

สรุปลงข้อสั่งการและการประชุม สปก.รง.
ครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ วันพฤหัสบดีที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๐
ณ ห้องประชุมประสงค์ รัตนนันทน์ ชั้น ๕ เวลา ๐๘.๐๐ น.
พล.ต.อ. อุดลย์ แสงสิงแก้ว รมว.รง.

| ผู้สั่งการ | สรุปข้อสั่งการ | หน่วยรับผิดชอบ |
|------------|---|----------------|
| รมว.รง. | ให้ทุกหน่วยงานในสังกัด รง. ร่วมกันพิจารณาของขั้วญที่จะมอบแก่ประชาชนในเทศกาลปีใหม่ โดยให้คิดเป็นแพ็คเกจในภาพรวมของกระทรวง เพื่อนำเสนอ รมว.รง. พิจารณาในวันที่ ๘ ธ.ค. ๒๕๖๐ เวลา ๑๐.๐๐ น. โดยของขั้วญที่จะมอบให้ประชาชน จะต้องสามารถวัดผลได้และเห็นผลภายในวันที่ ๑๕ ม.ค. ๒๕๖๑ | ทุกหน่วยงาน |
| รมว.รง. | การขับเคลื่อนการดำเนินการของ สปก.รง. ในการวิเคราะห์ข่าวเพื่อทราบประเด็นที่สื่อมวลชนติดตาม ทำให้ทราบสถานการณ์ร่วมกันว่า เรื่องใดคือสิ่งที่สังคมคาดหวัง หากเป็นภารกิจของ รง. และสามารถดำเนินการได้ ต้องรีบดำเนินการ เรื่องใดที่ยังติดขัดต้องปรับแผนปฏิบัติการ เพื่อให้สามารถดำเนินการได้โดยเร็ว | ทุกหน่วยงาน |
| รมว.รง. | มอบ กกจ. ประสานเชิญทูตแรงงาน กัมพูชา และลาว มาร่วมจัดทำแผนปฏิบัติการ เพื่อบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว และรายงานความคืบหน้าให้ รมว.รง.ทราบภายในสัปดาห์หน้า | กกจ. |
| รมว.รง. | การแก้ไข พ.ร.ก.การบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐ ให้นำข้อเสนอแนะจาก IUU/ ที่ปรึกษา นรม. / สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา / NGO / ฝ่ายกฎหมาย / ฝ่ายความมั่นคง มาพิจารณาดำเนินการ โดยต้องมีการตั้งสมมติฐานและวิเคราะห์ผลกระทบอย่างรอบด้าน | กกจ. |
| รมว.รง. | ให้สรุปรายงานผลการดำเนินการของศูนย์บริการเพื่อการทำงานของคนต่างด้าวในการพิสูจน์สัญชาติแรงงานเมียนมา กัมพูชา และลาว เป็นรายวันและภาพรวม เพื่อให้เห็นทิศทางของการขับเคลื่อนการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว และแก้ปัญหาได้อย่างรวดเร็ว | กกจ. |
| รมว.รง. | ให้ปรับแผนปฏิบัติการให้สอดคล้องกับนโยบาย ๑๑ + ๔ + ๖ ของ รมว.รง. กำหนดเป้าหมาย และแนวทางการขับเคลื่อนให้ชัดเจน วางแผนการดำเนินการให้ทันตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด | ทุกหน่วยงาน |

| ผู้สั่งการ | สรุปข้อสั่งการ | หน่วยรับผิดชอบ |
|------------|--|----------------|
| รมว.รง. | ให้ปรับปรุงจุดบริการประชาชน โดยต้องมีภูมิทัศน์ที่ดี มองเห็น ผู้มารับบริการอย่างชัดเจน ปรับกระบวนการให้บริการ ตลอดจน บุคลิกภาพของผู้ให้บริการ เพื่อให้เกิดภาพลักษณ์ที่ดีในการให้บริการ | ทุกหน่วยงาน |
| รมว.รง. | การขับเคลื่อนต้องมีมิติด้านการพัฒนาทั้งบุคลากรและหน่วยงาน ดังนี้ ๑. บุคลากร - ฝึกความเป็นผู้นำสำหรับผู้บริหารทุกระดับ เพื่อเพิ่ม ขีดความสามารถของนักบริหารอย่างมืออาชีพ - ต้องมีการหมุนเวียนงาน และฝึกอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ในการทำงาน ๒. หน่วยงาน - จัดภูมิทัศน์บริเวณสถานที่ทำงาน / ห้องประชุม ให้สะอาด เป็นระเบียบ เรียบร้อย - อุปกรณ์ เครื่องใช้ พร้อมใช้งาน | ทุกหน่วยงาน |
| รมว.รง. | แนวทางการบริหารการพัฒนา ๑. สร้างเอกภาพในการบังคับบัญชา สร้างความเป็นหนึ่งเดียว เกิดพลังในการบูรณาการ เพื่อให้ผู้ใต้บังคับบัญชาเกิดความฮึกเหิม กระตือรือร้น มีความเป็นปึกแผ่นของการทำงาน ๒. ทำงานเป็นทีม ให้เกียรติก้น ร่วมกันแก้ไขปัญหาอย่าง บูรณาการ | ทุกหน่วยงาน |

บุษราคัม

(นางบุษราคัม อ่ำสกุล)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

วันที่ ๗ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

บุษราคัม

(นางสาวบุษราคัม เรืองสุด)

หัวหน้าสำนักงานรัฐมนตรี

วันที่ ๗ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๐