



สรุปสาระสำคัญและข้อสั่งการในการประชุม ศปก.รง.  
ครั้งที่ ๗/๒๕๖๐ วันพฤหัสบดีที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๐  
ณ ห้องประชุมประสงค์ วัฒนันนทร์ ชั้น ๕ เวลา ๐๘.๐๐ น.  
พล.ต.อ. อุดลย์ แสงสิงแก้ว รมว.รง.

ลำดับ	สรุปข้อสั่งการ	หน่วยรับผิดชอบ
๑	<p>กรณีแรงงานไทยถูกหลอกลวงไปทำงานต่างประเทศ</p> <p>๑. ประสานติดตามการดำเนินคดี และขยายผลการดำเนินการ</p> <p>๒. กำหนดแนวทาง/มาตรการป้องกันและป้องปรามแรงงานไม่ให้ถูกหลอกลวง</p> <p>๓. สร้างการรับรู้เพื่อให้ประชาชนได้รู้เท่าทันรูปแบบการหลอกลวงไปทำงานต่างประเทศ</p> <p>๔. สรุปข้อมูลการหลอกลวง ผลการดำเนินคดี และการดำเนินการของ รง. ให้ รมว.รง. ทราบในเบื้องต้น</p>	กกจ.
๒	<p>กรณีการขอความร่วมมือสถานประกอบการให้ลูกจ้างหยุดงานช่วงเทศกาลปีใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๑</p> <p>๑. ให้ทีมโฆษกประชาสัมพันธ์แนวทางของ รง. เพื่อสืบสานประเพณีระหว่างวันที่ ๓๐ ธ.ค. ๖๐ – ๒ ม.ค. ๖๑</p> <p>๒. ประชาสัมพันธ์ให้แรงงานทราบล่วงหน้า เพื่อให้แรงงานมีการเตรียมตัวในช่วงเวลาดังกล่าวให้มีความสะดวกปลอดภัย</p>	โฆษก รง.
๓	<p>กรณีแรงงานไทยเสียชีวิตที่ประเทศเกาหลี เนื่องจากเป็นภัยที่เกิดขึ้นในช่วงอากาศหนาว</p> <p>๑. ให้ทูตแรงงานที่เกาหลีให้การช่วยเหลือเกี่ยวกับการส่งศพ การติดต่อญาติแรงงานที่เสียชีวิต</p> <p>๒. ตรวจสอบสิทธิประโยชน์ การเยียวยา ช่วยเหลือครอบครัวผู้เสียชีวิต</p> <p>๓. ประสานกรมการกงสุล</p> <p>๔. สรุปบทเรียนเพื่อเป็นแนวทางการเตรียมการให้ความรู้และเตรียมความพร้อมแก่แรงงานไทยก่อนไปทำงานที่เกาหลี พร้อมทั้งสร้างหลักประกันกรณีแรงงานเสียชีวิต ให้รายงานเบื้องต้นกับ รมว.รง. ภายใน ๓ เดือน</p>	สป.
๔	<p>หลักคิดในการปรับขึ้นค่าแรง</p> <p>๑. แรงงานต้องอยู่ได้และได้รับการดูแล</p> <p>๒. นายจ้างมีเงินทุนในการประกอบกิจการ</p> <p>๓. แรงงานไทยมีขีดความสามารถในการแข่งขันกับแรงงานต่างชาติ</p> <p>๔. พิจารณาอย่างรอบด้านก่อนตัดสินใจ และหารือร่วมกับฝ่ายเศรษฐกิจเพื่อให้เกิดความสมดุล โดยคำนึงถึงประโยชน์ของประเทศชาติโดยรวม</p>	ทุกหน่วยงาน

ผู้สั่งการ	สรุปข้อสั่งการ	หน่วยรับผิดชอบ
๕	จากผลการประชุม กนร. ให้นำประเด็นที่เกี่ยวข้องกับ รง. มาพิจารณา ดำเนินการ เช่น Big Data, โทษของ พ.ร.ก.การบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐, จุดบริการจุดเดียว, ๓๙ อาชีพที่ห้ามคนต่างด้าวทำ, แรงงานผู้สูงอายุ, อัตราการว่างงาน เป็นต้น	ทุกหน่วยงาน
๖	ให้นำข้อเสนอของผู้แทนบริษัทจัดหางาน ๗๙ บริษัท ในประเด็นเกี่ยวกับขั้นตอนที่ล่าช้าของระบบแรกรับแรงงานต่างด้าว โดยเฉพาะจุดบริการที่ จ.หนองคาย และ จ.สระแก้ว มาพิจารณาจัดระบบแรกรับให้มีความสะดวก รวดเร็ว มีการบริหารจัดการที่ดี	กกจ.
๗	การช่วยเหลือแรงงานในเรือประมง ที่ได้รับแจ้งจากมูลนิธิเครือข่ายส่งเสริมคุณภาพชีวิตแรงงาน (LPN) ๑. สร้างระบบการรับแจ้งและส่งต่ออย่างรวดเร็ว กำหนดขั้นตอนแนวปฏิบัติที่มีประสิทธิภาพ เพื่อสร้างความเชื่อมั่นต่อประชาชน ๒. ประสานทีมสหวิชาชีพ ในการตรวจเรือ การช่วยเหลือแรงงาน	กสร.
๘	แนวทางการบริหารงานอย่างมีประสิทธิภาพ ๑. พัฒนาบุคลากร ระบบงาน สถานที่ทำงาน จัดสวัสดิการ และสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี ทำงานเป็นทีม สร้างภาวะผู้นำ ๒. บูรณาการการทำงานร่วมกับหน่วยงานภายนอกทั้งในและต่างประเทศ เพื่อป้องกันแก้ไขปัญหาและสามารถดูแลแรงงานไทยได้ทั่วโลก ๓. ทำงานทั้งเชิงตั้งรับและเชิงรุก บริหารงบประมาณให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประเทศชาติ และประชาชน	ทุกหน่วยงาน

ส.อ.หญิง   
(จีรวจน์ วงศาโรจน์)  
ตำแหน่ง นักวิชาการแรงงานชำนาญการ  
วันที่ ๑๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

  
(นางสาวบุปผา เรืองสุด)  
หัวหน้าสำนักงานรัฐมนตรี  
วันที่ ๑๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๐