

บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

สถานการณ์ด้านเศรษฐกิจและแรงงาน ไตรมาส 2 ปี 2555 (เมษายน – มิถุนายน) มีรายละเอียดสรุปได้ดังนี้

ข้อมูลทั่วไปและสภาพเศรษฐกิจ

จังหวัดสระบุรีแบ่งเขตการปกครองออกเป็น 13 อำเภอ มี 111 ตำบล 973 หมู่บ้าน อบจ. 1 แห่ง เทศบาลเมือง 3 แห่ง เทศบาลตำบล 27 แห่ง และ อบต. 78 แห่ง ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดเดือนมิถุนายน 2555 เท่ากับ 122.6 มีอัตราลดลงกว่าเดือนพฤษภาคม ร้อยละ 1.0 (123.8) อัตราเงินเฟ้อปรับตัว เพิ่มขึ้นร้อยละ 2.90 จากเดือนก่อนที่ปรับตัวร้อยละ 2.20 ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดปี 2553 มีมูลค่า 79,735 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปีก่อนร้อยละ 4.74 พบว่าอุตสาหกรรมที่มีผลิตภัณฑ์มวลรวมสูงสุด 3 อันดับแรกได้แก่ 1) การผลิต (ร้อยละ 64.36 ของ GPP) 2) การไฟฟ้า แก๊สและการประปา (ร้อยละ 7.97 ของ GPP) 3) การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน (ร้อยละ 6.04 ของ GPP) การจดทะเบียนนิติบุคคลจัดตั้งใหม่ มีจำนวน 92 รายทุนจดทะเบียน 346.90 ล้านบาท อุตสาหกรรมที่มีทุนจดทะเบียนสูงสุดคือ อุตสาหกรรมการผลิต การจดทะเบียนโรงงานจัดตั้งใหม่มีการจดทะเบียนทั้งสิ้นรวม 17 ราย มีทุนจดทะเบียนรวม 1,974.68 ล้านบาท สามารถเพิ่มแรงงานได้ 1,405 คน รายได้เฉลี่ยต่อหัวประชากร 256,845 บาท และยังมีคนตกเกณฑ์ จปฐ. ซึ่งมีรายได้เฉลี่ยต่ำกว่า 30,000 บาท ต่อคนต่อปี จำนวน 9,375 ครัวเรือน ปี 2554

ประชากรและกำลังแรงงาน

จังหวัดสระบุรี มีประชากรจำนวน 620,454 คน มีจำนวนประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป จำนวน 512,060 คน จำแนกเป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 358,337 คน โดยจำแนกเป็นผู้มีงานทำ 356,120 คน (ร้อยละ 99.38) ผู้ว่างงาน 2,217 คน (ร้อยละ 0.62) ส่วนผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงานมีจำนวน 153,723 คน (ทำงานบ้าน เรียนหนังสือ และคนชรา)

การมีงานทำ

ผู้มีงานทำในจังหวัดสระบุรีมีจำนวนทั้งสิ้น 356,120 คน เป็นผู้ที่ทำงานในภาคเกษตรกรรม 50,849 คน คิดเป็นร้อยละ 14.28 ส่วนผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมมีจำนวน 305,271 คน คิดเป็นร้อยละ 85.72 โดยกลุ่มผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมจะทำงานในสาขาการผลิตมากที่สุดมี 123,387 คน คิดเป็นร้อยละ 34.65 รองลงมา สาขาการขนส่ง การขายปลีกฯ จำนวน 65,967 คน คิดเป็นร้อยละ 18.52 และกิจกรรมโรงแรมและอาหาร 25,289 คน คิดเป็นร้อยละ 7.10 ผู้มีงานทำส่วนใหญ่อยู่ในระดับอุดมศึกษาจำนวน 77,646 คน คิดเป็นร้อยละ 21.80

การบริการจัดหางานในประเทศ

ในช่วงไตรมาส 2 ปี 2555 นายจ้าง/สถานประกอบการได้แจ้งตำแหน่งงานว่าง จำนวน 1,461 อัตรา โดยมีผู้ลงทะเบียนสมัครงาน 1,244 คน และมีการบรรจุงานจำนวน 583 คน ตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษาที่ต้องการสูงสุด คือ ระดับมัธยมศึกษา มีความต้องการ ร้อยละ 38.54 (563 อัตรา) รองลงมา ระดับปวช./ปวส./อนุปริญญา มีร้อยละ 33.40 (488 อัตรา) และระดับประถมศึกษาและต่ำกว่าร้อยละ 22.52 (329 อัตรา) สำหรับอาชีพที่มีการบรรจุงานมากที่สุดคือ อาชีพงานพื้นฐาน เช่น การขายและการให้บริการ การผลิต และการขนส่ง จำนวน 421 อัตรา (ร้อยละ 72.21) และอุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่างมากที่สุดคือ อุตสาหกรรมการผลิต จำนวน 831 อัตรา (ร้อยละ 56.88)



แรงงานต่างด้าว

แรงงานต่างด้าวที่เข้าเมืองโดยถูกต้องตามกฎหมายและได้รับอนุญาตให้ทำงานมีจำนวน 13,609 คน ซึ่งจำแนกเป็นประเภทส่งเสริมการลงทุน จำนวน 43 คน ประเภทมาตรา 13 (พื้นที่สูง) จำนวน 95 คน ประเภทชั่วคราว จำนวน 525 คน ประเภท MOU (ข้อตกลงกับพม่า ลาว กัมพูชา นำเข้าแรงงานถูกกฎหมาย) จำนวน 2,049 คน พิสูจน์สัญชาติ จำนวน 2,772 คน และเป็นแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมือง (สัญชาติพม่า ลาว กัมพูชา) ที่ได้รับการผ่อนผันให้ทำงานชั่วคราว ตามมติ คณะรัฐมนตรี จำนวน 8,125 คน

สำหรับแรงงานต่างด้าวตามมติคณะรัฐมนตรี เป็นแรงงานที่ได้รับอนุญาตให้มาทำงานเป็นการชั่วคราว 3 สัญชาติ คือ พม่า ลาว กัมพูชา เพื่อทดแทนการขาดแคลนแรงงานในจังหวัดมีจำนวนทั้งสิ้น 8,125 คน มีจำเท่ากันกับไตรมาสที่แล้ว พิจารณาตามสัญชาติพบว่าสัญชาติพม่ามีสัดส่วนมากที่สุดร้อยละ 49.32 (4,007 คน) รองลงมา กัมพูชาร้อยละ 36.90 (2,998 คน) และลาวร้อยละ 13.78 (1,120 คน)

แรงงานไทยในต่างประเทศ

สำหรับการไปทำงานต่างประเทศ ผู้แจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศจำนวน 71 คน ส่วนใหญ่เป็นผู้มีการศึกษาระดับปริญญาตรี

ในส่วนของการอนุญาตให้ไปทำงานต่างประเทศไตรมาส 2 ปี 2555 พบว่าประเภท Re – Entry มีจำนวนมากที่สุดคือ 62 คน (ร้อยละ 87.32) รองลงมาประเภทนายจ้างพาไปฝึกงาน จำนวน 7 คน (ร้อยละ 9.86) และเดินทางด้วยตนเอง กับนายจ้างพาไปทำงาน มีจำนวนเท่ากันที่ 1 คน (ร้อยละ 1.41) ส่วนภูมิภาคที่แรงงานไทยไปทำงานส่วนใหญ่จะกระจุกตัวในภูมิภาคเอเชีย จำนวน 38 คน หรือร้อยละ 53.52 ของแรงงานที่ไปทำงานต่างประเทศทั้งหมด

การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

ช่วงไตรมาส 2 ปี 2555 มีการฝึกเตรียมเข้าทำงาน มีการฝึกทั้งสิ้น 122 คน โดยกลุ่มอาชีพที่มีการฝึกเตรียมเข้าทำงานสูงที่สุด คือ ช่างก่อสร้าง จำนวน 109 คน (ร้อยละ 89.34) และช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 13 คน (ร้อยละ 10.66) ผู้ผ่านการฝึก 110 คน (ร้อยละ 90.16) ของผู้ฝึกเตรียมเข้าทำงานทั้งหมด

การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน มีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานทั้งสิ้น จำนวน 468 คน โดยกลุ่มอาชีพที่ฝึกยกระดับฝีมือสูงสุด คือ ธุรกิจและบริการ 434 คน (ร้อยละ 92.74) และช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 34 คน คิดเป็นร้อยละ 7.26 ผู้ผ่านการฝึก 465 คน คิดเป็นร้อยละ 99.36 ของผู้ฝึกยกระดับฝีมือแรงงานทั้งหมด

ส่วนการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานมีการทดสอบทั้งสิ้น 111 คน โดยกลุ่มอาชีพมีการทดสอบสูงสุด คือ ช่างอุตสาหกรรม 57 คน (ร้อยละ 43.18) และ ธุรกิจและบริการ 54 คน (ร้อยละ 40.91) ทั้งนี้เป็นผู้ผ่านการฝึกทั้งหมด

การคุ้มครองแรงงาน

ช่วงไตรมาส 2 ปี 2555 มีการตรวจสอบสถานประกอบการทั้งสิ้น 76 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจจำนวน 4,980 คน ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาดกลาง 1 – 4 คน คิดเป็นร้อยละ 22.37 (17 แห่ง) พบว่ามีการปฏิบัติตามกฎหมาย 75 แห่ง (ร้อยละ 98.68) และปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย 1 แห่ง (ร้อยละ 1.32)

ส่วนการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น 42 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ จำนวน 2,509 คน พบว่าสถานประกอบการที่ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัยมี 42 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 100



การเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงาน และข้อขัดแย้ง

ในไตรมาส 2 ปี 2555 เกิดข้อพิพาทแรงงาน 1 แห่ง ลูกจ้าง 51 คน ข้อพิพาทยังไม่ยุติ และเกิดข้อขัดแย้ง 1 แห่ง ลูกจ้าง 51 คน ข้อขัดแย้งยังไม่ยุติ

ในจังหวัดสระบุรี มีสมาคมนายจ้าง 4 แห่ง และสหภาพแรงงานในกิจการเอกชน 23 แห่ง

การสวัสดิการแรงงาน

ในไตรมาส 2 ปี 2555 ได้ดำเนินการส่งเสริมให้สถานประกอบการจัดสวัสดิการในรูปแบบต่างๆ แก่ลูกจ้าง หรือผู้จ้างแรงงาน โดยจัดทำโครงการโรงงานสีขาว 5 แห่ง ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง 366 คน การป้องกันและแก้ไขปัญหา ด้านเอดส์และวัณโรค และการจัดสวัสดิการมูมนมแม่

การใช้บริการกองทุนเงินทดแทน

ช่วงไตรมาส 2 ปี 2555 จังหวัดสระบุรีมีการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานจำนวน 576 คน โดยประเภทของความร้ายแรงพบว่าส่วนใหญ่จะหยุดงานไม่เกิน 3 วัน จำนวน 448 คน (ร้อยละ 77.78) รองลงมาหยุดงานเกิน 3 วัน จำนวน 121 คน (ร้อยละ 21.01) และเสียชีวิต 7 คน (ร้อยละ 1.22)

การประกันสังคม

มีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมจำนวน 3,945 แห่ง ผู้ประกันตนทั้งสิ้น 176,659 คน ส่วนสถานประกอบการและลูกจ้างที่อยู่ในข่ายกองทุนเงินทดแทน นายจ้าง จำนวน 3,626 ราย ลูกจ้าง จำนวน 147,730 คน กองทุนเงินทดแทน ณ สิ้นเดือนมิถุนายน 2555 จำนวน 4,441,279.52 บาท ส่วนกองทุนประกันสังคมมี 86,665,087.67 บาท ผู้ประกันตนรับบริการประโยชน์ทดแทน มีจำนวนผู้ใช้บริการ จำนวน 93,589 คน หรือร้อยละ 52.98 ของผู้ประกันตนทั้งหมด ประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุด ได้แก่ กรณีสงเคราะห์บุตร จำนวน 73,198 ครั้ง คิดเป็นร้อยละ 78.21 ของผู้ประกันตนทั้งหมด สำหรับปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน พบว่าการจ่ายเงินกรณีชราภาพมีการจ่ายเงินสูงสุดถึง 34,665,400 บาท หรือร้อยละ 27.13 ของเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย

อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ

อัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดสระบุรี ตามประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่องอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ เท่ากับ 269 บาทต่อวัน ประกาศเมื่อวันที่ 2 พฤศจิกายน พ.ศ. 2554 มีผลบังคับใช้ เมื่อวันที่ 1 เมษายน พ.ศ. 2555

สภาพเศรษฐกิจจังหวัดสระบุรี

ข้อมูลทั่วไป

จังหวัดสระบุรี มีพื้นที่ประมาณ 3,576.486 ตารางกิโลเมตรหรือประมาณ 2,235,304 ไร่ คิดเป็นร้อยละ 0.7 ของพื้นที่ประเทศ ตั้งอยู่ในภาคกลางของประเทศไทย ห่างจากกรุงเทพฯ ประมาณ 108 กิโลเมตร (อนุสาวรีย์ชัยสมรภูมิ – ศาลากลางจังหวัด) และตามทางรถไฟสายตะวันออกเฉียงเหนือ ระยะทางประมาณ 113 กิโลเมตร และตามแม่น้ำเจ้าพระยาแยกเข้าแม่น้ำป่าสักประมาณ 165 กิโลเมตร มีประชากรรวม 620,454 คน แยกเป็นชาย 306,986 คน หญิง 313,468 คน แบ่งเขตการปกครองออกเป็น 13 อำเภอ 111 ตำบล 973 หมู่บ้าน มีเทศบาลเมือง 3 แห่ง เทศบาลตำบล 27 แห่ง องค์การบริหารส่วนจังหวัด (อบจ.) 1 แห่ง และองค์การบริหารส่วนตำบล (อบต.) 78 แห่ง

ทิศเหนือ ติดกับอำเภอเมืองลพบุรี อำเภอชัยบาดาลและอำเภอพัฒนานิคม จังหวัดลพบุรี

ทิศตะวันออก ติดต่อกับอำเภอปากช่อง อำเภอสีคิ้ว จังหวัดนครราชสีมา และอำเภอบ้านนา

จังหวัดนครนายก

ทิศใต้ ติดต่อกับอำเภอหนองเสือจังหวัดปทุมธานี และอำเภอวังน้อย อำเภอกุหลาบ

จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ทิศตะวันตก ติดต่อกับอำเภอภาชีอำเภอท่าเรือ จังหวัดพระนครศรีอยุธยา และอำเภอเมืองลพบุรี

จังหวัดลพบุรี

จังหวัดสระบุรี มีสภาพภูมิประเทศมีลักษณะที่สำคัญคือ ทางตอนใต้และทางตะวันตกของจังหวัดเป็นที่ราบสูง สูงกว่าระดับน้ำทะเลเพียง 2 เมตร และพื้นที่จะค่อยๆ สูงขึ้นเรื่อยๆ ไปทางทิศเหนือและตะวันออกเฉียงเหนือ บริเวณนี้จะเป็นลักษณะราบเรียบจนถึงพื้นที่เนินเขาสลับที่ราบสูง ซึ่งสูงกว่าระดับน้ำทะเลประมาณ 8 – 10 เมตร และจะสูงขึ้นเรื่อยๆ ไปจนถึงพื้นที่ราบสูงและภูเขา

ดัชนีราคาผู้บริโภค

ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดสระบุรี เดือนเมษายน พุทธศักราช 2555 เท่ากับ 122.4 123.8 และ 122.6 ตามลำดับ การเปลี่ยนแปลงดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดสระบุรีเดือนมิถุนายน 2555 เทียบกับเดือนพฤษภาคม 2555 ซึ่งมีสัดส่วนลดลงร้อยละ 1.0 (เดือนพฤษภาคมเทียบกับเดือนเมษายน 2555 ซึ่งมีอัตราเพิ่มขึ้นร้อยละ 1.1) ราคาสินค้าหมวดอาหารและเครื่องดื่ม ถิ่น เดือนมิถุนายน เท่ากับ 143.5 หมวดอื่นๆ ไม่ใช่อาหาร และเครื่องดื่ม เท่ากับ 108.7 และดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐานมี เท่ากับ 109.0

ตาราง 2 ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดสระบุรี ไตรมาส 2 ปี 2555 (ปี 2550 = 100)

หมวด	เมษายน 2555	พฤษภาคม 2555	มิถุนายน 2555	มกราคม - มิถุนายน 2555
ดัชนีราคาผู้บริโภค	122.4	123.8	122.6	121.7
หมวดอาหารและเครื่องดื่ม	141.0	146.0	143.5	141.4
หมวดอื่นๆ ที่ไม่ใช่อาหารและ เครื่องดื่ม	109.9	109.0	108.7	108.5
ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน	107.7	108.9	109.0	107.9

ที่มา : สำนักงานพาณิชย์จังหวัดสระบุรี



ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด

จังหวัดสระบุรี เป็นแหล่งอุตสาหกรรมและเกษตรกรรมที่สำคัญของประเทศ และเป็นจังหวัดที่มีการพัฒนาทางเศรษฐกิจ โดยมีนิคมอุตสาหกรรมขนาดใหญ่ 3 แห่ง ได้แก่ 1) นิคมอุตสาหกรรมหนองแค อำเภอหนองแค 2) นิคมอุตสาหกรรมสระบุรี อำเภอแก่งคอย และ 3) นิคมอุตสาหกรรมเหมราช สระบุรี อำเภอหนองแค (โดยการจัดการของบริษัท เหมราชพัฒนาที่ดิน จำกัด (มหาชน)) และมีแนวโน้มที่จะพัฒนาจังหวัดให้เป็นศูนย์กลางอุตสาหกรรมวัสดุก่อสร้างและเป็นแหล่งผลิต รวบรวมสินค้าการเกษตรเพื่อการส่งออกเป็นศูนย์บริการเชื่อมโยงการคมนาคมทางบกสู่ภาคอีสานและชายฝั่งทะเลตะวันออก

โครงสร้างเศรษฐกิจและอุตสาหกรรมของจังหวัดเป็นการผสมผสานระหว่างอุตสาหกรรมวัสดุก่อสร้าง อุตสาหกรรมภาคเกษตร พาณิชยกรรมและการท่องเที่ยว

ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดในปี 2553 มีมูลค่า 79,735 ล้านบาท เปลี่ยนแปลงเพิ่มขึ้นจากปี 2552 ร้อยละ 4.74 สาขาอุตสาหกรรมที่สำคัญ 5 อันดับแรก ได้แก่ 1.การผลิต (ร้อยละ 64.36 ของ GPP) 2.การไฟฟ้า แก๊สและการประปา (ร้อยละ 7.97 ของ GPP) 3.การขายส่ง ขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ฯ (ร้อยละ 6.04 ของ GPP) 4. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้ (ร้อยละ 5.06 ของ GPP) และการขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม (ร้อยละ 4.54 ของ GPP)

ตาราง 1 ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด ปี 2553 ณ ราคาคงที่

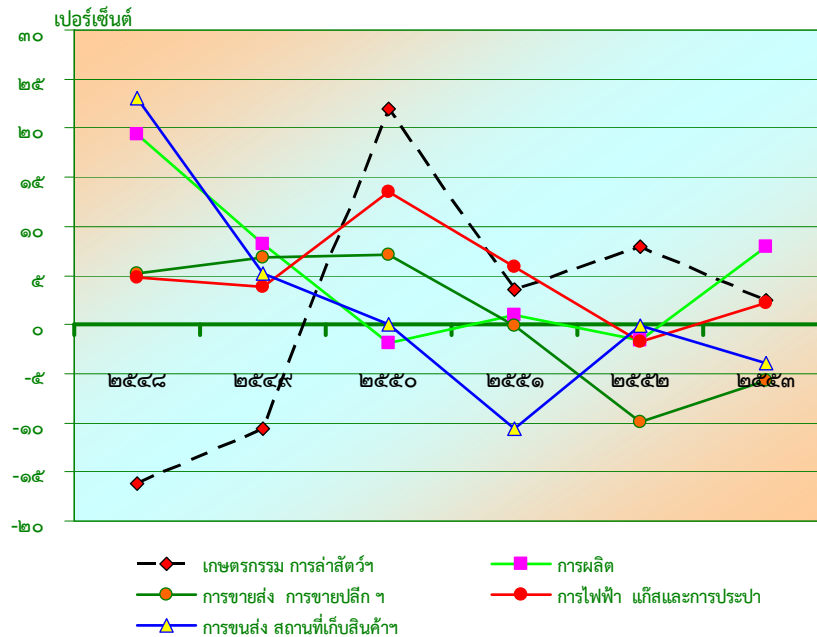
อุตสาหกรรม	มูลค่า (ล้านบาท)	ร้อยละของ GPP
เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	4,034	5.06
การประมง	192	0.24
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	2,095	2.63
การผลิต	51,316	64.36
การไฟฟ้า แก๊สและการประปา	6,351	7.97
การก่อสร้าง	654	0.82
การขายส่ง การขายปลีก	4,817	6.04
โรงแรมและภัตตาคาร	234	0.29
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้าและการคมนาคม	3,623	4.54
ตัวกลางทางการเงิน	934	1.17
บริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า	1,707	2.14
การบริหารราชการและการป้องกันประเทศ ฯ	1,504	1.89
การศึกษา	999	1.25
การบริการด้านสุขภาพและงานสังคมฯ	946	1.19
การให้บริการชุมชน สังคม และบริการส่วนฯ	302	0.38
ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	29	0.04
รวม	79,735	100.00

ที่มา : สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

อัตราการเปลี่ยนแปลงมูลค่าผลิตภัณฑ์มวลรวมปี 2553 ใน 5 สาขาใหญ่ดังกล่าว ส่วนใหญ่เพิ่มขึ้นจากปี 2552 สาขาที่มีอัตราการเปลี่ยนแปลงเรียงตามลำดับ ได้แก่ 1) การผลิต เพิ่มขึ้นร้อยละ 7.90 2) การไฟฟ้า แก๊ส และการประปา ลดลงร้อยละ 5.69 3) การขายส่ง การขายปลีก เพิ่มขึ้นร้อยละ 2.26 4) เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้ เพิ่มขึ้นร้อยละ 2.48 5) การขนส่งสถานที่เก็บสินค้าฯ ลดลงร้อยละ 3.93



แผนภูมิ 1 อัตราการเปลี่ยนแปลงมูลค่าผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดสระบุรี ที่สำคัญ 5 อันดับแรก
ปี 2548 – 2553



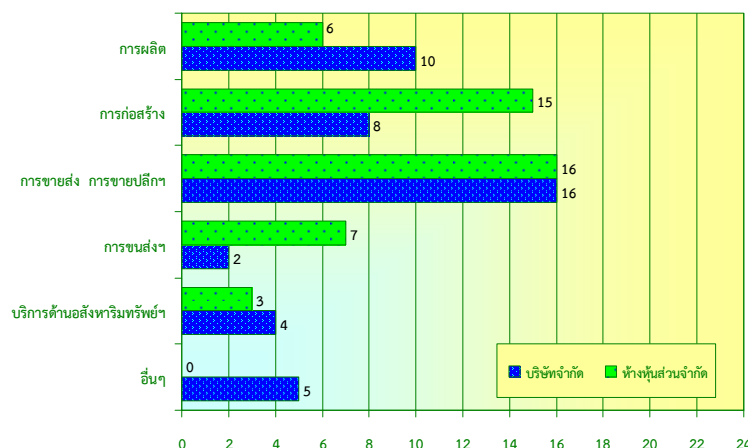
ที่มา : สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

การจดทะเบียนนิติบุคคล

จังหวัดสระบุรีมีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ทั้งสิ้น 92 ราย จำแนกเป็นบริษัทจำกัดจำนวน 45 ราย ห้างหุ้นส่วนจำกัด 47 ราย อุตสาหกรรมที่มีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่สูงที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ (1) การขาย การขายปลีก จำนวน 32 ราย (2) การก่อสร้าง จำนวน 23 ราย และ (3) การผลิต จำนวน 16 ราย

เมื่อพิจารณาทุนจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่มีทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น 346.90 ล้านบาท เป็นบริษัทจำกัดมีทุนจดทะเบียน 303.20 ล้านบาท ห้างหุ้นส่วนจำกัด 43.70 ล้านบาท โดยอุตสาหกรรมที่มีทุนการจดทะเบียนมากที่สุด คือ การผลิต โดยมีทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น 246.50 ล้านบาท เป็นทุนจดทะเบียนของบริษัทจำกัด 241 ล้านบาท ห้างหุ้นส่วนจำกัด 5.50 ล้านบาท

แผนภูมิ 2 จำนวนการจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่จังหวัดสระบุรี
จำแนกตามหมวดธุรกิจ ไตรมาส 2 ปี 2555



ที่มา : สำนักงานพัฒนาธุรกิจการค้าจังหวัดสระบุรี

การจดทะเบียนโรงงาน

สำหรับการจดทะเบียนโรงงานใหม่ในจังหวัดสระบุรี พบว่าในไตรมาส 2 ปี 2555 มีการจดทะเบียนทั้งสิ้นรวม 13 ราย มีทุนจดทะเบียนรวม 456.69 ล้านบาท สามารถเพิ่มแรงงานได้ 464 คน

รายงานภาวะเศรษฐกิจของจังหวัด

ภาวะเศรษฐกิจของจังหวัดสระบุรี ณ เดือนมิถุนายน 2555 ขยายตัวดีขึ้น เมื่อเปรียบเทียบกับช่วงเดียวกันในปีก่อน พิจารณาจากการเก็บภาษีจากการขายสินค้าอุตสาหกรรมปรับตัวดีขึ้นในอัตราร้อยละ 16.20 การเบิกจ่ายของภาครัฐและผลการเบิกจ่ายงบประมาณเพื่อดำเนินการให้ความช่วยเหลือฟื้นฟูเยียวยาจากผู้ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์อุทกภัยคลองตัวขึ้น การจับจ่ายใช้สอยในภาคครัวเรือนและการลงทุนของเอกชนปรับตัวดีขึ้น จากการกระตุ้นเมื่อเทียบกับเดือนก่อนซึ่งยังมีปัจจัยลบทำให้ประชาชนเกิดความกังวลในด้านราคาสินค้า ราคาน้ำมันและค่าครองชีพ สำหรับการจ้างงานในระบบประกันสังคมปรับตัวสูงขึ้นในอัตราร้อยละ 11.60 ส่วนอัตราเงินเฟ้อปรับตัวเพิ่มขึ้นร้อยละ 2.90 จากเดือนก่อน ที่ปรับตัวร้อยละ 2.20

สถานการณ์ด้านแรงงาน จังหวัดสระบุรี

ขอเสนอข้อมูลในประเด็นต่างๆ ตามลำดับ ดังนี้

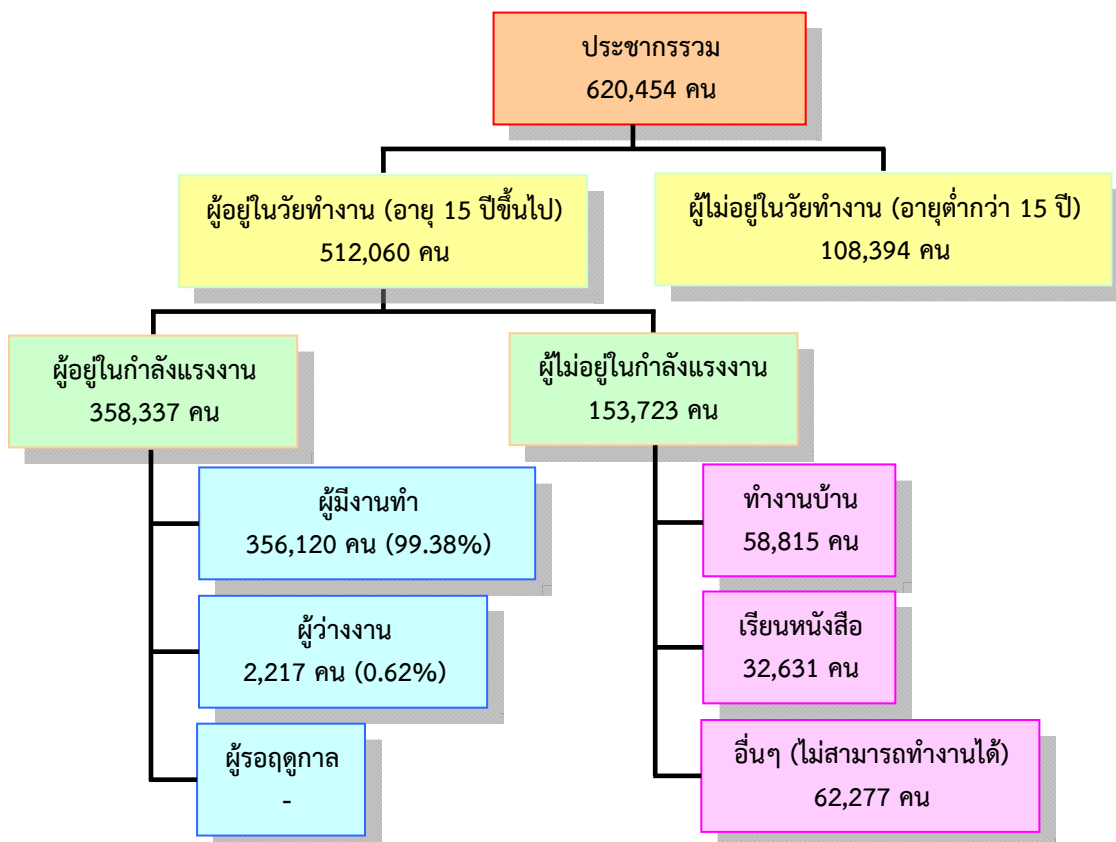
- 1) กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน
- 2) การส่งเสริมการมีงานทำ
- 3) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน
- 4) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ
- 5) การประกันสังคม

1) กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน

1.1 โครงสร้างประชากร

สำนักงานสถิติจังหวัดสระบุรีได้ดำเนินการสำรวจภาวะการทำงานของประชาชน สรุปรายละเอียดได้ดังนี้ จังหวัดสระบุรีมีประชากรเฉลี่ยทั้งสิ้น 620,454 คน โดยสัดส่วนของประชากรเพศชายมีน้อยกว่าเพศหญิง กล่าวคือ เพศชาย จำนวน 306,986 คน คิดเป็นร้อยละ 49.48 เพศหญิง จำนวน 313,468 คน คิดเป็นร้อยละ 50.52 โดยประชากรทั้งหมดพบว่า เป็นผู้อยู่ในวัยทำงานหรืออายุ 15 ปีขึ้นไป มีจำนวน 512,060 คน คิดเป็นร้อยละ 82.53 ขณะที่ผู้มีอายุต่ำกว่า 15 ปี มีจำนวน 108,394 คน คิดเป็นร้อยละ 17.47

แผนภูมิ 1 โครงสร้างประชากรจังหวัดสระบุรี ไตรมาส 2 ปี 2555



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดสระบุรี

ในกลุ่มผู้อยู่ในวัยทำงาน (ผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป) จำนวน 512,060 คน พบว่าเป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 358,337 คน โดยจำแนกเป็นผู้มีงานทำ 356,120 คน คิดเป็นร้อยละ 99.38 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด เมื่อเปรียบเทียบกับอัตราการมีงานทำของไตรมาสที่แล้ว พบว่าเพิ่มขึ้นเล็กน้อยจากปีที่แล้วที่มีอัตราร้อยละ 99.33

ส่วนอัตราการว่างงานซึ่งคำนวณจากผู้ว่างงานต่อผู้อยู่ในกำลังแรงงานมีอัตรา 0.62 โดยเพศชายจะมีอัตราการว่างงานมากกว่าเพศหญิง กล่าวคือ เพศชายร้อยละ 0.84 เพศหญิงมีร้อยละ 0.33 ทั้งนี้อัตราการว่างงานในไตรมาส 1 ปี 2555 ลดลงกว่าไตรมาสที่แล้วที่มีอัตราว่างงานภาพรวมร้อยละ 0.67 สำหรับตัวเลขในกลุ่มของผู้ที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน ซึ่งมีจำนวน 153,723 คน พบว่าเป็นผู้ทำงานบ้าน ผู้เรียนหนังสือ และคนชราที่ไม่สามารถทำงานได้ โดยมีจำนวน คือ 58,815 32,631 และ 62,277 ตามลำดับ

ตาราง 1 ประชากรจังหวัดสระบุรี จำแนกตามเพศและสถานภาพแรงงาน ไตรมาส 2 ปี 2555

สถานภาพแรงงาน	ชาย	หญิง	รวม
ประชากรรวม	306,986	313,468	620,454
ประชากรอายุ 15 ขึ้นไป	251,327	260,733	512,060
1. ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	201,990	156,346	358,337
1.1 ผู้มีงานทำ	200,292	155,828	356,120
1.2 ผู้ว่างงาน	1,698	519	2,217
1.3 กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล	-	-	-
2. ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	49,337	104,386	153,723
2.1 ทำงานบ้าน	4,303	54,512	58,815
2.2 เรียนหนังสือ	16,166	16,465	32,631
2.3 อื่นๆ	28,868	33,409	62,277
ประชากรอายุต่ำกว่า 15 ปี	55,659	52,735	108,394
อัตราการมีงานทำ	99.16	99.67	99.38
อัตราการว่างงาน	0.84	0.33	0.62

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดสระบุรี

1.2 จำนวนผู้มีงานทำ

เมื่อพิจารณาผู้มีงานทำตามอาชีพ ไตรมาส 2 ปี 2555 พบว่าอาชีพที่มีผู้ทำงานมากที่สุด 5 อันดับแรก คือ

- 1) พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด จำนวน 75,436 คน ร้อยละ 21.18 ลดลงจากไตรมาสที่แล้วที่มีร้อยละ 21.46

- 2) ผู้ปฏิบัติงานโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ 63,451 คน (ร้อยละ 17.82) ลดลงจากไตรมาสที่แล้วที่มีร้อยละ 17.92

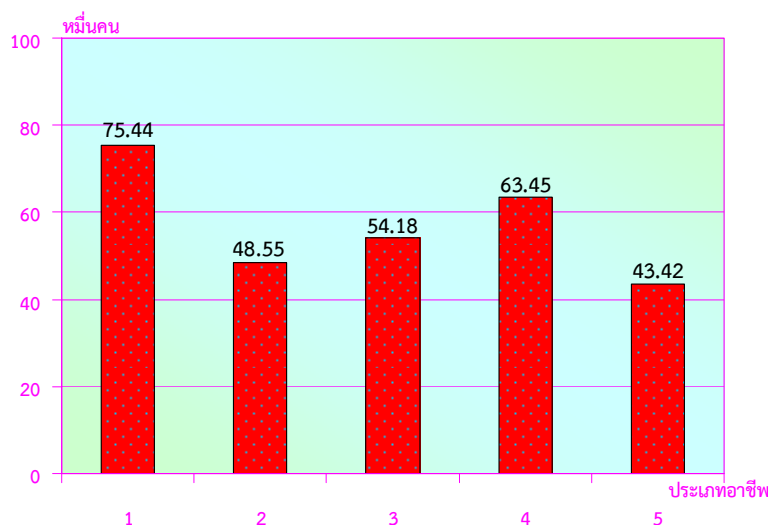
- 3) ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง 54,176 คน ร้อยละ 15.21 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วที่มีร้อยละ 14.54

- 4) ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง 48,550 คน ร้อยละ 13.63 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วที่มีร้อยละ 12.93

- 5) อาชีพงานพื้นฐานต่างๆ ในด้านการขายและการให้บริการ 43,419 คน ร้อยละ 12.19 ลดลงจากไตรมาสที่แล้วที่มีร้อยละ 13.30



แผนภูมิ 2 ผู้มีงานทำจังหวัดสระบุรีจำแนกตามอาชีพ ไตรมาส 2 ปี 2555 (5 อันดับแรก)

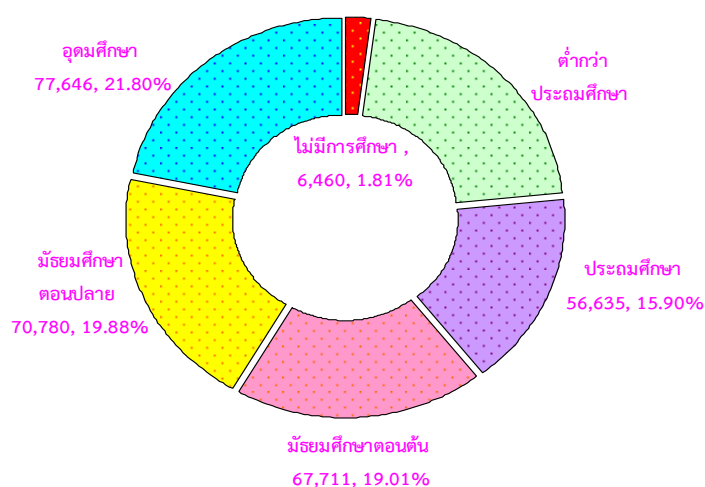


1. พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด
2. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตร และการประมง
3. ผู้ปฏิบัติงานในด้านความสามารถทาง ฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง
4. ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ
5. อาชีพงานพื้นฐานต่างๆ ในด้านการขายและการให้บริการ

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดสระบุรี

หากศึกษาถึงระดับการศึกษาของผู้มีงานทำพบว่าส่วนใหญ่มีการศึกษาระดับอุดมศึกษา จำนวน 77,646 คน คิดเป็นร้อยละ 21.80 รองลงมาในระดับต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 76,888 คน (ร้อยละ 21.59) ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน 70,780 คน (ร้อยละ 19.88) ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 67,711 (ร้อยละ 19.01) และระดับประถมศึกษา จำนวน 56,635 (ร้อยละ 15.90)

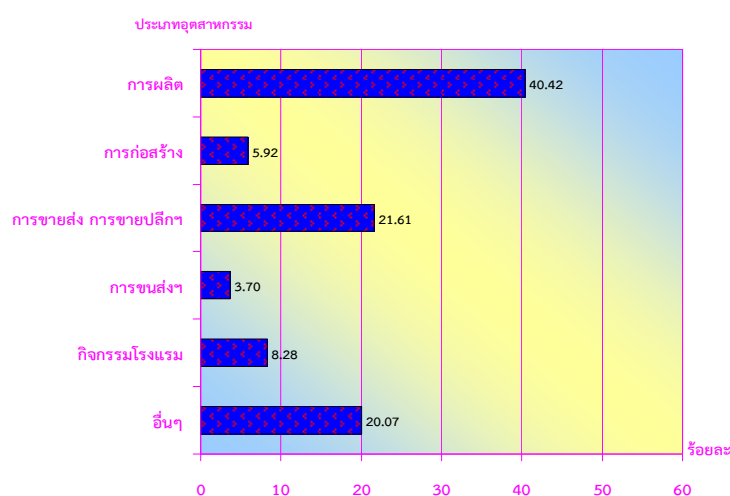
แผนภูมิ 3 ผู้มีงานทำจังหวัดสระบุรีจำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 2 ปี 2555



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดสระบุรี

สำหรับผู้มีงานทำ 356,120 คน พบว่าทำงานในภาคเกษตรกรรม 50,849 คน คิดเป็นร้อยละ 14.28 ของผู้มีงานทำทั้งหมด ซึ่งมีจำนวนเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วที่มีร้อยละ 13.77 ส่วนผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมมีจำนวน 305,271 คน (ร้อยละ 85.75 ของผู้มีงานทำทั้งหมด) มีจำนวนลดลงกว่าไตรมาสที่แล้วที่มีร้อยละ 86.23 โดยกลุ่มผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมจะทำงานในสาขาการผลิตมากที่สุดมี 123,387 คน คิดเป็นร้อยละ 40.42 ของผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมทั้งหมด รองลงมาสาขาการขายปลีก การขายส่งฯ จำนวน 65,967 คน (ร้อยละ 21.61) กิจกรรมโรงแรมและอาหาร จำนวน 25,289 คน (ร้อยละ 8.28) การก่อสร้าง จำนวน 18,059 คน (ร้อยละ 5.92) และการขนส่งที่เก็บสินค้า จำนวน 11,305 คน (ร้อยละ 3.70)

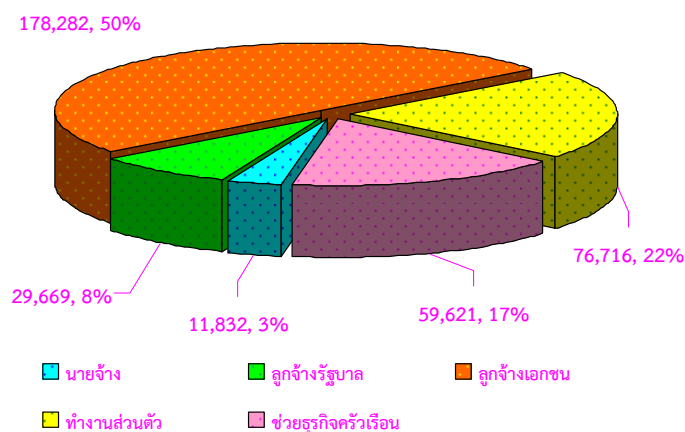
แผนภูมิ 4 ผู้มีงานทำจังหวัดสระบุรี จำแนกตามประเภท อุตสาหกรรมนอกภาคการเกษตรกรรม 5 อันดับแรก ไตรมาส 2 ปี 2555



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดสระบุรี

ในด้านสถานภาพการทำงานของผู้มีงานทำ พบว่าส่วนใหญ่เป็นลูกจ้างเอกชนมากที่สุดร้อยละ 50.06 (178,282 คน) รองลงมาทำงานส่วนตัวร้อยละ 21.54 (76,716 คน) ช่วยธุรกิจครัวเรือนร้อยละ 16.74 (59,621 คน) และลูกจ้างรัฐบาล ร้อยละ 8.33 (29,669 คน) ส่วนผู้มีงานทำที่มีสถานภาพเป็นนายจ้างมีเพียงร้อยละ 3.32 (11,832 คน)

แผนภูมิ 5 ผู้มีงานทำจังหวัดสระบุรีจำแนกตามสภาพการทำงาน ไตรมาส 2 ปี 2555



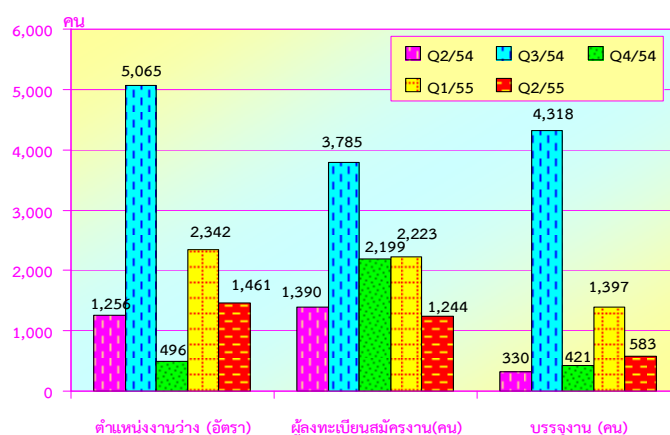
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดสระบุรี

2) การส่งเสริมการมีงานทำ

2.1 การจัดหางานในประเทศ

ภารกิจการส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำเป็น ภารกิจหลักของกระทรวงแรงงาน ซึ่งดำเนินการโดยสำนักงานจัดหางานจังหวัดสระบุรี การส่งเสริมการมีงานทำในรูปแบบการจัดหางาน มีทั้งการหางานในประเทศ และต่างประเทศ สำหรับการจัดหางานในจังหวัดสระบุรีในช่วงไตรมาส 2 ปี 2555 (เมษายน – มิถุนายน) มีตำแหน่งงานว่างที่นายจ้างแจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดสระบุรี 1,461 อัตรา ในส่วนของผู้ลงทะเบียนสมัครงานไตรมาสนี้พบว่ามี 1,244 คน ขณะที่ผู้ได้รับการบรรจุงานในไตรมาสนี้มีจำนวน 583 คน

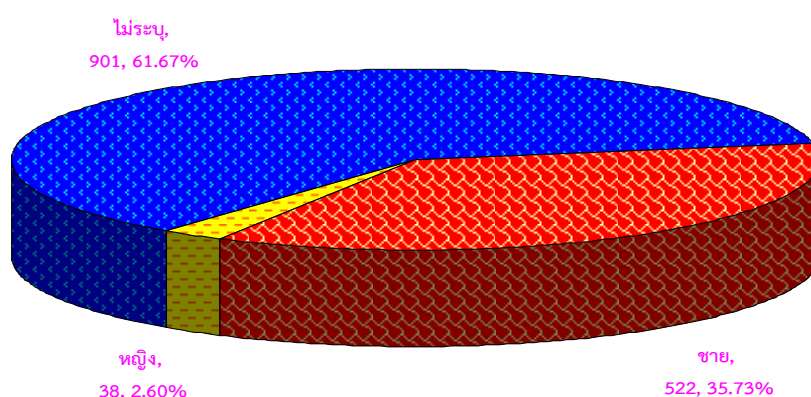
แผนภูมิ 6 เปรียบเทียบตำแหน่งงานว่าง การสมัครงาน การบรรจุงาน ไตรมาส 2/2554 – 2/2555



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดสระบุรี

สำหรับตำแหน่งงานว่างไตรมาสนี้พบว่าเป็นชาย 522 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 35.73 เพศหญิง 38 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 2.60 และไม่ระบุ 901 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 61.67 ของตำแหน่งงานว่างทั้งหมด

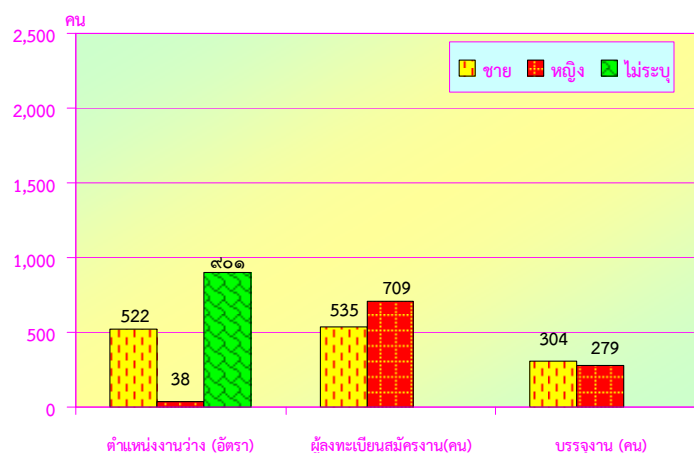
แผนภูมิ 7 ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดสระบุรีแยกตามเพศ ไตรมาส 2 ปี 2555



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดสระบุรี

ส่วนจำนวนผู้ลงทะเบียนสมัครงานในไตรมาสนี้พบว่ามีจำนวนทั้งสิ้น 1,244 คน เป็นชาย 535 คน คิดเป็นร้อยละ 43.01 และเป็นหญิง 709 คน คิดเป็นร้อยละ 56.99 ของผู้ลงทะเบียนสมัครงาน และมีผู้ได้รับการบรรจุงานทั้งหมด 583 คน เป็นเพศชาย 304 คน คิดเป็นร้อยละ 52.14 และเพศหญิง 279 คน คิดเป็นร้อยละ 47.86 ของผู้บรรจุงานทั้งหมด

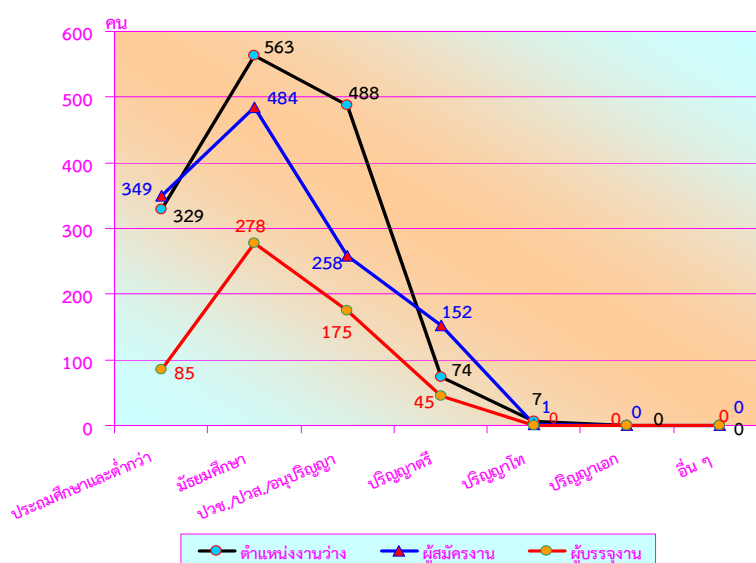
แผนภูมิ 8 ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงานในจังหวัดสระบุรี
จำแนกตามเพศ ไตรมาส 2 ปี 2555



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดสระบุรี

สำหรับตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษา ไตรมาสนี้พบว่า ตำแหน่งงานว่างระดับที่ต้องการสูงสุดคือ ระดับมัธยมศึกษามีความต้องการร้อยละ 38.54 (563 อัตรา) รองลงมาระดับปวช./ปวส./อนุปริญญา มีร้อยละ 33.40 (488 อัตรา) ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่าร้อยละ 22.52 (329 อัตรา) และระดับปริญญาตรีขึ้นไปร้อยละ 5.54 (81 อัตรา) ขณะที่ผู้สมัครงานไตรมาสนี้ ส่วนใหญ่เป็นผู้ที่มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษาสูงสุดร้อยละ 38.91 (484 คน) รองลงมาระดับประถมศึกษาและต่ำกว่าจำนวน 349 คน (ร้อยละ 28.05) ระดับ ปวช./ปวส./อนุปริญญา จำนวน 258 คน (ร้อยละ 20.74) และระดับปริญญาตรีขึ้นไป 153 คน (ร้อยละ 12.30) และผู้ได้รับการบรรจุงานมากที่สุด คือ ระดับมัธยมศึกษา จำนวน 278 คน (ร้อยละ 47.68) รองลงมาระดับปวช./ปวส./อนุปริญญา จำนวน 175 คน (ร้อยละ 30.02) ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า จำนวน 85 คน (ร้อยละ 14.58) และระดับปริญญาตรีขึ้นไป จำนวน 45 คน (ร้อยละ 7.72)

แผนภูมิ 9 ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงานในจังหวัดสระบุรี
จำแนกตามเพศ ไตรมาส 2 ปี 2555

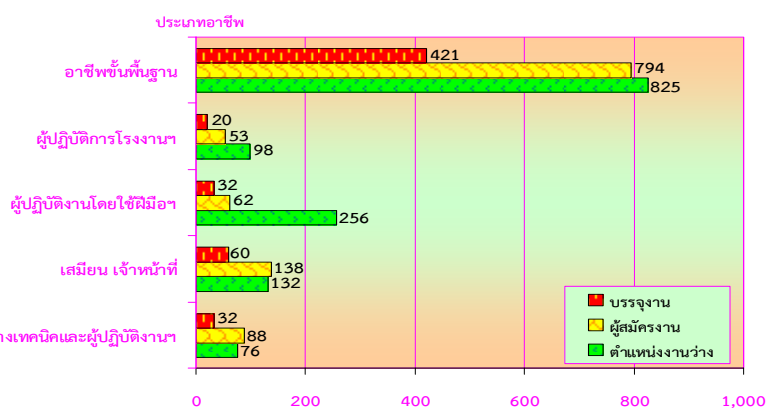


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดสระบุรี

ด้านอาชีพพบว่าไตรมาสนี้ อาชีพที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด 5 อันดับแรก คือ 1) อาชีพงานพื้นฐาน มีร้อยละ 56.47 (825 อัตรา) 2) ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ มีร้อยละ 17.52 (256 อัตรา) 3) เสมียน เจ้าหน้าที่ มีร้อยละ 9.03 (132 อัตรา) 4) ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ มีร้อยละ 6.71 (98 อัตรา) และ 5) ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง มีร้อยละ 5.20 (76 อัตรา)

สำหรับอาชีพที่มีผู้สมัครงานสูงสุดคืออาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 794 คน (ร้อยละ 63.83) รองลงมาเสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน 138 คน (ร้อยละ 11.09) และช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 88 คน (ร้อยละ 7.07) ส่วนการบรรจุนั้นมีการบรรจุนั้นในอาชีพงานพื้นฐานสูงสุดเช่นกัน จำนวน 421 คน (ร้อยละ 72.21) รองลงมาเสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน 60 คน (ร้อยละ 10.29) และช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ มีจำนวนเท่ากันที่ 32 คน (ร้อยละ 5.49)

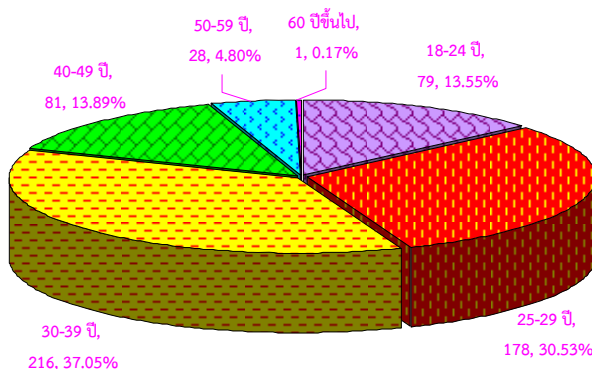
แผนภูมิ 10 ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุนั้นในจังหวัดสระบุรี จำแนกตามอาชีพ 5 อันดับแรก ไตรมาส 2 ปี 2555



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดสระบุรี

ช่วงอายุที่ต้องการของตลาดแรงงานในไตรมาสนี้ส่วนใหญ่จะมีอายุระหว่าง 25 – 29 ปี ต้องการสูงสุด 473 อัตรา (ร้อยละ 32.38) รองลงมาอายุ 18 – 24 ปี 458 อัตรา (ร้อยละ 31.35) และอายุ 30 – 39 ปี 326 อัตรา (ร้อยละ 22.31) ขณะเดียวกันผู้สมัครงานส่วนใหญ่จะมีอายุ 30 – 39 ปี จำนวน 393 คน (ร้อยละ 31.59) รองลงมาอายุ 40 – 49 ปี จำนวน 302 คน (ร้อยละ 24.28) และอายุ 18 – 24 ปี จำนวน 254 คน (ร้อยละ 20.42) ขณะที่ผู้มีอายุ 30 – 39 ปี ได้รับการบรรจุนั้นสูงสุด จำนวน 216 คน (ร้อยละ 37.05) รองลงมาอายุ 25 – 29 ปี จำนวน 178 คน (ร้อยละ 30.53) และอายุ 40 – 49 ปี จำนวน 81 คน (ร้อยละ 13.90)

แผนภูมิ 11 การบรรจุนั้น จังหวัดสระบุรี จำแนกตามอายุ ไตรมาส 2 ปี 2555



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดสระบุรี

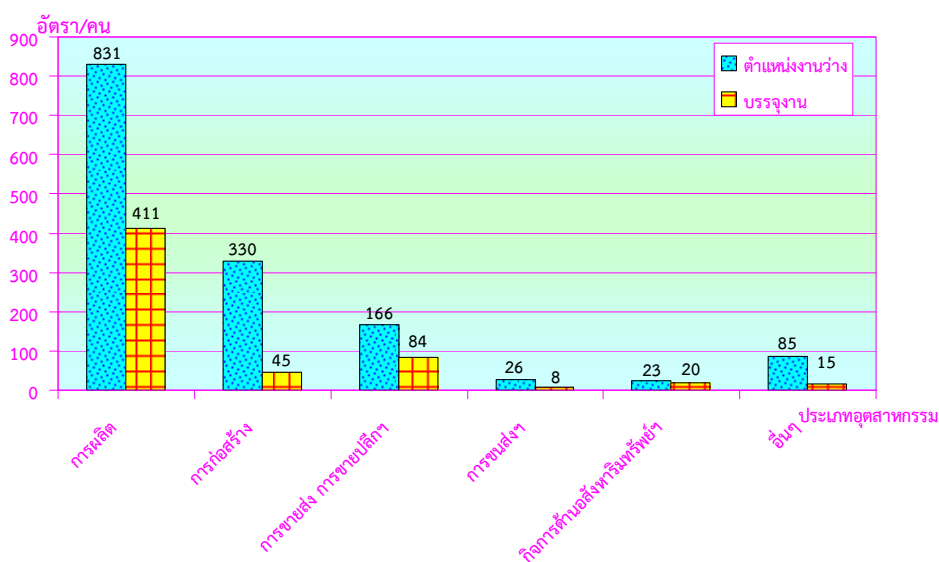
หากศึกษาในด้านอุตสาหกรรมพบว่า อุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด 5 อันดับแรกในไตรมาส 1 ปี 2555 คือ 1) การผลิต จำนวน 831 อัตรา (ร้อยละ 56.88) 2) การก่อสร้าง จำนวน 330 อัตรา (ร้อยละ 22.59) 3) การขายส่ง การขายปลีก จำนวน 166 อัตรา (ร้อยละ 11.36) 4) การขนส่ง จำนวน 26 อัตรา (ร้อยละ 1.78) และ 5) กิจกรรมการบริหาร และการสนับสนุน จำนวน 23 อัตรา (ร้อยละ 1.57) ส่วนการบรรจุนงานพบว่า อุตสาหกรรมที่บรรจุนงานได้สูงสุด คือ การผลิต จำนวน 411 คน (ร้อยละ 70.50) รองลงมา การขายส่ง การขายปลีก จำนวน 84 คน (ร้อยละ 14.41) และการก่อสร้าง จำนวน 45 คน (ร้อยละ 7.72)

ตาราง 2 ตำแหน่งงานว่าง และการบรรจุนงานจังหวัดสระบุรี จำแนกตามอุตสาหกรรม ไตรมาส 2 ปี 2555

ประเภทอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงานว่าง		การบรรจุนงาน	
	จำนวน (อัตรา)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
1. การผลิต	831	56.88	411	70.50
2. การก่อสร้าง	330	22.59	45	7.72
3. การขายส่ง การขายปลีก	166	11.36	84	14.41
4. การขนส่ง	26	1.78	8	1.37
5. กิจกรรมการบริหารฯ	23	1.57	20	3.43
6. อื่นๆ	85	5.82	15	2.57
รวม	1,461	100	583	100

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดสระบุรี

แผนภูมิ 12 แสดงจำนวนตำแหน่งงานว่างและการบรรจุนงานจังหวัดสระบุรี
จำแนกตามอุตสาหกรรม ไตรมาส 2 ปี 2555



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดสระบุรี

2.2 การส่งเสริมแรงงานนอกระบบ

กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมการมีงานทำ

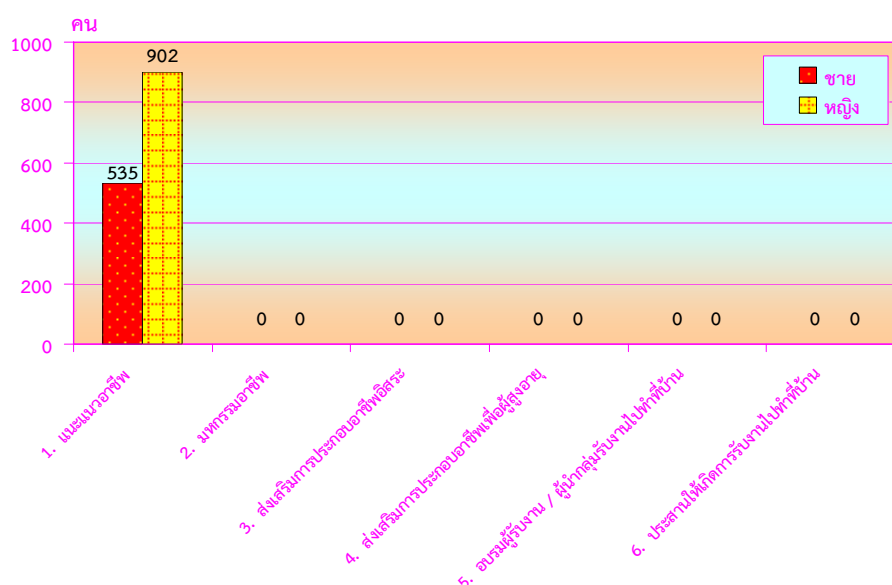
กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมการมีงานทำในจังหวัดสระบุรี พบว่ามีการดำเนินการเพื่อส่งเสริมการมีงานทำเพียงกิจกรรมเดียว คือ แนะแนวอาชีพ จำนวน 5 ครั้ง มีผู้ได้รับประโยชน์ 1,437 คน เป็นชาย 535 คน หญิง 902 คน

ตาราง 3 กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมการมีงานทำในจังหวัดสระบุรี จำแนกตามประเภทกิจกรรม
ไตรมาส 2 ปี 2555

กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมการมีงานทำ	จำนวนครั้งที่จัดกิจกรรม	ผู้ได้รับประโยชน์		
		ชาย	หญิง	รวม
1. แนะแนวอาชีพ	5	535	902	1,437
2. มหกรรมอาชีพ	-	-	-	-
3. ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ	-	-	-	-
4. ส่งเสริมการประกอบอาชีพเพื่อผู้สูงอายุ	-	-	-	-
5. อบรมผู้รับงาน/ผู้นำกลุ่มรับงานไปทำที่บ้าน	-	-	-	-
6. ประสานให้เกิดการรับงานไปทำที่บ้าน	-	-	-	-

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดสระบุรี

แผนภูมิ 13 กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมการมีงานทำในจังหวัดสระบุรี จำแนกตามประเภทกิจกรรม
ไตรมาส 2 ปี 2555



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดสระบุรี

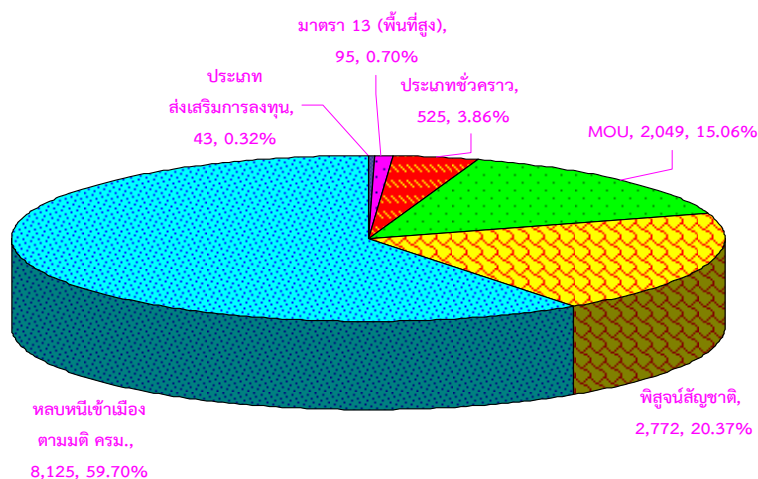
2.3 แรงงานต่างด้าว

2.3.1 แรงงานต่างด้าวเข้าเมืองถูกกฎหมาย

จำนวนแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานอย่างถูกต้องตามกฎหมาย ณ เดือนมิถุนายน 2555 มีจำนวนทั้งสิ้น 13,609 คน เพิ่มขึ้นร้อยละ 0.67 จากไตรมาสที่แล้วที่มี 13,600 คน ซึ่งจำแนกเป็นประเภทหลบหนีเข้าเมืองที่ได้รับการผ่อนผันตามมติคณะรัฐมนตรี (สัญชาติพม่า ลาว กัมพูชา) จำนวน 8,125 คน คิดเป็นร้อยละ 59.70 รองลงมาประเภทพิสูจน์สัญชาติ จำนวน 2,772 คน คิดเป็นร้อยละ 20.37 ประเภท MOU (ข้อตกลงกับพม่า ลาว กัมพูชา

นำเข้าแรงงานถูกกฎหมาย) จำนวน 2,049 คน คิดเป็นร้อยละ 15.06 ประเภทชั่วคราว จำนวน 525 คน คิดเป็นร้อยละ 3.86 มาตรา 13 (พื้นที่สูง) จำนวน 95 คน คิดเป็นร้อยละ 0.70 และประเภทส่งเสริมการลงทุน จำนวน 43 คน คิดเป็นร้อยละ 0.32

แผนภูมิ 14 แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายจังหวัดสระบุรีจำแนก ตามประเภทได้รับอนุญาต
ณ เดือนมิถุนายน ปี 2555

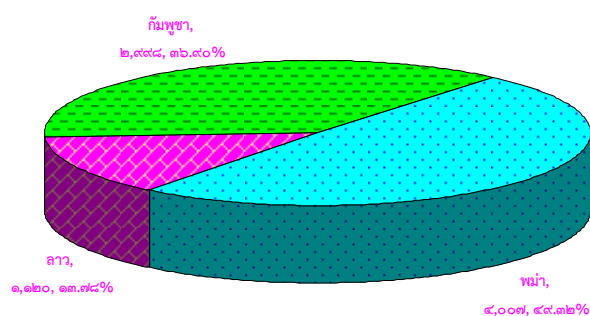


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดสระบุรี

2.3.2 แรงงานต่างด้าวผิดกฎหมาย

สำหรับแรงงานต่างด้าวตามมติคณะรัฐมนตรี เป็นแรงงานที่ประเทศไทยอนุญาตให้มาทำงานเป็นการชั่วคราวเพื่อทดแทนแรงงานที่ขาดแคลนในประเทศไทยมี 3 สัญชาติ คือ พม่า ลาว กัมพูชา ข้อมูล ณ เดือนมิถุนายน ปี 2555 มีจำนวนทั้งสิ้น 8,125 คน มีจำเท่ากับไตรมาสที่แล้ว พิจารณาตามสัญชาติพบว่าสัญชาติพม่ามีสัดส่วนมากที่สุดร้อยละ 49.32 (4,007 คน) รองลงมา กัมพูชา ร้อยละ 36.90 (2,998 คน) และลาว ร้อยละ 13.78 (1,120 คน)

แผนภูมิ 15 แรงงานต่างด้าวตามมติ ครม. ในจังหวัดสระบุรี จำแนกตามสัญชาติ
ณ เดือนมิถุนายน ปี 2555



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดสระบุรี

2.4 แรงงานไทยในต่างประเทศ

2.4.1 การแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดสระบุรี

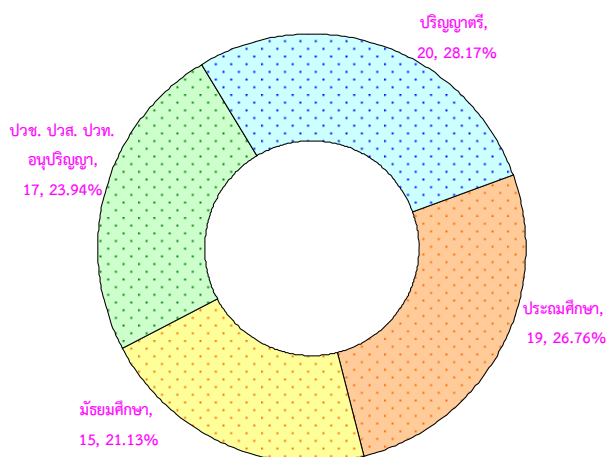
แรงงานไทยที่ลงทะเบียนไปทำงานต่างประเทศในไตรมาสนี้มีจำนวน 71 คน เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่แล้วที่มี 62 คน เพิ่มขึ้นคิดเป็นร้อยละ 14.52 ผู้แจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศจำแนกตามวุฒิการศึกษา ส่วนใหญ่อยู่ในระดับปริญญาตรี จำนวน 20 คน (ร้อยละ 28.17) รองลงมาระดับประถมศึกษา จำนวน 19 คน (ร้อยละ 26.76) ระดับปวช./ปวส./ปวท./อนุปริญญา จำนวน 17 คน (ร้อยละ 23.94) และระดับประถมศึกษา 15 คน (ร้อยละ 21.13)

ตาราง 4 จำนวนแรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศจังหวัดสระบุรี
จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 2 ปี 2555

ระดับการศึกษา	ชาย(คน)	หญิง(คน)	รวม (คน)	ร้อยละของภาพรวม
ประถมศึกษา	14	5	19	26.76
มัธยมศึกษา	14	1	15	21.13
ปวช. ปวส. ปวท. อนุปริญญา	14	3	17	23.94
ปริญญาตรี	18	2	20	28.17
ปริญญาโท	0	0	0	0.00
ปริญญาเอก	0	0	0	0.00
รวม	60	11	71	100.00

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัด

แผนภูมิ 16 แรงงานไทยในจังหวัดสระบุรีที่แจ้งความประสงค์ เดินทางไปทำงานต่างประเทศ
จำแนกระดับการศึกษา ไตรมาส 2 ปี 2555

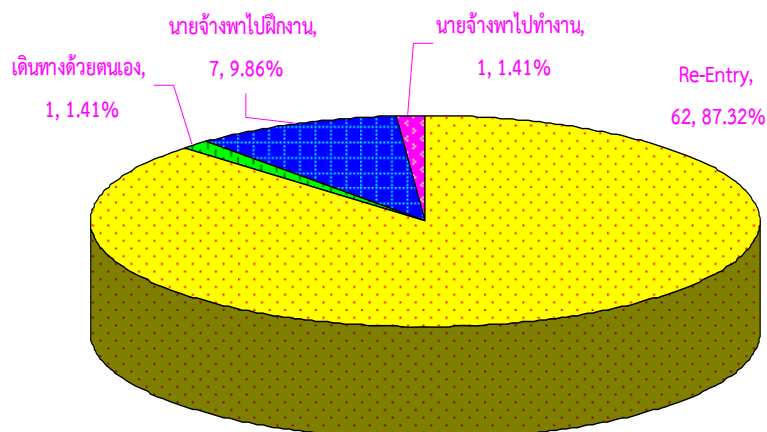


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดสระบุรี

2.4.2 แรงงานไทยที่ได้รับการอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ

ในส่วนของการอนุญาตให้ไปทำงานต่างประเทศไตรมาส 2 ปี 2555 พบว่าประเภท Re – Entry มีจำนวนมากที่สุดคือ 62 คน (ร้อยละ 87.32) รองลงมาประเภทนายจ้างพาไปฝึกงาน จำนวน 7 คน (ร้อยละ 9.86) และเดินทางด้วยตนเอง กับนายจ้างพาไปทำงาน มีจำนวนเท่ากันที่ 1 คน (ร้อยละ 1.41)

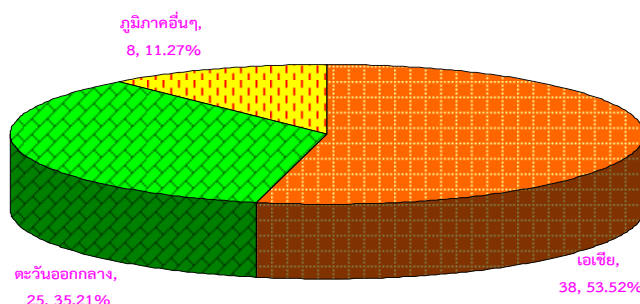
แผนภูมิ 17 แรงงานไทยในจังหวัดสระบุรี ที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวิธีเดินทาง ไตรมาส 2 ปี 2555



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดสระบุรี

แรงงานไทยเดินทางไปทำงานตามที่ได้รับอนุญาตในไตรมาส 2 ปี 2555 ส่วนใหญ่จะไปทำงานในภูมิภาคเอเชีย 38 คน คิดเป็นร้อยละ 53.52 ของแรงงานไทยที่ไปทำงานต่างประเทศทั้งหมด รองลงมาตะวันออกกลาง จำนวน 25 (ร้อยละ 35.21) และภูมิภาคอื่นๆ จำนวน 8 คน (ร้อยละ 11.27)

แผนภูมิ 18 แรงงานไทยในจังหวัดสระบุรี ที่ได้รับอนุญาตไปทำงาน ต่างประเทศ จำแนกตามภูมิภาคที่เดินทางไปไตรมาส 2 ปี 2555



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดสระบุรี

3) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

ในรอบไตรมาส 2 ปี 2555 (เดือนเมษายน – มิถุนายน 2555) ข้อมูล ณ วันที่ 30 มิถุนายน 2555 ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานได้ดำเนินการฝึกอบรมพัฒนาผู้ใช้แรงงานในรูปแบบต่างๆ ได้แก่ การฝึกเตรียมเข้าทำงาน การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน และการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือแรงงานไทยให้มีความรู้มาตรฐานฝีมือทัดเทียมประเทศต่างๆ ขณะเดียวกันเป็นการพัฒนาทักษะให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานทั้งในจังหวัดสระบุรีและในระดับประเทศ

3.1 การฝึกเตรียมเข้าทำงาน

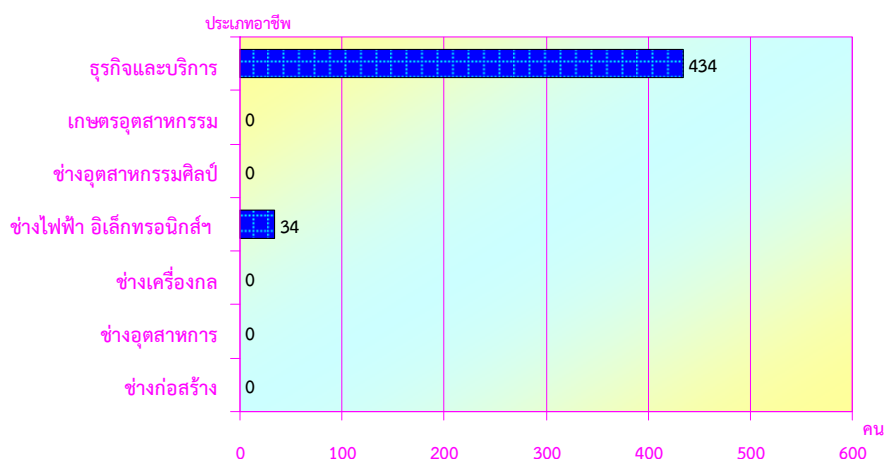
หากพิจารณาจากกลุ่มอาชีพ พบว่ามีการฝึกเตรียมเข้าทำงานทั้งสิ้น 122 คน โดยกลุ่มอาชีพที่มีการฝึกเตรียมเข้าทำงานสูงที่สุด คือ ช่างก่อสร้าง จำนวน 109 คน (ร้อยละ 89.34) และช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์

คอมพิวเตอร์ จำนวน 13 คน (ร้อยละ 10.66) ผู้ผ่านการฝึกทั้งสิ้น 110 คน (ร้อยละ 90.16 ของผู้ฝึกเตรียมเข้าทำงานทั้งหมด)

3.2 การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน

การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน พบว่ามีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานทั้งสิ้น จำนวน 468 คน โดยกลุ่มอาชีพที่ฝึกยกระดับฝีมือสูงสุด คือ ธุรกิจและบริการ 434 คน (ร้อยละ 92.74) และช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 34 คน คิดเป็นร้อยละ 7.26

แผนภูมิ 19 การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในจังหวัดสระบุรี จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 2 ปี 2555



ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดสระบุรี

ทั้งนี้ ผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน มีจำนวน 465 คน คิดเป็นร้อยละ 99.36 ของผู้เข้ารับการฝึกยกระดับทั้งหมด

3.3 การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานมีการทดสอบทั้งสิ้น 111 คน โดยกลุ่มอาชีพมีการทดสอบสูงสุด คือ ช่างอุตสาหกรรม 57 คน (ร้อยละ 43.18) และ ธุรกิจและบริการ 54 คน (ร้อยละ 40.91) ทั้งนี้เป็นผู้ผ่านการฝึกทั้งหมด

4) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

4.1 การตรวจแรงงาน

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสระบุรี มีภารกิจในการคุ้มครองผู้ใช้แรงงานให้ได้รับความเป็นธรรมจากการจ้างงาน ภายใต้พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงานเพื่อไม่ให้ถูกเอารัดเอาเปรียบจากนายจ้าง โดยมีจุดมุ่งหมายสูงสุดคือให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ขณะเดียวกันในอีกด้านหนึ่งก็ต้องผดุงไว้ซึ่งความยุติธรรมกับฝ่ายนายจ้าง กล่าวคือไม่โอนเอียงไปด้านใดด้านหนึ่ง ทั้งนี้ มาตรการที่จะช่วยให้ผู้ใช้แรงงานได้รับรายได้และสวัสดิการที่เป็นธรรมเพียงพอต่อการดำรงชีวิต รวมถึงได้รับการคุ้มครองแรงงานให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นได้คือ การตรวจสถานประกอบการเพื่อให้แน่ใจว่าผู้ใช้แรงงานได้รับการปฏิบัติและดูแลตามกฎหมาย ขณะเดียวกันจะเป็นมาตรการในการกระตุ้นให้สถานประกอบการเอาใจใส่ดูแลลูกจ้างของตนให้มากขึ้นอีกด้วย

สำหรับช่วงเดือนเมษายน – มิถุนายน ปี พ.ศ. 2555 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสระบุรี ได้ดำเนินการตรวจสถานประกอบการทั้งสิ้น 76 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจหรือได้รับการคุ้มครองรวม 4,980 คน จำแนกเป็นเพศชาย 3,180 คน (ร้อยละ 63.86 ของลูกจ้างที่ตรวจทั้งหมด) และเพศหญิง 1,800 คน



(ร้อยละ 36.14) ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจสอบส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาดกลาง คือ ขนาด 1 – 4 คน คิดเป็นร้อยละ 22.37 (17 แห่ง) รองลงมาเป็นสถานประกอบการขนาดกลาง 20 – 49 คน คิดเป็นร้อยละ 21.05 (16 แห่ง) และขนาดเล็ก 5 – 9 คน คิดเป็นร้อยละ 15.79 (12 คน)

ตาราง 5 จำนวนสถานประกอบการและลูกจ้างที่ผ่านการตรวจในจังหวัดสระบุรี

สถานประกอบการ/ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ		
ขนาดสถานประกอบการ	ไตรมาส 2 ปี 2555	
	สปก.* (แห่ง)	ลูกจ้าง (คน)
1 – 4 คน	17	37
5 – 9 คน	12	86
10 – 19 คน	7	102
20 – 49 คน	16	522
50 – 99 คน	9	604
100 – 199 คน	9	1,260
200 – 499 คน	5	1,597
500 – 999 คน	1	772
1,000 คนขึ้นไป	-	-
รวม	76	4,980

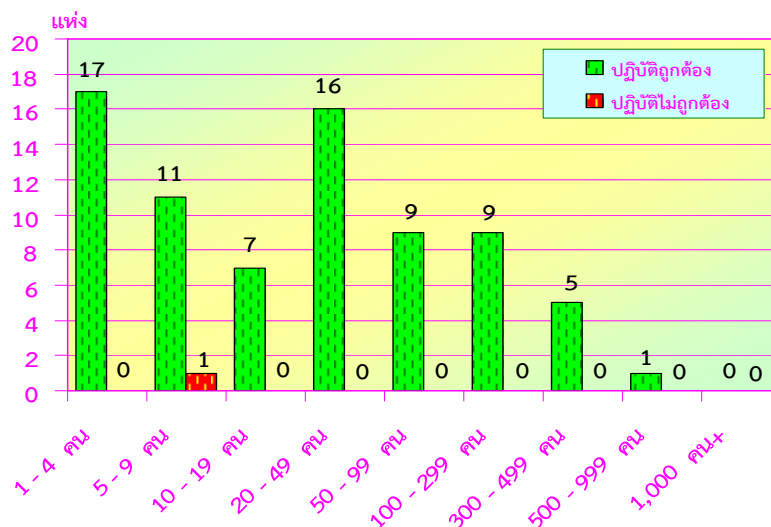
ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสระบุรี

หมายเหตุ : *สถานประกอบการ

ในส่วนผลการตรวจพบว่า สถานประกอบการส่วนใหญ่ร้อยละ 98.68 (จำนวน 75 แห่ง) ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย ขณะที่สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายมีร้อยละ 1.32 (จำนวน 1 แห่ง)

เมื่อพิจารณาเปรียบเทียบเฉพาะกลุ่มสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย โดยเปรียบเทียบจำนวนสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องในแต่ละขนาดสถานประกอบการกับสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องทั้งหมด ในไตรมาส 2 ปี 2555 พบว่ามีสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องเพียงขนาดเดียว คือ ขนาด 5 – 9 คน จำนวน 1 แห่ง (ร้อยละ 100 ของสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องทั้งหมด) (เปรียบเทียบเฉพาะในกลุ่มที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย) และเมื่อศึกษาวิเคราะห์เปรียบเทียบอัตราการปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายในแต่ละขนาดสถานประกอบการ โดยพิจารณาจำนวนสถานประกอบการที่ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายกับสถานประกอบการที่ตรวจทั้งหมดในแต่ละขนาดสถานประกอบการ จะพบว่าสถานประกอบการที่มี ขนาด 1 – 4 คน คิดเป็นร้อยละ 22.37 (17 แห่ง) รองลงมาเป็นสถานประกอบการขนาดกลาง 20 – 49 คน คิดเป็นร้อยละ 21.05 (16 แห่ง) และขนาดเล็ก 5 – 9 คน คิดเป็นร้อยละ 14.67 (11 คน)

แผนภูมิ 20 เปรียบเทียบสถานประกอบการที่ปฏิบัติถูกต้อง/ไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน
ไตรมาส 2 ปี 2555



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสระบุรี

เมื่อสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสระบุรี ตรวจสอบว่าสถานประกอบการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จะมีการดำเนินการเพื่อให้สถานประกอบการนั้นปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมายแรงงาน เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมแก่ลูกจ้าง ได้แก่ การแนะนำให้ปฏิบัติในสิ่งที่ถูกต้อง การออกหนังสือเชิญพบ การออกคำสั่งให้ดำเนินการ การเปรียบเทียบปรับหรือการส่งเรื่องดำเนินคดี ทั้งนี้ การจะดำเนินการในลักษณะใดจะพิจารณาตามความรุนแรงของปัญหา จากตัวเลขข้างต้นพบว่าเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย จะเป็นการให้คำแนะนำแก่เจ้าของสถานประกอบการเพื่อปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมายทั้งหมด

4.2 การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน

สำหรับการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ถือว่าเป็นเครื่องมือในการคุ้มครองดูแลความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานของลูกจ้าง นอกจากนี้การตรวจความปลอดภัยในการทำงานยังเป็นอีกมาตรการหนึ่งที่ดีดำเนินการเพื่อกระตุ้นส่งเสริมให้เจ้าของสถานประกอบการเห็นความสำคัญและตระหนักถึงเรื่องความปลอดภัยในการทำงาน เพราะหากการทำงานมีความปลอดภัยย่อมส่งผลถึงคุณภาพชีวิตที่ดีของผู้ใช้แรงงานตามมา เมื่อคนงานมีคุณภาพชีวิตที่ดี จะทำงานอย่างมีความสุขและจะส่งผลต่อผลผลิตที่เพิ่มสูงขึ้นของสถานประกอบการอันนำไปสู่ผลกำไรตามมานั่นเอง ไตรมาส 2 ปี 2555 ได้ดำเนินการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น 42 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งสิ้น 2,509 คน

ตาราง 6 การตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการ จังหวัดสระบุรี จำแนกตามสถานประกอบการ

ขนาดสถานประกอบการ	ไตรมาส 2 ปี 2555	
	สปก. (แห่ง)	ลูกจ้าง (คน)
1 – 4 คน	-	-
5 – 9 คน	3	22
10 – 19 คน	7	91
20 – 49 คน	22	780
50 – 99 คน	4	316
100 – 199 คน	5	994
200 – 499 คน	1	306
500 – 999 คน	-	-
1000 คนขึ้นไป	-	-
รวม	42	2,509

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสระบุรี

หมายเหตุ : *สถานประกอบการ

มีการตรวจสถานประกอบการ 42 แห่ง ลดลงร้อยละ 34.37 จากไตรมาสที่แล้วที่มี 64 แห่ง ลูกจ้างที่ได้รับ การดูแลคุ้มครองด้านความปลอดภัย 2,509 คน ลดลงร้อยละ 56.70 จากไตรมาสที่แล้วที่มีการตรวจ 5,795 คน

ตาราง 7 การตรวจความปลอดภัยกับการปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัย จังหวัดสระบุรี

ขนาดสถานประกอบการ	ไตรมาส 2 ปี 2555		
	สปก.ที่ผ่านการ ตรวจ (แห่ง)	สปก.ปฏิบัติ ถูกต้อง (แห่ง)	สปก.ปฏิบัติ ไม่ถูกต้อง (แห่ง)
1 – 4 คน	-	-	-
5 – 9 คน	3	22	-
10 – 19 คน	7	91	-
20 – 49 คน	22	780	-
50 – 99 คน	4	316	-
100 – 199 คน	5	994	-
200 – 499 คน	1	306	-
500 – 999 คน	-	-	-
1000 คนขึ้นไป	-	-	-
รวม	42	2,509	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสระบุรี

หมายเหตุ : *สถานประกอบการ

ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการตรวจความปลอดภัยสูงสุดในไตรมาส 2 ปี 2555 คือ การผลิต 9 แห่ง (ร้อยละ 21.43) รองลงมาคือการขายส่ง การขายปลีกฯ 8 แห่ง (ร้อยละ 19.05) และเกษตรกรฯ กับกิจการด้าน อสังหาริมทรัพย์ซึ่งมีจำนวนเท่ากันที่ 7 (ร้อยละ 16.67) ของสถานประกอบการที่ตรวจทั้งหมด ซึ่งผลการตรวจ พบว่าสถานประกอบการที่ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัยมีจำนวน 42 แห่ง ร้อยละ 100 และไม่มีสถาน ประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องเลย

**ตาราง 8 ผลการตรวจความปลอดภัย/อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย จังหวัดสระบุรี
ไตรมาส 2 ปี 2555**

ประเภทอุตสาหกรรม	สปก.ที่ผ่าน การตรวจ	ผลการตรวจ	
		ถูกต้อง	ไม่ถูกต้อง
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ฯ	7	7	-
2. การผลิต	9	9	-
3. การก่อสร้าง	6	6	-
4. การขายส่ง การขายปลีกฯ	8	8	-
5. กิจการด้านอสังหาริมทรัพย์ฯ	7	7	-
6. อื่นๆ	5	5	-
รวม	42	42	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสระบุรี

หมายเหตุ : *สถานประกอบการ

4.3 การแรงงานสัมพันธ์

นอกเหนือจากภารกิจด้านการคุ้มครองแรงงานและดูแลด้านความปลอดภัยทั้งแก่ลูกจ้างและนายจ้างแล้ว สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสระบุรียังมีการกิจในการส่งเสริมและพัฒนาระบบแรงงานสัมพันธ์ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับเศรษฐกิจ สังคม เพื่อป้องกันความขัดแย้งและเสริมสร้างความร่วมมือที่ดีต่อกันระหว่างนายจ้าง ลูกจ้างและผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง โดยมีเป้าหมายหลักเพื่อสร้างสันติสุขในวงการแรงงานให้นายจ้างและลูกจ้างมีทัศนคติที่ดีต่อกันในการทำงาน เพราะหากนายจ้าง ลูกจ้างมีความเข้าใจกันเป็นอย่างดีย่อมไม่เกิดปัญหาขัดแย้งขึ้น เมื่อปัญหาข้อขัดแย้งไม่มี พลังในการขับเคลื่อนงานหรือทีมงานก็จะดีนำไปสู่การเพิ่มผลผลิตหรือเพิ่มผลิตภาพในการปฏิบัติงาน ลูกจ้างหรือผู้ใช้แรงงานมีความสุขในการทำงาน คุณภาพชีวิตย่อมดีขึ้น ขณะเดียวกันนายจ้างก็มีความสุขเนื่องจากมีผลผลิตเพิ่มขึ้นเป็นผลกำไรตามมา ทั้งนี้ ในกลุ่มของนายจ้างและลูกจ้าง จะมีการตั้งองค์การเพื่อทำหน้าที่เป็นตัวแทนตนเอง โดยเมื่อพิจารณาในส่วนองค์การนายจ้าง ไตรมาส 2 ปี 2555 พบว่าในจังหวัดสระบุรีมีการจัดตั้งสมาคมนายจ้าง จำนวน 4 แห่ง สหภาพแรงงานในกิจการเอกชน จำนวน 23 แห่ง

สำหรับการเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในรอบไตรมาส 2 ปี 2555 พบว่ามีการเกิดข้อพิพาทแรงงาน 1 แห่ง ลูกจ้าง 51 คน ข้อพิพาทยังไม่ยุติ และเกิดข้อขัดแย้ง 1 แห่ง ลูกจ้าง 51 คน ข้อขัดแย้งยังไม่ยุติ

4.3 การเลิกจ้างแรงงาน

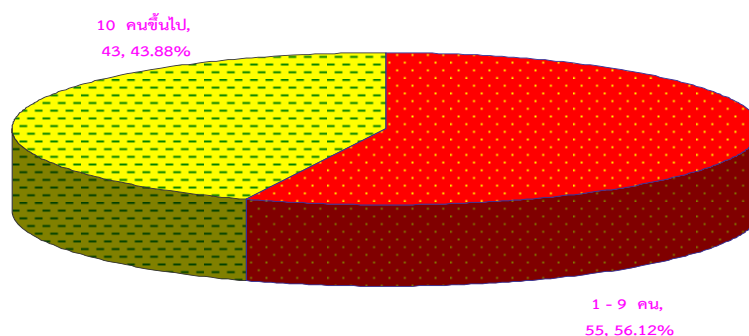
สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสระบุรี รายงานสถานการณ์เลิกจ้าง ไตรมาส 2 ปี 2555 มีสถานประกอบการที่เลิกกิจการจำนวน 98 แห่ง ลูกจ้างถูกเลิกจ้าง 1,030 คน เป็นสถานประกอบการขนาดเล็ก คือ ขนาด 1 – 9 คน โดยมีสัดส่วนร้อยละ 56.12 (55 แห่ง) ของสถานประกอบการที่เลิกกิจการทั้งหมด ลูกจ้างถูกเลิกจ้างจำนวน 116 คน (ร้อยละ 11.26 ของจำนวนลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างทั้งหมด) ขณะที่สถานประกอบการขนาด 10 คนขึ้นไป มีสัดส่วนร้อยละ 43.88 (43 แห่ง) ลูกจ้างถูกเลิกจ้างจำนวน 914 คน (ร้อยละ 88.74 ของจำนวนลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างทั้งหมด)

ตาราง 9 จำนวนสถานประกอบการที่เลิกกิจการและลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง

ไตรมาส	สถานภาพ	ขนาดสถานประกอบการ		รวม
		1 – 9 คน	10 คนขึ้นไป	
1/2555	สปก.ที่เลิกกิจการ (แห่ง)	46	12	58
	ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง (คน)	111	177	288
2/2555	สปก.ที่เลิกกิจการ (แห่ง)	55	43	98
	ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง (คน)	116	914	1,030

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสระบุรี

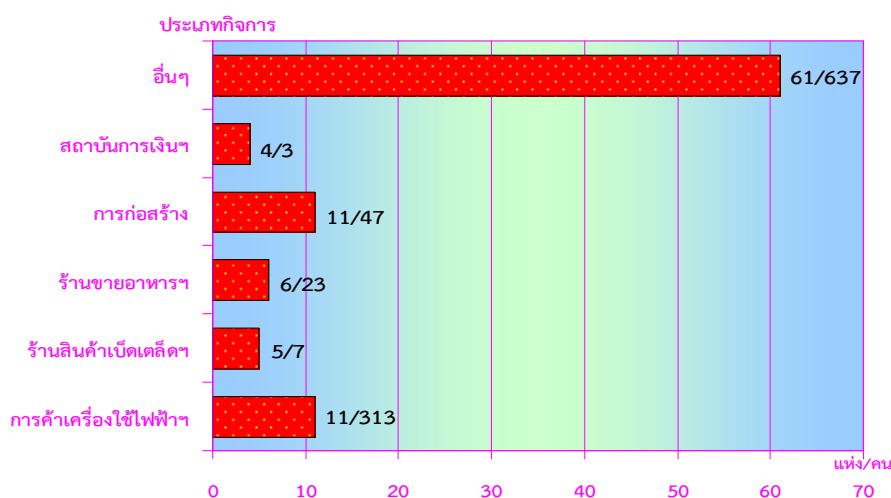
แผนภูมิ 21 สถานประกอบการที่เลิกจ้างจังหวัดสระบุรี ไตรมาส 2 ปี 2555



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสระบุรี

เมื่อพิจารณาประเภทกิจการที่มีการเลิกจ้างสูงสุด คือ การค้าเครื่องใช้ไฟฟ้า ยานพาหนะกับการก่อสร้าง ซึ่งมีจำนวนเท่ากันที่ 11 แห่ง (ร้อยละ 11.22) ของสถานประกอบการที่เลิกจ้างทั้งหมด ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง 313 คน และ 47 คน รองลงมาร้านขายอาหาร โรงแรม ห้องเช่า จำนวน 6 แห่ง (ร้อยละ 5.10) ลูกจ้างถูกเลิกจ้าง 23 คน ร้านสินค้าเบ็ดเตล็ด การค้าอื่นๆ จำนวน 5 แห่ง (ร้อยละ 5.10) ลูกจ้างถูกเลิกจ้าง 7 คน และ สถาบันการเงิน บริการด้านธุรกิจ จำนวน 4 แห่ง (ร้อยละ 4.08) ลูกจ้างถูกเลิกจ้าง 3 คน

แผนภูมิ 22 สถานประกอบการที่เลิกกิจการสูงสุด 5 อันดับแรก ในจังหวัดสระบุรี ไตรมาส 2 ปี 2555



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสระบุรี

4.5 การสวัสดิการแรงงาน

กิจกรรมที่ช่วยสนับสนุนส่งเสริมให้ผู้ใช้แรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น นอกเหนือจากการตรวจสอบสถานประกอบการเพื่อให้การคุ้มครองให้ผู้ใช้แรงงานตามที่ได้กล่าวมาแล้ว สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จังหวัดสระบุรี ยังมีการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงาน ในสถานประกอบการ โดยในไตรมาส 2 ปี 2555 ได้ดำเนินการส่งเสริมให้สถานประกอบการจัดสวัสดิการในรูปแบบต่างๆ แก่ลูกจ้างหรือผู้ใช้แรงงาน ดังนี้ จัดทำโครงการโรงงานสีขาว จำนวน 5 แห่ง ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง 366 คน การป้องกันและแก้ไขปัญหาด้านเอตส์และวัณโรค และการจัดสวัสดิการมูมนมแม่

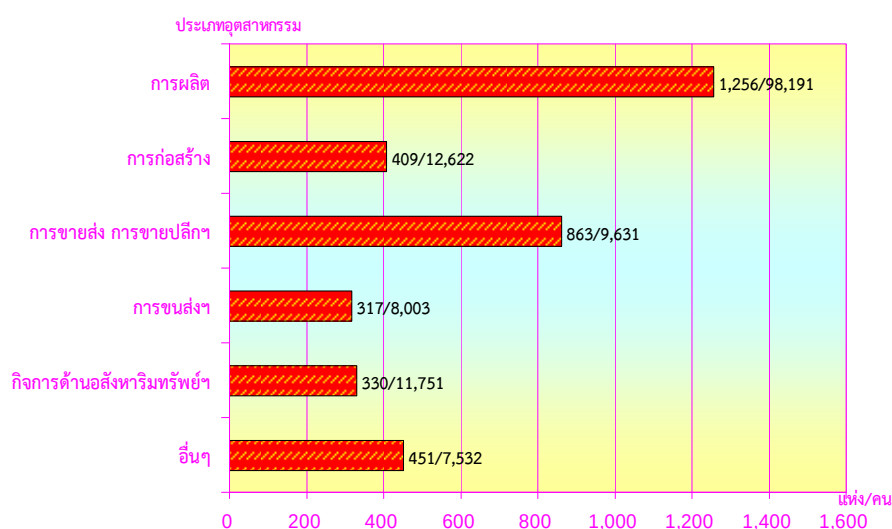
5) การประกันสังคม

กองทุนเงินทดแทน

5.1 สถานประกอบการและลูกจ้างที่อยู่ในข่ายกองทุนเงินทดแทน

สถานประกอบการและลูกจ้างที่อยู่ในกองทุนเงินทดแทน พบว่ามีสถานประกอบการจำนวน 3,630 คน ลูกจ้าง จำนวน 143,101 คน โดยประเภทอุตสาหกรรม ที่มีกองทุนเงินทดแทนสูงสุด 5 อันดับแรก คือ 1) การผลิต จำนวน 1,256 คน (ร้อยละ 34.64) ลูกจ้าง 98,191 คน 2) การขายส่ง การขายปลีก จำนวน 863 คน (ร้อยละ 23.80) ลูกจ้าง 9,631 คน 3) การก่อสร้าง จำนวน 409 คน (ร้อยละ 11.28) 4) กิจการด้านอสังหาริมทรัพย์ จำนวน 330 คน (ร้อยละ 9.10) และ 5) การขนส่งฯ จำนวน 317 คน (ร้อยละ 8.74)

แผนภูมิ 23 จำนวนสถานประกอบการและลูกจ้างที่ขึ้นทะเบียน ประกันสังคมในจังหวัดสระบุรี
ณ เดือนมิถุนายน 2555



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสระบุรี

5.2 การใช้บริการกองทุนเงินทดแทน จำแนกตามประเภทความร้ายแรง

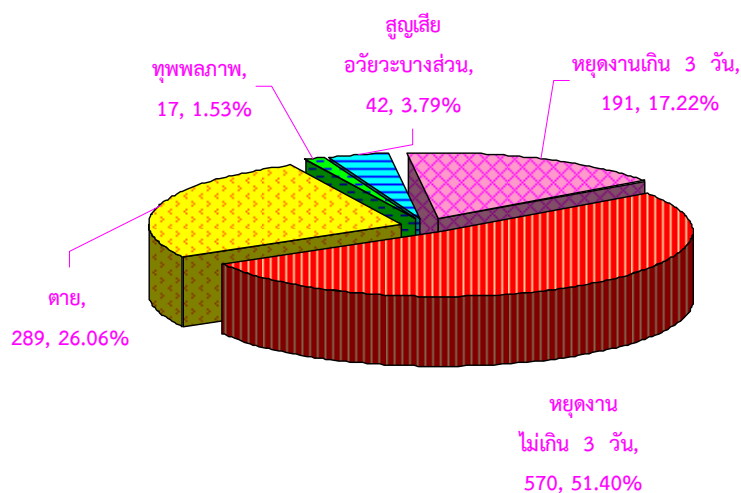
สำหรับการใช้บริการกองทุนเงินทดแทน (เนื่องจากการทำงาน) ไตรมาส 2 ปี 2555 จำแนกตามประเภทความร้ายแรง พบว่าประเภทหยุดงานไม่เกิน 3 วัน มีการใช้บริการมากที่สุด จำนวน 570 คน (ร้อยละ 51.40) รองลงมาเสียชีวิต จำนวน 289 คน (ร้อยละ 26.06) หยุดงานเกิน 3 วัน จำนวน 191 คน (ร้อยละ 17.22) สูญเสียอวัยวะบางส่วน จำนวน 42 คน (ร้อยละ 3.79) และทุพพลภาพ จำนวน 17 (ร้อยละ 1.53)

ตาราง 10 การใช้บริการกองทุนเงินทดแทน (เนื่องจากการทำงาน) จำแนกตามประเภทความร้ายแรง
จังหวัดสระบุรี ไตรมาส 2 ปี 2555

ประเภทความร้ายแรง	ผู้ให้บริการ (คน)	จำนวนเงินที่จ่าย (บาท)
1. ตาย	289	3,276,692.45
2. ทุพพลภาพ	17	59,182.20
3. สูญเสียอวัยวะบางส่วน	42	2,402,996.05
4. หยุดงานเกิน 3 วัน	191	783,943.95
5. หยุดงานไม่เกิน 3 วัน	570	3,404,150.53
รวม	1,109	9,926,965.18

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสระบุรี

แผนภูมิ 24 การใช้บริการกองทุนเงินทดแทน (เนื่องจากการทำงาน) จำแนกตามประเภทความร้ายแรง
จังหวัดสระบุรี ไตรมาส 2 ปี 2555

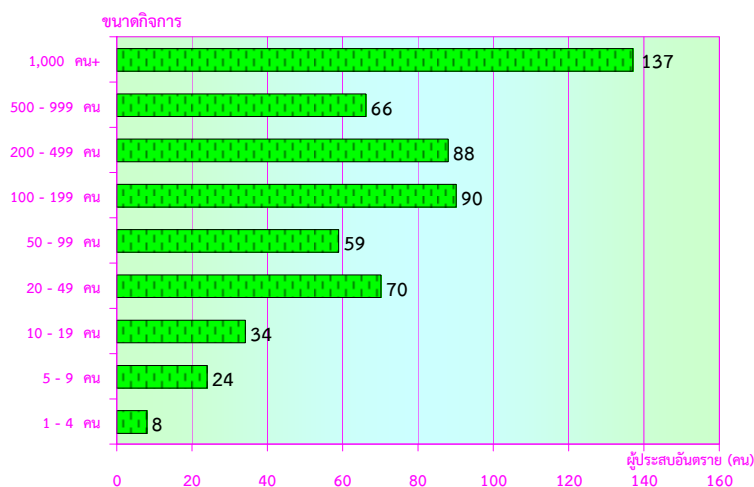


ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสระบุรี

5.3 การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน

สำหรับการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานในรอบไตรมาส 2 ปี 2555 เดือนเมษายน – มิถุนายน 2555 พบว่าการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานมีทั้งสิ้น 576 คน โดยส่วนใหญ่อยู่ในสถานประกอบการขนาดใหญ่ที่มีลูกจ้าง ขนาด 1,000 คนขึ้นไป จำนวน 137 คน คิดเป็นร้อยละ 23.78 รองลงมา ขนาด 100 – 199 คน จำนวน 90 คน (ร้อยละ 15.63) และขนาด 200 – 499 คน จำนวน 88 คน (ร้อยละ 15.28) ส่วนสถานประกอบการขนาดเล็ก 1 – 4 คน มีการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานน้อยที่สุดคือ จำนวน 8 คน คิดเป็นร้อยละ 1.39

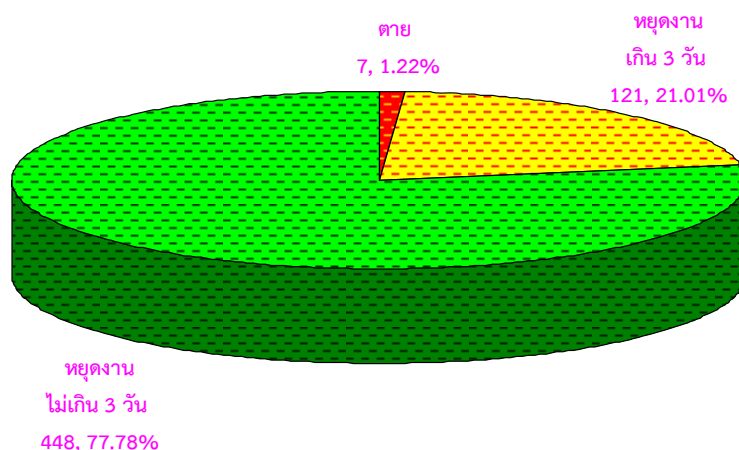
แผนภูมิ 25 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานในจังหวัดสระบุรี
จำแนกตามความร้ายแรงและขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 2 ปี 2555



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสระบุรี

เมื่อพิจารณาผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน 576 คน ตามประเภทความร้ายแรงพบว่า ส่วนใหญ่จะหยุดงานไม่เกิน 3 วัน กล่าวคือมีร้อยละ 77.78 (448 คน) รองลงมาเป็นผู้หยุดงานเกิน 3 วัน จำนวน 121 คน (ร้อยละ 21.01) และเสียชีวิต จำนวน 7 คน (ร้อยละ 1.22)

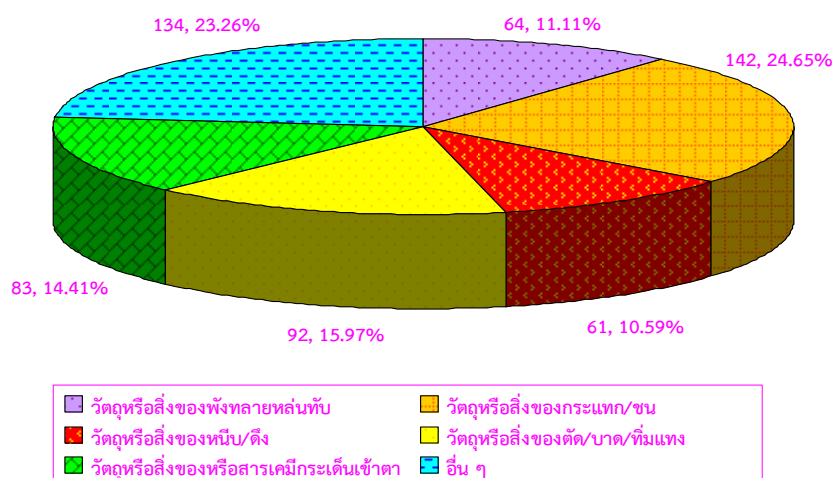
แผนภูมิ 26 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานในจังหวัดสระบุรี
จำแนกตามประเภทผลการประอันตราย ไตรมาส 2 ปี 2555



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสระบุรี

สำหรับสาเหตุการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน พิจารณาใน 5 อันดับแรก สรุปได้ดังนี้ 1) วัตถุหรือสิ่งของกระแทก/ชน จำนวน 142 คน คิดเป็นร้อยละ 24.65 2) วัตถุหรือสิ่งของตัด/บาด/ทิ่มแทง จำนวน 92 คน (ร้อยละ 15.97) 3) วัตถุหรือสิ่งของหรือสารเคมีกระเด็นเข้าตา จำนวน 83 คน (ร้อยละ 14.41) 4) วัตถุหรือสิ่งของพังทลายหล่นทับ จำนวน 64 คน (ร้อยละ 11.11) และ 5) วัตถุหรือสิ่งของหนีบ/ดิ่ง จำนวน 61 คน (ร้อยละ 10.59) ซึ่งตัวเลขดังกล่าวสอดคล้องกับความรุนแรงหรือประเภทความร้ายแรงที่พบว่ามีผู้หยุดงานไม่เกิน 3 วัน สูงสุด

แผนภูมิ 27 สาเหตุการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน (5 อันดับแรก) ไตรมาส 2 ปี 2555



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสระบุรี

กองทุนประกันสังคม

5.4 จำนวนสถานประกอบการและผู้ประกันตนจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ

ภารกิจด้านการประกันสังคมเป็นอีกภารกิจที่กระทรวงแรงงาน โดยสำนักงานประกันสังคมจังหวัดสระบุรี มีหน้าที่ต้องดูแลผู้ใช้แรงงาน เพื่อให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นและมีหลักประกันชีวิตที่มั่นคงเมื่อยามแก่ชราอีกด้วย ข้อมูล ณ เดือนมิถุนายน 2555 พบว่ามีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมทั้งสิ้น 3,945 แห่ง โดยส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาด 1 - 4 คน จำนวน 2,376 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 60.23 ของจำนวนสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนทั้งหมด ผู้ประกันตนทั้งสิ้น 176,659 คน

ตาราง 11 จำนวนสถานประกอบการและลูกจ้างที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมในจังหวัดสระบุรี จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ณ เดือนมิถุนายน 2555

ขนาด สปก.	สปก. (แห่ง)	ผปต. (คน)
<10 คน	2,376	8,913
10 – 19 คน	617	8,446
20 – 49 คน	480	14,656
50 – 99 คน	194	13,799
100 – 109 คน	136	18,843
200 – 499 คน	91	27,116
500 – 999 คน	32	22,830
≥ 1,000 คน	19	40,245
*ผปต.โดยสมัครใจ ม.39	-	10,781
*ผปต.โดยสมัครใจ ม.40	-	11,030
รวม	3,945	176,659

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสระบุรี

หมายเหตุ : *ผู้ประกันตน

5.5 จำนวนสถานพยาบาลภาครัฐ/เอกชน ในสังกัดประกันสังคม

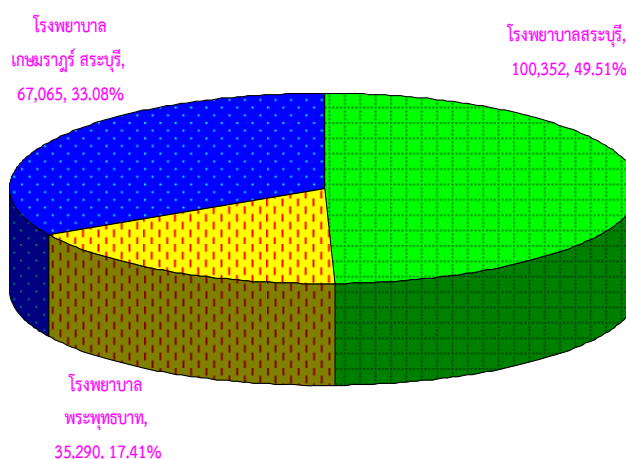
ปัจจุบันจังหวัดสระบุรี มีสถานพยาบาลหลักในสังกัดประกันสังคมที่เป็นสถานพยาบาลของรัฐบาลจำนวน 2 แห่ง และสถานพยาบาลเอกชนจำนวน 1 แห่ง ในไตรมาส 2 ปี 2555 มีผู้ประกันตนเลือกสถานพยาบาลในการเข้ารับบริการทางการแพทย์ มีจำนวนดังนี้

ตาราง 12 จำนวนสถานพยาบาล และผู้ประกันตนที่เข้ารับบริการในจังหวัดสระบุรี ไตรมาส 2 ปี 2555

สถานพยาบาล	จำนวนผู้ประกันตน (คน)	ร้อยละ
โรงพยาบาลสระบุรี	100,352	49.51
โรงพยาบาลพระพุทธบาท	35,290	17.42
โรงพยาบาลเกษมราษฎร์ (เอกชน)	67,065	33.08
รวม	202,707	100

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสระบุรี

แผนภูมิ 28 จำนวนสถานพยาบาล และผู้ประกันตนที่เข้ารับบริการ ในจังหวัดสระบุรี ไตรมาส 2 ปี 2555

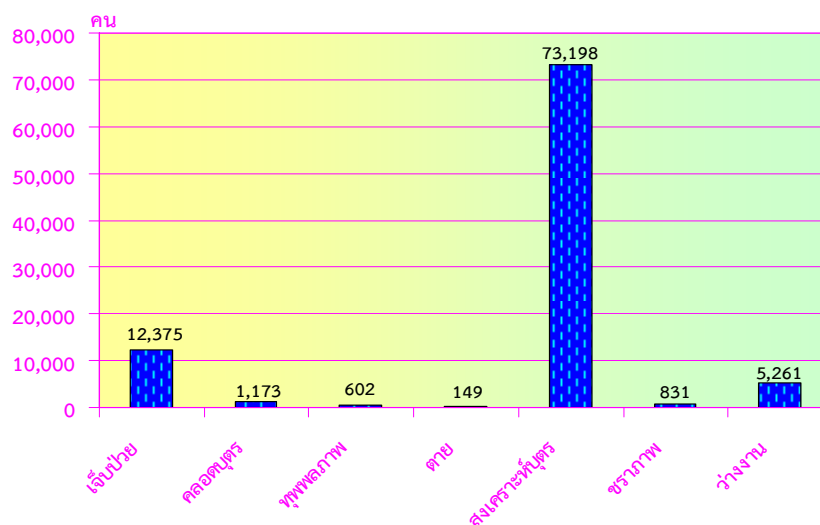


ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสระบุรี

5.6 ผู้ประกันตนที่รับบริการกองทุนประกันสังคมจำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน

ในด้านสถานะกองทุน พบว่ากองทุนเงินทดแทน ณ เดือนมิถุนายน 2555 จำนวนการใช้บริการของกองทุนประกันสังคม พิจารณาตามประเภทของประโยชน์ทดแทน ซึ่งมี 7 กรณีได้แก่ เจ็บป่วย คลอดบุตร ทูพลภาพ ตาย สงเคราะห์บุตร ชราภาพ และว่างงาน พบว่า จำนวนผู้ใช้บริการมีทั้งสิ้น 93,589 ครั้ง คิดเป็นร้อยละ 52.98 ของผู้ประกันตนทั้งหมด ประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุด ได้แก่ กรณีสงเคราะห์บุตร จำนวน 73,198 ราย (ร้อยละ 78.21) ของผู้ให้บริการทั้งหมด รองลงมากรณีเจ็บป่วย จำนวน 12,375 คน (ร้อยละ 13.22) และกรณีว่างงาน จำนวน 5,261 คน (ร้อยละ 5.62)

**แผนภูมิ 29 ผู้ประกันตนในจังหวัดสระบุรีที่ใช้บริการกองทุนประกันสังคม
จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน ไตรมาส 2 ปี 2555**

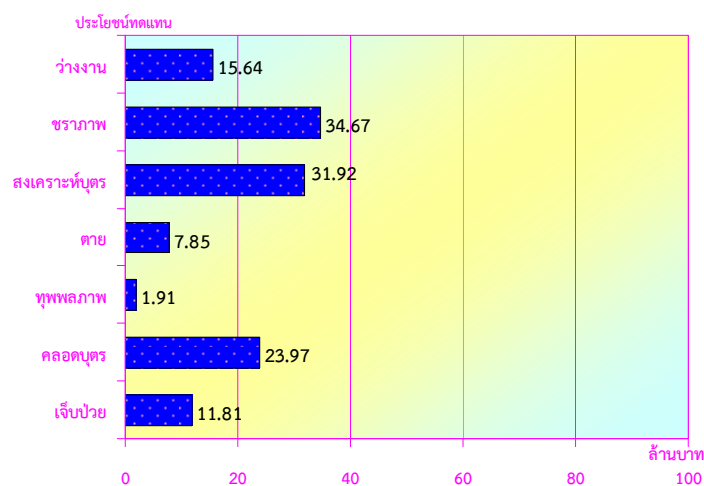


ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสระบุรี

5.7 การจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน

หากพิจารณาตามปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน มีการจ่ายเงินทั้งสิ้น 127,762,919.45 บาท โดยกรณีขราภาพมีการจ่ายเงินสูงสุดถึง 34,665,400 บาท (ร้อยละ 27.13) รองลงมากรณีสงเคราะห์บุตร 31,924,250 บาท (ร้อยละ 24.99) และคลอดบุตร 23,970,517.50 บาท (ร้อยละ 18.76)

**แผนภูมิ 30 การจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนจังหวัดสระบุรี
จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน ไตรมาส 2 ปี 2555**

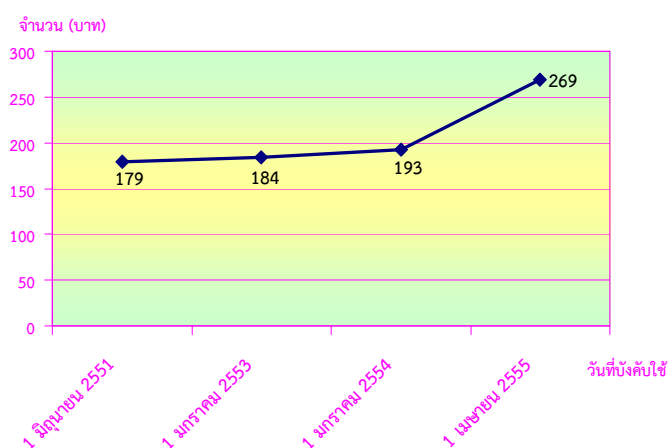


ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสระบุรี

6. อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ

เพื่อให้ผู้ใช้แรงงานได้รับการคุ้มครองในด้านรายได้ โดยให้แรงงานไร้ฝีมือซึ่งไม่มีอำนาจในการต่อรองกับนายจ้างได้รับค่าตอบแทนในการทำงานที่เพียงพอต่อการดำรงชีพตามอัตรา ค่าคณะกรรมการค่าจ้างกระทรวงแรงงาน ได้มอบให้คณะกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดพิจารณาเสนออัตราค่าจ้างขั้นต่ำที่เหมาะสมทุกปี เพื่อตรวจสอบความเหมาะสมของอัตราค่าจ้างขั้นต่ำที่ประกาศบังคับใช้อยู่ และในปี 2554 กระทรวงแรงงานได้ประกาศขึ้นอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของจังหวัดนนทบุรีจากเดิมวันละ 193 บาท ปรับขึ้นอีก 76 บาท เป็นวันละ 269 บาท มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน พ.ศ. 2555

แผนภูมิ 31 อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (บังคับใช้วันที่ 1 เมษายน 2555)



ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดสระบุรี

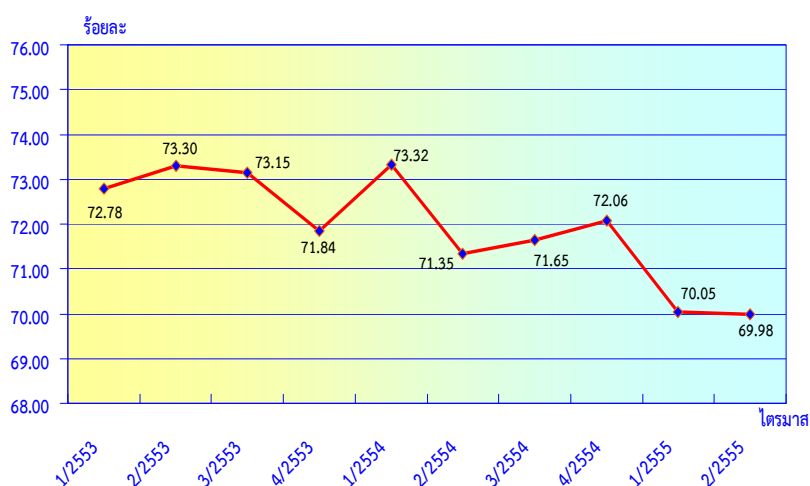
ตัวชี้วัดภาวะแรงงาน

ภาวะด้านแรงงานมีการเคลื่อนไหวเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา สืบเนื่องจากปัจจัยทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง เช่น สถานการณ์ทางการเมืองสับสนไร้ทิศทางที่ชัดเจน ทำให้ส่งผลถึงความเชื่อมั่นของนักธุรกิจ นักลงทุน ทั้งในและต่างประเทศ เกิดการชะลอการลงทุน ชะลอการขยายกิจการ รวมถึงชะลอการจ้างงาน ในขณะที่การผลิต คนเพื่อเข้าสู่ตลาดแรงงานของภาคการศึกษายังคงมีอย่างต่อเนื่อง มีอาจชะลอตามภาวะการณ์ด้านเศรษฐกิจ จึง ส่งผลต่อการว่างงาน การทำงานต่ำกว่าระดับการศึกษา นอกจากนี้การเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีการผลิต ต้นทุน การผลิต ฤดูกาล ทักษะคติทั้งของฝ่ายนายจ้างและผู้ใช้แรงงาน เหล่านี้ล้วนเป็นปัจจัยที่นำไปสู่การเปลี่ยนแปลงของ ภาวะด้านแรงงาน ไม่ว่าจะเป็นรูปแบบการจ้างงาน การเคลื่อนย้ายแรงงาน ฝีมือแรงงาน มาตรฐานแรงงาน ฯลฯ ดังนั้นการจะทราบความเคลื่อนไหวหรือการเปลี่ยนแปลงของภาวะแรงงาน จึงต้องมีการพิจารณาศึกษาเพื่อกำหนด ตัวชี้วัด พร้อมทั้งติดตามการเปลี่ยนแปลง เพื่อศึกษาวิเคราะห์ถึงสาเหตุของปัญหา รวมถึงทำนายหรือคาดการณ์ อนาคต อันจะเอื้อประโยชน์ต่อการตัดสินใจในการกำหนดแผนงานที่จะต้องทำให้สนองต่อความต้องการของ ทุกกลุ่มทั้งนายจ้าง ผู้ใช้แรงงาน รวมทั้งองค์กรต่างๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน สถานการณ์แรงงานจังหวัดสระบุรี ไตรมาส 2 ปี 2555 ฉบับนี้จะขอนำเสนอตัวชี้วัดภาวะแรงงานดังนี้

1) อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน

อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงสภาพกำลังแรงงานในตลาดแรงงานเมื่อ เทียบกับประชากรวัยแรงงานทั้งหมด โดยคำนวณจากกำลังแรงงานรวมใน 3 กลุ่ม ซึ่งได้แก่ กลุ่มผู้มีงานทำ ผู้ ว่างงานและผู้รอฤดูกาล เทียบกับประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป ซึ่งพบว่าในไตรมาส 2 ปี 2554 อัตราการมีส่วนร่วม ในกำลังแรงงานมีอัตราร้อยละ 69.98 ลดลงจากไตรมาสที่แล้วที่มีอัตราร้อยละ 70.05 และเมื่อเปรียบเทียบกับ ไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา พบว่าอัตราลดลงเช่นกันจากไตรมาส 2 ปี 2554 ที่มีอัตราร้อยละ 71.35 เมื่อ พิจารณาจากกราฟพบว่า มีการปรับตัวลดลงเนื่องจากสภาพเศรษฐกิจที่ยังไม่แน่นอน

แผนภูมิ 1 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดสระบุรี

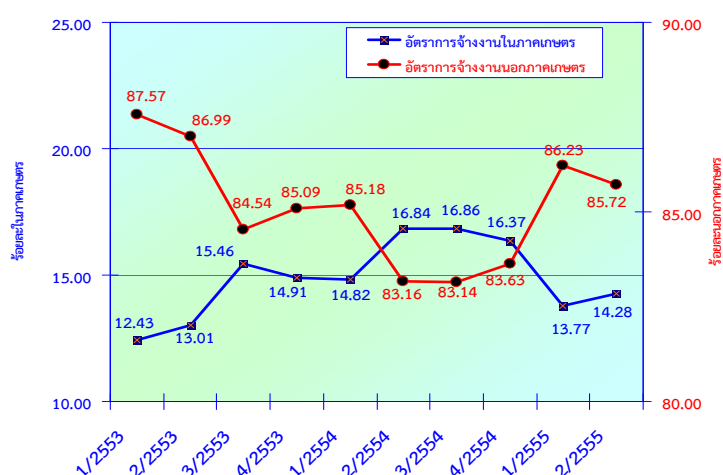


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดสระบุรี

2) อัตราการจ้างงาน

อัตราการจ้างงานต่อกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นภาวะการจ้างงานในตลาดแรงงานของจังหวัดสระบุรีว่ามีสัดส่วนมากน้อยเพียงใด สำหรับอัตราการจ้างงานในภาคเกษตรของไตรมาส 2 ปี 2555 มีอัตราร้อยละ 14.28 เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาพบว่ามีสัดส่วนเพิ่มขึ้นร้อยละ 3.70 จากไตรมาสที่แล้วที่มีอัตราร้อยละ 13.77 และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาสัดส่วนที่ลดลง คงจะเป็นเพราะภัยธรรมชาติที่ยังคงสร้างปัญหาให้กับภาคเกษตรกรรม ส่วนอัตราการจ้างงานนอกภาคเกษตรมีสัดส่วนในอัตราร้อยละ 85.72 ลดลงร้อยละ 0.59 จากไตรมาสที่แล้วที่มีร้อยละ 85.72 เนื่องจาก ยังคงอยู่ในฤดูของการทำงานในภาคเกษตรกรรม

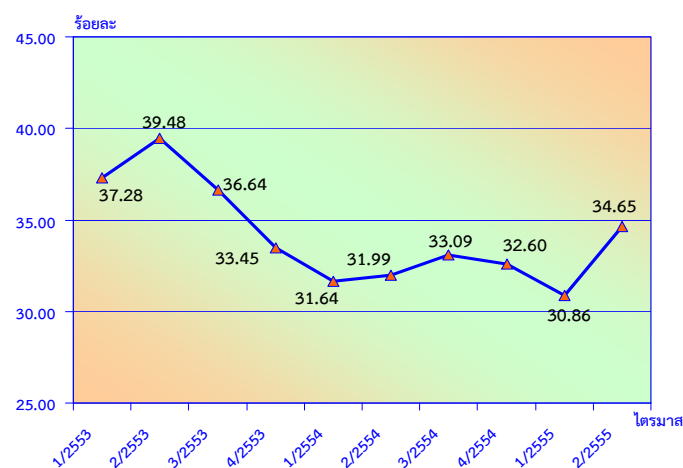
แผนภูมิ 2 อัตราการจ้างงานใน/นอกภาคเกษตรจังหวัดสระบุรี



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดสระบุรี

เมื่อพิจารณาอัตราการจ้างงานเฉพาะในส่วนภาคอุตสาหกรรมการผลิต โดยคำนวณจากจำนวนผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมการผลิตเปรียบเทียบกับจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดจะพบว่าอัตราการจ้างงานในอุตสาหกรรมภาคการผลิตมีอัตรา 34.65 เพิ่มขึ้นร้อยละ 12.28 จากไตรมาสที่แล้วที่มี 30.86 และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันจากปีที่แล้วที่มีอัตรา 31.99 พบว่ามีอัตราที่เพิ่มขึ้นเช่นกัน จะเห็นได้ว่าการปรับตัวเพิ่มขึ้น เนื่องจากการปรับในเรื่องของค่าจ้างที่สูงขึ้นในช่วงเดือนเมษายน จึงให้แรงงานหันมาทำงานในส่วนของภาคอุตสาหกรรมมากขึ้น จึงทำให้ยอดการจ้างงานในภาคการผลิตเพิ่มขึ้น

แผนภูมิ 3 อัตราการจ้างงานในอุตสาหกรรมการผลิตจังหวัดสระบุรี

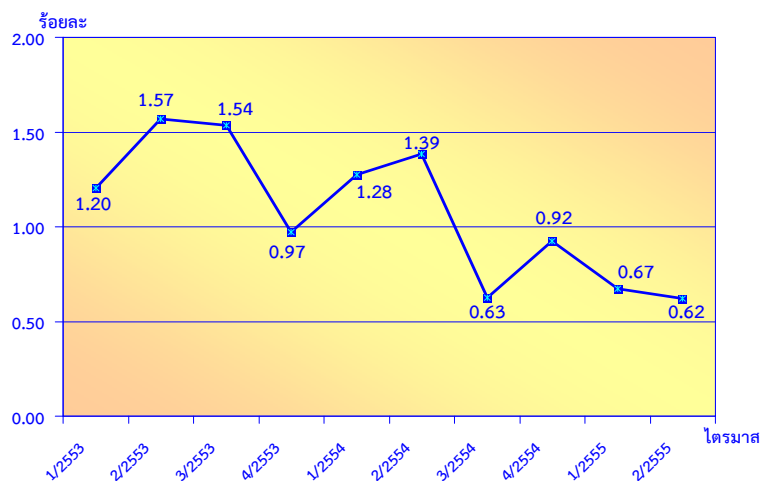


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดสระบุรี

3) อัตราการว่างงาน

สำหรับอัตราการว่างงานในจังหวัดสระบุรี ไตรมาส 2 ปี 2555 มีอัตราร้อยละ 0.62 ซึ่งมีอัตราลดลงจากไตรมาสที่แล้วที่มีอัตราร้อยละ 0.67

แผนภูมิ 4 อัตราการว่างงานจังหวัดสระบุรี

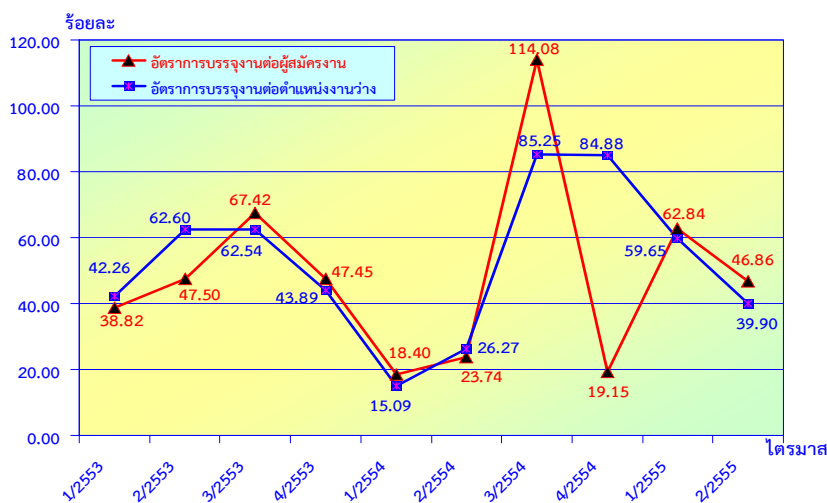


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดสระบุรี

4) อัตราการบรรจุงาน

อัตราการบรรจุงานในแต่ละไตรมาส เป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงการเคลื่อนไหวของภาวะการด้านแรงงาน ซึ่งสามารถศึกษาวิเคราะห์ได้จากจำนวนตำแหน่งงานว่างและจำนวนผู้สมัครงาน โดยเมื่อวิเคราะห์จำนวนการบรรจุงานที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดดำเนินการเทียบกับจำนวนตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดสระบุรี ในไตรมาส 2 ปี 2555 มีอัตราร้อยละ 39.90 ลดลงจากไตรมาสที่แล้วที่มีอัตราร้อยละ 59.65 เมื่อเปรียบเทียบสัดส่วนของผู้บรรจุงานกับจำนวนผู้สมัครงานที่มีอัตราร้อยละ 46.86 จะพบว่า มีอัตราลดลงจากไตรมาสที่แล้วที่มีอัตราร้อยละ 62.84 จะเห็นได้ว่ายอดการบรรจุงานน้อย เนื่องจากส่วนใหญ่เป็นแรงงานไร้ฝีมือ แต่สำหรับแรงงานฝีมือจะได้รับการเข้าทำงานน้อย นายจ้างยังคงมีปัญหาในส่วนของค่าแรงที่ยังไม่แน่นอน

แผนภูมิ 5 อัตราการบรรจุงานต่อผู้สมัครงาน/ตำแหน่งงานว่างจังหวัดสระบุรี

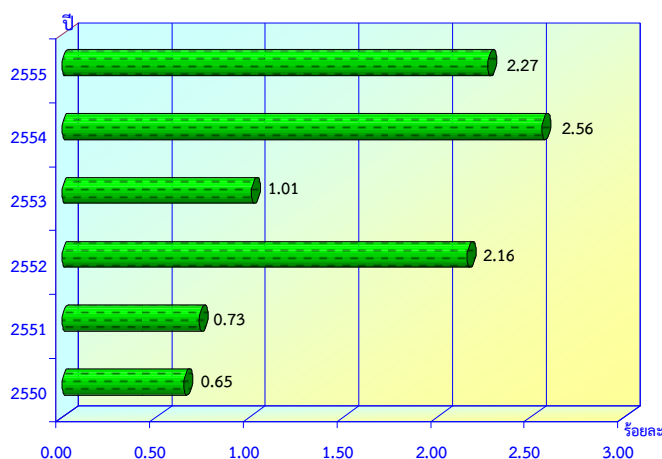


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดสระบุรี

5) อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว

จำนวนแรงงานต่างด้าวตามมติคณะรัฐมนตรี (ครม.) ได้แก่แรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ คือ พม่า ลาว กัมพูชา เมื่อรวมจำนวนแรงงานต่างด้าวทุกประเภทที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดสระบุรี แจ้งข้อมูล ณ เดือน มิถุนายน ปี 2555 มีจำนวนทั้งสิ้น 8,125 คน โดยจำแนกเป็นสัญชาติพม่า จำนวน 4,007 คน คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 49.32 รองลงมาสัญชาติกัมพูชา จำนวน 2,998 คน (ร้อยละ 36.90) และสัญชาติลาว จำนวน 1,120 คน (ร้อยละ 13.78) โดยอัตราแรงงานต่างด้าวในจังหวัดสระบุรี ซึ่งคำนวณจากจำนวนแรงงานต่างด้าวในจังหวัดต่อกำลังแรงงานในจังหวัดพบว่า ช่วงปี 2555 ณ วันที่ 30 มิถุนายน 2555 มีร้อยละ 2.27 ซึ่งเป็นสัดส่วนที่ต่ำกว่าปี 2554 ที่มีอัตราร้อยละ 2.56

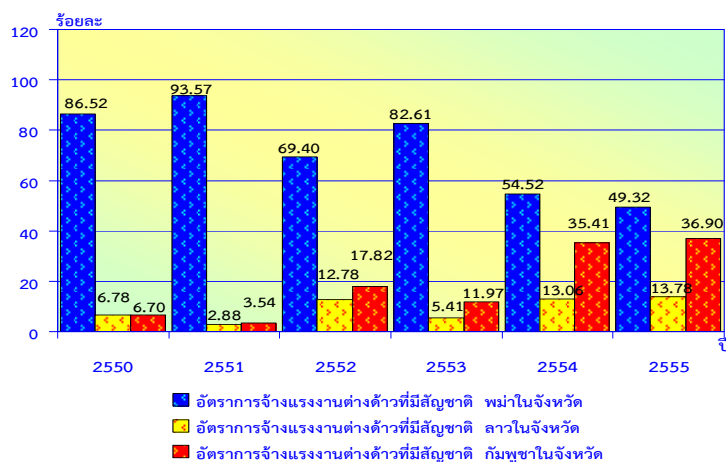
แผนภูมิ 6 อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวตามมติ ครม. จังหวัดสระบุรี (รวม 3 สัญชาติ)



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดสระบุรี

หากพิจารณาอัตราการจ้างแรงงาน ต่างด้าวแต่ละสัญชาติตั้งแต่ปี 2550 เป็นต้นมา จะพบว่าการจ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่า มีอัตราสูงสุดโดยครองอันดับหนึ่งมาทุกปี ปี 2550 = 86.52 ปี 2551 = 93.57 ปี 2552 = 69.40 ปี 2553 = 82.61 ปี 2554 = 54.52 และปี 2555 = 49.32 (ข้อมูล ณ วันที่ 30 มิถุนายน 2555) ส่วนสัญชาติลาวและกัมพูชามีอัตรานี้ สัญชาติลาว ปี 2550 – 2555 = 6.78, 2.88, 12.78, 5.41, 13.06 และ 13.78 สัญชาติกัมพูชา ปี 2550 – 2555 = 6.70, 3.54, 17.82, 11.97, 35.41 และ 36.90

แผนภูมิ 7 อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวตามมติ ครม. จังหวัดสระบุรี จำแนกรายสัญชาติ

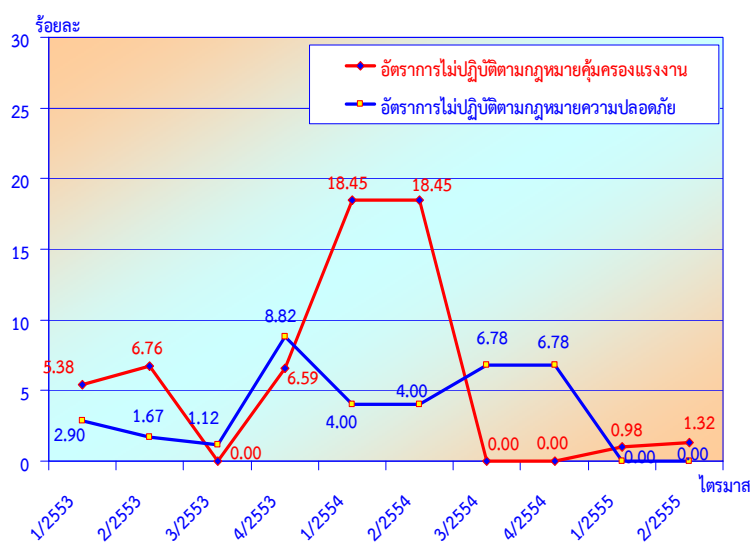


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดสระบุรี

6) อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการ

อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการ เป็นตัวบ่งบอกตัวหนึ่ง que แสดงให้เห็นถึง ภาวการณ์ด้านแรงงาน หากนายจ้างไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดสูง ย่อมส่งผลกระทบต่อความเป็นอยู่ของลูกจ้าง ผู้ใช้ แรงงาน และส่งผลถึงคุณภาพชีวิตของผู้ใช้แรงงานตามมา สำหรับอัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถาน ประกอบการในการนำเสนอครั้งนี้ สามารถจำแนกได้เป็นการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมาย ความปลอดภัยในการทำงาน ซึ่งพบว่าอัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการใน จังหวัดต่อจำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจทั้งหมดของจังหวัดในไตรมาส 2 ปี 2555 มีอัตรา 1.32 เพิ่มขึ้น จากไตรมาสที่แล้วที่มีอัตราร้อยละ 0.98 ทั้งนี้การไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานส่วนใหญ่จะเป็นเรื่องของ ข้อบังคับการทำงาน ซึ่งกฎหมายกำหนดว่าสถานประกอบการต้องมี ข้อบังคับการทำงาน อย่างไรก็ตามได้มีการ แนะนำให้ดำเนินการให้ถูกต้องตามข้อกำหนด ส่วนอัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน พบว่าไตรมาส 2 ปี 2555 ไม่มีอัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัย

แผนภูมิ 8 อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการจังหวัดสระบุรี

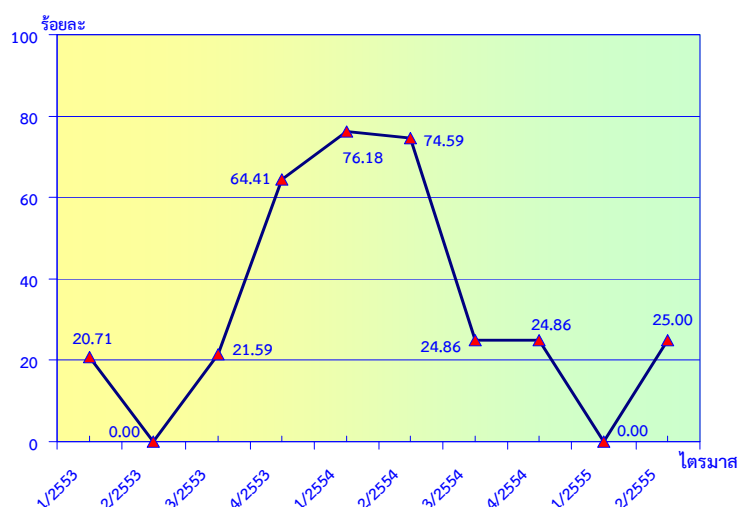


ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสระบุรี

7) อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง

การเกิดข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ เป็นตัวชี้วัดที่แสดงถึงความสัมพันธ์ระหว่าง นายจ้างและลูกจ้าง การเปลี่ยนแปลงของอัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานจะแสดงให้เห็นถึงทิศทางความสัมพันธ์ ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างว่ามีทิศทางหรือแนวโน้มไปในทางใด การเกิดข้อพิพาทแรงงานนั้นมีผลมาจากการที่ ลูกจ้างได้แจ้งข้อเรียกร้องต่อนายจ้าง และหากไม่สามารถยุติหรือตกลงกันได้ก็จะเกิดเป็นข้อพิพาทแรงงานขึ้น สำหรับอัตราสถานประกอบการที่เกิดข้อพิพาทแรงงานในจังหวัดต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง โดยไตรมาส 2 ปี 2555 มีอัตราร้อยละ 25.00 ซึ่งเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วที่ไม่เกิดข้อพิพาทเลย และข้อพิพาทยังไม่ยุติอาจ แสดงให้เห็นว่าความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างในบางสถานประกอบการอาจจะเริ่มมีปัญหาต้องดูแลแนวโน้ม ในไตรมาสถัดไป

แผนภูมิ 9 อัตราการเกิดข้อพิพาทในสถานประกอบการต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง จังหวัดสระบุรี

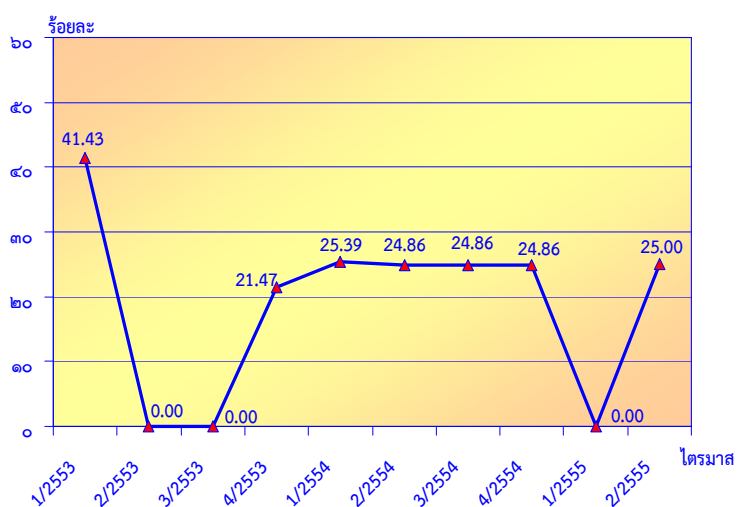


ที่มา : 1. สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสระบุรี
2. สำนักงานพัฒนาธุรกิจการค้าจังหวัดสระบุรี

8) อัตราการการเกิดข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ 1000,000 แห่ง

สำหรับข้อขัดแย้งในสถานประกอบการซึ่งเกิดจากความขัดแย้งระหว่างนายจ้าง ลูกจ้าง ที่มีข้อพิพาทแรงงานตามกฎหมายแรงงาน เป็นตัวชี้วัดอีกตัวหนึ่งที่บ่งบอกถึงความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้าง และลูกจ้างได้ โดยอัตราการเกิดข้อขัดแย้งในสถานประกอบการต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง โดยจากไตรมาส 2 ปี 2555 มีอัตราร้อยละ 25.00 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วที่ไม่มีการเกิดข้อขัดแย้งเลย และข้อขัดแย้งยังไม่ยุติ อย่างไรก็ตามกระทรวงแรงงานมีได้นิ่งนอนใจ ได้เข้าไปส่งเสริมการสร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างนายจ้างและลูกจ้างตลอดเวลา

แผนภูมิ 10 อัตราการเกิดข้อขัดแย้งของสถานประกอบการต่อ สถานประกอบการ 100,000 แห่ง จังหวัดสระบุรี

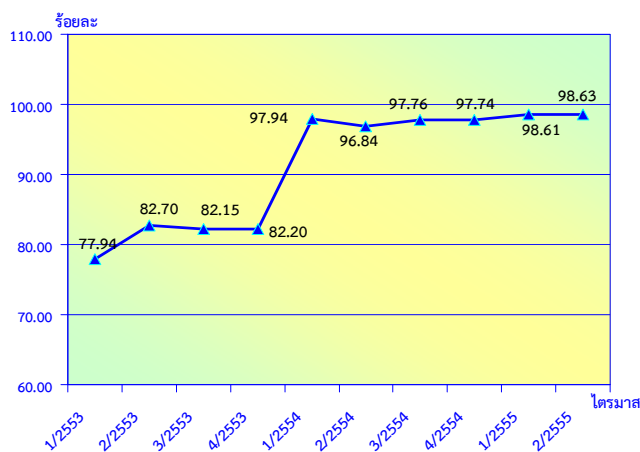


ที่มา : 1. สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสระบุรี
2. สำนักงานพัฒนาธุรกิจการค้าจังหวัดสระบุรี

9) อัตราสถานประกอบการที่เข้าสู่ระบบประกันสังคม

ในส่วนอัตราสถานประกอบการที่เข้าสู่ระบบประกันสังคม โดยการศึกษาจากจำนวนสถานประกอบการในระบบประกันสังคมของจังหวัดสระบุรี เปรียบเทียบกับจำนวนสถานประกอบการทั้งหมดของจังหวัดสระบุรี (ใช้ข้อมูลนิติบุคคลที่ยังคงอยู่ของสำนักงานพัฒนาธุรกิจการค้าจังหวัดสระบุรี) พบว่าสัดส่วนของสถานประกอบการที่เข้าสู่ระบบประกันสังคมในไตรมาส 2 ปี 2555 มีอัตราร้อยละ 98.63 เพิ่มขึ้นร้อยละ 0.02 จากไตรมาสที่แล้วที่มีร้อยละ 98.61

แผนภูมิ 11 อัตราสถานประกอบการที่เข้าสู่ระบบประกันสังคมจังหวัดสระบุรี



ที่มา : 1. สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสระบุรี

2. สำนักงานพัฒนาธุรกิจการค้าจังหวัดสระบุรี
