

บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

สถานการณ์ด้านเศรษฐกิจและแรงงาน ไตรมาสที่ 1 (มกราคม – มีนาคม 2556)

มีรายละเอียดสรุปได้ดังนี้

ข้อมูลทั่วไปและสภาพเศรษฐกิจ

จังหวัดสระบุรีแบ่งเขตการปกครองออกเป็น 13 อำเภอ มี 102 ตำบล 973 หมู่บ้าน เทศบาลตำบล 27 แห่ง และ อบต. 80 แห่ง ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดเดือนธันวาคม 2555 เท่ากับ 124.8 มีอัตราเพิ่มขึ้นจากเดือนพฤศจิกายน ร้อยละ 0.60 (124.0) ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด ปี 2553 มีมูลค่า 156,676 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปีก่อนร้อยละ 12.50 พบว่าอุตสาหกรรมที่มีผลิตภัณฑ์มวลรวมสูงสุด 3 อันดับแรกได้แก่ 1. สาขาอุตสาหกรรม (ร้อยละ 64.30 ของ GPP) 2. สาขาไฟฟ้า ประปา และโรงแยกก๊าซ (ร้อยละ 7.10 ของ GPP) 3. สาขาการขนส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน (ร้อยละ 2.71 ของ GPP) การจดทะเบียนนิติบุคคลจัดตั้งใหม่ มีจำนวน 180 ราย ทุนจดทะเบียน 358.28 ล้านบาท อุตสาหกรรมที่มีทุนจดทะเบียนสูงสุดคือ อุตสาหกรรมการก่อสร้าง การจดทะเบียนโรงงานจัดตั้งใหม่ มีการจดทะเบียนทั้งสิ้นรวม 21 ราย มีทุนจดทะเบียนรวม 4,193.24 ล้านบาท สามารถเพิ่มแรงงานได้ 1,167 คน รายได้เฉลี่ยต่อหัวประชากร 295,928 บาท และยังมีคนตกเกณฑ์ จปฐ. ซึ่งมีรายได้เฉลี่ย ต่ำกว่า 30,000 บาท ต่อคนต่อปี จำนวน 25 ครัวเรือน ปี 2556

ประชากรและกำลังแรงงาน

จังหวัดสระบุรี มีประชากรจำนวน 626,303 คน มีประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป จำนวน 516,401 คน จำแนกเป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 372,453 คน โดยผู้มีงานทำ 371,067 คน (ร้อยละ 99.63) ผู้ว่างงาน 1,386 คน (ร้อยละ 0.37) ผู้อยู่ในกำลังแรงงานมีจำนวน 143,948 คน (ทำงานบ้าน เรียนหนังสือ และคนชรา)

การมีงานทำ

ผู้มีงานทำในจังหวัดสระบุรีมีจำนวนทั้งสิ้น 371,067 คน เป็นผู้ที่ทำงานในภาคเกษตรกรรม 52,117 คน (ร้อยละ 14.05) ผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรม 318,950 คน (ร้อยละ 85.95) โดยกลุ่มผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมจะทำงานในสาขาการผลิตมากที่สุดมี 124,505 คน (ร้อยละ 39.04) รองลงมาสาขาการขนส่ง การขายปลีก 59,802 คน (ร้อยละ 18.75) และกิจกรรมโรงแรม 30,665 คน (ร้อยละ 9.61) ผู้มีงานทำส่วนใหญ่อยู่ในระดับต่ำกว่าประถมศึกษา 89,609 คน (ร้อยละ 24.15)

การบริการจัดหางานในประเทศ

ในช่วงไตรมาสที่ 1 ปี 2556 นายจ้าง/สถานประกอบการแจ้งตำแหน่งงานว่าง 5,720 อัตรา โดยมีผู้ลงทะเบียนสมัครงาน 3,754 คน และมีการบรรจุงาน 4,833 คน ตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษาที่ต้องการสูงสุด คือ ระดับปวช./ปวส./อนุปริญญา มีความต้องการ จำนวน 2,372 อัตรา (ร้อยละ 41.47)



รองลงมาระดับมัธยมศึกษา จำนวน 1,920 อัตรา (ร้อยละ 33.57) และระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า จำนวน 1,095 อัตรา (ร้อยละ 19.14) สำหรับอาชีพที่มีการบรรจุนานมากที่สุดคือ อาชีพงานพื้นฐาน เช่น การขาย และการให้บริการ การผลิต และการขนส่ง จำนวน 4,570 อัตรา (ร้อยละ 94.56) และอุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่างมากที่สุดคือ อุตสาหกรรมการผลิต จำนวน 4,995 อัตรา (ร้อยละ 87.33)

หมายเหตุ : ไตรมาสที่ 1 (มกราคม – มีนาคม 2556) ใช้ข้อมูลของไตรมาสที่ 3 (กรกฎาคม – กันยายน 2555)

แรงงานต่างด้าว

แรงงานต่างด้าวที่เข้าเมืองโดยถูกต้องตามกฎหมายและได้รับอนุญาตให้ทำงานมีจำนวนทั้งสิ้น 14,068 คน ซึ่งจำแนกเป็นประเภทส่งเสริมการลงทุน จำนวน 48 คน (ร้อยละ 0.34) ประเภทมาตรา 13 (พื้นที่สูง) จำนวน 71 คน (ร้อยละ 0.50) ประเภทชั่วคราว จำนวน 560 คน (ร้อยละ 3.98) ประเภท MOU (ข้อตกลงกับ พม่า ลาว กัมพูชา นำเข้าแรงงานถูกกฎหมาย) จำนวน 2,945 คน (ร้อยละ 20.93) พิสูจน์สัญชาติ จำนวน 3,999 คน (ร้อยละ 28.43) และเป็นแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมือง (สัญชาติพม่า ลาว กัมพูชา) ที่ได้รับการผ่อนผันให้ทำงานชั่วคราว ตามมติคณะรัฐมนตรี จำนวน 6,445 คน (ร้อยละ 45.81)

แรงงานต่างด้าวเข้าเมืองถูกกฎหมายจำแนกตามประเภทอาชีพเข้ามาทำงานมีจำนวนทั้งสิ้น 526 คน ประเภทอาชีพที่แรงงานต่างด้าวเข้าเมืองถูกกฎหมายทำมากที่สุด 5 อันดับแรก คือ 1. ผู้ประกอบวิชาชีพ ด้านต่างๆ จำนวน 324 คน (ร้อยละ 61.60) 2. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ จำนวน 106 คน (ร้อยละ 20.15) 3. อาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 36 คน (ร้อยละ 6.84) 4. ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงาน ที่เกี่ยวข้อง จำนวน 23 คน (ร้อยละ 4.37) 5. ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน) จำนวน 11 คน (ร้อยละ 2.09)

สำหรับแรงงานต่างด้าวตามมติคณะรัฐมนตรี เป็นแรงงานที่ได้รับอนุญาตให้มาทำงานเป็นการชั่วคราว 3 สัญชาติ คือ พม่า ลาว กัมพูชา เพื่อทดแทนการขาดแคลนแรงงานในจังหวัดมีจำนวนทั้งสิ้น 6,445 คน มีจำนวนลดลงเมื่อเปรียบเทียบกับจากไตรมาสที่ผ่านมาที่มีจำนวน 8,125 คน พิจารณาตามสัญชาติพบว่าสัญชาติ กัมพูชา มีสัดส่วนมากที่สุดจำนวน 2,878 คน (ร้อยละ 44.65) รองลงมาเป็นสัญชาติพม่าจำนวน 2,532 คน (ร้อยละ 39.29) และสัญชาติลาวจำนวน 1,035 คน (ร้อยละ 16.06)

หมายเหตุ : ไตรมาสที่ 1 (มกราคม – มีนาคม 2556) ใช้ข้อมูลของไตรมาสที่ 3 (กรกฎาคม – กันยายน 2555)

แรงงานไทยในต่างประเทศ

แรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศ มีผู้แจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศจำนวน 59 คน เป็นผู้มีการศึกษาระดับปริญญาตรีมากที่สุด

การอนุญาตให้ไปทำงานต่างประเทศไตรมาสที่ 1 ปี 2556 พบว่าประเภท Re-Entry มีจำนวนมากที่สุดคือ 42 คน (ร้อยละ 71.19) รองลงมาประเภทนายจ้างพาไปฝึกงาน จำนวน 12 คน (ร้อยละ 20.34) และ นายจ้างพาไปทำงาน จำนวน 3 คน (ร้อยละ 5.08) ส่วนใหญ่เป็นการไปทำงานในภูมิภาคเอเชีย จำนวน 43 คน (ร้อยละ 72.88 ของแรงงานที่ไปทำงานต่างประเทศทั้งหมด)

หมายเหตุ : ไตรมาสที่ 1 (มกราคม – มีนาคม 2556) ใช้ข้อมูลของไตรมาสที่ 3 (กรกฎาคม – กันยายน 2555)



การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

การฝึกเตรียมเข้าทำงาน พบว่ามีการฝึกเตรียมเข้าทำงานทั้งสิ้น 23 คน โดยกลุ่มอาชีพที่มีการฝึกเตรียมเข้าทำงานสูงสุด คือ ช่างอุตสาหกรรมศิลป์ จำนวน 15 คน (ร้อยละ 65.22) และช่างก่อสร้าง จำนวน 4 คน (ร้อยละ 17.39) ช่างเครื่องกล จำนวน 4 คน (ร้อยละ 17.39) ผู้ผ่านการฝึก 23 คน (ร้อยละ 100 ของผู้ฝึกการฝึกเตรียมเข้าทำงานทั้งหมด)

การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน มีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานทั้งสิ้น จำนวน 63 คน โดยกลุ่มอาชีพที่ฝึกยกระดับฝีมือสูงสุด คือ ธุรกิจและบริการ 36 คน (ร้อยละ 57.14) ผู้ผ่านการฝึก 63 คน (ร้อยละ 100 ของผู้ฝึกยกระดับฝีมือแรงงานทั้งหมด)

การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน มีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานทั้งสิ้น จำนวน 110 คน โดยกลุ่มอาชีพที่ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานสูงสุด คือ ธุรกิจและบริการ 63 คน (ร้อยละ 57.27) ผู้ผ่านการทดสอบ 35 คน (ร้อยละ 31.82 ของผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานทั้งหมด)

การคุ้มครองแรงงาน

ไตรมาสที่ 1 ปี 2556 มีการตรวจสถานประกอบการทั้งสิ้น 155 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจจำนวน 12,525 คน ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาดเล็ก 1 - 4 คน (ร้อยละ 25.16) 39 แห่ง พบว่ามีการปฏิบัติตามกฎหมาย 150 แห่ง (ร้อยละ 96.77) พบสถานประกอบการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย 5 แห่ง (ร้อยละ 3.23) การตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น 104 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ จำนวน 5,162 คน พบว่าสถานประกอบการที่ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัยมี 99 แห่ง (ร้อยละ 95.19) และสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยมี 5 แห่ง (ร้อยละ 4.81)

การเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงาน และข้อขัดแย้ง

ไตรมาสที่ 1 ปี 2556 เกิดข้อขัดแย้ง 1 ครั้ง 1 แห่ง ลูกจ้าง 127 คน ข้อขัดแย้งยังไม่ยุติ

การสวัสดิการแรงงาน

ไตรมาสที่ 1 ปี 2556 ดำเนินการส่งเสริมสวัสดิการเพื่อแรงงาน ครอบครัวและสังคม 81 แห่ง ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง 10,042 คน การจัดสวัสดิการมุนนแม่ในสถานประกอบการ 6 แห่ง รณรงค์ ประชาสัมพันธ์ เชิญชวนให้สถานประกอบการ จัดทำระบบมาตรฐานการป้องกัน และแก้ไขปัญหาเสพติดในสถานประกอบการ 127 แห่ง ส่งเสริมสวัสดิการที่เป็นตัวเงินเพื่อการดำรงชีพ 50 แห่ง ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง 1,023 แห่ง

การใช้บริการกองทุนเงินทดแทน

ไตรมาสที่ 1 ปี 2556 จังหวัดสระบุรีมีการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานจำนวน 443 คน ตามประเภทความร้ายแรงพบว่าส่วนใหญ่จะหยุดงานไม่เกิน 3 วัน จำนวน 294 คน (ร้อยละ 66.37) รองลงมาเป็นผู้หยุดงานเกิน 3 วัน จำนวน 143 คน (ร้อยละ 32.28) และเสียชีวิต จำนวน 6 คน (ร้อยละ 1.35)



การประกันสังคม

สถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมจำนวน 4,055 แห่ง ผู้ประกันตนทั้งสิ้น 187,977 คน สถานประกอบการและลูกจ้างในกองทุนเงินทดแทน นายจ้าง 3,727 ราย ลูกจ้าง 152,328 คน กองทุนเงินทดแทน ณ สิ้นเดือนมีนาคม 2556 มีงบประมาณ 2,677,648.40 บาท กองทุนประกันสังคม มีงบประมาณ 87,952.484.34 บาท ผู้ประกันตนรับบริการประโยชน์ทดแทน จำนวน 37,747 คน (ร้อยละ 20.08 ของผู้ประกันตนทั้งหมด) ประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุด ได้แก่ กรณีสงเคราะห์บุตร จำนวน 24,570 ราย (ร้อยละ 65.09 ของผู้ให้บริการทั้งหมด) การจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน พบว่าการจ่ายเงินกรณีสงเคราะห์บุตรมีการจ่ายเงินสูงสุดถึง 32,248,500.00 ล้านบาท (ร้อยละ 26.44 ของเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย)

อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ

อัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดสระบุรี ตามประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่องอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ เท่ากับ 300 บาทต่อวัน ประกาศเมื่อวันที่ 10 ตุลาคม พ.ศ. 2555 มีผลบังคับใช้เมื่อวันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2556

สภาพเศรษฐกิจจังหวัดสระบุรี

ข้อมูลทั่วไป

จังหวัดสระบุรี มีพื้นที่ประมาณ 3,576.486 ตารางกิโลเมตรหรือประมาณ 2,235,304 ไร่ (ร้อยละ 0.7) ของพื้นที่ประเทศ ตั้งอยู่ในภาคกลางของประเทศไทย ห่างจากกรุงเทพฯ ประมาณ 108 กิโลเมตร (อนุสาวรีย์ชัยสมรภูมิ – ศาลากลางจังหวัด) และตามทางรถไฟสายตะวันออกเฉียงเหนือ ระยะทางประมาณ 113 กิโลเมตร และตามแม่น้ำเจ้าพระยาแยกเข้าแม่น้ำป่าสักประมาณ 165 กิโลเมตร มีประชากรรวม 626,303 คน แยกเป็นชาย 310,078 คน หญิง 316,225 คน แบ่งเขตการปกครองออกเป็น 13 อำเภอ 102 ตำบล 973 หมู่บ้าน มีเทศบาลเมือง 3 แห่ง เทศบาลตำบล 24 แห่ง และองค์การบริหารส่วนตำบล (อบต.) 80 แห่ง

ทิศเหนือ	ติดกับอำเภอเมืองลพบุรี อำเภอชัยบาดาลและอำเภอพัฒนานิคม จังหวัดลพบุรี
ทิศตะวันออก	ติดต่อกับอำเภอปากช่อง อำเภอสีคิ้ว จังหวัดนครราชสีมา และอำเภอบ้านนา จังหวัดนครนายก
ทิศใต้	ติดต่อกับอำเภอหนองเสือ จังหวัดปทุมธานี และอำเภอวังน้อย อำเภอกุหลาบ จังหวัดพระนครศรีอยุธยา
ทิศตะวันตก	ติดต่อกับอำเภอภาชี อำเภอบางบาล จังหวัดพระนครศรีอยุธยา และอำเภอเมืองลพบุรี จังหวัดลพบุรี

จังหวัดสระบุรี มีสภาพภูมิประเทศมีลักษณะที่สำคัญคือ ทางตอนใต้และทางตะวันตกของจังหวัดเป็นที่ราบสูงสูงกว่าระดับน้ำทะเลเพียง 2 เมตร และพื้นที่จะค่อยๆ สูงขึ้นเรื่อยๆ ไปทางทิศเหนือและตะวันออกเฉียงเหนือ บริเวณนี้จะเป็นลักษณะราบเรียบจนถึงพื้นที่เนินเขาสลับที่ราบสูง ซึ่งสูงกว่าระดับน้ำทะเลประมาณ 8 - 10 เมตร และจะสูงขึ้นเรื่อยๆ ไปจนถึงพื้นที่ราบสูงและภูเขา

ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดสระบุรี

ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดสระบุรี เดือนตุลาคม พุทธศักราช 2555 เท่ากับ 124.8 124.0 และ 124.8 ตามลำดับ การเปลี่ยนแปลงดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดสระบุรีเดือนธันวาคม 2555 เทียบกับเดือนพฤศจิกายน 2555 ซึ่งมีสัดส่วนเพิ่มขึ้นร้อยละ 0.6 (เดือนพฤศจิกายนเทียบกับเดือนตุลาคม 2555 ซึ่งมีอัตราลดลงร้อยละ 0.6) ราคาสินค้าหมวดอาหารและเครื่องดื่ม ถิ่นเดือนธันวาคม เท่ากับ 145.4 หมวดอื่นๆ ไม่ใช่อาหาร และเครื่องดื่ม เท่ากับ 111.1 และดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน เท่ากับ 109.9

ตาราง 1 ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดสระบุรี ไตรมาส 1 ปี 2556 (ปี 2550 = 100)

หมวด	ตุลาคม 2555	พฤศจิกายน 2555	ธันวาคม 2555	มกราคม - ธันวาคม 2555
ดัชนีราคาผู้บริโภค	124.8	124.0	124.8	122.9
หมวดอาหารและเครื่องดื่ม	145.7	143.6	145.4	143.0
หมวดอื่นๆ ที่ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม	110.9	111.0	111.1	109.6
ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน	109.8	110.0	109.9	108.8

ที่มา : สำนักงานพาณิชย์จังหวัดสระบุรี

หมายเหตุ : ไตรมาสที่ 1 (มกราคม - มีนาคม) ใช้ข้อมูล ไตรมาสที่ 4 (ตุลาคม - ธันวาคม)



ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดสระบุรี

จังหวัดสระบุรี เป็นแหล่งอุตสาหกรรมและเกษตรกรรมที่สำคัญของประเทศ และเป็นจังหวัดที่มีการพัฒนาทางเศรษฐกิจ โดยมีนิคมอุตสาหกรรมขนาดใหญ่ 3 แห่ง ได้แก่ 1. นิคมอุตสาหกรรมหนองแค อำเภอนองแค 2. นิคมอุตสาหกรรมสระบุรี อำเภอแก่งคอย และ 3. นิคมอุตสาหกรรมเหมราช สระบุรี อำเภอนองแค (โดยการจัดการของบริษัท เหมราชพัฒนาที่ดิน จำกัด (มหาชน)) และมีแนวโน้มที่จะพัฒนาจังหวัดให้เป็นศูนย์กลางอุตสาหกรรมวัสดุก่อสร้างและเป็นแหล่งผลิต รวบรวมสินค้าการเกษตรเพื่อการส่งออก เป็นศูนย์บริการเชื่อมโยงการคมนาคมทางบกสู่ภาคอีสานและชายฝั่งทะเลตะวันออก

โครงสร้างเศรษฐกิจและอุตสาหกรรมของจังหวัดเป็นการผสมผสานระหว่างอุตสาหกรรมวัสดุก่อสร้าง อุตสาหกรรมภาคเกษตร พาณิชยกรรมและการท่องเที่ยว

ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดในปี 2553 มีมูลค่า 156,676 ล้านบาท เปลี่ยนแปลงเพิ่มขึ้นจากปี 2552 ร้อยละ 12.50 สาขาอุตสาหกรรมที่สำคัญ 5 อันดับแรก ได้แก่ 1.สาขาอุตสาหกรรม (ร้อยละ 64.30 ของ GPP) 2.สาขาไฟฟ้า ประปา และโรงแยกก๊าซ (ร้อยละ 7.10 ของ GPP) 3. สาขาขายส่ง ขายปลีก การซ่อมแซม ยานยนต์ฯ (ร้อยละ 2.71 ของ GPP) 4. สาขาการบริหารราชการและการป้องกันประเทศรวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ (ร้อยละ 2.69 ของ GPP) 5. สาขาตัวกลางทางการเงิน (ร้อยละ 2.65 ของ GPP)

ตาราง 2 ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด ปี 2553 ณ ราคาคงที่

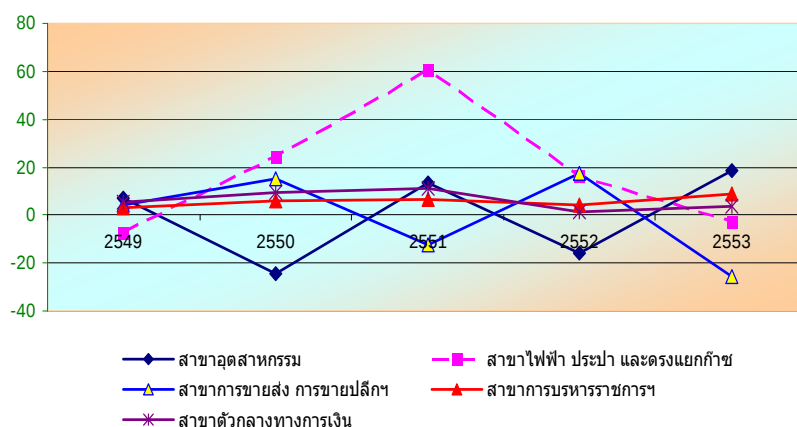
อุตสาหกรรม	มูลค่า (ล้านบาท)	ร้อยละของ GPP
เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	13,385	8.54
สาขาประมง	265	0.17
สาขาเหมืองแร่และเหมืองหิน	3,642	2.32
สาขาอุตสาหกรรม	100,736	64.30
สาขาไฟฟ้า ประปา และโรงแยกก๊าซ	11,061	7.10
สาขาก่อสร้าง	3,048	1.95
สาขาขายส่ง การขายปลีกฯ	4,253	2.71
สาขาโรงแรมและภัตตาคาร	311	0.20
สาขาการขนส่ง สถานที่เก็บสินค้าและการคมนาคม	2,142	1.37
สาขาตัวกลางทางการเงิน	4,156	2.65
สาขาบริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่าฯ	4,103	2.62
สาขาการบริหารราชการและการป้องกันประเทศ ฯ	4,222	2.69
สาขาการศึกษา	2,690	1.72
สาขาการบริการด้านสุขภาพและงานสังคมฯ	1,813	1.16
สาขาการให้บริการชุมชน สังคม และบริการส่วนฯ	735	0.47
สาขาลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	116	0.07
รวม	156,676	100.00

ที่มา : สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ



อัตราการเปลี่ยนแปลงมูลค่าผลิตภัณฑ์มวลรวมปี 2553 ใน 5 สาขาใหญ่ดังกล่าว ส่วนใหญ่เพิ่มขึ้นจากปี 2552 สาขาที่มีอัตราการเปลี่ยนแปลงเรียงตามลำดับ ได้แก่ 1. สาขาอุตสาหกรรม เพิ่มขึ้นร้อยละ 18.66 2. สาขาไฟฟ้า ประปา และโรงแยกก๊าซ ลดลงร้อยละ 2.55 3. สาขาขายส่ง ขายปลีกฯ ลดลงร้อยละ 25.85 4. สาขาการบริหารราชการและการป้องกันประเทศรวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ เพิ่มขึ้นร้อยละ 8.53 5. สาขาตัวกลางทางการเงิน เพิ่มขึ้นร้อยละ 3.38

แผนภูมิที่ 1 อัตราการเปลี่ยนแปลงมูลค่าผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดสระบุรี ที่สำคัญ 5 อันดับแรก ปี 2549 – 2553



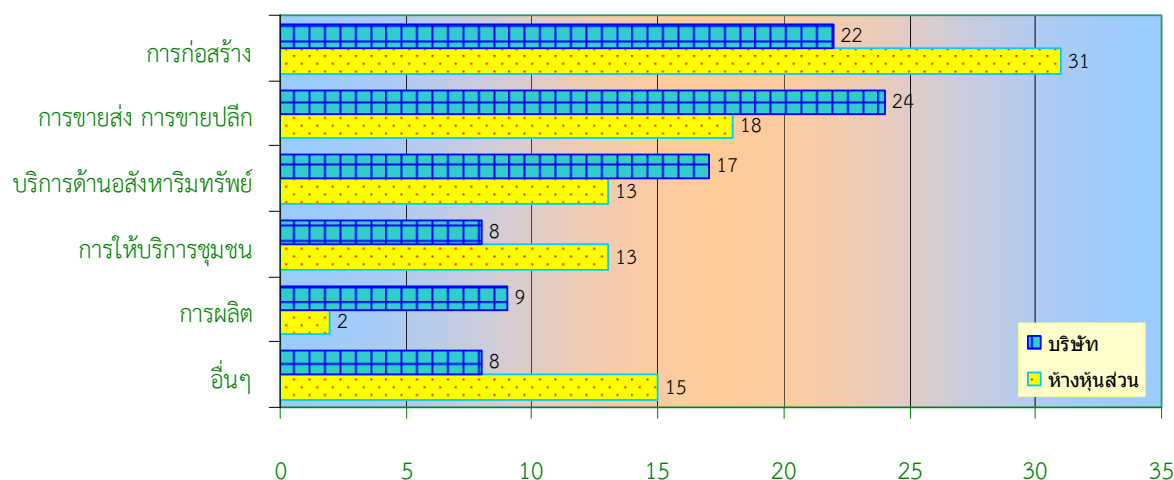
ที่มา : สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

การจัดทะเบียนนิติบุคคล

จังหวัดสระบุรีมีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ทั้งสิ้น 180 ราย จำแนกเป็นบริษัทจำกัดจำนวน 88 ราย ห้างหุ้นส่วนจำกัด 92 ราย อุตสาหกรรมที่มีการจดทะเบียน นิติบุคคลตั้งใหม่สูงสุด 3 อันดับแรก ได้แก่ 1. การก่อสร้าง จำนวน 53 ราย 2. การขาย การขายปลีกฯ จำนวน 42 ราย และ 3. บริการด้านอสังหาริมทรัพย์ฯ จำนวน 30 ราย

เมื่อพิจารณาทุนจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่มีทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น 358.28 ล้านบาท เป็นบริษัท จำกัดมีทุนจดทะเบียน 294.70 ล้านบาท ห้างหุ้นส่วนจำกัด 63.58 ล้าน โดยอุตสาหกรรมที่มีทุนการจดทะเบียนมากที่สุด คือ การก่อสร้าง โดยมีทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น 106 ล้านบาท เป็นทุนจดทะเบียนของบริษัท จำกัด 81.20 ล้านบาท ห้างหุ้นส่วนจำกัด 24.8 ล้านบาท

**แผนภูมิที่ 2 จำนวนการจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่จังหวัดสระบุรี
จำแนกตามหมวดธุรกิจ ไตรมาส 1 ปี 2556**



ที่มา : สำนักงานพัฒนาธุรกิจการค้าจังหวัดสระบุรี

การจดทะเบียนโรงงาน

สำหรับการจดทะเบียนโรงงานใหม่ในจังหวัดสระบุรี พบว่าในไตรมาส 1 ปี 2556 มีการจดทะเบียนทั้งสิ้นรวม 21 ราย มีทุนจดทะเบียนรวม 4,193.24 ล้านบาท สามารถเพิ่มแรงงานได้ 1,167 คน

รายงานภาวะเศรษฐกิจของจังหวัด

ภาวะเศรษฐกิจของจังหวัดสระบุรี ในเดือนมีนาคม 2556 ขยายตัวดีขึ้น เมื่อเทียบกับช่วงเดียวกันในปีก่อน พิจารณาจากการเก็บภาษีจากการขายสินค้าอุตสาหกรรมขยายตัวในอัตรา ร้อยละ 21.01 การบริโภคสินค้าอุปโภคบริโภคขยายตัวร้อยละ 19.74 เนื่องจากประชาชนมีความเชื่อมั่นทางเศรษฐกิจมากขึ้นและมีการใช้จ่ายสูงขึ้น ส่วนในด้านธุรกิจขยายตัวดีขึ้นในอัตราร้อยละ 5.20 จากการประกอบกิจการการขายส่ง-ขายปลีก ส่วนการเบิกจ่ายภาครัฐของงบลงทุนขยายตัวในอัตราร้อยละ 35.13 เพื่อกระตุ้นเศรษฐกิจจังหวัด อย่างไรก็ตาม ยังมีปัจจัยลบที่ทำให้ประชาชนมีความกังวลในด้านราคาสินค้าและค่าครองชีพที่ปรับตัวสูงขึ้น สำหรับการจ้างงานมีผู้ประกันตนในระบบประกันสังคมขยายตัวในอัตราร้อยละ 10.31

สถานการณ์ด้านแรงงาน จังหวัดสระบุรี

สถานการณ์แรงงานจังหวัดสระบุรี ไตรมาสที่ 1 (มกราคม – มีนาคม 2556)

ขอเสนอข้อมูล ดังนี้

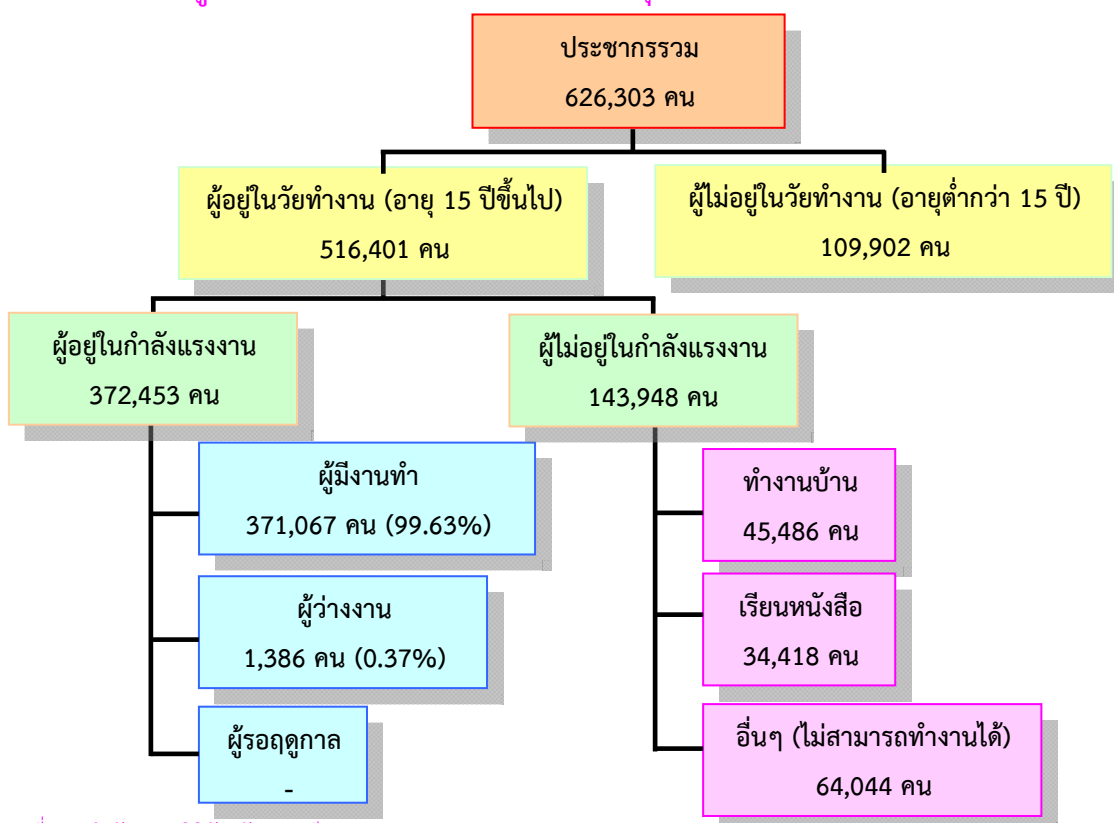
1. กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน
2. การส่งเสริมการมีงานทำ
3. การพัฒนาศักยภาพแรงงาน
4. การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ
5. การประกันสังคม

1. กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน

1.1 โครงสร้างประชากร

สำนักงานสถิติจังหวัดสระบุรีได้ดำเนินการสำรวจภาวะการทำงานของประชาชน สรุปรายละเอียดได้ดังนี้ จังหวัดสระบุรีมีประชากรเฉลี่ยทั้งสิ้น 626,303 คน โดยสัดส่วนของประชากรเพศชาย มีน้อยกว่าเพศหญิง กล่าวคือเพศชาย 310,078 คน (ร้อยละ 49.51) เพศหญิง 316,225 คน (ร้อยละ 50.49) โดยประชากรทั้งหมดพบว่า เป็นผู้อยู่ในวัยทำงานหรืออายุ 15 ปีขึ้นไป 516,401 คน (ร้อยละ 82.45) ขณะที่ผู้มีอายุต่ำกว่า 15 ปี 109,902 คน (ร้อยละ 17.55)

แผนภูมิที่ 1 โครงสร้างประชากรจังหวัดสระบุรี ไตรมาสที่ 1 (มกราคม – มีนาคม 2556)



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดสระบุรี

หมายเหตุ : ข้อมูล ณ เดือนธันวาคม 2555 – กุมภาพันธ์ 2556



ในกลุ่มผู้อยู่ในวัยทำงาน (ผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป) 516,401 คน พบว่าเป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 372,453 คน โดยจำแนกเป็นผู้มีงานทำ 371,067 คน (ร้อยละ 99.63) ของผู้อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด เมื่อเปรียบเทียบกับอัตราการมีงานทำของไตรมาสที่แล้ว พบว่าเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วที่มีอัตราร้อยละ 99.32

ส่วนผู้ว่างงาน 1,386 คน (ร้อยละ 0.37) โดยเพศหญิงจะมีอัตราการว่างงานมากกว่าเพศชาย กล่าวคือ เพศหญิง 822 คน (ร้อยละ 0.50) เพศชาย 564 คน (ร้อยละ 0.27) ทั้งนี้อัตราการว่างงานในไตรมาส 1 ปี 2556 ลดลงกว่าไตรมาสที่แล้วที่มีอัตราว่างงานภาพรวม (ร้อยละ 0.68) สำหรับตัวเลขในกลุ่มของผู้ที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน 143,948 คน ไม่สามารถทำงานได้ พบว่าเป็นผู้ทำงานบ้าน 45,485 คน ผู้เรียนหนังสือ 34,418 คน และอื่นๆ 64,044 คน (ดูรายละเอียดในภาคผนวก 1)

ตาราง 1 ประชากรจังหวัดสระบุรี จำแนกตามสถานภาพแรงงานและเพศ ไตรมาส 1
(มกราคม – มีนาคม 2556)

หน่วย : คน

สถานภาพแรงงาน	ชาย	หญิง	รวม
ประชากรรวม	310,078	316,225	626,303
ประชากรอายุ 15 ขึ้นไป	253,269	263,132	516,401
1. ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	207,538	164,915	372,453
1.1 ผู้มีงานทำ	206,974	164,093	371,067
1.2 ผู้ว่างงาน	564	822	1,386
1.3 กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล	-	-	-
2. ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	45,731	98,217	143,948
2.1 ทำงานบ้าน	1,915	43,571	45,486
2.2 เรียนหนังสือ	15,173	19,245	34,418
2.3 อื่นๆ	28,643	35,401	64,044
ประชากรอายุต่ำกว่า 15 ปี	56,809	53,093	109,902
อัตราการมีงานทำ	99.73	99.50	99.63
อัตราการว่างงาน	0.27	0.50	0.37

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดสระบุรี

หมายเหตุ : ไตรมาสที่ 1 (มกราคม – มีนาคม 2556) ใช้ข้อมูล (เดือนธันวาคม 2555 – กุมภาพันธ์ 2556)

หมายเหตุ :

1. อัตราการจ้างงานต่อกำลังแรงงานจังหวัด = (ผู้มีงานทำในจังหวัด X 100) / ผู้อยู่ในกำลังแรงงานในจังหวัด
2. อัตราการว่างงานจังหวัด = (ผู้ว่างงานในจังหวัด X 100) / ผู้อยู่ในกำลังแรงงานในจังหวัด

1.2 จำนวนผู้มีงานทำ

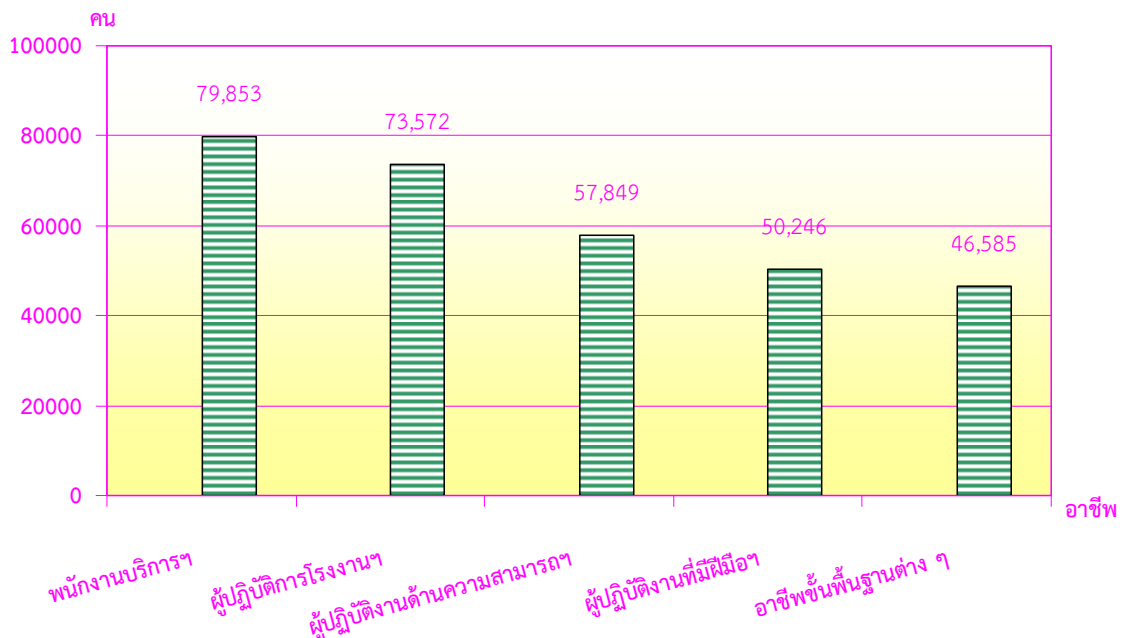
จำแนกตามประเภทอาชีพ

เมื่อพิจารณาผู้มีงานทำตามอาชีพ ไตรมาส 1 ปี 2556 พบว่าอาชีพที่มีผู้ทำงานมากที่สุด 5 อันดับแรก คือ

1. พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด 79,853 คน (ร้อยละ 21.52) เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วที่มี (ร้อยละ 19.86)
2. ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ 73,572 คน (ร้อยละ 19.83) ลดลงจากไตรมาสที่แล้วที่มี (ร้อยละ 20.56)
3. ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง 57,849 คน (ร้อยละ 15.59) เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วที่มี (ร้อยละ 14.35)
4. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง 50,246 คน (ร้อยละ 13.54) ลดลงจากไตรมาสที่แล้วที่มี (ร้อยละ 14.46)
5. อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ ในด้านการขายและการให้บริการ 46,585 คน (ร้อยละ 12.55) เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วที่มี (ร้อยละ 11.57) (ดูรายละเอียดในภาคผนวก 2)

แผนภูมิที่ 2 ผู้มีงานทำจังหวัดสระบุรีจำแนกตามอาชีพ ไตรมาส 1 (มกราคม – มีนาคม 2556)

5 อันดับแรก



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดสระบุรี

หมายเหตุ : ไตรมาสที่ 1 (มกราคม – มีนาคม 2556) ใช้ข้อมูล (เดือนธันวาคม 2555 – กุมภาพันธ์ 2556)

จำแนกตามเพศ

จำนวนผู้มีงานทำในจังหวัดสระบุรี ไตรมาสที่ 1 (มกราคม – มีนาคม 2556) พบว่ามีผู้อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด 371,067 คน จำแนกเป็นเพศชาย 206,974 คน (ร้อยละ 55.78) เพศหญิง 164,093 คน (ร้อยละ 44.22)

ตาราง 2 จำนวนผู้มีงานทำจังหวัดสระบุรีจำแนกตามเพศ
ไตรมาสที่ 1 (มกราคม – มีนาคม 2556)

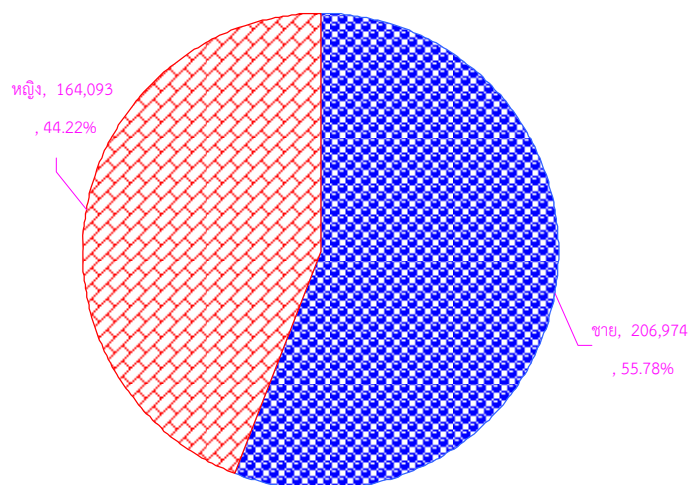
หน่วย : คน

ไตรมาส	ชาย	หญิง	รวม
4/2555	200,988	162,167	363,155
1/2556	206,974	164,093	371,067

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดสระบุรี

หมายเหตุ : ไตรมาสไตรมาสที่ 1 (มกราคม – มีนาคม 2556) ใช้ข้อมูล (เดือนธันวาคม 2555 – กุมภาพันธ์ 2556)

แผนภูมิที่ 3 ผู้มีงานทำจังหวัดสระบุรีจำแนกตามเพศ ไตรมาสที่ 1
(มกราคม – มีนาคม 2556)



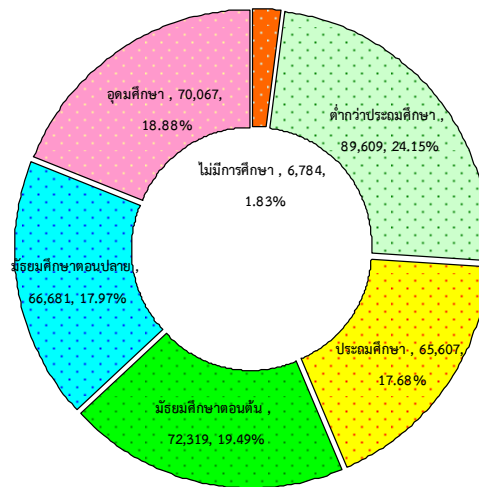
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดสระบุรี

หมายเหตุ : ไตรมาสที่ 1 (มกราคม – มีนาคม 2556) ใช้ข้อมูล (เดือนธันวาคม 2555 – กุมภาพันธ์ 2556)

จำแนกตามระดับการศึกษา

หากศึกษาถึงระดับการศึกษาของผู้มีงานทำพบว่าส่วนใหญ่เป็นผู้ที่ศึกษาต่ำกว่าประถมศึกษา 89,609 คน (ร้อยละ 24.15) รองลงมาระดับมัธยมศึกษาตอนต้น 72,319 คน (ร้อยละ 19.49) ระดับอุดมศึกษา 70,067 คน (ร้อยละ 18.88) ระดับมัธยมศึกษาปลาย 66,681 คน (ร้อยละ 17.97) และระดับประถมศึกษา 65,607 (ร้อยละ 17.68) (ดูรายละเอียดในภาคผนวก 3)

แผนภูมิที่ 4 ผู้มีงานทำจังหวัดสระบุรีจำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาสที่ 1
(มกราคม – มีนาคม 2556)



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดสระบุรี

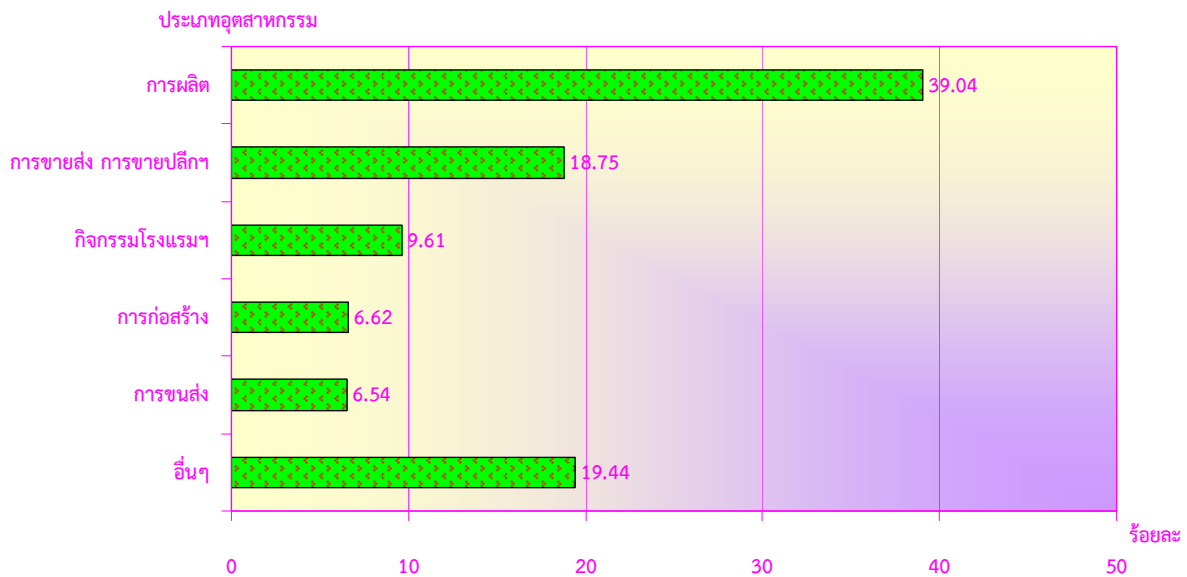
หมายเหตุ : ไตรมาสที่ 1 (มกราคม – มีนาคม 2556) ใช้ข้อมูล (เดือนธันวาคม 2555 – กุมภาพันธ์ 2556)

จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

สำหรับผู้มีงานทำ 371,067 คน พบว่าทำงานในภาคเกษตรกรรม 52,117 คน (ร้อยละ 14.05) ของผู้มีงานทำทั้งหมด ซึ่งมีจำนวนลดลงจากไตรมาสที่แล้วที่มี (ร้อยละ 15.83) ส่วนผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรม 318,950 คน (ร้อยละ 85.95) มีจำนวนเพิ่มขึ้นกว่าไตรมาสที่แล้วที่มี (ร้อยละ 84.17) โดยกลุ่มผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมจะทำงานในสาขาการผลิตมากที่สุดมี 124,505 คน (ร้อยละ 39.04) ของผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมทั้งหมด รองลงมาสาขาการขายปลีก การขายส่งฯ 59,802 คน (ร้อยละ 18.75) กิจกรรมโรงแรมและอาหาร 30,665 คน (ร้อยละ 9.61) การก่อสร้าง 21,115 คน (ร้อยละ 6.62) และการขนส่งที่เก็บสินค้า 20,847 คน (ร้อยละ 6.54)

(ดูรายละเอียดในภาคผนวก 4)

แผนภูมิที่ 5 ผู้มีงานทำจังหวัดสระบุรี จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม 5 อันดับแรก
ไตรมาสที่ 1 (มกราคม – มีนาคม 2556)



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดสระบุรี

หมายเหตุ : ไตรมาสที่ 1 (มกราคม – มีนาคม 2556) ใช้ข้อมูล (เดือนธันวาคม 2555 – กุมภาพันธ์ 2556)

จำแนกตามสภาพการทำงาน

ในด้านสภาพการทำงานของผู้มีงานทำ พบว่าส่วนใหญ่เป็นลูกจ้างเอกชนมากที่สุด 186,329 คน (ร้อยละ 50.21) รองลงมาทำงานส่วนตัว 90,462 คน (ร้อยละ 24.38) ช่วยธุรกิจครัวเรือน 52,013 คน (ร้อยละ 14.02) และลูกจ้างรัฐบาล 30,008 คน (ร้อยละ 8.09) ส่วนผู้มีงานทำที่มีสภาพเป็นนายจ้าง 12,255 คน (ร้อยละ 3.30)

ตาราง 3 ผู้มีงานทำจังหวัดสระบุรีจำแนกตามสภาพการทำงาน ไตรมาสที่ 1
(มกราคม – มีนาคม 2556)

หน่วย : คน

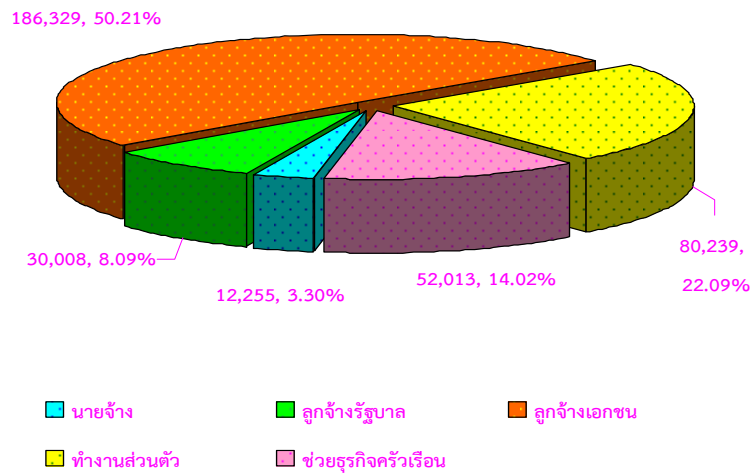
สภาพการทำงาน	ชาย	หญิง	รวม
นายจ้าง	9,997	2,258	12,255
ลูกจ้างรัฐบาล	14,662	15,346	30,008
ลูกจ้างเอกชน	110,282	76,047	186,329
ทำงานส่วนตัว	50,597	39,865	90,462
ช่วยธุรกิจครัวเรือน	21,436	30,577	52,013
การรวมกลุ่ม	-	-	-
รวม	206,974	164,093	371,067

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดสระบุรี

หมายเหตุ : ไตรมาสที่ 1 (มกราคม – มีนาคม 2556) ใช้ข้อมูล (เดือนธันวาคม 2555 – กุมภาพันธ์ 2556)



แผนภูมิที่ 6 ผู้มีงานทำจังหวัดสระบุรีจำแนกตามสภาพการทำงาน ไตรมาสที่ 1
(มกราคม – มีนาคม 2556)



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดสระบุรี

หมายเหตุ : ไตรมาสที่ 1 (มกราคม – มีนาคม 2556) ใช้ข้อมูล (เดือนธันวาคม 2555 – กุมภาพันธ์ 2556)

1.3 ผู้ว่างงาน

จำแนกตามเพศ/ระดับการศึกษา

ผู้ว่างงานในจังหวัดสระบุรีไตรมาสที่ 1 (มกราคม – มีนาคม 2556) จำนวนทั้งสิ้น 1,386 ราย (คิดเป็นอัตราการว่างงานเท่ากับร้อยละ 0.37 ของกำลังแรงงานทั้งหมด) ทั้งนี้เมื่อพิจารณากลุ่มผู้ว่างงานจำแนกตามเพศแล้ว พบว่าเพศหญิงมีอัตราการว่างงานสูงกว่าเพศชาย โดยเพศหญิงมีอัตราการว่างงาน 822 คน (ร้อยละ 0.50) ในขณะที่เพศชายมีอัตราการว่างงาน 564 คน (ร้อยละ 0.27)

ตาราง 4 จำนวนผู้ว่างงาน และอัตราการว่างงานจำแนกตามเพศ จังหวัดสระบุรี ไตรมาสที่ 1 (มกราคม – มีนาคม 2556)

หน่วย : คน

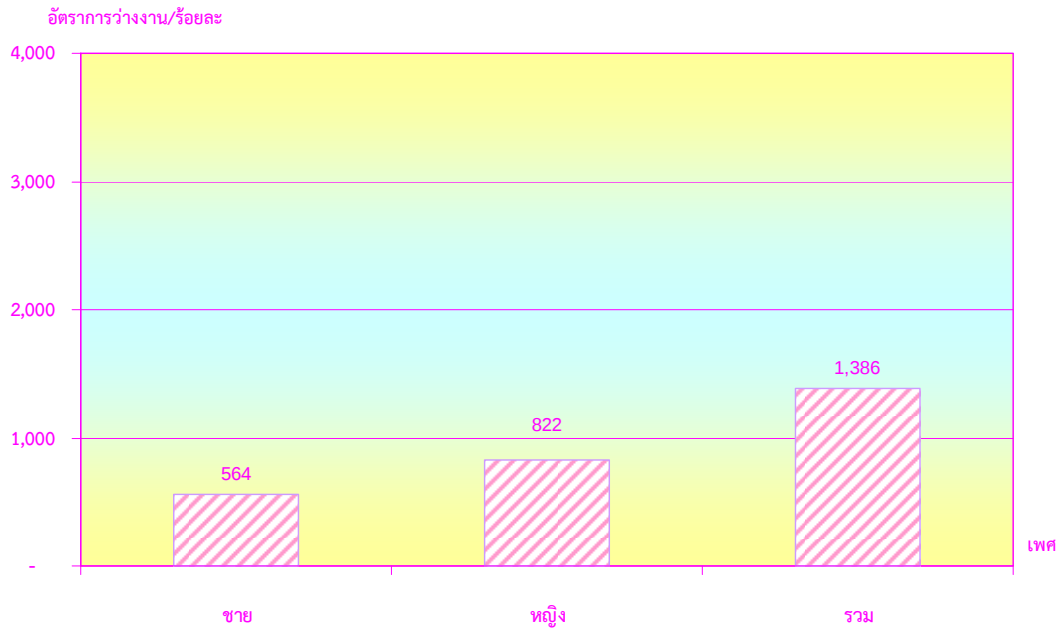
สถานภาพแรงงาน	ไตรมาสที่ 1 (มกราคม – มีนาคม 2556)		
	ชาย	หญิง	รวม
กำลังแรงงาน	206,974	164,093	371,067
จำนวนผู้ว่างงาน	564	822	1,386
อัตราการว่างงาน	0.27	0.50	0.37

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดสระบุรี

หมายเหตุ : ไตรมาสที่ 1 (มกราคม – มีนาคม 2556) ใช้ข้อมูล (เดือนธันวาคม 2555 – กุมภาพันธ์ 2556)

หมายเหตุ : อัตราการว่างงาน = (ผู้ไม่มีงานทำ/กำลังแรงงานรวม)X100

แผนภูมิที่ 7 เปรียบเทียบอัตราการว่างงาน จำแนกตามเพศ จังหวัดสระบุรี
ไตรมาสที่ 1 (มกราคม – มีนาคม 2556)



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดสระบุรี

หมายเหตุ : ไตรมาสที่ 1 (มกราคม – มีนาคม 2556) ใช้ข้อมูล (เดือนธันวาคม 2555 – กุมภาพันธ์ 2556)

1.4 แรงงานนอกระบบ

จำแนกตามอุตสาหกรรม

สำหรับกลุ่มแรงงานนอกระบบนั้น จากข้อมูลของสำนักงานสถิติจังหวัดสระบุรี ในปี 2555 พบว่ามีผู้มีงานทำอยู่ซึ่งเป็นแรงงานนอกระบบ (นอกระบบประกันสังคม) จำนวนทั้งสิ้น 24,799.5 คน เมื่อพิจารณาจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่าอุตสาหกรรมที่มีจำนวนแรงงานนอกระบบมากที่สุด คือ 1. เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง 15,490.4 คน (ร้อยละ 62.5) 2. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ฯ 3,759.4 คน (ร้อยละ 15.2) 3. ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร 1,602.7 คน (ร้อยละ 6.5) 4. การผลิต 1,178.5 คน (ร้อยละ 4.8) 5. การก่อสร้าง 1,090.4 คน (ร้อยละ 4.4)

ตาราง 5 จำนวนผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจำแนกตามอุตสาหกรรม จังหวัดสระบุรี ปี 2555

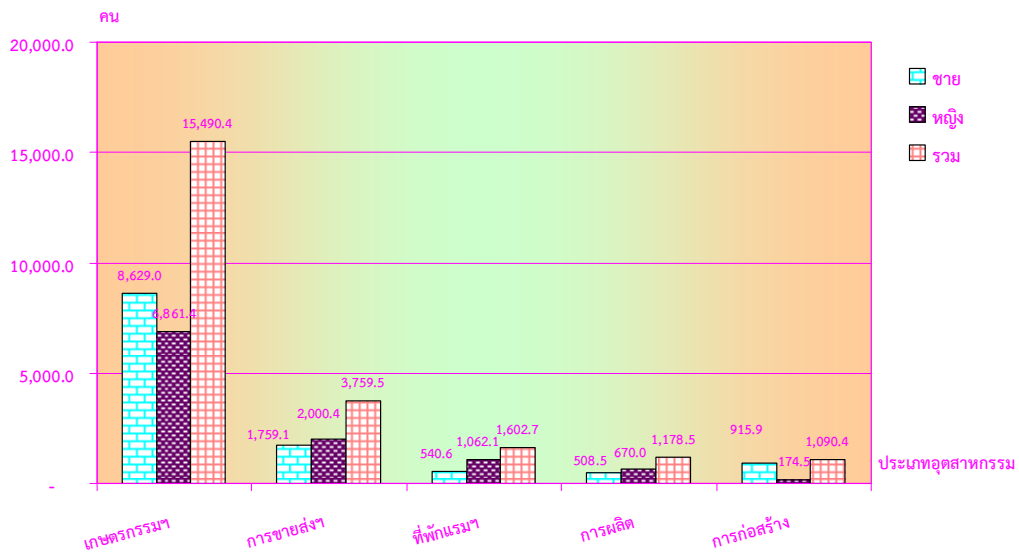
หน่วย : พันคน

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวนแรงงานนอกระบบ		
	ชาย	หญิง	รวม
1. เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	8,629.0	6,861.4	15,490.4
2. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	1.7	1.6	3.3
3. การผลิต	508.5	670.0	1,178.5
4. การไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบปรับอากาศ	0.3	-	0.3
5. การจัดหา น้ำ การจัดการและบำบัดน้ำเสีย	8.2	3.4	11.7
6. การก่อสร้าง	915.9	174.5	1,090.4
7. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ฯ	1,759.1	2,000.4	3,759.4
8. การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	450.5	29.1	479.6
9. ที่พักแรม และบริการด้านอาหาร	540.6	1,062.1	1,602.7
10. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	23.1	9.8	32.9
11. กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	9.6	12.5	22.1
12. กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์	20.6	17.5	38.1
13. กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	49.3	20.3	69.6
14. กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	46.8	36.2	83.0
15. การบริหารราชการและการป้องกันประเทศฯ	88.9	52.7	141.6
16. การศึกษา	35.6	74.3	109.9
17. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	13.3	57.7	71.0
18. ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	75.7	54.1	129.7
19. กิจกรรมบริการอื่น ๆ	172.5	275.0	447.6
20. การจ้างงานในครัวเรือนส่วนบุคคล	14.0	22.2	36.2
21. กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศ	-	0.5	0.5
22. ไม่ทราบ	0.5	0.5	1.0
รวม	13,363.7	11,435.8	24,799.5

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดสระบุรี

หมายเหตุ : ใช้ข้อมูลแรงงานนอกระบบ ปี 2555

แผนภูมิที่ 8 จำนวนแรงงานนอกระบบจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม จังหวัดสระบุรี ปี 2555



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดสระบุรี

หมายเหตุ : ใช้ข้อมูลแรงงานนอกระบบ ปี 2555

จำแนกตามอาชีพ/เพศ

เมื่อพิจารณาผู้มีงานทำนอกระบบจำแนกตามอาชีพ/เพศ พบว่า ผู้มีงานทำในอาชีพต่าง ๆ มากที่สุด 5 อันดับแรก คือ 1. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง 14,737.0 คน (ร้อยละ 59.4) 2. พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด 4,936.8 (ร้อยละ 19.9) 3. ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง 1,840.5 คน (ร้อยละ 7.4) 4. อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ ในด้านการขายและการให้บริการ 1,777.1 คน (ร้อยละ 7.2) 5. ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักร 709.8 คน (ร้อยละ 2.9)

ตาราง 6 จำนวนผู้มีงานทำนอกระบบจำแนกตามอาชีพ/เพศ จังหวัดสระบุรี ปี 2555

หน่วย : พันคน

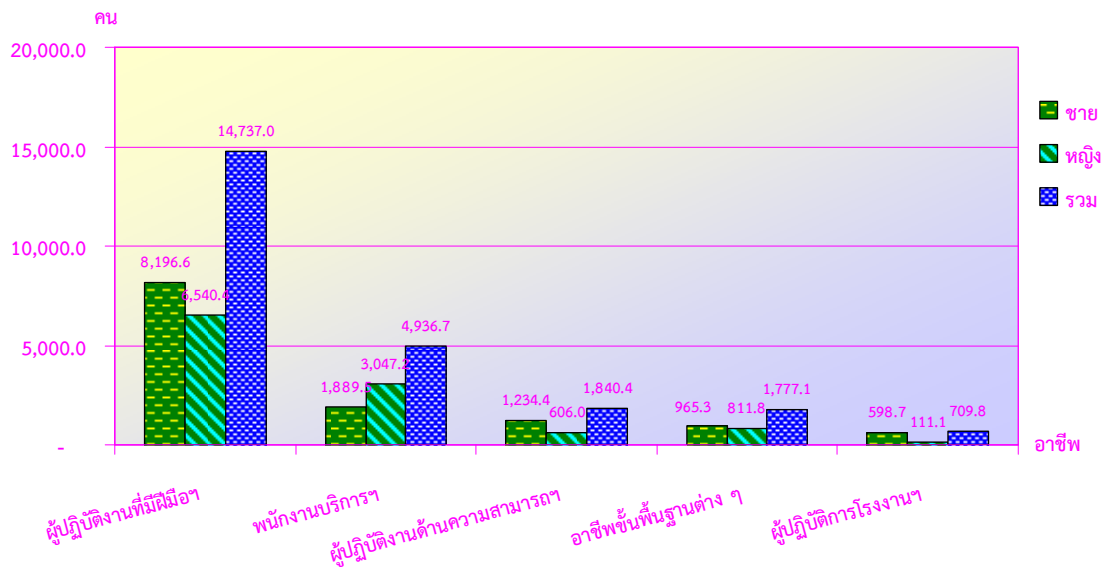
ประเภทอาชีพ	จำนวนแรงงานนอกระบบ		
	ชาย	หญิง	รวม
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ	281.0	97.9	378.9
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	72.2	68.2	140.4
3. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่างๆ	90.3	75.1	165.4
4. เสมียน	35.2	77.8	113.1
5. พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้า	1,889.5	3,047.2	4,936.8
6. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง	8,196.6	6,540.4	14,737.0
7. ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้า	1,234.4	606.0	1,840.5
8. ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักร	598.7	111.1	709.8
9. อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ ในด้านการขาย	965.3	811.8	1,777.1
รวม	13,363.7	11,435.8	24,799.5

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดสระบุรี

หมายเหตุ : ใช้ข้อมูลแรงงานนอกระบบ ปี 2555



แผนภูมิที่ 9 จำนวนผู้มีงานทำนอกระบบจำแนกตามอาชีพ/เพศ 5 อันดับแรก จังหวัดสระบุรี ปี 2555



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดสระบุรี

หมายเหตุ : ใช้ข้อมูลแรงงานนอกระบบ ปี 2555

จำแนกตามการศึกษา

สำหรับด้านการศึกษา พบว่าผู้มีงานทำที่อยู่นอกระบบ มากที่สุด 5 อันดับแรก คือ 1. ต่ำกว่าประถมศึกษา 8,507.5 คน (ร้อยละ 34.3) 2. ประถมศึกษา 6,429.3 คน (ร้อยละ 26.0) 3. มัธยมศึกษาตอนต้น 4,004.2 คน (ร้อยละ 16.2) 4. มัธยมศึกษาตอนปลาย 3,066.3 คน (ร้อยละ 12.4) 5. อุดมศึกษา 1,808.6 คน (ร้อยละ 7.3)

ตาราง 7 จำนวนผู้มีงานทำนอกระบบจำแนกตามการศึกษา จังหวัดสระบุรี ปี 2555

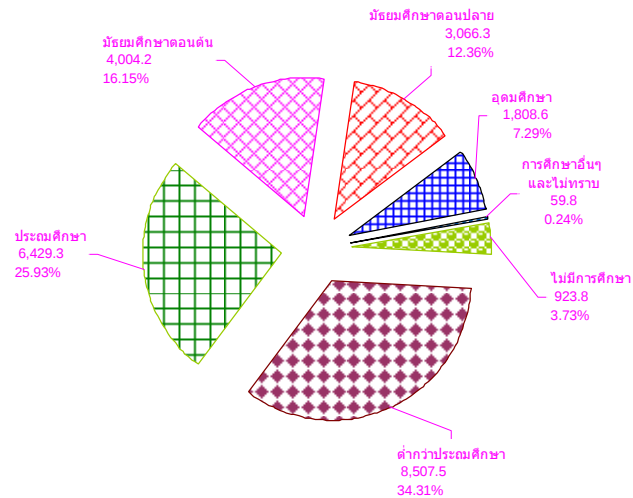
หน่วย : พันคน

ระดับการศึกษา	จำนวนแรงงานนอกระบบ		
	ชาย	หญิง	รวม
1. ไม่มีการศึกษา	378.6	545.2	923.8
2. ต่ำกว่าประถมศึกษา	4,254.2	4,253.3	8,507.5
3. ประถมศึกษา	3,530.3	2,899.0	6,429.3
4. มัธยมศึกษาตอนต้น	2,388.9	1,615.2	4,004.2
5. มัธยมศึกษาตอนปลาย	1,782.7	1,283.7	3,066.3
6. อุดมศึกษา	995.3	813.3	1,808.6
7. การศึกษาอื่น ๆ และไม่ทราบ	33.7	26.1	59.8
รวม	13,363.7	11,435.8	24,799.5

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดสระบุรี

หมายเหตุ : ใช้ข้อมูลแรงงานนอกระบบ ปี 2555

แผนภูมิที่ 10 จำนวนผู้มีงานทำนอกระบบจำแนกตามการศึกษา จังหวัดสระบุรี ปี 2555



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดสระบุรี

หมายเหตุ : ใช้ข้อมูลแรงงานนอกระบบ ปี 2555

จำแนกตามอายุ

เมื่อพิจารณาผู้มีงานทำที่อยู่นอกระบบ จำแนกตามอายุมากที่สุด 5 อันดับ คือ 1. อายุ 45-49 ปี 3,314 คน (ร้อยละ 13.4) 2. อายุ 40 - 44 ปี 3,092.1 คน (ร้อยละ 12.5) 3. อายุ 60 ปีขึ้นไป 3,057.9 คน (ร้อยละ 12.3) 4. อายุ 50 - 54 ปี จำนวน 2,779.1 คน (ร้อยละ 11.2) 5. อายุ 35-39 ปี 2,735.1 คน (ร้อยละ 11.0)

ตาราง 8 จำนวนผู้มีงานทำจำแนกตามอายุ จังหวัดสระบุรี ปี 2555

หน่วย : พันคน

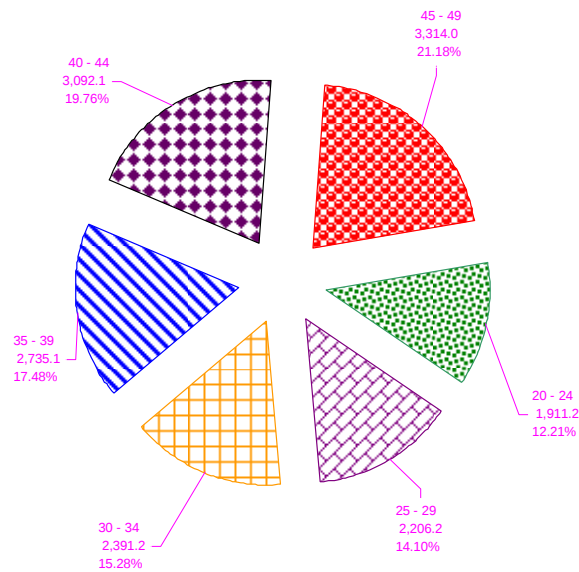
ช่วงอายุ	จำนวนแรงงานนอกระบบ		
	ชาย	หญิง	รวม
15 - 19	527.8	269.7	797.5
20 - 24	1,168.4	742.8	1,911.2
25 - 29	1,312.1	894.0	2,206.2
30 - 34	1,327.0	1,064.2	2,391.2
35 - 39	1,415.4	1,319.7	2,735.1
40 - 44	1,525.2	1,566.9	3,092.1
45 - 49	1,679.7	1,634.3	3,314.0
50 - 54	1,401.9	1,377.2	2,779.1
55 - 59	1,292.3	1,223.0	2,515.3
60 ปีขึ้นไป	1,713.8	1,344.1	3,057.9
รวม	13,363.7	11,435.8	24,799.5

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดสระบุรี

หมายเหตุ : ใช้ข้อมูลแรงงานนอกระบบ ปี 2555



แผนภูมิที่ 11 จำนวนผู้มีงานทำจำแนกตามอายุ 5 อันดับแรก จังหวัดสระบุรี ปี 2555



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดสระบุรี

หมายเหตุ : ใช้ข้อมูลแรงงานนอกระบบ ปี 2555

2. การส่งเสริมการมีงานทำ

2.1 การจัดหางานในประเทศ

เปรียบเทียบตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน

ภารกิจการส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำ เป็นภารกิจหลักของกระทรวงแรงงาน ซึ่งดำเนินการโดยสำนักงานจัดหางานจังหวัดสระบุรี การส่งเสริมการมีงานทำในรูปแบบการจัดหางาน มีทั้งการหางานในประเทศและต่างประเทศ สำหรับการจัดหางานในจังหวัดสระบุรีในช่วงไตรมาสที่ 1 (มกราคม – มีนาคม 2556) พบว่า

ตำแหน่งงานว่าง ที่นายจ้างแจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดสระบุรี 5,720 อัตรา มีสัดส่วนเพิ่มขึ้น (ร้อยละ 144.24) เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ 1 (มกราคม – มีนาคม 2555) ที่มีตำแหน่งงานว่าง 2,342 อัตรา

ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน จำนวน 3,754 คน มีสัดส่วนเพิ่มขึ้น (ร้อยละ 68.87) เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ 1 (มกราคม – มีนาคม 2555) ที่มีผู้สมัครงาน จำนวน 2,223 คน

การบรรจุงาน จำนวน 4,833 คน มีสัดส่วนเพิ่มขึ้น (ร้อยละ 245.96) เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ 1 (ตุลาคม - ธันวาคม 2555) ที่มีการบรรจุงาน จำนวน 1,397 คน

ตาราง 9 เปรียบเทียบตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามเพศ

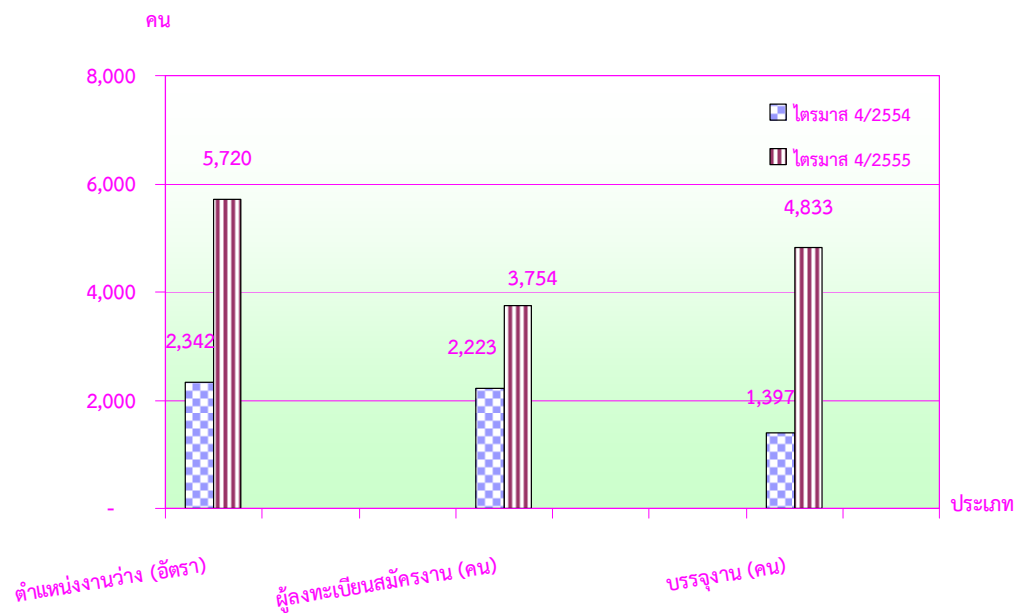
หน่วย : คน

ไตรมาส	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)	บรรจุงาน (คน)
1 (มกราคม - มีนาคม) ปี 2555	2,342	2,223	1,397
1 (มกราคม - มีนาคม) ปี 2556	5,720	3,754	4,833

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดสระบุรี

หมายเหตุ : ไตรมาสที่ 1 (มกราคม – มีนาคม 2556) ใช้ข้อมูลไตรมาสที่ 3 (เดือนกรกฎาคม – กันยายน 2555)

แผนภูมิที่ 12 เปรียบเทียบตำแหน่งงานว่าง การสมัครงาน การบรรจุงาน จังหวัดสระบุรี
ไตรมาส 1/2555 และ 1/2556



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดสระบุรี

หมายเหตุ : ไตรมาสที่ 1 (มกราคม – มีนาคม 2556) ใช้ข้อมูลไตรมาสที่ 3 (เดือนกรกฎาคม – กันยายน 2555)

จำแนกตามเพศ

ตำแหน่งงานว่าง ทั้งหมด 5,720 คน เป็นเพศชาย 372 คน (ร้อยละ 6.50) เพศหญิง 63 คน (ร้อยละ 1.10) และไม่ระบุ 5,285 คน (ร้อยละ 92.40)

ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน ทั้งหมด 3,754 คน เป็นเพศชาย 1,975 คน (ร้อยละ 52.61) เพศหญิง 1,779 คน (ร้อยละ 47.39)

การบรรจุงาน ทั้งหมด 4,833 คน เป็นเพศชาย 2,659 คน (ร้อยละ 55.02) เพศหญิง 2,174 คน (ร้อยละ 44.98)

ตาราง 10 เปรียบเทียบตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามเพศ

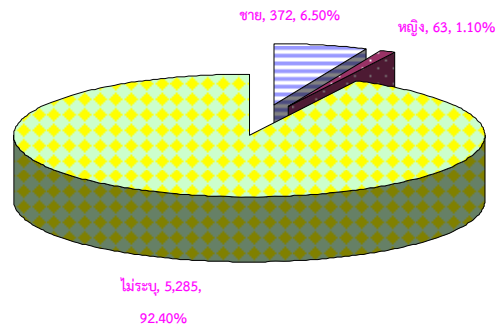
หน่วย : คน

ไตรมาส 1 (มกราคม - มีนาคม) ปี 2556									
ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)				ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)			บรรจุงาน (คน)		
ชาย	หญิง	ไม่ระบุ	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
372	63	5,285	5,720	1,975	1,779	3,754	2,659	2,174	4,833

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดสระบุรี

หมายเหตุ : ไตรมาสที่ 1 (มกราคม – มีนาคม 2556) ใช้ข้อมูลไตรมาสที่ 3 (เดือนกรกฎาคม – กันยายน 2555)

แผนภูมิที่ 13 ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดสระบุรีจำแนกตามเพศ จังหวัดสระบุรี
ไตรมาสที่ 1 (มกราคม – มีนาคม 2556)



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดสระบุรี

หมายเหตุ : ไตรมาสที่ 1 (มกราคม – มีนาคม 2556) ใช้ข้อมูลไตรมาสที่ 3 (เดือนกรกฎาคม – กันยายน 2555)

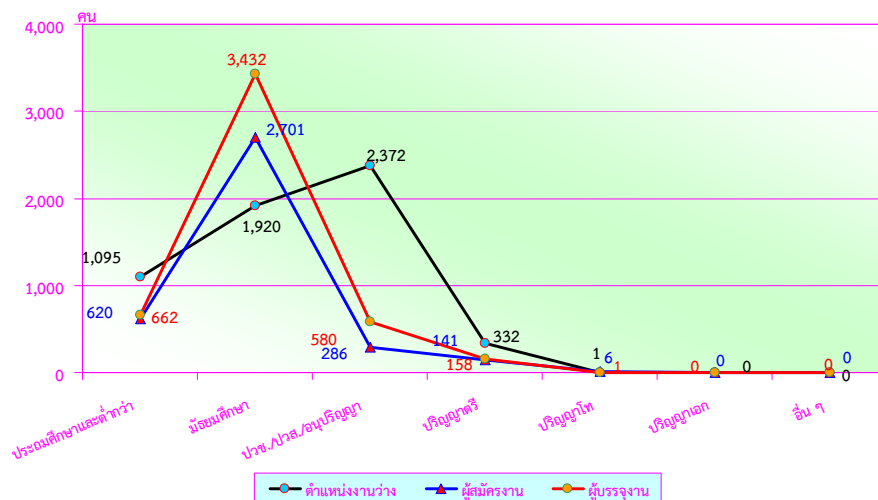
จำแนกตามการศึกษา

ตำแหน่งงานว่าง ตำแหน่งงานว่างส่วนใหญ่ต้องการผู้ที่สำเร็จการศึกษาระดับ ปวช./ปวส./อนุปริญญา 2,372 คน (ร้อยละ 41.47) รองลงมา ระดับมัธยมศึกษา 1,920 คน (ร้อยละ 33.57) และระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า 1,095 คน (ร้อยละ 19.14)

ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน ส่วนใหญ่เป็นผู้ที่สำเร็จการศึกษาระดับมัธยมศึกษา 2,701 คน (ร้อยละ 71.95) รองลงมา ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า 620 คน (ร้อยละ 16.52) และระดับปวช./ปวส./อนุปริญญา 286 คน (ร้อยละ 7.62)

การบรรจุงาน ส่วนใหญ่ผู้ที่ได้รับการบรรจุงานเป็นผู้มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษา 3,432 คน (ร้อยละ 71.01) รองลงมา ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า 662 คน (ร้อยละ 13.70) และระดับ ปวช./ปวส./อนุปริญญา 580 คน (ร้อยละ 12.00) (ดูรายละเอียดในภาคผนวก 5)

แผนภูมิที่ 14 เปรียบเทียบตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามการศึกษา จังหวัดสระบุรี ไตรมาสที่ 1 (มกราคม – มีนาคม 2556)



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดสระบุรี

หมายเหตุ : ไตรมาสที่ 1 (มกราคม – มีนาคม 2556) ใช้ข้อมูลไตรมาสที่ 3 (เดือนกรกฎาคม – กันยายน 2555)

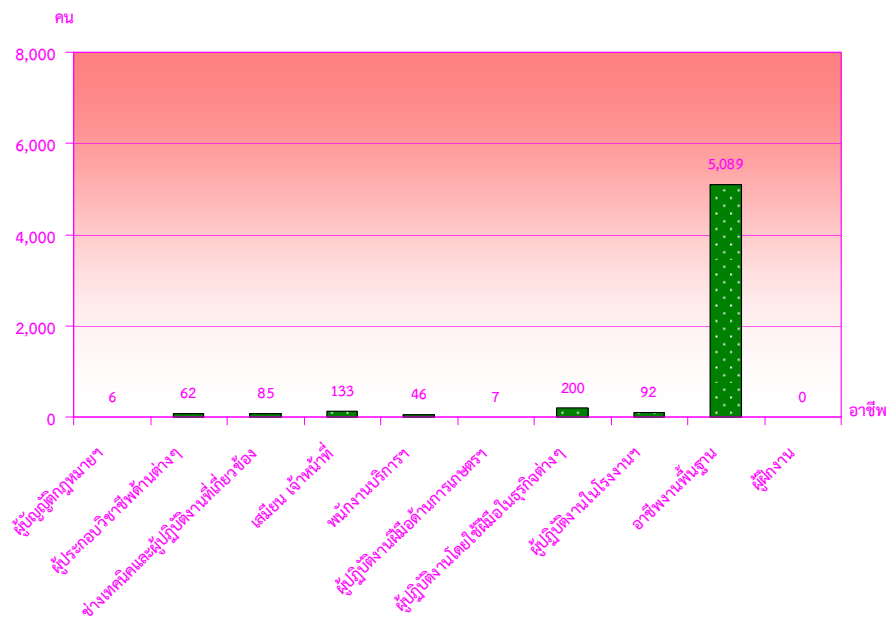
จำแนกตามอาชีพ

ตำแหน่งงานว่าง อาชีพที่มีตำแหน่งงานว่างมากที่สุด คือ อาชีพงานพื้นฐาน 5,089 อัตรา (ร้อยละ 88.97) รองลงมาผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ 200 อัตรา (ร้อยละ 3.50) และเสมียน เจ้าหน้าที่ 133 อัตรา (ร้อยละ 2.33)

ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน อาชีพที่มีผู้ลงทะเบียนสมัครงานมากที่สุด คือ อาชีพงานพื้นฐาน 3,234 คน (ร้อยละ 86.15) รองลงมาเสมียน เจ้าหน้าที่ 141 คน (ร้อยละ 3.76) และผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ 91 คน (ร้อยละ 2.42)

การบรรจุนาน อาชีพที่มีการบรรจุนานมากที่สุด คือ อาชีพงานพื้นฐาน 4,570 คน (ร้อยละ 94.56) คน รองลงมาผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ 85 คน (ร้อยละ 1.76) และเสมียน เจ้าหน้าที่ 78 คน (ร้อยละ 1.61)
(ดูรายละเอียดในภาคผนวก 6)

แผนภูมิที่ 15 ตำแหน่งงานว่าง จำแนกตามประเภทอาชีพ จังหวัดสระบุรี ไตรมาสที่ 1 (มกราคม – มีนาคม 2556)



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดสระบุรี

หมายเหตุ : ไตรมาสที่ 1 (มกราคม – มีนาคม 2556) ใช้ข้อมูลไตรมาสที่ 3 (เดือนกรกฎาคม – กันยายน 2555)

จำแนกตามช่วงอายุ

ตำแหน่งงานว่าง พบว่าช่วงอายุที่ต้องการของตลาดแรงงานส่วนใหญ่ คือ อายุ 18 – 24 ปี 1,572 คน (ร้อยละ 27.48) รองลงมา อายุ 25 – 29 ปี (ร้อยละ 25.07) และอายุ 30 – 39 ปี 1,257 คน (ร้อยละ 21.98)

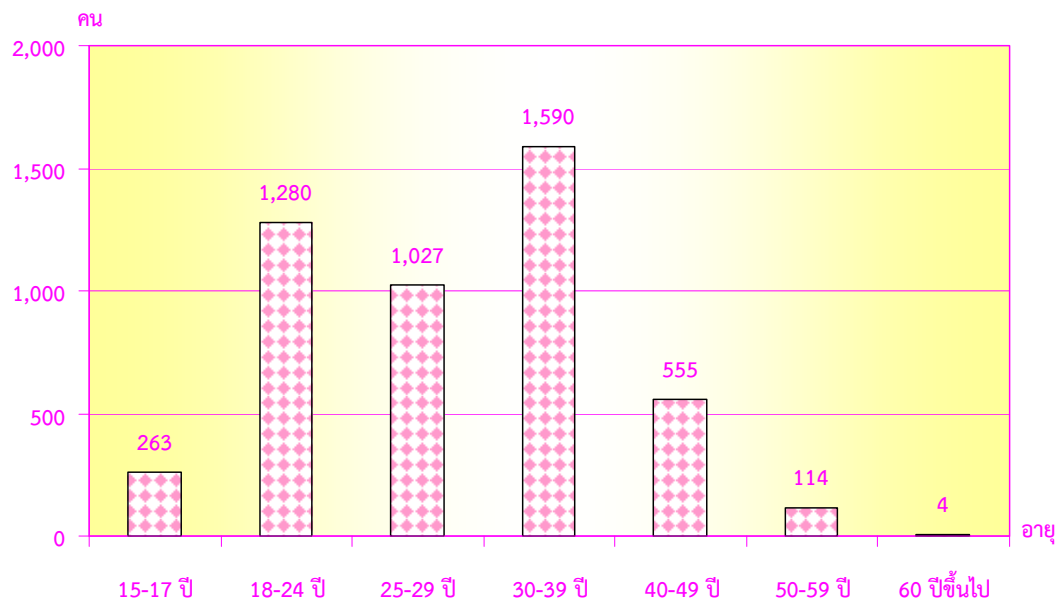
ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน พบว่าผู้ลงทะเบียนสมัครงานส่วนใหญ่ คือ อายุ 18 – 24 ปี 1,213 คน (ร้อยละ 32.31) รองลงมา อายุ 30 – 39 ปี 945 คน (ร้อยละ 25.17) และอายุ 25 – 29 คน 624 คน (ร้อยละ 16.62)



การบรรจุนาน พบว่าช่วงอายุที่ได้รับการบรรจุนานมากที่สุด คือ อายุ 30 – 39 ปี 1,590 คน (ร้อยละ 32.90) รองลงมาอายุ 18 – 24 คน 1,280 คน (ร้อยละ 26.48) และอายุ 25 – 29 ปี 1,027 คน (ร้อยละ 21.25)

(ดูรายละเอียดในภาคผนวก 7)

**แผนภูมิที่ 16 การบรรจุนาน จังหวัดสระบุรี จำแนกตามช่วงอายุ ไตรมาสที่ 1
(มกราคม – มีนาคม 2556)**



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดสระบุรี

หมายเหตุ : ไตรมาสที่ 1 (มกราคม – มีนาคม 2556) ใช้ข้อมูลไตรมาสที่ 3 (เดือนกรกฎาคม – กันยายน 2555)

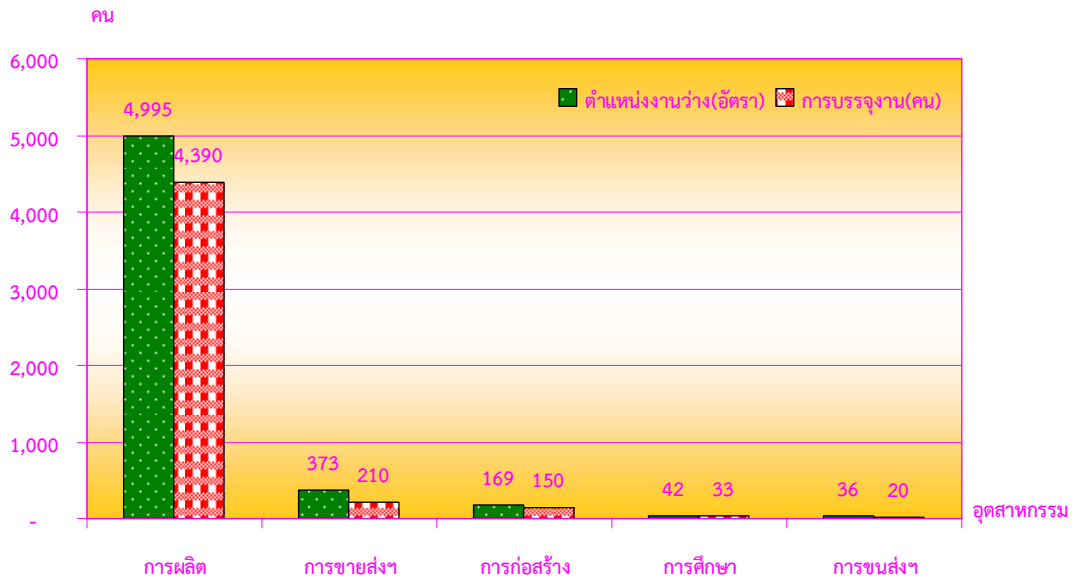
จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

ตำแหน่งงานว่าง อุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด 5 อันดับแรก คือ 1. การผลิต 4,995 อัตรา (ร้อยละ 87.33) 2. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน 373 อัตรา (ร้อยละ 6.52) 3. การก่อสร้าง 169 อัตรา (ร้อยละ 2.95) 4. การศึกษา 42 อัตรา (ร้อยละ 0.73) 5. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม 36 อัตรา (ร้อยละ 0.63)

การบรรจุนาน พบว่าอุตสาหกรรมที่มีการบรรจุนานสูงสุด 5 อันดับแรก คือ 1. การผลิต 4,390 คน (ร้อยละ 90.83) 2. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน 210 คน (ร้อยละ 4.35) 3. การก่อสร้าง 150 คน (ร้อยละ 3.10) 4. การศึกษา 33 คน (ร้อยละ 0.68) 5. กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน 20 คน (ร้อยละ 0.41)

(ดูรายละเอียดในภาคผนวก 8)

แผนภูมิที่ 17 จำนวนตำแหน่งงานว่างและการบรรจุงานจังหวัดสระบุรี จำแนกตามอุตสาหกรรม
ไตรมาสที่ 1 (มกราคม – มีนาคม 2556)



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดสระบุรี

หมายเหตุ : ไตรมาสที่ 1 (มกราคม – มีนาคม 2556) ใช้ข้อมูลไตรมาสที่ 3 (เดือนกรกฎาคม – กันยายน 2555)

2.2 การส่งเสริมแรงงานนอกระบบ

กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมการมีงานทำ

กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมการมีงานทำในจังหวัดสระบุรี พบว่ามีการดำเนินการเพื่อส่งเสริมการมีงานทำ 2 กิจกรรม คือ แนะนำอาชีพ 2 ครั้ง มีผู้ได้รับประโยชน์ 613 คน เป็นชาย 103 คน หญิง 510 คน และส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ 2 ครั้ง มีผู้ได้รับประโยชน์ 45 คน เป็นชาย 1 คน หญิง 44 คน

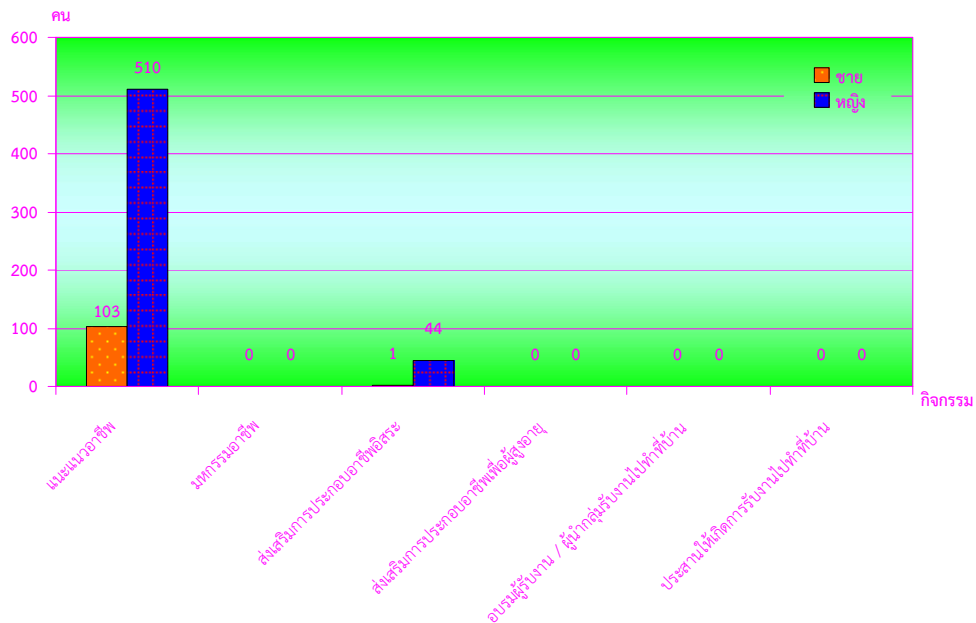
ตาราง 11 กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมการมีงานทำในจังหวัดสระบุรี จำแนกตามประเภทกิจกรรมไตรมาสที่ 1 (มกราคม – มีนาคม 2556)

กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริม การมีงานทำ	จำนวนครั้งที่จัด กิจกรรม	ผู้ได้รับประโยชน์		
		ชาย	หญิง	รวม
1. แนะนำอาชีพ	2	103	510	613
2. มหกรรมอาชีพ	-	-	-	-
3. ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ	2	1	44	45
4. ส่งเสริมการประกอบอาชีพสำหรับผู้สูงอายุ	-	-	-	-
5.อบรมผู้รับงาน/ผู้นำกลุ่มรับงานไปทำที่บ้าน	-	-	-	-
6. ประสานให้เกิดการรับงานไปทำที่บ้าน	-	-	-	-

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดสระบุรี

หมายเหตุ : ไตรมาสที่ 1 (มกราคม – มีนาคม 2556) ใช้ข้อมูลไตรมาสที่ 3 (เดือนกรกฎาคม – กันยายน 2555)

**แผนภูมิที่ 18 กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมการมีงานทำในจังหวัดสระบุรี
จำแนกตามประเภทกิจกรรมไตรมาสที่ 1 (มกราคม – มีนาคม 2556)**



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดสระบุรี

หมายเหตุ : ไตรมาสที่ 1 (มกราคม – มีนาคม 2556) ใช้ข้อมูลไตรมาสที่ 3 (เดือนกรกฎาคม – กันยายน 2555)

2.3 แรงงานต่างด้าว

2.3.1 แรงงานต่างด้าวเข้าเมืองถูกกฎหมาย จำแนกตามประเภทการได้รับอนุญาต

จำนวนแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานอย่างถูกต้องตามกฎหมาย ณ เดือนกันยายน 2555 มีจำนวนทั้งสิ้น 14,068 คน เพิ่มขึ้น (ร้อยละ 3.37) จากไตรมาสที่แล้วที่มี 13,609 คน ซึ่งจำแนกเป็นประเภทหลบหนีเข้าเมืองที่ได้รับการผ่อนผันตามมติคณะรัฐมนตรี (สัญชาติพม่า ลาว กัมพูชา) 6,445 คน (ร้อยละ 45.81) รองลงมาประเภทพิสูจน์สัญชาติ 3,999 คน (ร้อยละ 28.43) ประเภท MOU (ข้อตกลงกับพม่า ลาว กัมพูชา นำเข้าแรงงานถูกกฎหมาย) 2,945 คน (ร้อยละ 20.93) ประเภทชั่วคราว 560 คน (ร้อยละ 3.98) มาตรา 13 (พื้นที่สูง) 71 คน (ร้อยละ 0.50) และประเภทส่งเสริมการลงทุน 48 คน (ร้อยละ 0.34)

**ตาราง 12 แร้งงานต่างด้าวถูกกฎหมายจังหวัดสระบุรี จำแนกตามประเภทการได้รับอนุญาต
ณ เดือนกันยายน 2555**

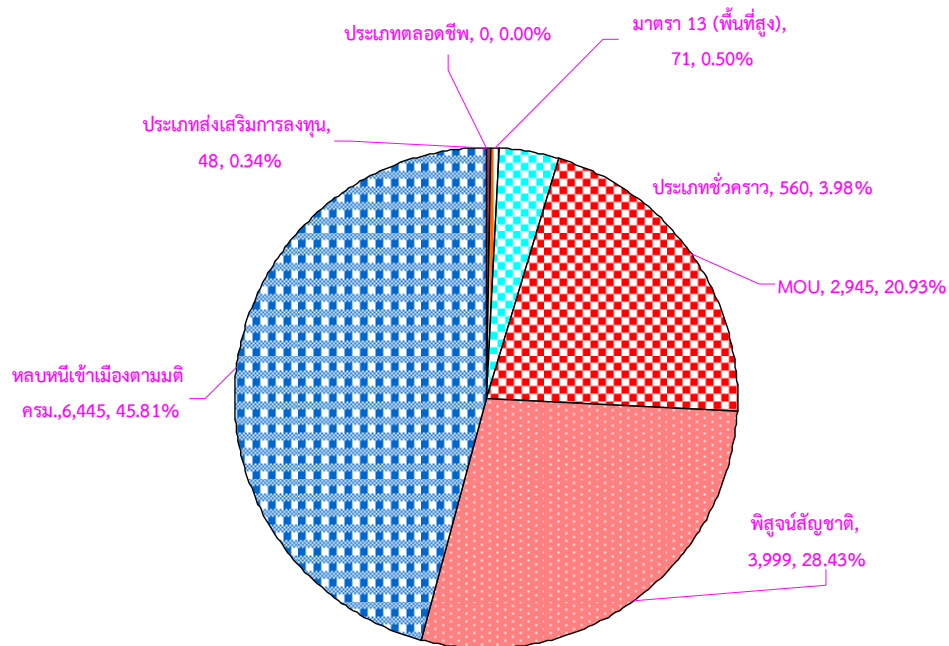
หน่วย : คน

ประเภทการได้รับอนุญาต	(คน)
1. ประเภทตลอดชีพ	0
2. ประเภทส่งเสริมการลงทุน	48
3. มาตรา 13 (พื้นที่สูง)	71
4. ประเภทชั่วคราว	560
5. MOU	2,945
6. พิสูจน์สัญชาติ	3,999
7. หลบหนีเข้าเมืองตามมติ ครม.	6,445
รวม	14,068

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดสระบุรี

หมายเหตุ : ไตรมาสที่ 1 (มกราคม – มีนาคม 2556) ใช้ข้อมูลไตรมาสที่ 3 (เดือนกรกฎาคม – กันยายน 2555)

**แผนภูมิที่ 19 แร้งงานต่างด้าวถูกกฎหมายจังหวัดสระบุรีจำแนก ตามประเภทได้รับอนุญาต
ณ เดือนกันยายน ปี 2555**



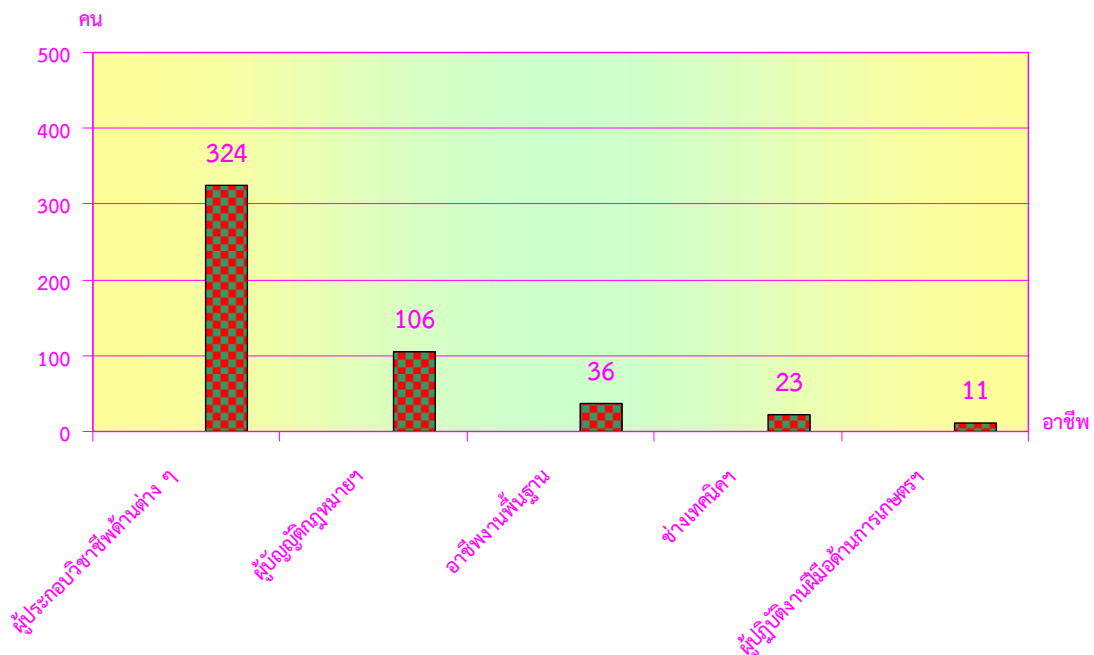
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดสระบุรี

หมายเหตุ : ไตรมาสที่ 1 (มกราคม – มีนาคม 2556) ใช้ข้อมูลไตรมาสที่ 3 (เดือนกรกฎาคม – กันยายน 2555)

แรงงานต่างด้าวเข้าเมืองถูกกฎหมาย จำแนกตามประเภทอาชีพ

หากพิจารณาแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายที่กล่าวข้างต้น โดยไม่นับรวมประเภทตลอดชีพจะพบว่า แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายที่เข้ามาประกอบอาชีพในประเทศไทยสูงสุด 5 อันดับแรกคือ 1. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ 324 คน (ร้อยละ 61.60) 2. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ 106 คน (ร้อยละ 20.15) 3. อาชีพงานพื้นฐาน 36 คน (ร้อยละ 6.84) 4. ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 23 คน (ร้อยละ 4.37) 5. ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน) 11 คน (ร้อยละ 2.09) แสดงให้เห็นว่าตลาดแรงงานไทยในจังหวัดสระบุรี ต้องพึ่งพิงแรงงานทักษะฝีมือที่มีความเชี่ยวชาญระดับสูง จึงต้องส่งเสริมพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานให้เทียบเท่ามาตรฐานระดับสากลต่อไป (ดูรายละเอียดในภาคผนวก 9)

แผนภูมิที่ 20 แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายจังหวัดสระบุรีแยกตามประเภทอาชีพ (ยกเว้นประเภทตลอดชีพ) 5 อันดับแรก ไตรมาสที่ 1(มกราคม – มีนาคม 2556)



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดสระบุรี

หมายเหตุ : ไตรมาสที่ 1 (มกราคม – มีนาคม 2556) ใช้ข้อมูลไตรมาสที่ 3 (เดือนกรกฎาคม – กันยายน 2555)

2.3.2 แรงงานต่างด้าวผิดกฎหมาย จำแนกตามสัญชาติ

สำหรับแรงงานต่างด้าวตามมติคณะรัฐมนตรี เป็นแรงงานที่ประเทศไทยอนุญาตให้มาทำงานเป็นการชั่วคราวเพื่อทดแทนแรงงานที่ขาดแคลนในประเทศไทยมี 3 สัญชาติ คือ พม่า ลาว กัมพูชา ข้อมูล ณ เดือนกันยายน ปี 2555 มีจำนวนทั้งสิ้น 6,445 คน มีจำนวนลดลง (ร้อยละ 20.68) เมื่อเปรียบเทียบกับจากไตรมาสที่แล้ว ที่มีจำนวน 8,125 พิจารณาตามสัญชาติพบว่าสัญชาติกัมพูชามีสัดส่วนมากที่สุด 2,878 คน (ร้อยละ 44.65) รองลงมาสัญชาติพม่า 2,532 คน (ร้อยละ 39.29) และสัญชาติลาว 1,035 คน (ร้อยละ 16.06)

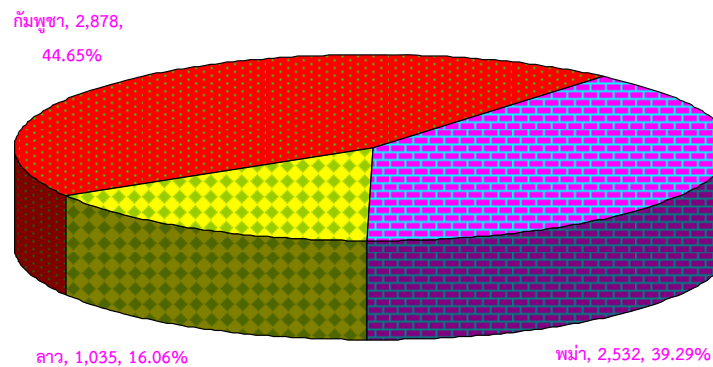
ตาราง 13 แรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานตามมติ ครม. จำแนกตามสัญชาติ จังหวัดสระบุรี
ณ เดือนกันยายน ปี 2555

สัญชาติ (คน)			รวม
พม่า	ลาว	กัมพูชา	
2,532	1,035	2,878	6,445

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดสระบุรี

หมายเหตุ : ไตรมาสที่ 1 (มกราคม – มีนาคม 2556) ใช้ข้อมูลไตรมาสที่ 3 (เดือนกรกฎาคม – กันยายน 2555)

แผนภูมิที่ 21 แรงงานต่างด้าวตามมติ ครม. ในจังหวัดสระบุรี จำแนกตามสัญชาติ
ณ เดือนกันยายน ปี 2555



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดสระบุรี

หมายเหตุ : ไตรมาสที่ 1 (มกราคม – มีนาคม 2556) ใช้ข้อมูลไตรมาสที่ 3 (เดือนกรกฎาคม – กันยายน 2555)

2.4 แรงงานไทยในต่างประเทศ

2.4.1 การแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศผ่านสำนักงานจัดหางาน

จังหวัดสระบุรี จำแนกตามเพศและระดับการศึกษา

แรงงานไทยที่ลงทะเบียนไปทำงานต่างประเทศในไตรมาสนี้มีจำนวน 59 คน ลดลง (ร้อยละ 16.90) เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่แล้ว (ไตรมาสที่ 2 เมษายน – มิถุนายน 2555) ที่มี 71 คน

ระดับการศึกษา ผู้แจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศจำแนกตามวุฒิการศึกษา ส่วนใหญ่อยู่ในระดับปริญญาตรี 22 คน (ร้อยละ 37.29) รองลงมาระดับประถมศึกษา 15 คน (ร้อยละ 25.42) ระดับปวช./ปวส./ปวท./อนุปริญญา 14 คน (ร้อยละ 23.73) และระดับมัธยมศึกษา 8 คน (ร้อยละ 13.56)

เพศ ผู้แจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศเป็นเพศชาย 52 คน (ร้อยละ 88.14) เพศหญิง 7 คน (ร้อยละ 11.86)

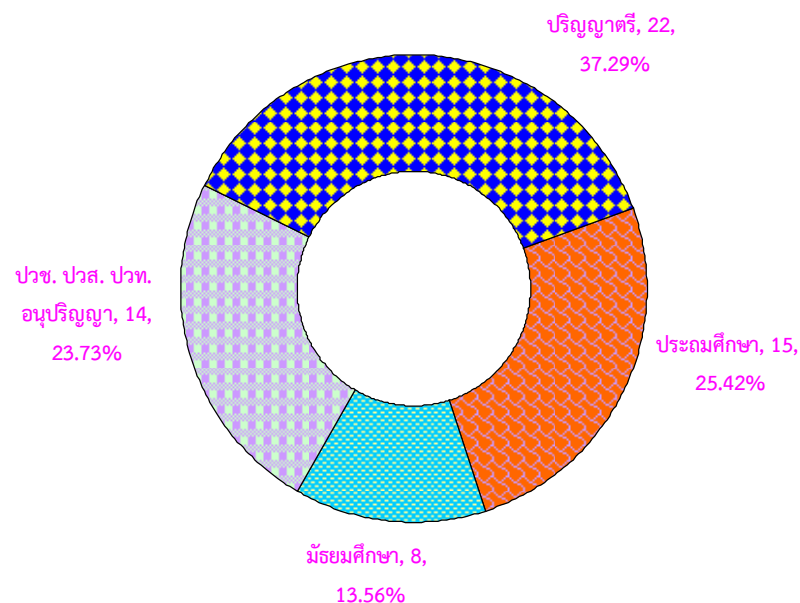
ตาราง 14 การแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศจังหวัดสระบุรี จำแนกตามระดับการศึกษา และเพศ ไตรมาสที่ 1 (มกราคม – มีนาคม 2556)

ระดับการศึกษา	ชาย(คน)	หญิง(คน)	รวม (คน)	ร้อยละของภาพรวม
ประถมศึกษา	11	4	15	25.42
มัธยมศึกษา	8	-	8	13.56
ปวช. ปวส. ปวท. อนุปริญญา	13	1	14	23.73
ปริญญาตรี	20	2	22	37.29
ปริญญาโท	-	-	-	-
ปริญญาเอก	-	-	-	-
รวม	52	7	59	100

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัด

หมายเหตุ : ไตรมาสที่ 1 (มกราคม – มีนาคม 2556) ใช้ข้อมูลไตรมาสที่ 3 (เดือนกรกฎาคม – กันยายน 2555)

แผนภูมิที่ 22 แรงงานไทยในจังหวัดสระบุรีที่แจ้งความประสงค์ เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกระดับการศึกษา ไตรมาสที่ 1 (มกราคม – มีนาคม 2556)



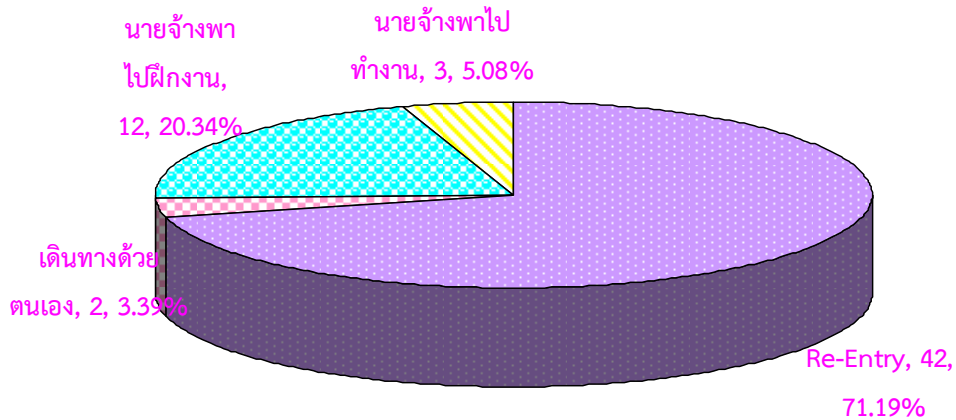
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดสระบุรี

หมายเหตุ : ไตรมาสที่ 1 (มกราคม – มีนาคม 2556) ใช้ข้อมูลไตรมาสที่ 3 (เดือนกรกฎาคม – กันยายน 2555)

2.4.2 แรงงานไทยที่ได้รับการอนุมัติไปทำงานต่างประเทศ

ในส่วนของการอนุญาตให้ไปทำงานต่างประเทศไตรมาสที่ 1 ปี 2556 พบว่าประเภท Re – Entry มีจำนวนมากที่สุดคือ 42 คน (ร้อยละ 71.19) รองลงมาประเภทนายจ้างพาไปฝึกงาน 12 คน (ร้อยละ 20.34) และนายจ้างพาไปทำงาน 3 คน (ร้อยละ 5.08) (ดูรายละเอียดในภาคผนวก 10)

แผนภูมิที่ 23 แรงงานไทยในจังหวัดสระบุรี ที่ได้รับอนุมัติไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวิธีเดินทาง
ไตรมาสที่ 1 (มกราคม – มีนาคม 2556)

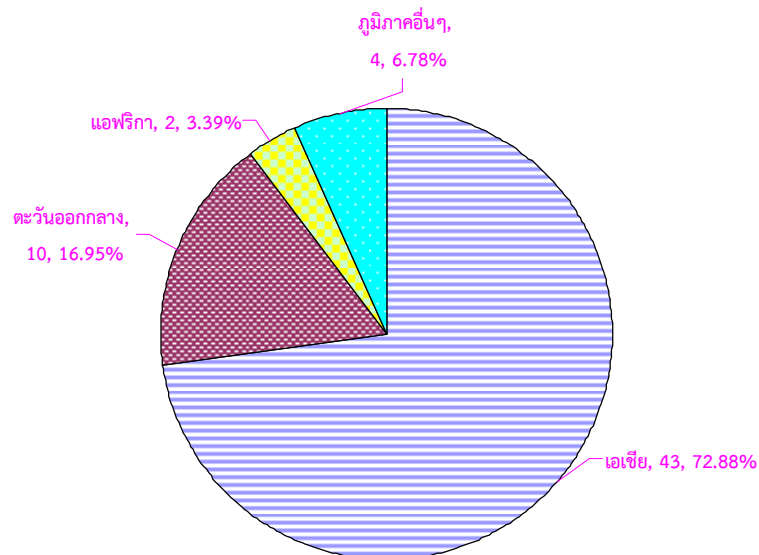


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดสระบุรี

หมายเหตุ : ไตรมาสที่ 1 (มกราคม – มีนาคม 2556) ใช้ข้อมูลไตรมาสที่ 3 (เดือนกรกฎาคม – กันยายน 2555)

แรงงานไทยเดินทางไปทำงานตามที่ได้รับอนุญาตในไตรมาสที่ 1 ปี 2556 ส่วนใหญ่จะ
ไปทำงานในภูมิภาคเอเชีย 43 คน (ร้อยละ 72.88) ของแรงงานไทยที่ไปทำงานต่างประเทศทั้งหมด รองลงมา
ตะวันออกกลาง 10 คน (ร้อยละ 16.95) ภูมิภาคอื่นๆ 4 คน (ร้อยละ 6.78) และแอฟริกา 2 คน (ร้อยละ 3.39)

แผนภูมิที่ 24 แรงงานไทยในจังหวัดสระบุรี ที่ได้รับอนุมัติไปทำงาน ต่างประเทศ
จำแนกตามภูมิภาคที่เดินทางไปไตรมาสที่ 1 (มกราคม – มีนาคม 2556)



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดสระบุรี

หมายเหตุ : ไตรมาสที่ 1 (มกราคม – มีนาคม 2556) ใช้ข้อมูลไตรมาสที่ 3 (เดือนกรกฎาคม – กันยายน 2555)

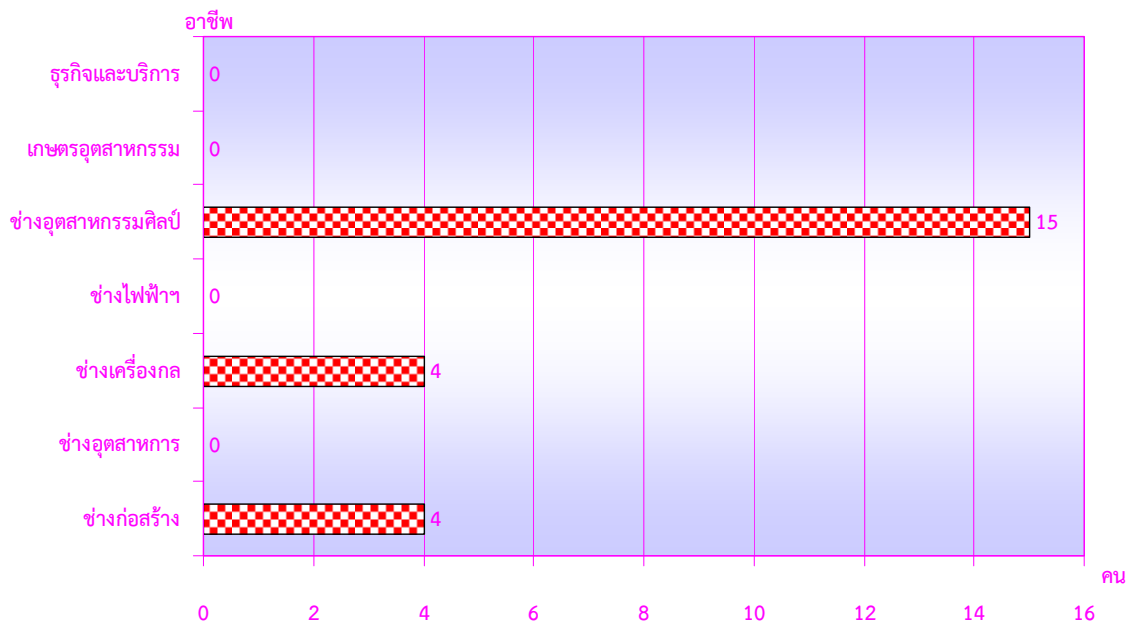
3. การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

ในรอบไตรมาสที่ 1 (มกราคม – มีนาคม 2556) ข้อมูล ณ เดือนมกราคม – มีนาคม 2556 ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานได้ดำเนินการฝึกอบรมพัฒนาผู้ใช้แรงงานในรูปแบบต่างๆ ได้แก่ การฝึกเตรียมเข้าทำงาน การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน และการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือแรงงานไทยให้มีมาตรฐานฝีมือทัดเทียมประเทศต่างๆ ขณะเดียวกันเป็นการพัฒนาทักษะให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานทั้งในจังหวัดสระบุรีและในระดับประเทศ

3.1 การฝึกเตรียมเข้าทำงาน จำแนกตามกลุ่มอาชีพ

หากพิจารณาจากกลุ่มอาชีพ พบว่าการฝึกเตรียมเข้าทำงานทั้งสิ้น 23 คน โดยกลุ่มอาชีพที่มีการฝึกเตรียมเข้าทำงานสูงสุด คือ ช่างอุตสาหกรรมศิลป์ 15 คน (ร้อยละ 65.22) และช่างก่อสร้าง 4 คน (ร้อยละ 17.39) ช่างเครื่องกล 4 คน (ร้อยละ 17.39) ผู้เข้ารับการฝึกผ่านทุกคน (ดูรายละเอียดในภาคผนวก 11)

แผนภูมิที่ 25 การฝึกเตรียมเข้าทำงานจำแนกตามกลุ่มอาชีพ จังหวัดสระบุรี
ไตรมาสที่ 1 (มกราคม – มีนาคม 2556)



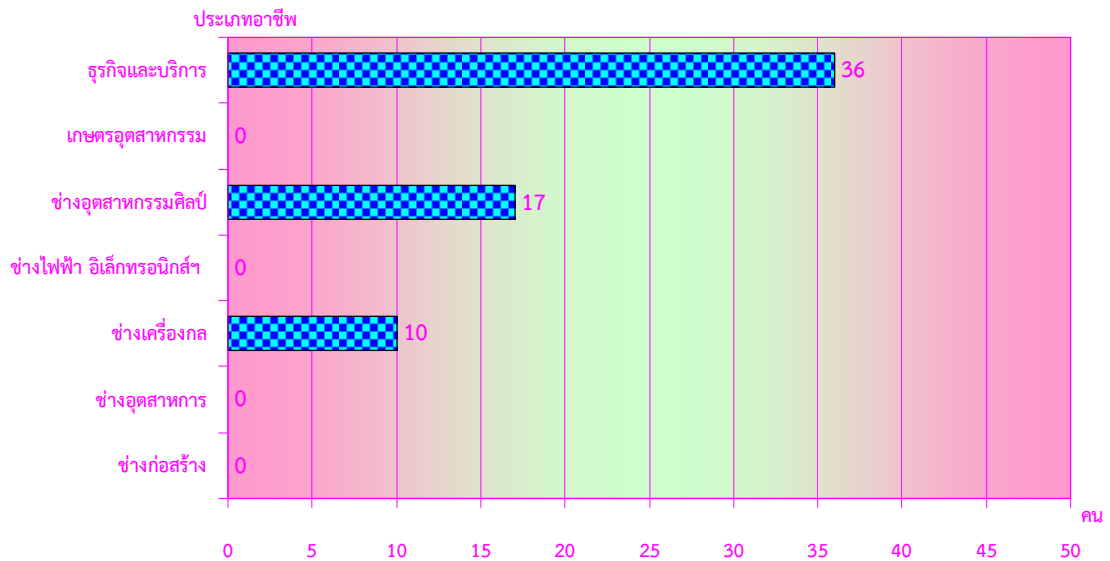
ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดสระบุรี

3.2 การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน จำแนกตามกลุ่มอาชีพ

การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน พบว่าการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานทั้งสิ้น 63 คน โดยกลุ่มอาชีพที่ฝึกยกระดับฝีมือสูงสุด คือ ธุรกิจและบริการ 36 คน (ร้อยละ 57.14) ช่างอุตสาหกรรมศิลป์ 17 คน (ร้อยละ 26.98) และช่างเครื่องกล 10 คน (ร้อยละ 15.87) ผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน มีจำนวน 63 คน (ร้อยละ 100) (ดูรายละเอียดในภาคผนวก 11)



แผนภูมิที่ 26 การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานจำแนกตามกลุ่มอาชีพ จังหวัดสระบุรี
ไตรมาสที่ 1 (มกราคม – มีนาคม 2556)

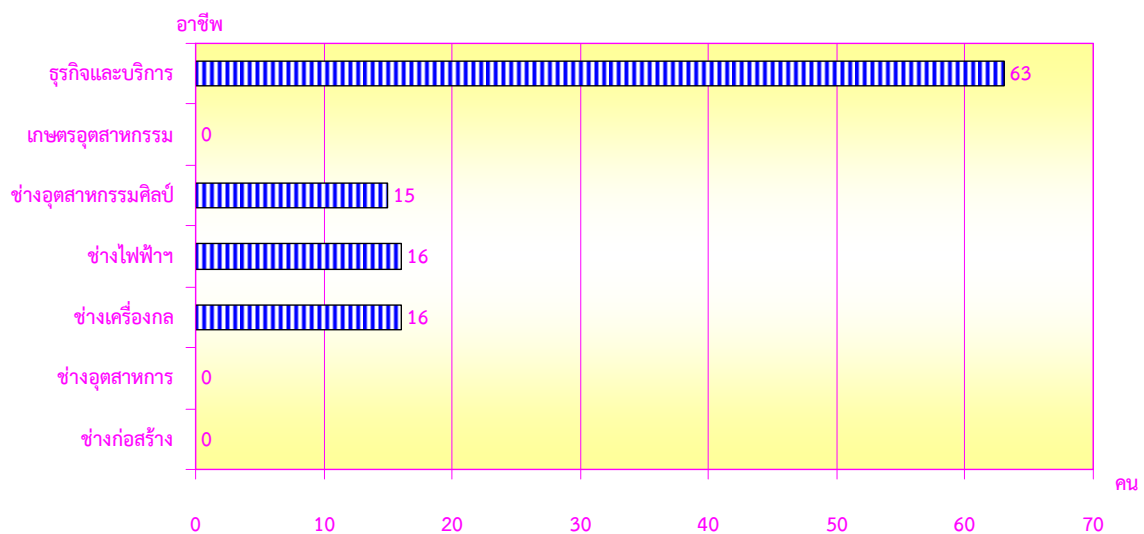


ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดสระบุรี

3.3 การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำแนกตามกลุ่มอาชีพ

การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน พบว่ามีการทดสอบฝีมือแรงงานทั้งสิ้น 110 คน โดยกลุ่มอาชีพที่มีการทดสอบมาตรฐานสูงสุด คือ ธุรกิจและบริการ 63 คน (ร้อยละ 57.27) ช่างเครื่องกล 16 คน (ร้อยละ 14.55) และช่างไฟฟ้าฯ 16 คน (ร้อยละ 14.55) และช่างอุตสาหกรรมศิลป์ 15 คน (ร้อยละ 13.64) ผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานมีจำนวน 35 คน (ร้อยละ 31.82) (ดูรายละเอียดในภาคผนวก 11)

แผนภูมิที่ 27 การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานจำแนกตามกลุ่มอาชีพ จังหวัดสระบุรี



ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดสระบุรี

4. การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

4.1 การตรวจแรงงาน

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสระบุรี มีภารกิจในการคุ้มครองผู้ใช้แรงงานให้ได้รับความเป็นธรรมจากการจ้างงาน ภายใต้พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงานเพื่อไม่ให้ถูกเอารัดเอาเปรียบจากนายจ้าง โดยมีจุดมุ่งหมายสูงสุดคือให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ขณะเดียวกันในอีกด้านหนึ่งก็ต้องผดุงไว้ซึ่งความยุติธรรมกับฝ่ายนายจ้าง กล่าวคือไม่โอนเอียงไปด้านใดด้านหนึ่ง ทั้งนี้ มาตรการที่จะช่วยให้ผู้ใช้แรงงานได้รับรายได้และสวัสดิการที่เป็นธรรมเพียงพอต่อการดำรงชีวิต รวมถึงได้รับการคุ้มครองแรงงานให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นได้คือ การตรวจสถานประกอบการเพื่อให้แน่ใจว่าผู้ใช้แรงงานได้รับการปฏิบัติและดูแลตามกฎหมาย ขณะเดียวกันจะเป็นมาตรการในการกระตุ้นให้สถานประกอบการเอาใจใส่ดูแลลูกจ้างของตนให้มากขึ้นอีกด้วย

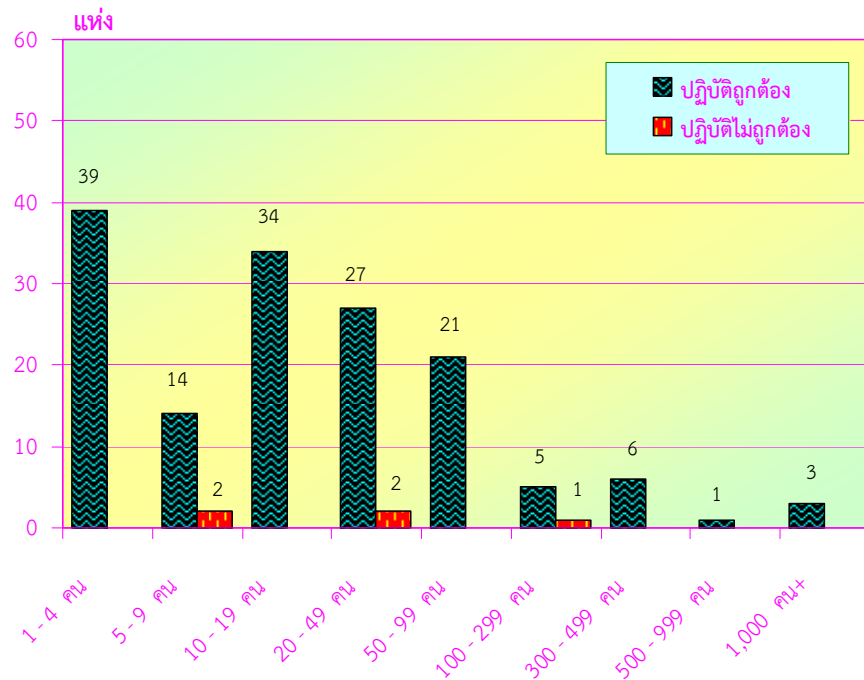
สถานประกอบการและลูกจ้าง ที่ผ่านการตรวจแรงงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ จังหวัดสระบุรี ไตรมาสที่ 1 (มกราคม – มีนาคม 2556)

สำหรับช่วงเดือนมกราคม – มีนาคม 2556 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสระบุรี ได้ดำเนินการตรวจสถานประกอบการทั้งสิ้น 155 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจหรือได้รับการคุ้มครองรวม 12,525 คน จำแนกเป็นเพศชาย 5,930 คน (ร้อยละ 47.35) เพศหญิง 6,585 คน (ร้อยละ 52.57) ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาดเล็ก คือ ขนาด 1 - 4 คน 39 แห่ง (ร้อยละ 25.16) รองลงมาเป็นสถานประกอบการขนาดกลาง 10 - 19 คน 34 แห่ง (ร้อยละ 21.94) และขนาดกลาง 20 - 49 คน 29 แห่ง (ร้อยละ 18.71) ในส่วนผลการตรวจพบว่า สถานประกอบการส่วนใหญ่ ร้อยละ 96.77 (จำนวน 150 แห่ง) ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย ขณะที่สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายมีร้อยละ 3.23 (จำนวน 5 แห่ง) (ดูรายละเอียดในภาคผนวก 12)

สถานประกอบการที่ปฏิบัติถูกต้อง/ไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน

เมื่อพิจารณาเปรียบเทียบเฉพาะกลุ่มสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายโดยเปรียบเทียบจำนวนสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องในแต่ละขนาดสถานประกอบการกับสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องทั้งหมด ในไตรมาสที่ 1 ปี 2556 พบว่ามีสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย คือ สถานประกอบการที่มีขนาดเล็ก 5 - 9 คน จำนวน 2 แห่ง (ร้อยละ 40) และสถานประกอบการขนาดกลาง 20 - 49 คน 2 แห่ง (ร้อยละ 40) และสถานประกอบการขนาดใหญ่ 100 - 199 คน 1 แห่ง (ร้อยละ 20) (เปรียบเทียบเฉพาะในกลุ่มที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย) และเมื่อศึกษาวิเคราะห์เปรียบเทียบอัตราการปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายในแต่ละขนาดสถานประกอบการ โดยพิจารณาจำนวนสถานประกอบการที่ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายกับสถานประกอบการที่ตรวจทั้งหมดในแต่ละขนาดสถานประกอบการ จะพบว่าสถานประกอบการที่มีขนาดเล็ก 1 - 4 คน 39 แห่ง (ร้อยละ 26) รองลงมาเป็นสถานประกอบการขนาดกลาง 10 - 19 คน 34 แห่ง (ร้อยละ 22.34) และ ขนาดกลาง 20 - 49 คน 27 แห่ง (ร้อยละ 18) (ดูรายละเอียดในภาคผนวก 12)

แผนภูมิที่ที่ 28 เปรียบเทียบสถานประกอบการที่ปฏิบัติถูกต้อง/ไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน
ไตรมาสที่ 1 (มกราคม – มีนาคม 2556)



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสระบุรี

เมื่อสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสระบุรี ตรวจพบว่าสถานประกอบการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จะมีการดำเนินการเพื่อให้สถานประกอบการนั้นปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมายแรงงาน เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมแก่ลูกจ้าง ได้แก่ การแนะนำให้ปฏิบัติในสิ่งที่ถูกต้อง การออกหนังสือเชิญพบ การออกคำสั่งให้ดำเนินการ การเปรียบเทียบปรับหรือการส่งเรื่องดำเนินคดี ทั้งนี้ จากข้อมูลข้างต้นพบว่าไตรมาสที่ 1 ปี 2556 พบการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายแรงงาน จะเป็นการให้คำแนะนำแก่เจ้าของสถานประกอบการเพื่อปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมายทั้งหมด

4.2 การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน

สำหรับการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ถือว่าเป็นเครื่องมือในการคุ้มครองดูแลความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานของลูกจ้าง นอกจากนี้การตรวจความปลอดภัยในการทำงานยังเป็นอีกมาตรการหนึ่ง que ดำเนินการเพื่อกระตุ้นส่งเสริมให้เจ้าของสถานประกอบการเห็นความสำคัญและตระหนักถึงเรื่องความปลอดภัยในการทำงาน เพราะหากการทำงานมีความปลอดภัยย่อมส่งผลถึงคุณภาพชีวิตที่ดีของผู้ใช้แรงงานตามมา เมื่อคนงานมีคุณภาพชีวิตที่ดี จะทำงานอย่างมีความสุขและจะส่งผลต่อผลผลิตที่เพิ่มสูงขึ้นของสถานประกอบการอันนำไปสู่ผลกำไรตามมานั่นเอง

จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ

ไตรมาสที่ 1 ปี 2556 ได้ดำเนินการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น 104 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งสิ้น 5,162 คน ขนาดสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจมากที่สุด คือ ขนาด 20 – 49 คน 42 แห่ง (ร้อยละ 40.38) รองลงมาขนาด 10 - 19 คน 24 แห่ง (ร้อยละ 23.08) และขนาด 50 - 99 คน 12 แห่ง (ร้อยละ 11.54)

(ดูรายละเอียดในภาคผนวก 13)

จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการตรวจความปลอดภัยสูงสุดในไตรมาสที่ 1 ปี 2556 คือ การผลิต 27 แห่ง (ร้อยละ 25.96) รองลงมาคือการก่อสร้าง 25 แห่ง (ร้อยละ 24.04) และกิจการด้านอสังหาริมทรัพย์ 19 แห่ง (ร้อยละ 18.27) ของสถานประกอบการที่ตรวจทั้งหมด ซึ่งผลการตรวจพบว่าสถานประกอบการที่ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัยมีจำนวน 99 แห่ง และมีสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง 5 แห่ง (ดูรายละเอียดในภาคผนวก 14)

การดำเนินการของเจ้าหน้าที่

ในส่วน of สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย จะมีลักษณะเดียวกับการตรวจคุ้มครองแรงงานที่กล่าวมาแล้ว คือหากพบว่าสิ่งที่พิจารณาแล้วเห็นว่าเกิดความไม่ปลอดภัยหรือไม่ได้ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัยจะดำเนินการตามความรุนแรงของปัญหาประกอบไปด้วยการให้คำแนะนำในวิธีการปฏิบัติที่ถูกต้อง การออกคำสั่งให้ส่งเอกสาร เรียกพบ ปรับปรุง หรือหยุดการใช้เครื่องจักร รวมทั้งการส่งเรื่องดำเนินคดี ทั้งนี้ ในบางแห่งอาจมีการดำเนินการมากกว่า 1 กรณี สำหรับไตรมาสที่ 1 ปี 2556 พบว่า สถานประกอบการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายแรงงานจะต้องให้คำแนะนำและคำสั่งปรับปรุงแก่เจ้าของสถานประกอบการเพื่อปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมายทั้งหมด

4.3 การแรงงานสัมพันธ์

นอกเหนือจากภารกิจด้านการคุ้มครองแรงงานและดูแลด้านความปลอดภัยทั้งแก่ลูกจ้างและนายจ้างแล้ว สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสระบุรียังมีการกิจในการส่งเสริมและพัฒนาระบบแรงงานสัมพันธ์ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับเศรษฐกิจ สังคม เพื่อป้องกันความขัดแย้งและเสริมสร้างความร่วมมือที่ดีต่อกันระหว่างนายจ้าง ลูกจ้างและผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง โดยมีเป้าหมายหลักเพื่อสร้างสันติสุขในวงการแรงงานให้นายจ้างและลูกจ้างมีทัศนคติที่ดีต่อกันในการทำงาน เพราะหากนายจ้าง ลูกจ้างมีความเข้าใจกันเป็นอย่างดีย่อมไม่เกิดปัญหาขัดแย้งขึ้น เมื่อปัญหาข้อขัดแย้งไม่มี พลังในการขับเคลื่อนงานหรือทีมงานก็จะดีนำไปสู่การเพิ่มผลผลิตหรือเพิ่มผลิตภาพในการปฏิบัติงาน ลูกจ้างหรือผู้ใช้แรงงานมีความสุขในการทำงาน คุณภาพชีวิตย่อมดีขึ้น ขณะเดียวกันนายจ้างก็มีความสุขเนื่องจากมีผลผลิตเพิ่มขึ้นเป็นผลกำไรตามมา ทั้งนี้ ในกลุ่มของนายจ้างและลูกจ้าง จะมีการตั้งองค์การเพื่อทำหน้าที่เป็นตัวแทนตนเอง

จำนวนองค์การนายจ้าง

โดยเมื่อพิจารณาในส่วนองค์การนายจ้าง ไตรมาสที่ 1 ปี 2556 พบว่าในจังหวัดสระบุรีมีการจัดตั้งสมาคมนายจ้าง จำนวน 4 แห่ง (ดูรายละเอียดภาคผนวก 15)

จำนวนองค์การลูกจ้าง

เมื่อพิจารณาในส่วนขององค์การลูกจ้าง ไตรมาสที่ 1 ปี 2556 พบว่าในจังหวัดสระบุรีมีการจัดตั้งสหภาพแรงงาน จำนวน 28 แห่ง (ดูรายละเอียดภาคผนวก 16)

การแจ้งและยุติข้อเรียกร้อง

สำหรับการเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงาน/ข้อขัดแย้งในรอบไตรมาสที่ 1 ปี 2556 ไม่พบว่ามี การเกิดข้อเรียกร้อง

การเกิดข้อพิพาทและยุติข้อพิพาท

สำหรับการเกิดข้อพิพาท ในไตรมาสที่ 1 ปี 2556 ไม่พบว่ามี การเกิดข้อพิพาท

การเกิดข้อขัดแย้งและยุติข้อขัดแย้ง

สำหรับการเกิดข้อขัดแย้ง ในไตรมาสที่ 1 ปี 2556 พบว่ามีการเกิดข้อขัดแย้ง 1 แห่ง 1 ครั้ง ลูกจ้าง 127 คน โดยข้อขัดแย้งยังไม่ยุติ (ดูรายละเอียดในภาคผนวก 17)

4.4 การเลิกจ้างแรงงาน

จำนวนสถานประกอบการที่เลิกกิจการ/จำนวนลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ

สถานประกอบการที่เลิกกิจการ สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสระบุรี รายงานสถานการณ์การเลิกจ้าง ไตรมาสที่ 1 ปี 2556 มีสถานประกอบการที่เลิกกิจการ จำนวน 92 แห่ง เป็นสถานประกอบการขนาด 1 – 9 คน 85 แห่ง (ร้อยละ 92.39) และขนาด 10 คนขึ้นไป 7 แห่ง (ร้อยละ 7.61)

ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง ในไตรมาสที่ 1 ปี 2556 มีลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง 360 คน เป็นสถานประกอบการขนาด 1 – 9 คน 239 คน (ร้อยละ 66.39) และขนาด 10 คนขึ้นไป 121 คน (ร้อยละ 33.61)

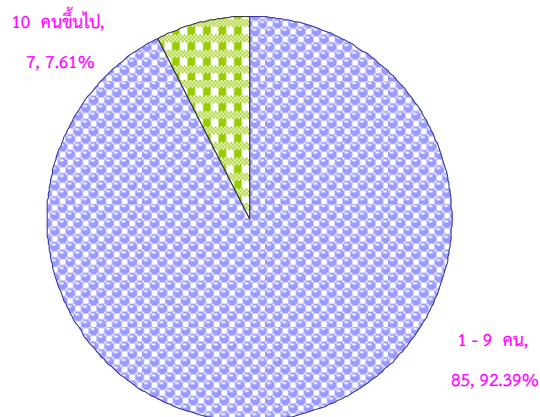
ตาราง 15 จำนวนสถานประกอบการที่เลิกกิจการและลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง

ไตรมาส	ขนาดสถานประกอบการ	จำนวน	
		สถานประกอบการที่เลิกกิจการ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง (คน)
4/2555	1 – 9 คน	47	98
	10 คนขึ้นไป	7	4,906
	รวม	54	5,004
1/2556	1 – 9 คน	85	239
	10 คนขึ้นไป	7	121
	รวม	92	360

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสระบุรี



แผนภูมิที่ 29 สถานประกอบการที่เลิกกิจการจังหวัดสระบุรี ไตรมาสที่ 1 (มกราคม – มีนาคม 2556)

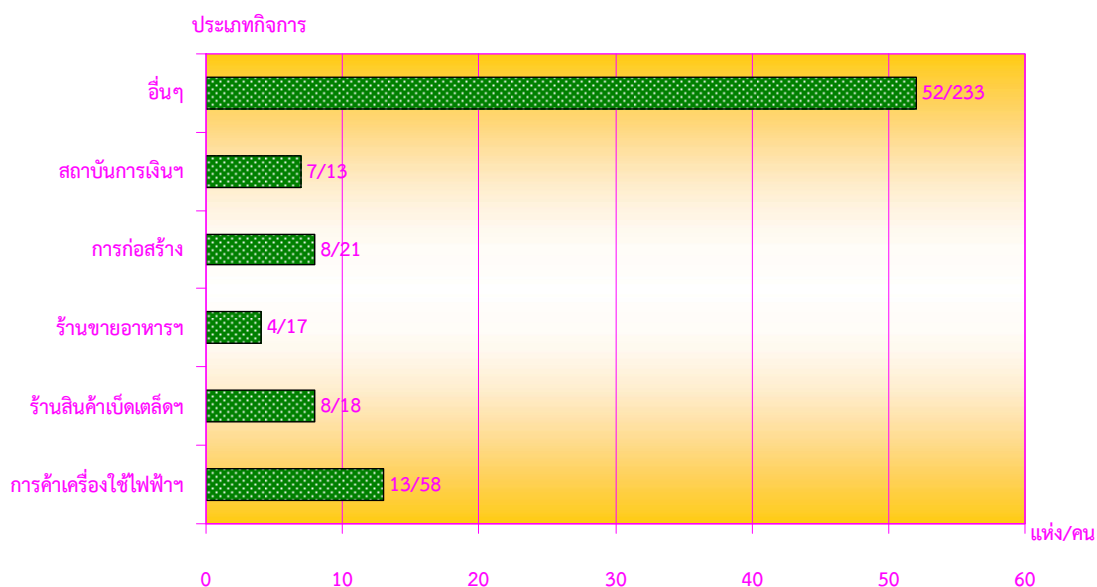


ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสระบุรี

ประเภทสถานประกอบการที่เลิกกิจการ

เมื่อพิจารณาประเภทกิจการที่มีการเลิกจ้างสูงสุด 5 อันดับ คือ 1. อื่นๆ สถานประกอบการ 52 แห่ง ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง 233 คน 2. การค้าเครื่องใช้ไฟฟ้า ยานพาหนะ สถานประกอบการ 13 แห่ง ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง 58 คน 3. การก่อสร้าง จำนวนสถานประกอบการ 8 แห่ง ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง 21 คน 4. ร้านสินค้าเบ็ดเตล็ด การค้าอื่น ๆ สถานประกอบการ 8 แห่ง ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง 18 คน 5. สถาบันการเงิน บริหารด้านธุรกิจ สถานประกอบการ 7 แห่ง ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง 13 คน

แผนภูมิที่ 30 สถานประกอบการที่เลิกกิจการสูงสุด 5 อันดับแรก ในจังหวัดสระบุรี ไตรมาสที่ 1 (มกราคม – มีนาคม 2556)



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสระบุรี

4.5 การสวัสดิการแรงงาน

กิจกรรมที่ช่วยสนับสนุนส่งเสริมให้ผู้ใช้แรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น นอกเหนือจากการตรวจสอบสถานประกอบการเพื่อให้การคุ้มครองให้ผู้ใช้แรงงานตามที่ได้กล่าวมาแล้ว สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสระบุรี ยังมีการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงาน ในสถานประกอบการ โดยในไตรมาสที่ 1 ปี 2556 ได้ดำเนินการส่งเสริมให้สถานประกอบการจัดสวัสดิการในรูปแบบต่างๆ แก่ลูกจ้างหรือผู้ใช้แรงงาน ดังนี้ ส่งเสริมสวัสดิการเพื่อแรงงาน ครอบครัวและสังคม 81 แห่ง ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง 10,042 คน การจัดสวัสดิการมูมนมแม่ในสถานประกอบกิจการ 6 แห่ง รณรงค์ ประชาสัมพันธ์ เชิญชวนให้สถานประกอบการจัดทำระบบมาตรฐานการป้องกัน และแก้ไขปัญหาอาสพตติในสถานประกอบการ 127 แห่ง ส่งเสริมสวัสดิการที่เป็นตัวเงินเพื่อการดำรงชีพ 50 แห่ง ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง 1,023 แห่ง

5. การประกันสังคม

กองทุนเงินทดแทน

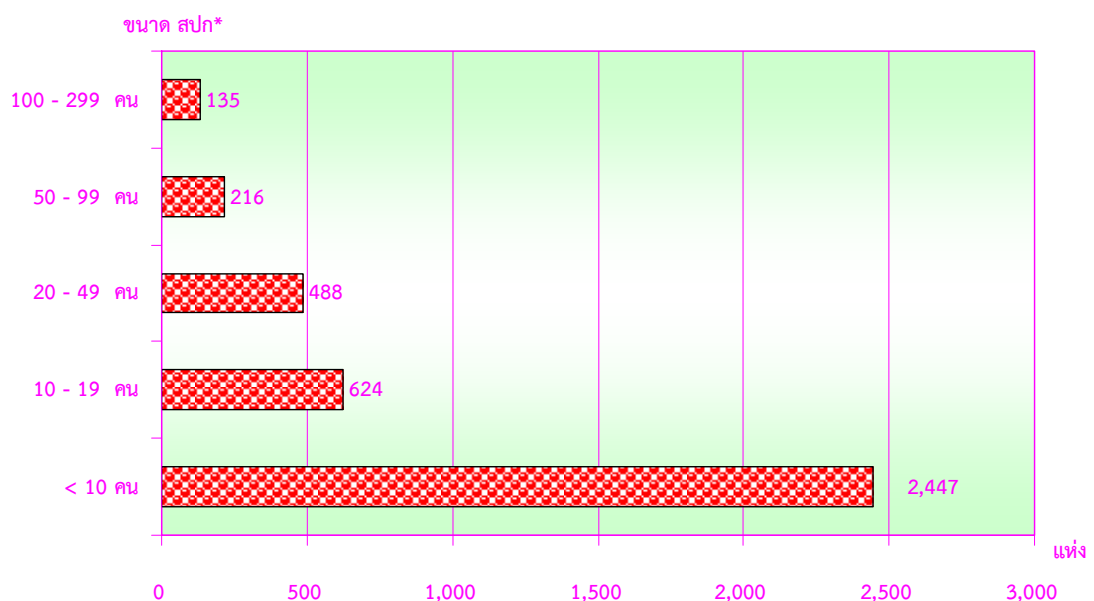
5.1 สถานประกอบการและลูกจ้างที่อยู่ในข่ายกองทุนเงินทดแทนจำแนกตามขนาด

สถานประกอบการ

สถานประกอบการและลูกจ้างที่อยู่ในข่ายกองทุนเงินทดแทนมากที่สุด 5 อันดับแรก คือ 1. ขนาด 1 – 10 คน 2,447 แห่ง (ร้อยละ 60.35) 2. ขนาด 10–19 คน 624 แห่ง (ร้อยละ 15.39) 3. ขนาด 20–49 คน 488 แห่ง (ร้อยละ 12.03) 4. ขนาด 50 – 99 คน 216 แห่ง (ร้อยละ 5.33) 5. ขนาด 100 – 299 คน 135 แห่ง (ร้อยละ 3.33) (ดูรายละเอียดในภาคผนวก 18)

แผนภูมิที่ 31 สถานประกอบการและลูกจ้างที่อยู่ในข่ายกองทุนเงินทดแทน

จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ จังหวัดสระบุรี ณ เดือนมีนาคม 2556



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสระบุรี

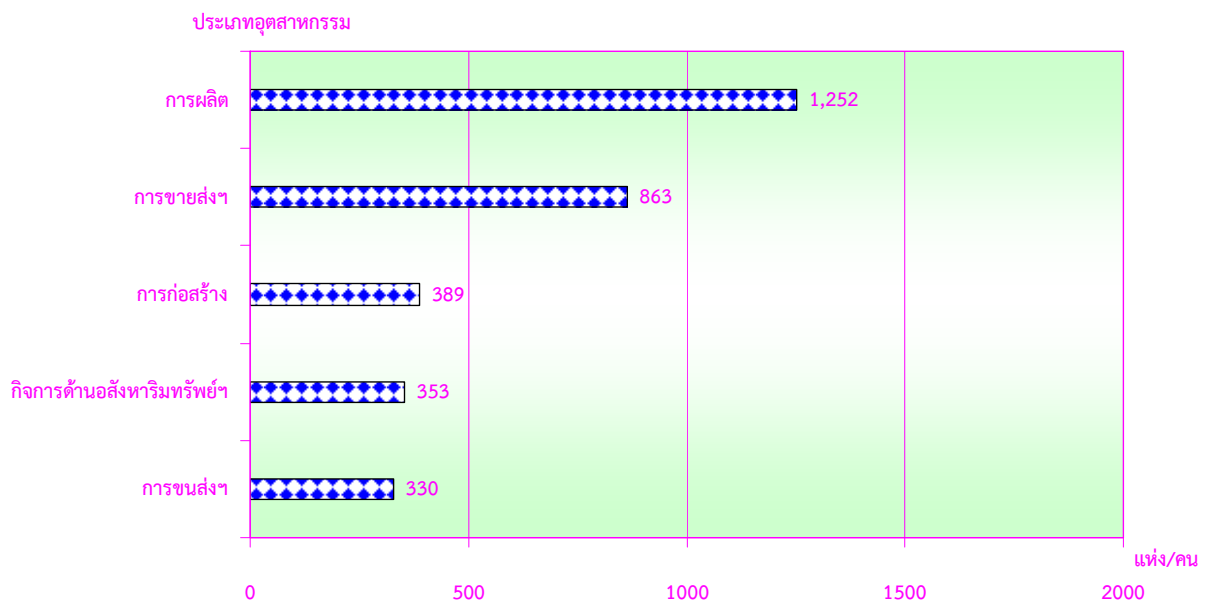
สถานประกอบการและลูกจ้างที่อยู่ในข่ายกองทุนเงินทดแทนจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

สถานประกอบการและลูกจ้างที่อยู่ในข่ายกองทุนเงินทดแทน พบว่ามีสถานประกอบการจำนวน 3,727 ราย ลูกจ้าง 152,328 คน โดยประเภทอุตสาหกรรมที่มีกองทุนเงินทดแทนสูงที่สุด 5 อันดับแรก คือ

1. การผลิต 1,252 คน ลูกจ้าง 100,061 คน
2. การขายส่ง การขายปลีกฯ 863 คน ลูกจ้าง 10,298 คน
- 3.การก่อสร้าง 389 คน ลูกจ้าง 13,129 คน
4. กิจการด้านอสังหาริมทรัพย์ 353 คน ลูกจ้าง 11,694 คน และ
5. การขนส่งฯ 330 คน ลูกจ้าง 8,550 คน

(ดูรายละเอียดในภาคผนวก 19)

แผนภูมิที่ 32 สถานประกอบการและลูกจ้างที่อยู่ในข่ายกองทุนเงินทดแทน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม จังหวัดสระบุรี ไตรมาสที่ 4 (ตุลาคม - ธันวาคม 2555)



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสระบุรี

5.2 เงินสมทบกองทุนเงินทดแทน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ/ประเภทอุตสาหกรรม

กองทุนเงินทดแทน (เนื่องจากการทำงาน) ให้ความคุ้มครองลูกจ้างที่ประสบอันตรายเจ็บป่วย ตาย เนื่องจากการทำงานให้นายจ้าง โดยลูกจ้างได้รับเงินทดแทน กองทุนนี้ เก็บเงินสมทบจากนายจ้างเพียงอย่างเดียว ข้อมูล ณ เดือนมีนาคม 2556 มีนายจ้างที่อยู่ในข่ายกองทุนเงินทดแทน จำนวน 3,727 แห่ง ลูกจ้างที่ขึ้นทะเบียนกองทุนทดแทน จำนวน 152,328 คน เมื่อพิจารณาจำนวนการใช้บริการกองทุนประกันสังคมจังหวัดสระบุรี จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน (ไม่เนื่องจากการทำงาน) พบว่ามีผู้ใช้บริการทั้งสิ้น จำนวน 37,747 คน ทั้งนี้พบว่าสถานะกองทุนเงินทดแทน ณ สิ้นเดือนมีนาคม 2556 มีเงินกองทุนจำนวน 2,677,648.40 บาท กองทุนประกันสังคมในปัจจุบัน ณ สิ้นเดือนมีนาคม 2556 มีเงินกองทุน 87,952,484.34 บาท

5.3 การใช้บริการกองทุนเงินทดแทน จำแนกตามประเภทความร้ายแรง

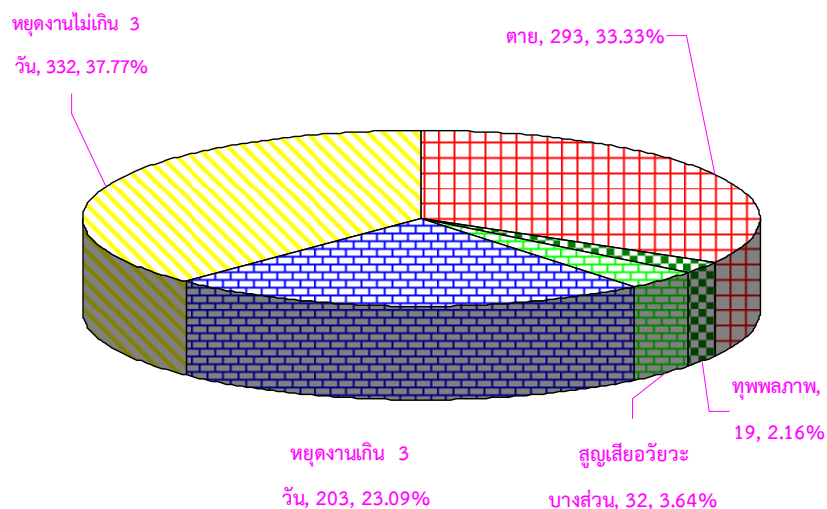
สำหรับการใช้บริการกองทุนเงินทดแทน (เนื่องจากการทำงาน) ไตรมาสที่ 1 ปี 2556 จำแนกตามประเภทความร้ายแรง พบว่าประเภทหยุดงานไม่เกิน 3 วัน มีการใช้บริการมากที่สุด 332 คน (ร้อยละ 37.77) รองลงมาเสียชีวิต 293 คน (ร้อยละ 33.33) หยุดงานเกิน 3 วัน 203 คน (ร้อยละ 23.09) สูญเสียอวัยวะบางส่วน 32 คน (ร้อยละ 3.64) และทุพพลภาพ 19 คน (ร้อยละ 2.16)

ตาราง 16 การใช้บริการกองทุนเงินทดแทน (เนื่องจากการทำงาน) จำแนกตามประเภทความร้ายแรง จังหวัดสระบุรี ไตรมาสที่ 1 (มกราคม – มีนาคม 2556)

ประเภทความร้ายแรง	ผู้ให้บริการ (คน)	จำนวนเงินที่จ่าย (บาท)
1. ตาย	293	4,763,856
2. ทุพพลภาพ	19	97,413.60
3. สูญเสียอวัยวะบางส่วน	32	1,792,132.80
4. หยุดงานเกิน 3 วัน	203	1,419,092.01
5. หยุดงานไม่เกิน 3 วัน	332	2,111,325,63
รวม	879	10,183,820.04

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสระบุรี

แผนภูมิที่ 33 การใช้บริการกองทุนเงินทดแทน (เนื่องจากการทำงาน) จำแนกตามประเภทความร้ายแรง จังหวัดสระบุรี ไตรมาสที่ 1 (มกราคม – มีนาคม 2556)



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสระบุรี

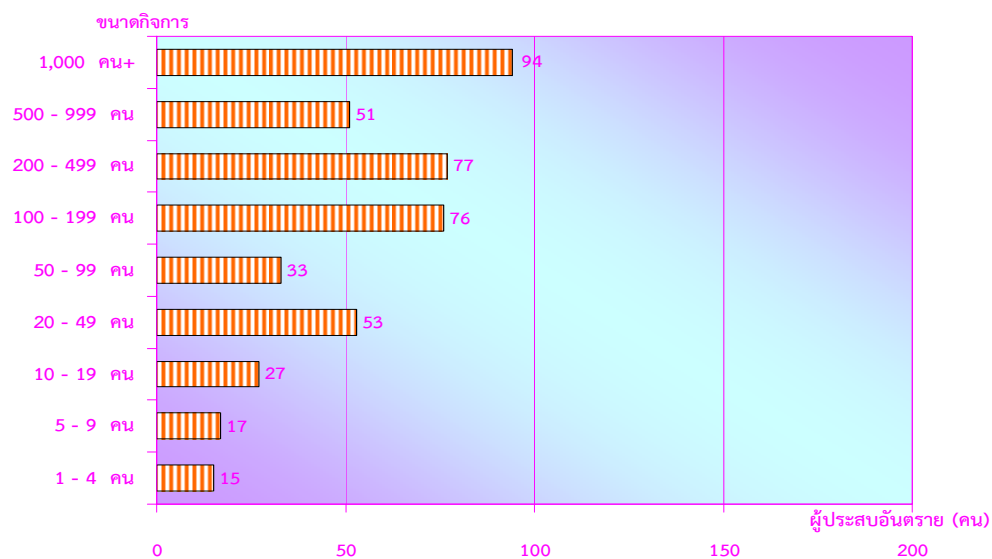
5.4 การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน

จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ

สำหรับการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานในรอบไตรมาสที่ 1 ปี 2556 พบว่าการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานมีทั้งสิ้น 443 คน สถานประกอบการที่ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานมากที่สุด ขนาด 1,000 คนขึ้นไป 94 คน (ร้อยละ 21.22) รองลงมาขนาด 200 – 499 คน 77 คน (ร้อยละ 17.38) และขนาด 100 – 199 คน 76 คน (ร้อยละ 17.16) (ดูรายละเอียดในภาคผนวก 20)

แผนภูมิที่ 34 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานในจังหวัดสระบุรี

จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาสที่ 1 (มกราคม – มีนาคม 2556)

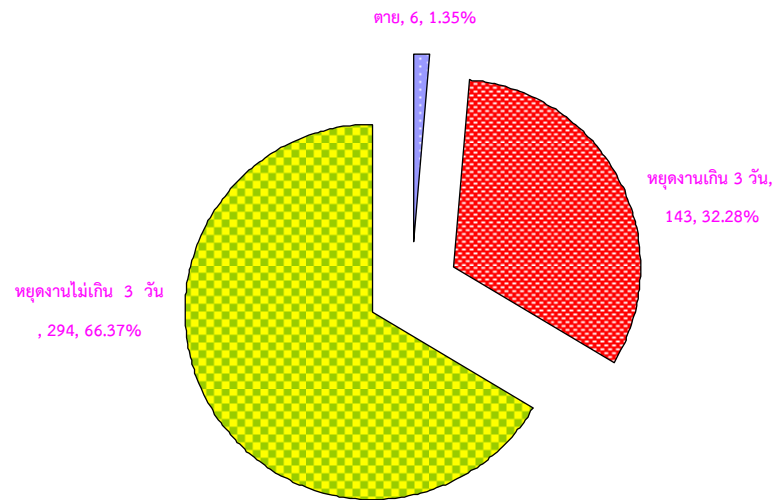


ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสระบุรี

จำแนกตามประเภทความร้ายแรงของการประสบอันตราย

เมื่อพิจารณาผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน 443 คน ตามประเภทความร้ายแรงของการประสบอันตรายพบว่าส่วนใหญ่จะหยุดงานไม่เกิน 3 วัน 294 คน (ร้อยละ 66.37) รองลงมาเป็นผู้หยุดงานเกิน 3 วัน 143 คน (ร้อยละ 32.28) และเสียชีวิต 6 คน (ร้อยละ 1.35) (ดูรายละเอียดในภาคผนวก 20)

แผนภูมิที่ 35 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานในจังหวัดสระบุรี
จำแนกตามประเภทผลการประอันตราย ไตรมาสที่ 1 ปี 2556

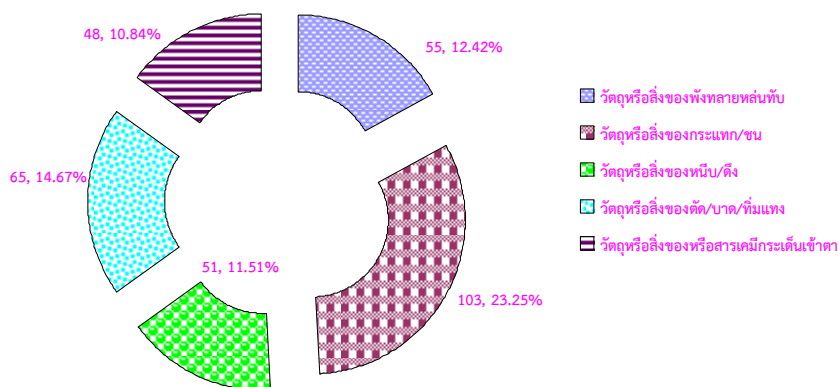


ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสระบุรี

จำแนกตามสาเหตุการประสบอันตราย

สำหรับสาเหตุการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน พิจารณาใน 5 อันดับแรก สรุปได้ดังนี้
1. วัตถุหรือสิ่งของกระแทก/ชน 103 คน (ร้อยละ 23.25) 2. วัตถุหรือสิ่งของตัด/บาด/ทิ่มแทง 65 คน (ร้อยละ 14.67) 3. วัตถุหรือสิ่งของพังทลายหล่นทับ 55 คน (ร้อยละ 12.42) 4. วัตถุหรือสิ่งของหนีบ/ดิ่ง 51 คน (ร้อยละ 11.51) และ 5. วัตถุหรือสิ่งของหรือสารเคมีกระเด็นเข้าตา 48 คน (ร้อยละ 10.84) ซึ่งตัวเลขดังกล่าวสอดคล้องกับความรุนแรงหรือประเภทความร้ายแรงที่พบว่าการหยุดงานไม่เกิน 3 วันสูงสุด (ดูรายละเอียดในภาคผนวก 21)

แผนภูมิที่ 36 สาเหตุการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน (5 อันดับแรก)
ไตรมาสที่ 1 (มกราคม – มีนาคม 2556)



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสระบุรี



กองทุนประกันสังคม

กองทุนประกันสังคม ให้ความช่วยเหลือเมื่อลูกจ้างประสบอันตราย เจ็บป่วย ทูพพลภาพ ตายอันมิใช่เนื่องจากการทำงาน คลอดบุตร สงเคราะห์บุตร ชราภาพ และประกันการว่างงานการจ่ายเงินสมทบโดยฝ่ายนายจ้าง ลูกจ้าง และรัฐบาลจ่ายฝ่ายละเท่าๆ กัน

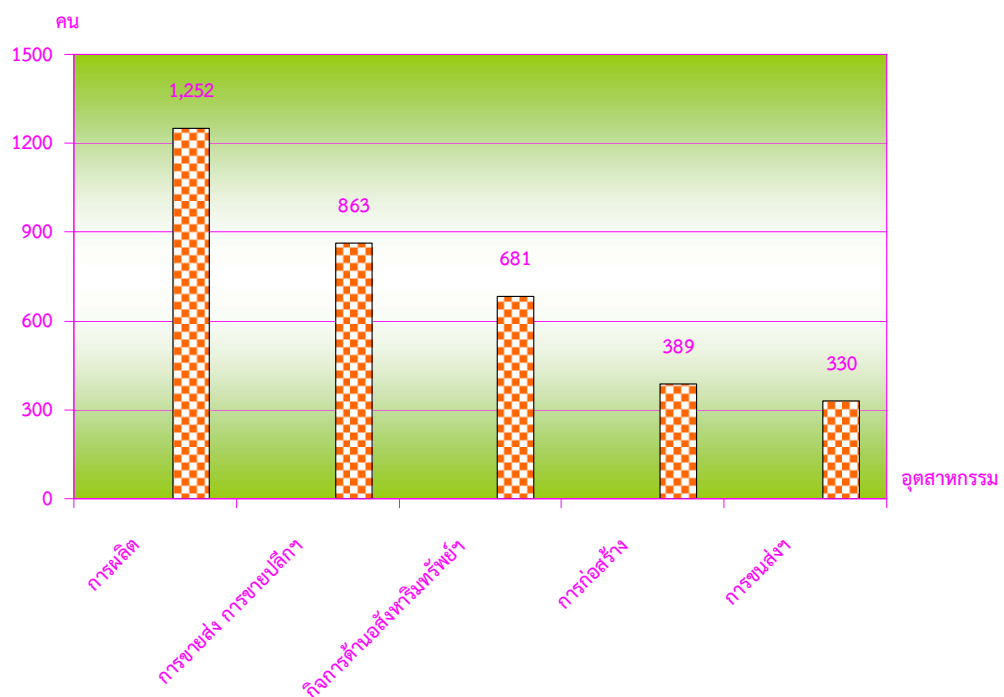
ข้อมูล ณ เดือนมีนาคม 2556 พบว่าจังหวัดสระบุรี มีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมจำนวน 4,055 แห่ง ผู้ประกันตนพบว่ามีจำนวน 187,977 คน เมื่อพิจารณาแยกตามประเภทผู้ประกันตนพบว่าในจังหวัดสระบุรีมีผู้ประกันตนรวมทั้งสิ้น 187,977 คน แยกเป็นผู้ประกันตนมาตรา 33 จำนวน 159,545 คน ผู้ประกันตนตามมาตรา 39 จำนวน 11,772 คน และผู้ประกันตน ตามมาตรา 40 จำนวน 16,660 คน (ดูรายละเอียดในภาคผนวก 18)

5.5 จำนวนสถานประกอบการและผู้ประกันตนจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

อุตสาหกรรมที่อยู่ในกองทุนประกันสังคม ไตรมาสที่ 1 ปี 2556 มากที่สุด 5 อันดับแรก คือ

1. การผลิต สถานประกอบการ 1,252 แห่ง ผู้ประกันตน 100,061 คน
2. การขายส่ง การขายปลีก สถานประกอบการ 863 แห่ง ผู้ประกันตน 10,298 คน
3. กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์ สถานประกอบการ 681 แห่ง ผู้ประกันตน 18,911 คน
4. การก่อสร้าง สถานประกอบการ 389 แห่ง ผู้ประกันตน 13,129 คน
5. การขนส่ง สถานประกอบการ 330 แห่ง ผู้ประกันตน 8,550 คน

แผนภูมิที่ 37 จำนวนสถานประกอบการและผู้ประกันตนจังหวัดสระบุรี จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาสที่ 1 (มกราคม – มีนาคม 2556)



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสระบุรี

5.6 จำนวนสถานพยาบาลภาครัฐ/เอกชน ในสังกัดประกันสังคม

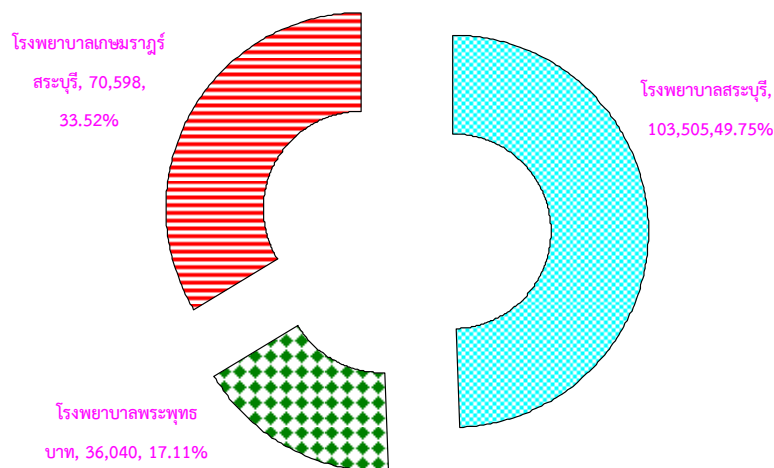
ปัจจุบันจังหวัดสระบุรี มีสถานพยาบาลหลักในสังกัดประกันสังคมที่เป็นสถานพยาบาลของรัฐบาล 2 แห่ง และสถานพยาบาลเอกชน 1 แห่ง ในไตรมาสที่ 1 ปี 2556 มีผู้ประกันตนเลือกสถานพยาบาลในการเข้ารับบริการทางการแพทย์ มีจำนวนดังนี้

ตารางที่ 17 จำนวนสถานพยาบาล และผู้ประกันตนที่เข้ารับบริการในจังหวัดสระบุรี ไตรมาสที่ 1 ณ เดือนมีนาคม ปี 2556

สถานพยาบาล	จำนวนผู้ประกันตน (คน)	ร้อยละ
โรงพยาบาลสระบุรี	103,946	49.36
โรงพยาบาลพระพุทธบาท	36,040	17.11
โรงพยาบาลเกษมราษฎร์ (เอกชน)	70,598	33.52
รวม	210,584	100

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสระบุรี

แผนภูมิที่ 38 จำนวนสถานพยาบาล และผู้ประกันตนที่เข้ารับบริการ ในจังหวัดสระบุรี ไตรมาสที่ 1 ณ มีนาคม ปี 2556

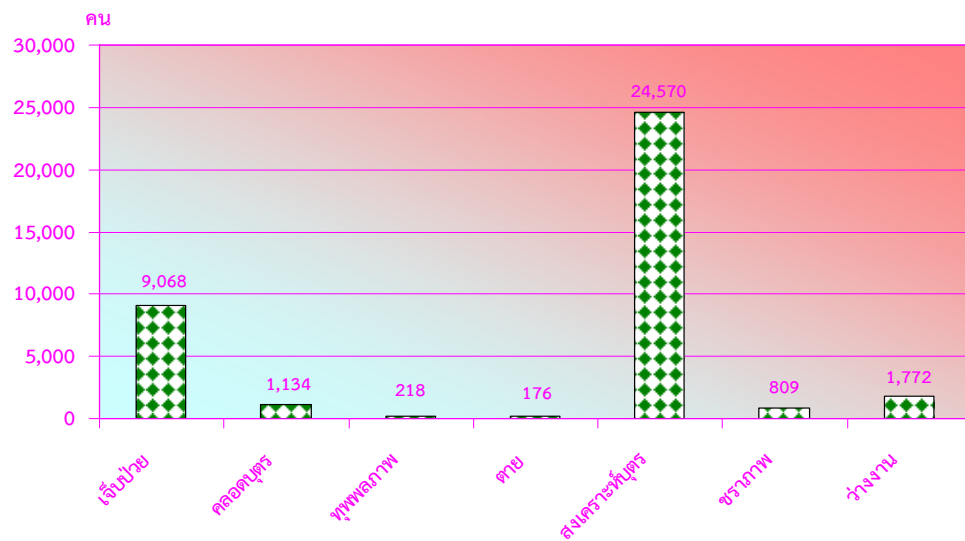


ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสระบุรี

5.7 ผู้ประกันตนที่รับบริการกองทุนประกันสังคมจำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน

ในด้านสถานะกองทุน พบว่ากองทุนเงินทดแทน ณ เดือนมีนาคม 2556 จำนวนการให้บริการของกองทุนประกันสังคม พิจารณาตามประเภทของประโยชน์ทดแทน ซึ่งมี 7 กรณีได้แก่ เจ็บป่วย 9,068 ราย (ร้อยละ 24.02) คลอดบุตร 1,134 ราย (ร้อยละ 3.00) ทุพพลภาพ 218 ราย (ร้อยละ 0.58) ตาย 176 ราย (ร้อยละ 0.47) สงเคราะห์บุตร 24,570 ราย (ร้อยละ 65.09) ชราภาพ 809 ราย (ร้อยละ 2.14) และว่างงาน 1,772 ราย (ร้อยละ 4.69)

แผนภูมิที่ 39 ผู้ประกันตนในจังหวัดสระบุรีที่ใช้บริการกองทุนประกันสังคม
จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน ไตรมาสที่ 1 (มกราคม – มีนาคม 2556)

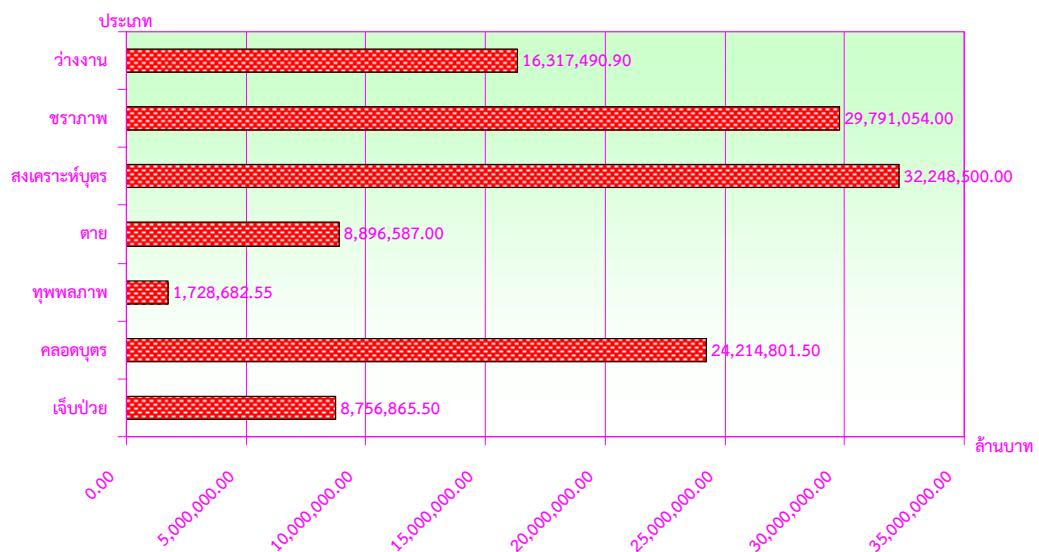


ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสระบุรี

5.8 การจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน

หากพิจารณาตามปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน มีการจ่ายเงินทั้งสิ้น 121,953,981.45 ล้านบาท กรณีดังนี้ เจ็บป่วย 8,756,865.50 ล้านบาท (ร้อยละ 7.18) คลอดบุตร 24,214,801.50 ล้านบาท (ร้อยละ 19.86) ทูพพลภาพ 1,728,682.55 (ร้อยละ 1.42) ตาย 8,896,587.00 ล้านบาท (ร้อยละ 7.30) สงเคราะห์บุตร 32,248,500.00 ล้านบาท (ร้อยละ 26.44) ชราภาพ 29,791,054.00 (ร้อยละ 24.43) และว่างงาน 16,317,490.90 (ร้อยละ 13.38)

แผนภูมิที่ 40 การจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนจังหวัดสระบุรี จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน
ไตรมาสที่ 1 (มกราคม – มีนาคม 2556)



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสระบุรี

5.9 สถานะกองทุนประกันสังคมของจังหวัดสระบุรี ณ เดือนมีนาคม ไตรมาสที่ 1 ปี 2556

กองทุนเงินทดแทน ณ สิ้นเดือนมีนาคม 2556 มีเงินกองทุน 2,677,648.40 บาท

กองทุนประกันสังคมในปัจจุบัน ณ สิ้นเดือนมีนาคม 2556 มีเงินกองทุน 87,952,484.34 บาท

6. อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ

ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ 7)

ด้วยคณะกรรมการค่าจ้างได้มีการประชุมศึกษาและพิจารณาข้อเท็จจริงเกี่ยวกับอัตราค่าจ้างที่ลูกจ้างได้รับอยู่ ประกอบกับข้อเท็จจริงอื่นตามที่กฎหมายกำหนด เมื่อวันที่ 17 ตุลาคม พ.ศ. 2554 (ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ฉบับที่ 7 ได้แก้ไขและเพิ่มเติม ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ฉบับที่ 6) และมีมติเห็นชอบให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเพื่อใช้บังคับแก่นายจ้างและลูกจ้างทุกคน โดยให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2556

โดยกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำดังนี้

- ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละ 300 บาท ในท้องที่ กรุงเทพมหานคร จังหวัดนครปฐม นนทบุรี ปทุมธานี ภูเก็ต สมุทรปราการ และสมุทรสาคร ตามประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ 6) ลงวันที่ 2 พฤศจิกายน พ.ศ. 2554

- ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละ 300 บาท ในท้องที่จังหวัดกระบี่ กาญจนบุรี กำแพงเพชร กำแพงเพชร ขอนแก่น จันทบุรี ฉะเชิงเทรา ชลบุรี ชัยนาท ชัยภูมิ ชุมพร เชียงราย เชียงใหม่ ตรัง ตราด ตาก นครนายก นครพนม นครราชสีมา นครศรีธรรมราช นครสวรรค์ นราธิวาส น่าน บึงกาฬ บุรีรัมย์ ประจวบคีรีขันธ์ ปราจีนบุรี ปัตตานี พระนครศรีอยุธยา พังงา พัทลุง พิจิตร พิษณุโลก เพชรบุรี เพชรบูรณ์แพร่ พะเยา มหาสารคาม มุกดาหาร แม่ฮ่องสอน ยะลา ยโสธร ร้อยเอ็ด ระนอง ระยอง ราชบุรี ลพบุรี ลำปาง ลำพูน เลย ศรีสะเกษ สกลนคร สงขลา สตูล สมุทรสงคราม สระแก้ว สระบุรี สิงห์บุรี สุโขทัย สุพรรณบุรี สุราษฎร์ธานี สุรินทร์ หนองคาย หนองบัวลำภู อ่างทอง อุตรดิตถ์ อุทัยธานี อุตรดิตถ์ อุบลราชธานี และอำนาจเจริญ

โดยเวลาทำงานปกติของลูกจ้างซึ่งไม่เกินชั่วโมงทำงานดังต่อไปนี้

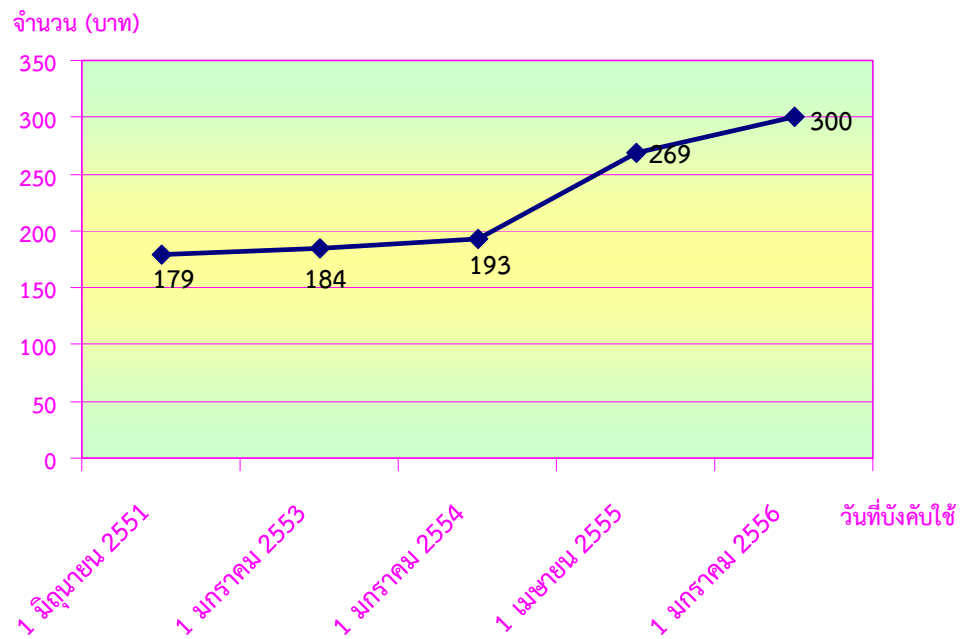
1. เจ็ดชั่วโมง สำหรับงานที่อาจเป็นอันตรายต่อสุขภาพและความปลอดภัยของลูกจ้างตามกฎหมายกระทรวง ฉบับที่ 2 (พ.ศ. 2541) ออกตามความในพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2551

2. แปดชั่วโมง สำหรับงานอื่นซึ่งไม่ใช่งานตาม ข้อ 1.

เพื่อให้ผู้ใช้แรงงานได้รับการคุ้มครองในด้านรายได้ โดยให้แรงงานไร้ฝีมือซึ่งไม่มีอำนาจในการต่อรองกับนายจ้างได้รับค่าตอบแทนในการทำงานที่เพียงพอต่อการดำรงชีพตามอัตราค่าจ้าง คณะกรรมการค่าจ้าง กระทรวงแรงงาน ได้มอบให้คณะกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดพิจารณาเสนออัตราค่าจ้างขั้นต่ำที่เหมาะสมทุกปี เพื่อตรวจสอบความเหมาะสมของอัตราค่าจ้างขั้นต่ำที่ประกาศบังคับใช้ และในปี 2555 กระทรวงแรงงานได้ประกาศขึ้นอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของจังหวัดสระบุรีจากเดิมวันละ 269 บาท ปรับขึ้นอีก 31 บาท เป็นวันละ 300 บาท มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2556



แผนภูมิที่ 41 อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (บังคับใช้วันที่ 1 มกราคม 2556)



ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดสระบุรี

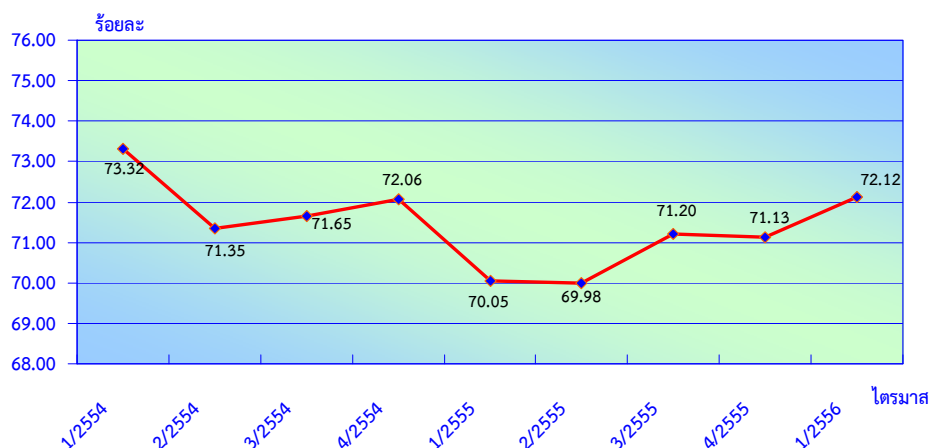
ตัวชี้วัดภาวะแรงงาน

ภาวะด้านแรงงานมีการเคลื่อนไหวเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา สืบเนื่องจากปัจจัยทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง เช่น สถานการณ์ทางการเมืองสับสนไร้ทิศทางที่ชัดเจน ทำให้ส่งผลถึงความเชื่อมั่นของนักลงทุนทั้งในและต่างประเทศ เกิดการชะลอการลงทุน ชะลอการขยายกิจการ รวมถึงชะลอการจ้างงาน ในขณะที่การผลิตคนเพื่อเข้าสู่ตลาดแรงงานของภาคการศึกษายังคงมีอย่างต่อเนื่อง มีอาจชะลอตามภาวะการณ์ด้านเศรษฐกิจ จึงส่งผลกระทบต่อการว่างงาน การทำงานต่ำกว่าระดับการศึกษา นอกจากนี้การเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีการผลิต ต้นทุนการผลิต ฤดูกาล ทักษะคิดทั้งของฝ่ายนายจ้างและผู้ใช้แรงงาน เหล่านี้ล้วนเป็นปัจจัยที่นำไปสู่การเปลี่ยนแปลงของภาวะด้านแรงงาน ไม่ว่าจะเป็นรูปแบบการจ้างงาน การเคลื่อนย้ายแรงงานฝีมือแรงงาน มาตรฐานแรงงาน ฯลฯ ดังนั้นการจะทราบความเคลื่อนไหวหรือการเปลี่ยนแปลงของภาวะแรงงาน จึงต้องมีการพิจารณาศึกษาเพื่อกำหนดตัวชี้วัด พร้อมทั้งติดตามการเปลี่ยนแปลง เพื่อศึกษาวิเคราะห์ถึงสาเหตุของปัญหา รวมถึงทำนายหรือคาดการณ์อนาคต อันจะเอื้อประโยชน์ต่อการตัดสินใจในการกำหนดแผนงานที่จะต้องทำให้น้องตอบต่อความต้องการของทุกกลุ่มทั้งนายจ้าง ผู้ใช้แรงงาน รวมทั้งองค์กรต่างๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน สถานการณ์แรงงานจังหวัดสระบุรี ไตรมาสที่ 1 ปี 2556 ฉบับนี้จะขอนำเสนอตัวชี้วัดภาวะแรงงานดังนี้ (ดูรายละเอียดในภาคผนวก 22)

1. อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน

อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงสภาพกำลังแรงงานในตลาดแรงงาน เมื่อเทียบกับประชากรวัยแรงงานทั้งหมด โดยคำนวณจากกำลังแรงงานรวมใน 3 กลุ่ม ซึ่งได้แก่ กลุ่มผู้มีงานทำ ผู้ว่างงานและผู้รอฤดูกาล เทียบกับประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป ซึ่งพบว่าในไตรมาสที่ 1 ปี 2556 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานมีอัตราร้อยละ 72.12 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วที่มีอัตราร้อยละ 71.13 และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา พบว่ามีอัตราเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ 1 ปี 2555 ที่มีอัตราร้อยละ 70.05 เมื่อพิจารณาจากแผนภูมิพบว่า มีการปรับตัวลดลงเนื่องจากสภาพเศรษฐกิจยังมีความผันผวน

แผนภูมิที่ 1 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดสระบุรี



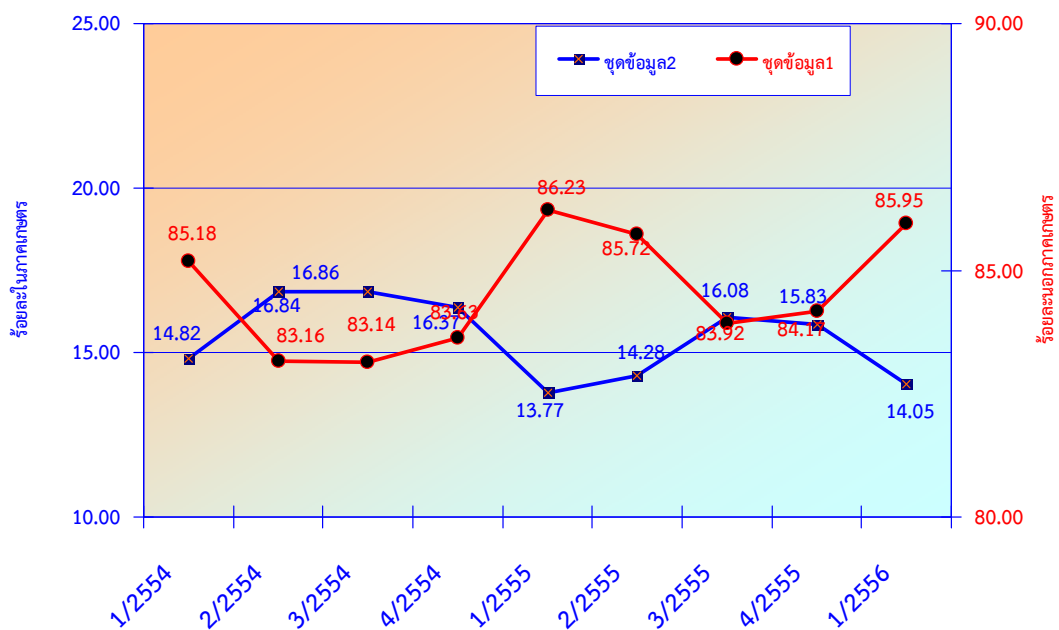
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดสระบุรี



2. อัตราการจ้างงาน

อัตราการจ้างงานต่อกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นภาวะการจ้างงานในตลาดแรงงานของจังหวัดสระบุรีว่ามีสัดส่วนมากน้อยเพียงใด สำหรับอัตราการจ้างงานในภาคเกษตรของไตรมาสที่ 1 ปี 2556 มีอัตราร้อยละ 14.05 เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสก่อนหน้าพบว่ามีสัดส่วนลดลงร้อยละ 11.24 จากไตรมาสที่แล้วที่มีอัตราร้อยละ 15.83 และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีสัดส่วนที่เพิ่มขึ้น อาจมีสาเหตุจากภัยธรรมชาติที่ยังคงเป็นปัญหาหลักต่อภาคเกษตรกรรม ส่วนอัตราการจ้างงานนอกภาคเกษตรมีสัดส่วนในอัตราร้อยละ 85.95 เพิ่มขึ้นร้อยละ 2.11 จากไตรมาสที่แล้วที่มีร้อยละ 84.17

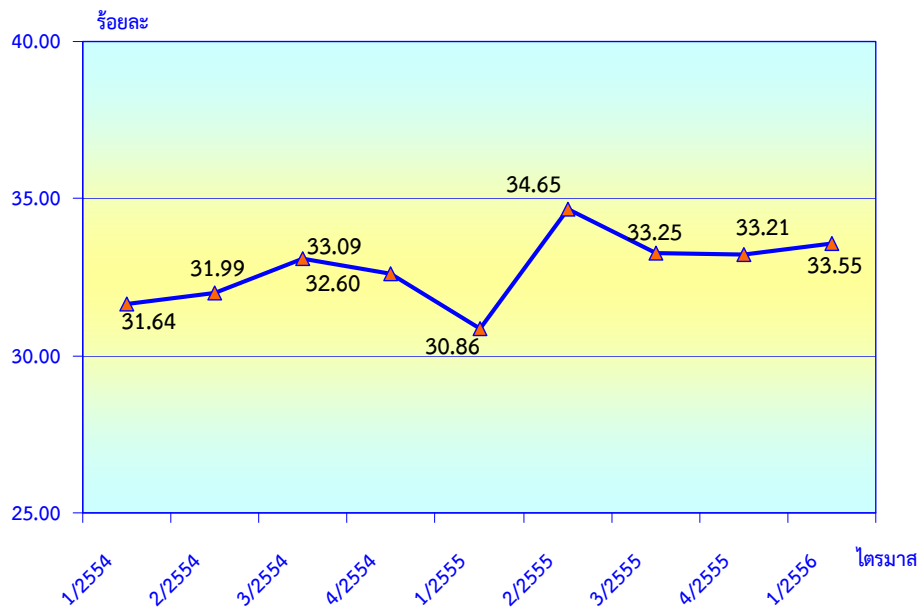
แผนภูมิที่ 2 อัตราการจ้างงานใน/นอกภาคเกษตรจังหวัดสระบุรี



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดสระบุรี

เมื่อพิจารณาอัตราการจ้างงานเฉพาะในส่วนภาคอุตสาหกรรมการผลิต โดยคำนวณจากจำนวนผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมการผลิตเปรียบเทียบกับจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดจะพบว่าอัตราการจ้างงานในอุตสาหกรรมภาคการผลิตมีอัตรา 33.55 เพิ่มขึ้นร้อยละ 1.02 จากไตรมาสที่แล้วที่มี 33.21 และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันจากปีที่แล้วที่มีอัตรา 30.86 พบว่ามีอัตราที่เพิ่มขึ้น จะเห็นได้ว่าการปรับตัวเพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา เนื่องจากการเปลี่ยนแปลงเรื่องอัตราค่าจ้างขั้นต่ำที่ปรับสูงขึ้นในช่วงเดือนมกราคม 2556 จึงทำให้แรงงานเปลี่ยนมาทำงานในส่วนของภาคอุตสาหกรรมมากขึ้น ส่งผลให้ยอดการจ้างงานในภาคการผลิตเพิ่มขึ้น

แผนภูมิที่ 3 อัตราการจ้างงานในอุตสาหกรรมการผลิตจังหวัดสระบุรี

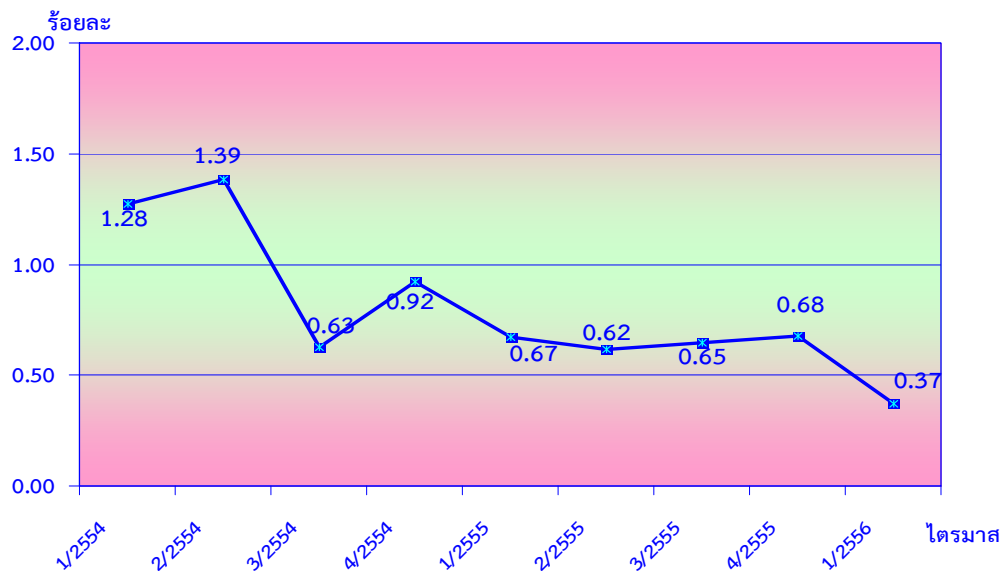


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดสระบุรี

3. อัตราการว่างงาน

สำหรับอัตราการว่างงานในจังหวัดสระบุรี ไตรมาสที่ 1 ปี 2556 มีอัตราร้อยละ 0.37 ซึ่งมีอัตราลดลงจากไตรมาสที่แล้วที่มีอัตราร้อยละ 0.68

แผนภูมิที่ 4 อัตราการว่างงานจังหวัดสระบุรี

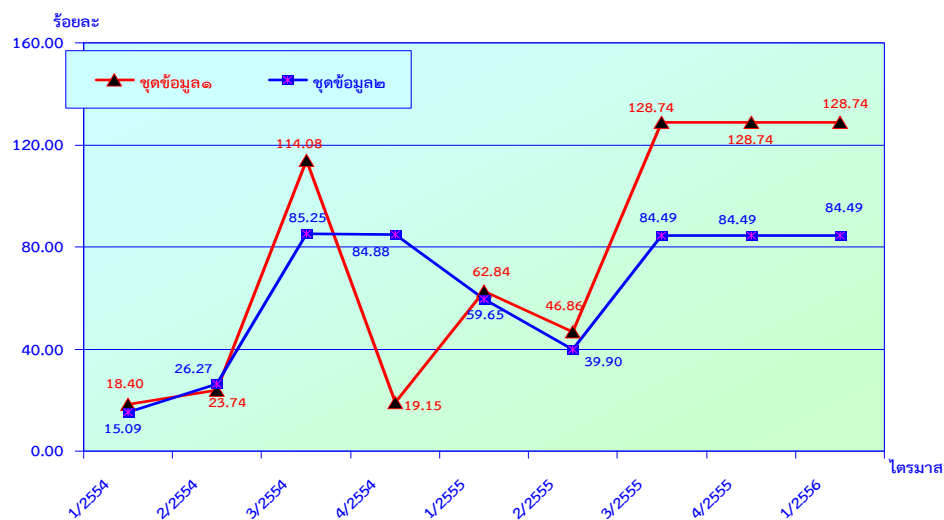


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดสระบุรี

4. อัตราการบรรจุงาน

อัตราการบรรจุงานในแต่ละไตรมาส เป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงการเคลื่อนไหวของภาวะการด้านแรงงาน ซึ่งสามารถศึกษาวิเคราะห์ได้จากจำนวนตำแหน่งงานว่างและจำนวนผู้สมัครงาน โดยเมื่อวิเคราะห์จำนวนการบรรจุงานที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดสระบุรีดำเนินการเทียบกับจำนวนตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดสระบุรี ในไตรมาส 3 ปี 2555 มีอัตราร้อยละ 84.49 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วที่มีอัตราร้อยละ 39.90 (ไตรมาส 2 ปี 2555) เมื่อเปรียบเทียบสัดส่วนของผู้บรรจุงานกับจำนวนผู้สมัครงานที่มีอัตราร้อยละ 128.74 จะพบว่าเมื่ออัตราเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วที่มีอัตราร้อยละ 46.86 (ไตรมาส 2 ปี 2555) จะเห็นได้ว่าจำนวนการบรรจุงานเพิ่มขึ้น เนื่องจากเป็นช่วงรอยต่อของเดือนที่มีการจบการศึกษา การทดลองงาน เมื่อผู้ทดลองงานใหม่ประมาณ 3 - 4 เดือนเมื่อผ่านการทดลองงานก็จะได้รับการบรรจุเข้าทำงาน

แผนภูมิที่ 5 อัตราการบรรจุงานต่อผู้สมัครงาน/ตำแหน่งงานว่างจังหวัดสระบุรี



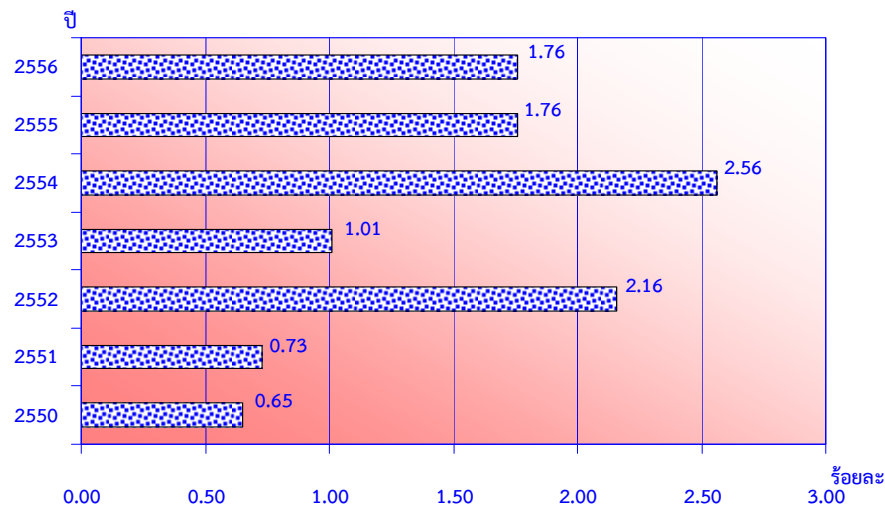
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดสระบุรี

หมายเหตุ : ไตรมาสที่ 1 (มกราคม – มีนาคม 2556) ใช้ข้อมูลไตรมาสที่ 3 (กรกฎาคม – กันยายน 2555)

5. อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว

จำนวนแรงงานต่างด้าวตามมติคณะรัฐมนตรี (ครม.) ได้แก่ แรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ คือ พม่า ลาว กัมพูชา เมื่อรวมจำนวนแรงงานต่างด้าวทุกประเภทที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดสระบุรี แจ้งข้อมูล ณ เดือนกันยายน ปี 2555 มีจำนวนทั้งสิ้น 6,445 คน โดยจำแนกเป็นสัญชาติพม่า จำนวน 2,532 คน (ร้อยละ 39.29) สัญชาติลาว จำนวน 1,035 คน (ร้อยละ 16.06) และสัญชาติกัมพูชา จำนวน 2,878 คน (ร้อยละ 44.65) โดยอัตราแรงงานต่างด้าวในจังหวัดสระบุรี ซึ่งคำนวณจากจำนวนแรงงานต่างด้าวในจังหวัดต่อกำลังแรงงานในจังหวัดพบว่า ช่วงปี 2555 ณ วันที่ 30 กันยายน 2555 มีร้อยละ 1.76 ซึ่งเป็นสัดส่วนที่ต่ำกว่าช่วงเดียวกันของปี 2554 ที่มีอัตราร้อยละ 2.56

แผนภูมิที่ 6 อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวตามมติ ครม. จังหวัดสระบุรี (รวม 3 สัญชาติ)

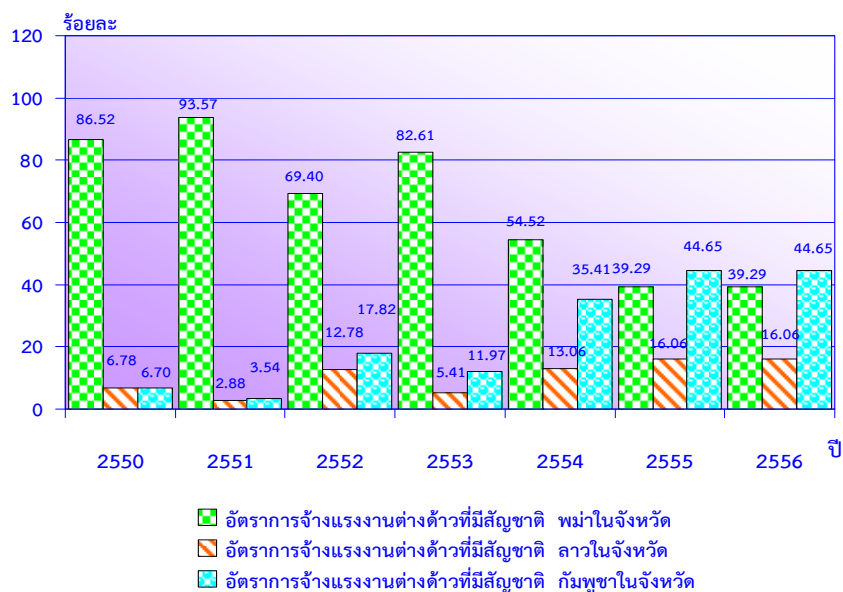


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดสระบุรี

หมายเหตุ : ไตรมาสที่ 1 (มกราคม – มีนาคม 2556) ใช้ข้อมูลไตรมาสที่ 3 (กรกฎาคม – กันยายน 2555)

หากพิจารณาอัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวแต่ละสัญชาติตั้งแต่ปี 2550 เป็นต้นมา (ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2555) จะพบว่า สัญชาติพม่า ปี 2550 – 2555 = 86.52 , 93.57 , 69.40 , 82.61 , 51.52 , 39.29 สัญชาติลาว ปี 2550 – 2555 = 6.78 , 2.88 , 12.78 , 5.41 , 13.06 , 16.06 และสัญชาติกัมพูชา ปี 2550 – 2555 = 6.70 , 3.54 , 17.82 , 11.97 , 35.41 , 44.65 ตามลำดับ

แผนภูมิที่ 7 อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวตามมติ ครม. จังหวัดสระบุรี จำแนกรายสัญชาติ



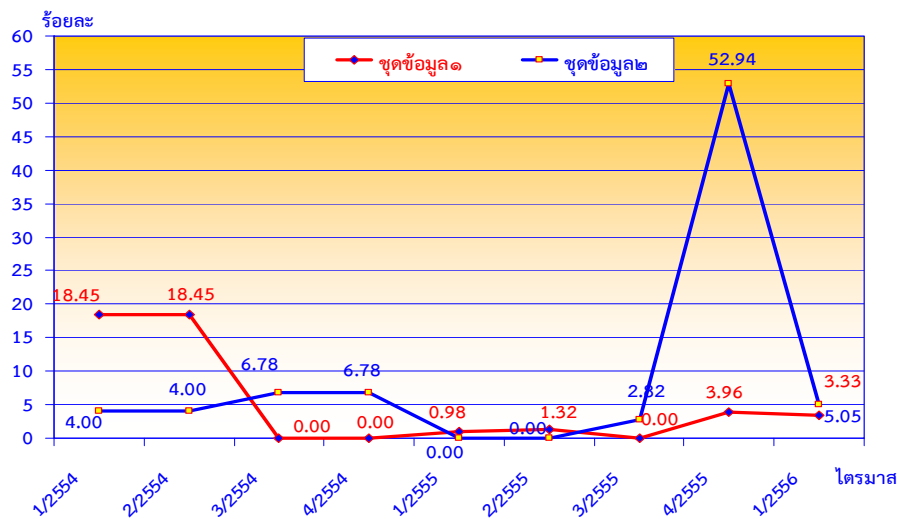
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดสระบุรี

หมายเหตุ : ไตรมาสที่ 1 (มกราคม – มีนาคม 2556) ใช้ข้อมูลไตรมาสที่ 3 (กรกฎาคม – กันยายน 2555)

6. อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน

อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการ เป็นตัวบ่งบอกหนึ่งที่แสดงให้เห็นถึงภาพการดำเนินงาน หากนายจ้างไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดมีจำนวนสูง ย่อมส่งผลกระทบต่อความเป็นอยู่ของลูกจ้าง ผู้ใช้แรงงาน และส่งผลถึงคุณภาพชีวิตของผู้ใช้แรงงานตามมา สำหรับอัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการในการนำเสนอครั้งนี้ สามารถจำแนกได้เป็นการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน ซึ่งพบว่าอัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัดต่อจำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจทั้งหมดของจังหวัดในไตรมาสที่ 1 ปี 2556 พบอัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน ร้อยละ 3.33 ลดลงจากไตรมาสที่แล้วที่มีอัตราร้อยละ 3.96 ส่วนอัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน พบว่าไตรมาสที่ 1 ปี 2556 มีอัตรา 5.05 ลดลงจากไตรมาสที่แล้วที่มี ร้อยละ 52.94

แผนภูมิที่ 8 อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการจังหวัดสระบุรี

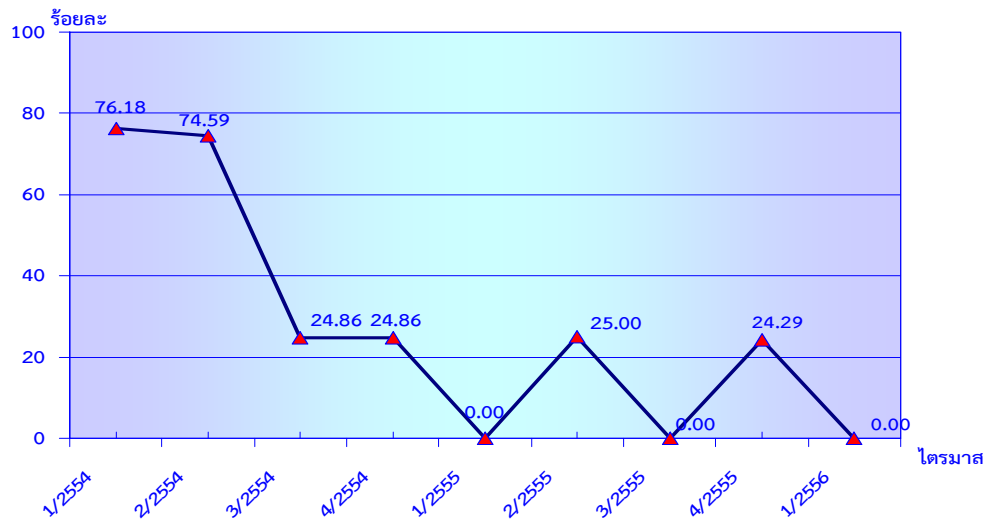


ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสระบุรี

7. อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง

การเกิดข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ เป็นตัวชี้วัดที่แสดงถึงความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง การเปลี่ยนแปลงของอัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานจะแสดงให้เห็นถึงทิศทางความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างว่ามีทิศทางหรือแนวโน้มไปในทางใด การเกิดข้อพิพาทแรงงานนั้นมีผลมาจากการที่ลูกจ้างได้แจ้งข้อเรียกร้องต่อนายจ้าง และหากไม่สามารถยุติหรือตกลงกันได้ก็จะเกิดเป็นข้อพิพาทแรงงานขึ้น สำหรับอัตราสถานประกอบการที่เกิดข้อพิพาทแรงงานในจังหวัดต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง โดยไตรมาสที่ 1 ปี 2556 ไม่มีข้อเรียกร้อง

แผนภูมิที่ 9 อัตราการเกิดข้อพิพาทในสถานประกอบการต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง
จังหวัดสระบุรี

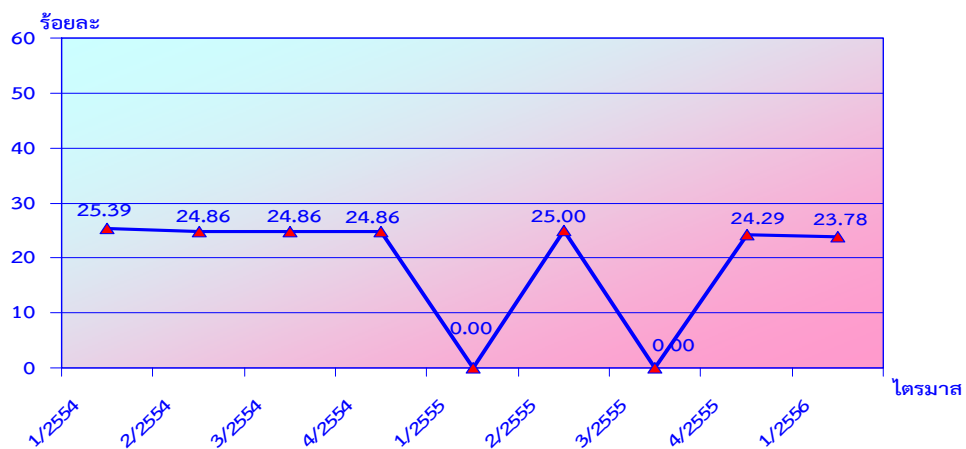


ที่มา : 1. สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสระบุรี
2. สำนักงานพัฒนาธุรกิจการค้าจังหวัดสระบุรี

8. อัตราการการเกิดข้อขัดแย้งต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง

สำหรับข้อขัดแย้งในสถานประกอบการซึ่งเกิดจากความขัดแย้งระหว่างนายจ้าง ลูกจ้าง ที่มีข้อพิพาทแรงงานตามกฎหมายแรงงาน เป็นตัวชี้วัดหนึ่งที่บ่งบอกถึงความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างได้ โดยอัตราการเกิดข้อขัดแย้งในสถานประกอบการต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง โดยจากไตรมาสที่ 1 ปี 2556 มีการเกิดข้อขัดแย้ง 1 แห่ง ผู้ที่เกี่ยวข้อง 127 คน ข้อขัดแย้งยังไม่ยุติ

แผนภูมิที่ 10 อัตราการเกิดข้อขัดแย้งของสถานประกอบการต่อ สถานประกอบการ 100,000 แห่ง
จังหวัดสระบุรี

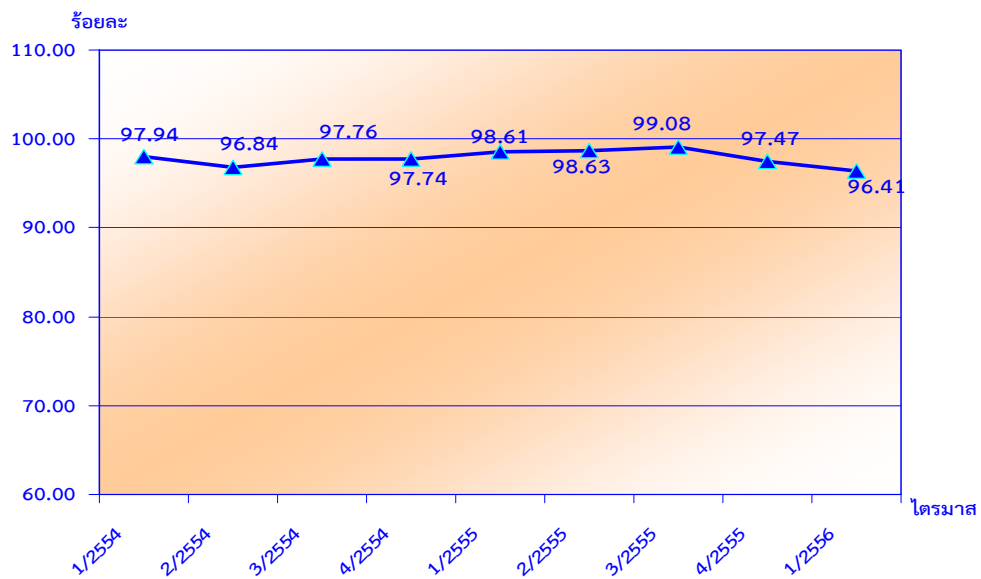


ที่มา : 1. สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสระบุรี
2. สำนักงานพัฒนาธุรกิจการค้าจังหวัดสระบุรี

9. อัตราสถานประกอบการที่เข้าสู่ระบบประกันสังคม

ในส่วนอัตราสถานประกอบการที่เข้าสู่ระบบประกันสังคม โดยการศึกษาจากจำนวนสถานประกอบการในระบบประกันสังคมของจังหวัดสระบุรี เปรียบเทียบกับจำนวนสถานประกอบการทั้งหมดของจังหวัดสระบุรี (ใช้ข้อมูลนิติบุคคลที่ยังคงอยู่ของสำนักงานพัฒนาธุรกิจการค้าจังหวัดสระบุรี) พบว่าสัดส่วนของสถานประกอบการที่เข้าสู่ระบบประกันสังคมในไตรมาสที่ 1 ปี 2556 มีอัตราร้อยละ 96.41 ลดลงร้อยละ 1.09 จากไตรมาสที่แล้วที่มีร้อยละ 97.47

แผนภูมิที่ 11 อัตราสถานประกอบการที่เข้าสู่ระบบประกันสังคมจังหวัดสระบุรี



ที่มา : 1. สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสระบุรี

2. สำนักงานพัฒนาธุรกิจการค้าจังหวัดสระบุรี
