

บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

สถานการณ์ด้านเศรษฐกิจและแรงงาน ไตรมาสที่ 2 (เมษายน - มิถุนายน 2556)

มีรายละเอียดสรุปได้ดังนี้

ข้อมูลทั่วไปและสภาพเศรษฐกิจ

จังหวัดสระบุรีแบ่งเขตการปกครองออกเป็น 13 อำเภอ มี 111 ตำบล 973 หมู่บ้าน เทศบาล 28 แห่ง และ อบต. 80 แห่ง ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดเดือนมิถุนายน 2556 เท่ากับ 105.9 มีอัตราเพิ่มขึ้นจากเดือนพฤษภาคม ร้อยละ 0.3 (105.6) ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด ปี 2554 มีมูลค่า 181,973 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปีก่อนร้อยละ 3.64 พบว่าอุตสาหกรรมที่มีผลิตภัณฑ์มวลรวมสูงสุด 3 อันดับแรกได้แก่ 1. สาขาอุตสาหกรรม (ร้อยละ 59.83 ของ GPP) 2. สาขาการขนส่ง การขายปลีกฯ (ร้อยละ 8.26 ของ GPP) 3. สาขาไฟฟ้า ประปา และโรงแยกก๊าซ (ร้อยละ 8.06 ของ GPP) การจดทะเบียนนิติบุคคลจัดตั้งใหม่ มีจำนวน 100 รายทุนจดทะเบียน 302.89 ล้านบาท อุตสาหกรรมที่มีทุนจดทะเบียนสูงสุดคือ อุตสาหกรรมการการผลิต การจดทะเบียนโรงงานจัดตั้งใหม่มีการจดทะเบียนทั้งสิ้นรวม 21 ราย มีทุนจดทะเบียนรวม 5,951.83 ล้านบาท สามารถเพิ่มแรงงานได้ 1,208 คน รายได้เฉลี่ยต่อหัวประชากร 295,928 บาท และยังมีคนตกเกณฑ์ จปฐ. ซึ่งมีรายได้เฉลี่ยต่ำกว่า 30,000 บาท ต่อคนต่อปี จำนวน 25 คนหรือ 1.25% ปี 2556

ประชากรและกำลังแรงงาน

จังหวัดสระบุรี มีประชากรจำนวน 627,067 คน มีประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป จำนวน 517,389 คน จำแนกเป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 372,082 คน โดยผู้มีงานทำ 371,008 คน (ร้อยละ 99.71) ผู้ว่างงาน 946 คน (ร้อยละ 0.25) ผู้รอฤดูกาล 128 คน (ร้อยละ 0.03) ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงานมีจำนวน 145,307 คน (ทำงานบ้าน เรียนหนังสือ และอื่นๆ)

การมีงานทำ

ผู้มีงานทำในจังหวัดสระบุรีมีจำนวนทั้งสิ้น 371,008 คน เป็นผู้ที่ทำงานในภาคเกษตรกรรม 54,712 คน (ร้อยละ 14.75) ผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรม 316,295 คน (ร้อยละ 85.25) โดยกลุ่มผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมจะทำงานในสาขาการผลิตมากที่สุดมี 124,975 คน (ร้อยละ 39.51) รองลงมาสาขาการขายส่ง การขายปลีกฯ 60,692 คน (ร้อยละ 19.19) และกิจกรรมโรงแรมและอาหาร 26,145 คน (ร้อยละ 8.27) ผู้มีงานทำส่วนใหญ่อยู่ในระดับต่ำกว่าประถมศึกษา 82,943 คน (ร้อยละ 22.36)

การบริการจัดหางานในประเทศ

ในช่วงไตรมาสที่ 2 ปี 2556 นายจ้าง/สถานประกอบการแจ้งตำแหน่งงานว่าง 2,931 อัตรา โดยมีผู้ลงทะเบียนสมัครงาน 1,340 คน และมีการบรรจุงาน 1,427 คน ตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษาที่ต้องการสูงสุด คือ ระดับปวช./ปวส./อนุปริญญา มีความต้องการ จำนวน 1,432 อัตรา (ร้อยละ 48.86) รองลงมาระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า จำนวน 751 อัตรา (ร้อยละ 25.62) และมัธยมศึกษา จำนวน 481 อัตรา (ร้อยละ 16.41) สำหรับอาชีพที่มีการบรรจุงานมากที่สุดคือ อาชีพงานพื้นฐาน เช่น การขาย และ



การให้บริการ การผลิต และการขนส่ง จำนวน 1,139 อัตรา (ร้อยละ 79.82) และอุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่างมากที่สุดคือ อุตสาหกรรมการผลิต จำนวน 1,988 อัตรา (ร้อยละ 67.83)

แรงงานต่างด้าว

แรงงานต่างด้าวที่เข้าเมืองโดยถูกต้องตามกฎหมายและได้รับอนุญาตให้ทำงานมีจำนวนทั้งสิ้น 9,388 คน ซึ่งจำแนกเป็นประเภทส่งเสริมการลงทุน จำนวน 48 คน (ร้อยละ 0.51) ประเภทมาตรา 13 (พื้นที่สูง) จำนวน 108 คน (ร้อยละ 1.15) ประเภทชั่วคราว จำนวน 620 คน (ร้อยละ 6.60) ประเภท MOU (ข้อตกลงกับพม่า ลาว กัมพูชา นำเข้าแรงงานถูกกฎหมาย) จำนวน 3,441 คน (ร้อยละ 36.65) และประเภทพิสูจน์สัญชาติ จำนวน 5,171 คน (ร้อยละ 55.08)

แรงงานต่างด้าวเข้าเมืองถูกกฎหมายจำแนกตามประเภทอาชีพเข้ามาทำงานมีจำนวนทั้งสิ้น 565 คน ประเภทอาชีพที่แรงงานต่างด้าวเข้าเมืองถูกกฎหมายทำมากที่สุด 5 อันดับแรก คือ 1. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ 334 คน (ร้อยละ 59.12) 2. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ 108 คน (ร้อยละ 19.12) 3. อาชีพงานพื้นฐาน 58 คน (ร้อยละ 10.27) 4. ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 26 คน (ร้อยละ 4.60) 5. พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด 11 คน (ร้อยละ 1.95) และผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน) 11 คน (ร้อยละ 1.95)

แรงงานไทยในต่างประเทศ

แรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศ มีผู้แจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศจำนวน 8 คน เป็นผู้มีการศึกษาระดับประถมศึกษามากที่สุด

การอนุญาตให้ไปทำงานต่างประเทศไตรมาสที่ 2 ปี 2556 พบว่าประเภท Re-Entry มีจำนวนมากที่สุดคือ 32 คน (ร้อยละ 61.54) รองลงมาประเภทนายจ้างพาไปฝึกงาน จำนวน 8 คน (ร้อยละ 15.38) บริษัทจัดหางานจัดส่ง จำนวน 5 คน (ร้อยละ 9.62) และกรมการจัดหางานจัดส่ง จำนวน 5 คน (ร้อยละ 9.62) ส่วนใหญ่เป็นการไปทำงานในภูมิภาคเอเชีย จำนวน 24 คน (ร้อยละ 57.14 ของแรงงานที่ไปทำงานต่างประเทศทั้งหมด)

การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

ในรอบไตรมาสที่ 2 (เมษายน – มิถุนายน 2556) ไม่มีผู้ขอเข้าร่วมการฝึกเตรียมเข้าทำงาน มีแต่ผู้ขอเข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน และการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน มีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานทั้งสิ้น จำนวน 134 คน โดยกลุ่มอาชีพที่ฝึกยกระดับฝีมือสูงสุด คือ ธุรกิจและบริการ 70 คน (ร้อยละ 52.24) ผู้ผ่านการฝึก 134 คน (ร้อยละ 100 ของผู้ฝึกยกระดับฝีมือแรงงานทั้งหมด)

การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน มีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานทั้งสิ้น จำนวน 38 คน โดยกลุ่มอาชีพที่มีทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานสูงสุด คือ ช่างอุตสาหกรรม 31 คน (ร้อยละ 83.78) ผู้ผ่านการทดสอบ 38 คน (ร้อยละ 100 ของผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานทั้งหมด)



การคุ้มครองแรงงาน

ไตรมาสที่ 2 ปี 2556 มีการตรวจสอบสถานประกอบการทั้งสิ้น 123 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจจำนวน 8,465 คน ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจสอบส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาดเล็ก 1 - 4 คน (ร้อยละ 30.08) 37 แห่ง พบว่ามีการปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย 118 แห่ง (ร้อยละ 95.93) พบสถานประกอบการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย 5 แห่ง (ร้อยละ 4.07) การตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น 29 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ จำนวน 1,347 คน พบว่าสถานประกอบการที่ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยมี 24 แห่ง (ร้อยละ 82.76) และสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยมี 5 แห่ง (ร้อยละ 17.24)

ไตรมาสที่ 2 ปี 2556 มีการจัดตั้งองค์การลูกจ้างจังหวัดสระบุรี คือ สหภาพแรงงานในกิจการเอกชน จำนวน 1 แห่ง

การเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงาน และข้อขัดแย้ง

ไตรมาสที่ 2 ปี 2556 เกิดข้อขัดแย้ง 1 ครั้ง 1 แห่ง ข้อขัดแย้งยุติ โดยการตกลงกันได้

การใช้บริการกองทุนเงินทดแทน

ไตรมาสที่ 2 ปี 2556 จังหวัดสระบุรีมีการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานจำนวน 515 คน ตามประเภทความร้ายแรงพบว่าส่วนใหญ่จะหยุดงานไม่เกิน 3 วัน จำนวน 374 คน (ร้อยละ 72.62) รองลงมาเป็นผู้หยุดงานเกิน 3 วัน จำนวน 135 คน (ร้อยละ 26.21) และเสียชีวิต จำนวน 6 คน (ร้อยละ 1.17)

การประกันสังคม

สถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมจำนวน 4,071 แห่ง ผู้ประกันตนทั้งสิ้น 192,667 คน สถานประกอบการและลูกจ้างในกองทุนเงินทดแทน นายจ้าง 3,739 ราย ลูกจ้าง 156,056 คน กองทุนเงินทดแทน ณ สิ้นเดือนมิถุนายน 2556 มีงบประมาณ 2,848,803.87 บาท กองทุนประกันสังคม มีงบประมาณ 249,966,601.79 บาท ผู้ประกันตนรับบริการประโยชน์ทดแทน จำนวน 76,265 คน (ร้อยละ 39.58 ของผู้ประกันตนทั้งหมด) ประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุด ได้แก่ กรณีว่างงาน จำนวน 40,881 ราย (ร้อยละ 53.60 ของผู้ให้บริการทั้งหมด) การจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน พบว่าการจ่ายเงินกรณี ขราภาพมีการจ่ายเงินสูงสุดถึง 50,802,596.00 ล้านบาท (ร้อยละ 35.65 ของเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย)

อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ

อัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดสระบุรี ตามประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่องอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ เท่ากับ 300 บาทต่อวัน ประกาศเมื่อวันที่ 10 ตุลาคม พ.ศ. 2555 มีผลบังคับใช้เมื่อวันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2556



สภาพเศรษฐกิจจังหวัดสระบุรี

ข้อมูลทั่วไป

จังหวัดสระบุรี มีพื้นที่ประมาณ 3,576.486 ตารางกิโลเมตรหรือประมาณ 2,235,304 ไร่ (ร้อยละ 0.7) ของพื้นที่ประเทศ ตั้งอยู่ในภาคกลางของประเทศไทย ห่างจากกรุงเทพฯ ประมาณ 108 กิโลเมตร (อนุสาวรีย์ชัยสมรภูมิ – ศาลากลางจังหวัด) และตามทางรถไฟสายตะวันออกเฉียงเหนือ ระยะทางประมาณ 113 กิโลเมตร และตามแม่น้ำเจ้าพระยาแยกเข้าแม่น้ำป่าสักประมาณ 165 กิโลเมตร มีประชากรรวม 627,067 คน แยกเป็นชาย 310,394 คน หญิง 316,673 คน แบ่งเขตการปกครองออกเป็น 13 อำเภอ 111 ตำบล 973 หมู่บ้าน มีเทศบาล 28 แห่ง และองค์การบริหารส่วนตำบล (อบต.) 80 แห่ง

ทิศเหนือ	ติดกับอำเภอเมืองลพบุรี อำเภอชัยบาดาลและอำเภอพัฒนานิคม จังหวัดลพบุรี
ทิศตะวันออก	ติดต่อกับอำเภอปากช่อง อำเภอสีคิ้ว จังหวัดนครราชสีมา และอำเภอบ้านนา จังหวัดนครนายก
ทิศใต้	ติดต่อกับอำเภอหนองเสือ จังหวัดปทุมธานี และอำเภอวังน้อย อำเภอกุหลาบ จังหวัดพระนครศรีอยุธยา
ทิศตะวันตก	ติดต่อกับอำเภอภาชี อำเภอบางบาล จังหวัดพระนครศรีอยุธยา และอำเภอเมืองลพบุรี จังหวัดลพบุรี

จังหวัดสระบุรี มีสภาพภูมิประเทศมีลักษณะที่สำคัญคือ ทางตอนใต้และทางตะวันตกของจังหวัดเป็นที่ราบสูงสูงกว่าระดับน้ำทะเลเพียง 2 เมตร และพื้นที่จะค่อยๆ สูงขึ้นเรื่อยๆ ไปทางทิศเหนือและตะวันออกเฉียงเหนือ บริเวณนี้จะเป็นลักษณะราบเรียบจนถึงพื้นที่เนินเขาสลับที่ราบสูง ซึ่งสูงกว่าระดับน้ำทะเลประมาณ 8 – 10 เมตร และจะสูงขึ้นเรื่อยๆ ไปจนถึงพื้นที่ราบสูงและภูเขา

ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดสระบุรี

1. ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดสระบุรี ปี 2554 เท่ากับ 100 และเดือนมิถุนายน 2556 เท่ากับ 105.9 เดือนพฤษภาคม 2556 เท่ากับ 105.6 และสำหรับเดือนมิถุนายน 2555 เท่ากับ 102.8
2. การเปลี่ยนแปลงดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดสระบุรี เดือนมิถุนายน 2556 เมื่อเทียบกับ
 - 2.1 เดือนพฤษภาคม 2556 สูงขึ้นร้อยละ 0.3
 - 2.2 เดือนมิถุนายน 2555 สูงขึ้นร้อยละ 3.0
 - 2.3 เทียบเฉลี่ยปี 2556 (ม.ค. – มิ.ย. 56) กับระยะเดียวกันของปี 2555 สูงขึ้นร้อยละ 3.0
3. ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดสระบุรี เดือนมิถุนายน 2556 เทียบกับเดือนพฤษภาคม 2556 ดัชนีสูงขึ้นร้อยละ 0.3 (เดือนพฤษภาคม 2556 เทียบกับเดือนเมษายน 2556 ดัชนีสูงขึ้นร้อยละ 0.5) จากการปรับตัวของดัชนี หมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ สูงขึ้นร้อยละ 0.2 และหมวดอื่นๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม สูงขึ้นร้อยละ 0.3

ตาราง 1 ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดสระบุรี ไตรมาส 2 ปี 2556

หมวด	เมษายน 2556	พฤษภาคม 2556	มิถุนายน 2556
ดัชนีราคาผู้บริโภค	105.10	105.60	105.90

ที่มา : สำนักงานพาณิชย์จังหวัดสระบุรีร่วมกับสำนักสารสนเทศและดัชนีเศรษฐกิจการค้า กระทรวงพาณิชย์

ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดสระบุรี

จังหวัดสระบุรี เป็นแหล่งอุตสาหกรรมและเกษตรกรรมที่สำคัญของประเทศ และเป็นจังหวัดที่มีการพัฒนาทางเศรษฐกิจ โดยมีนิคมอุตสาหกรรมขนาดใหญ่ 3 แห่ง ได้แก่ 1. นิคมอุตสาหกรรมหนองแค อำเภอนองแค 2. นิคมอุตสาหกรรมสระบุรี อำเภอกำแพงคอย และ 3. นิคมอุตสาหกรรมเหมราช สระบุรี อำเภอนองแค (โดยการจัดการของบริษัท เหมราชพัฒนาที่ดิน จำกัด (มหาชน)) และมีแนวโน้มที่จะพัฒนาจังหวัดให้เป็นศูนย์กลางอุตสาหกรรมวัสดุก่อสร้างและเป็นแหล่งผลิต รวบรวมสินค้าการเกษตรเพื่อการส่งออก เป็นศูนย์บริการเชื่อมโยงการคมนาคมทางบกสู่ภาคอีสานและชายฝั่งทะเลตะวันออก

โครงสร้างเศรษฐกิจและอุตสาหกรรมของจังหวัดเป็นการผสมผสานระหว่างอุตสาหกรรมวัสดุก่อสร้าง อุตสาหกรรมภาคเกษตร พาณิชยกรรมและการท่องเที่ยว

ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดในปี 2554 มีมูลค่า 181,973 ล้านบาท เปลี่ยนแปลงเพิ่มขึ้นจากปี 2553 ร้อยละ 3.64 สาขาอุตสาหกรรมที่สำคัญ 5 อันดับแรก ได้แก่ 1.สาขาอุตสาหกรรม (ร้อยละ 59.83 ของ GPP) 2.สาขาการขนส่ง การขายปลีกฯ (ร้อยละ 8.26 ของ GPP) 3. สาขาไฟฟ้า ประปา และโรงแยกก๊าซ (ร้อยละ 8.06 ของ GPP) 4. สาขาเกษตรกรรม การล่าสัตว์และการป่าไม้ (ร้อยละ 4.86 ของ GPP) 5. สาขาเหมืองแร่ และเหมืองหิน (ร้อยละ 4.12 ของ GPP)

ตาราง 2 ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด ปี 2554

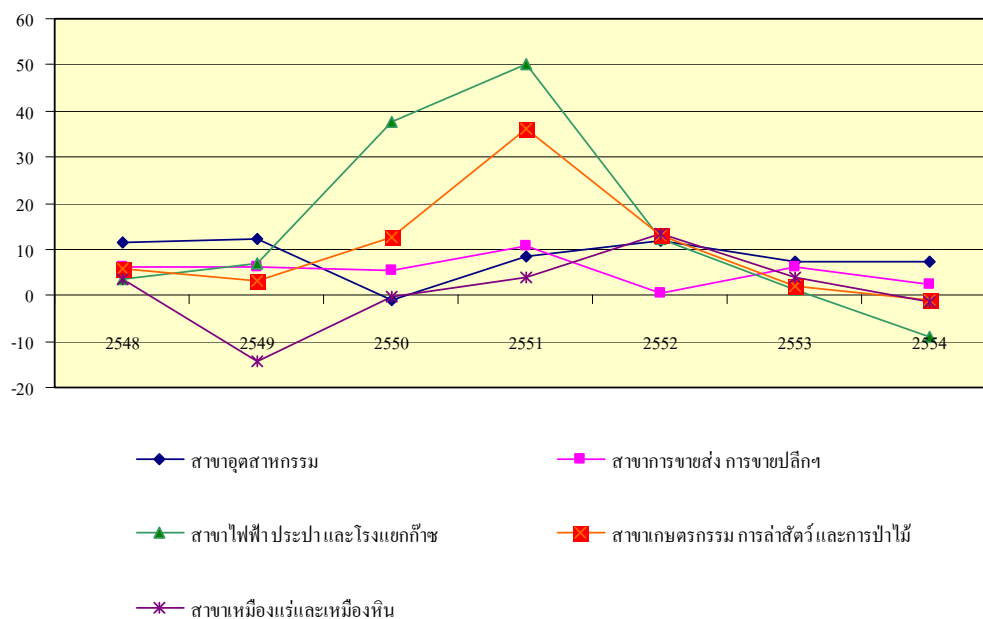
อุตสาหกรรม	มูลค่า (ล้านบาท)	ร้อยละของ GPP
ภาคเกษตร	9,119	
สาขาเกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	8,847	4.86
สาขาประมง	272	0.15
ภาคนอกเกษตร	172,854	
สาขาเหมืองแร่และเหมืองหิน	7,491	4.12
สาขาอุตสาหกรรม	108,875	59.83
สาขาไฟฟ้า ประปา และโรงแยกก๊าซ	14,666	8.06
สาขาก่อสร้าง	2,149	1.18
สาขาการขนส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน	15,022	8.26
สาขาโรงแรมและภัตตาคาร	460	0.25
สาขาการขนส่ง สถานที่เก็บสินค้าและการคมนาคม	5,169	2.84
สาขาค้าปลีกทางการเงิน	3,164	1.74
สาขาบริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่าและบริการทางธุรกิจ	3,705	2.04
สาขาการบริหารราชการและการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกัน สังคมภาคบังคับ	6,187	3.40
สาขาการศึกษา	3,191	1.75
สาขาการบริการด้านสุขภาพและสังคม	2,181	1.20
สาขาการให้บริการด้านชุมชน สังคมและบริการส่วนบุคคลอื่นๆ	537	0.30
สาขาลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	56	0.03
ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด (Gross Provincial Product)		181,973
รายได้เฉลี่ยต่อหัว (บาท)		295,928
จำนวนประชากร (1,000 คน)		615

ที่มา : สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

อัตราการเปลี่ยนแปลงมูลค่าผลิตภัณฑ์มวลรวมปี 2554 ใน 5 สาขาใหญ่ดังกล่าว ส่วนใหญ่ลดลงจาก ปี 2553 สาขาที่มีอัตราการเปลี่ยนแปลงเรียงตามลำดับ ได้แก่ 1. สาขาอุตสาหกรรม เพิ่มขึ้น (ร้อยละ 7.29) 2. สาขาการขนส่ง การขายปลีกฯ เพิ่มขึ้น (ร้อยละ 2.34) 3. สาขาไฟฟ้า ประปา และโรงแยกก๊าซ ลดลง (ร้อยละ 8.94) 4. สาขาเกษตรกรรม การล่าสัตว์และการป่าไม้ ลดลง (ร้อยละ 1.18) 5. สาขาเหมืองแร่และเหมืองหิน ลดลง (ร้อยละ 1.33)



แผนภูมิที่ 1 อัตราการเปลี่ยนแปลงมูลค่าผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดสระบุรี ที่สำคัญ 5 อันดับแรก ปี 2547 – 2554



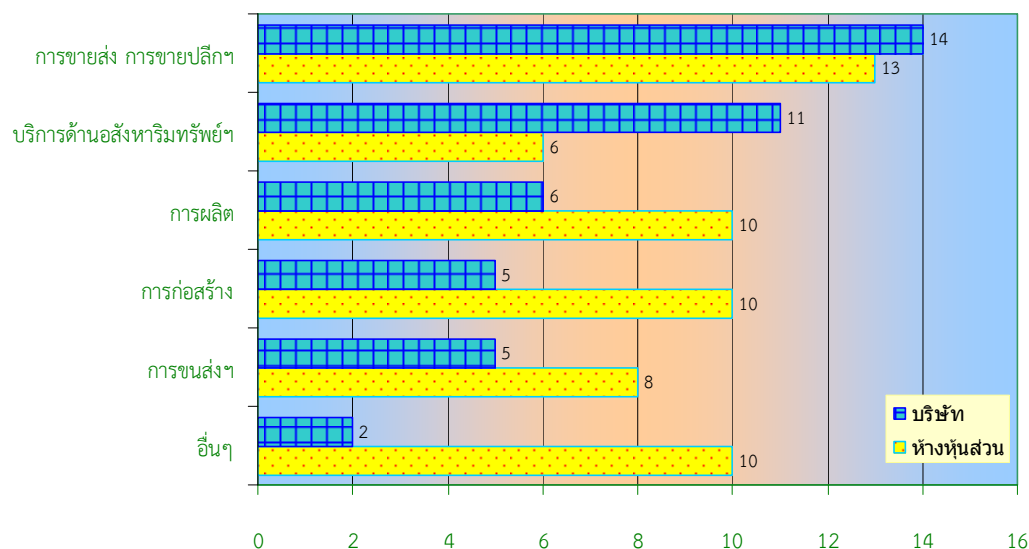
ที่มา : สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

การจดทะเบียนนิติบุคคล

จังหวัดสระบุรีมีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ทั้งสิ้น 100 ราย จำแนกเป็นบริษัทจำกัดจำนวน 43 ราย ห้างหุ้นส่วนจำกัด 57 ราย อุตสาหกรรมที่มีการจดทะเบียน นิติบุคคลตั้งใหม่สูงที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ 1. การขนส่ง การขายปลีกฯ จำนวน 27 ราย 2. บริการด้านอสังหาริมทรัพย์ฯ จำนวน 17 ราย และ 3. การผลิต จำนวน 16 ราย

เมื่อพิจารณาทุนจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่มีทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น 302.89 ล้านบาท เป็นบริษัทจำกัดมีทุนจดทะเบียน 148 ล้านบาท ห้างหุ้นส่วนจำกัด 154.89 ล้าน โดยอุตสาหกรรมที่มีทุนการจดทะเบียนมากที่สุด คือ 1. การผลิต โดยมีทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น 132.90 ล้านบาท เป็นทุนจดทะเบียนของบริษัทจำกัด 78 ล้านบาท ห้างหุ้นส่วนจำกัด 54.9 ล้านบาท

แผนภูมิที่ 2 จำนวนการจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่จังหวัดสระบุรี จำแนกตามหมวดธุรกิจ ไตรมาส 2 ปี 2556



ที่มา : สำนักงานพัฒนาธุรกิจการค้าจังหวัดสระบุรี

การจดทะเบียนโรงงาน

สำหรับการจดทะเบียนโรงงานใหม่ในจังหวัดสระบุรี พบว่าในไตรมาส 2 ปี 2556 มีการจดทะเบียนทั้งสิ้นรวม 21 ราย มีทุนจดทะเบียนรวม 5,951.83 ล้านบาท สามารถเพิ่มแรงงานได้ 1,208 คน

รายงานภาวะเศรษฐกิจของจังหวัด

เศรษฐกิจโดยรวมของจังหวัดสระบุรีเดือนมิถุนายน 2556 ขยายตัวเพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันในปีก่อนจากอุปทานภายในจังหวัดโดยมีปัจจัยสนับสนุนมาจากภาคอุตสาหกรรม และภาคบริการและการท่องเที่ยวที่ขยายตัวเพิ่มขึ้น ขณะที่ด้านอุปสงค์หดตัวเนื่องจากได้รับผลกระทบจากการใช้จ่ายภาครัฐที่เบิกจ่ายได้น้อยลง เสถียรภาพเศรษฐกิจโดยรวมดีขึ้นแม้ว่าอัตราเงินเฟ้อขยายตัวสูงขึ้นแต่การจ้างงานยังคงขยายตัว

ด้านอุปทาน การขยายตัวของเศรษฐกิจในเดือนนี้มีผลจากการผลิตภาคอุตสาหกรรมขยายตัวจากเดือนเดียวกันปีก่อนในอัตราร้อยละ 2.49 โดยปริมาณการใช้กระแสไฟฟ้าภาคอุตสาหกรรมและจำนวนโรงงานอุตสาหกรรม ขยายตัวถึงร้อยละ 8.48 และ 5.08 ตามลำดับ และ**ด้านการบริการและการท่องเที่ยว** ขยายตัวในอัตราร้อยละ 4.90 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันปีก่อน เป็นผลมาจากการจัดเก็บภาษีขนส่งและการคมนาคม ขยายตัวในอัตราร้อยละ 29.12 เนื่องจากภาวะเศรษฐกิจปรับตัวดีขึ้นในปัจจุบัน และด้านการท่องเที่ยวมีจำนวนผู้พักแรมทั้งสิ้น 6,158 คน ขยายตัวในอัตราร้อยละ 15.77 ในขณะที่รายได้จากการค้าส่ง-การค้าปลีกหดตัวในอัตราร้อยละ 0.40 สำหรับ **ด้านเกษตรกรรม** โดยรวมหดตัวถึงร้อยละ 2.20 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันในปีก่อนทั้งผลผลิตพืชและปศุสัตว์ปรับตัวลดลง โดยเฉพาะผลผลิตข้าวนาปรัง หดตัวในอัตราร้อยละ 11.40 เนื่องจากเป็นช่วงปลายฤดูการเก็บเกี่ยวของข้าวนาปรังซึ่งเริ่มเก็บเกี่ยวเร็วกว่าช่วงเดียวกันปีก่อน ส่วนปริมาณผลผลิตสุกรและนํ้ามันดิบ ขยายตัวในอัตราร้อยละ 21.58 และ 4.19 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันปีก่อน

ด้านอุปสงค์ หดตัวจากเดือนเดียวกันในปีก่อน **ดัชนีการใช้จ่ายภาครัฐ (G Index)** หดตัวในอัตราร้อยละ 41.72 โดยรายจ่ายประจำ และรายจ่ายลงทุนหดตัวร้อยละ 19.61 และ 74.66 ตามลำดับ ในขณะที่ **การลงทุนภาคเอกชน** การประกอบธุรกิจขยายตัวดีขึ้นอย่างต่อเนื่องพิจารณาจาก**ดัชนีการลงทุนภาคเอกชน (Ip Index)** ขยายตัวร้อยละ 20.12 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันปีก่อน เนื่องจากพื้นที่อนุญาตก่อสร้างถนน และสินเชื่อรวมเพื่อการลงทุนขยายตัวสูงถึงร้อยละ 239.92 และ 20.32 ตามลำดับ **ดัชนีการบริโภคเอกชน (cp Index)** ขยายตัวร้อยละ 6.46จากการบริโภคและอุปโภคที่ยังขยายตัวได้ดีเมื่อพิจารณาจากเครื่องใช้ที่สำคัญ ได้แก่ รถยนต์นั่งส่วนบุคคลจดทะเบียนใหม่ ขยายตัวในอัตราร้อยละ 32.21 โดยมีปัจจัยสนับสนุนมาจากนโยบายรถคันแรกและค่าจ้างงานในภาคอุตสาหกรรมที่ปรับตัวดีขึ้น

สถานการณ์ด้านแรงงาน จังหวัดสระบุรี

สถานการณ์แรงงานจังหวัดสระบุรี ไตรมาสที่ 2 (เมษายน - มิถุนายน 2556)

ขอเสนอข้อมูล ดังนี้

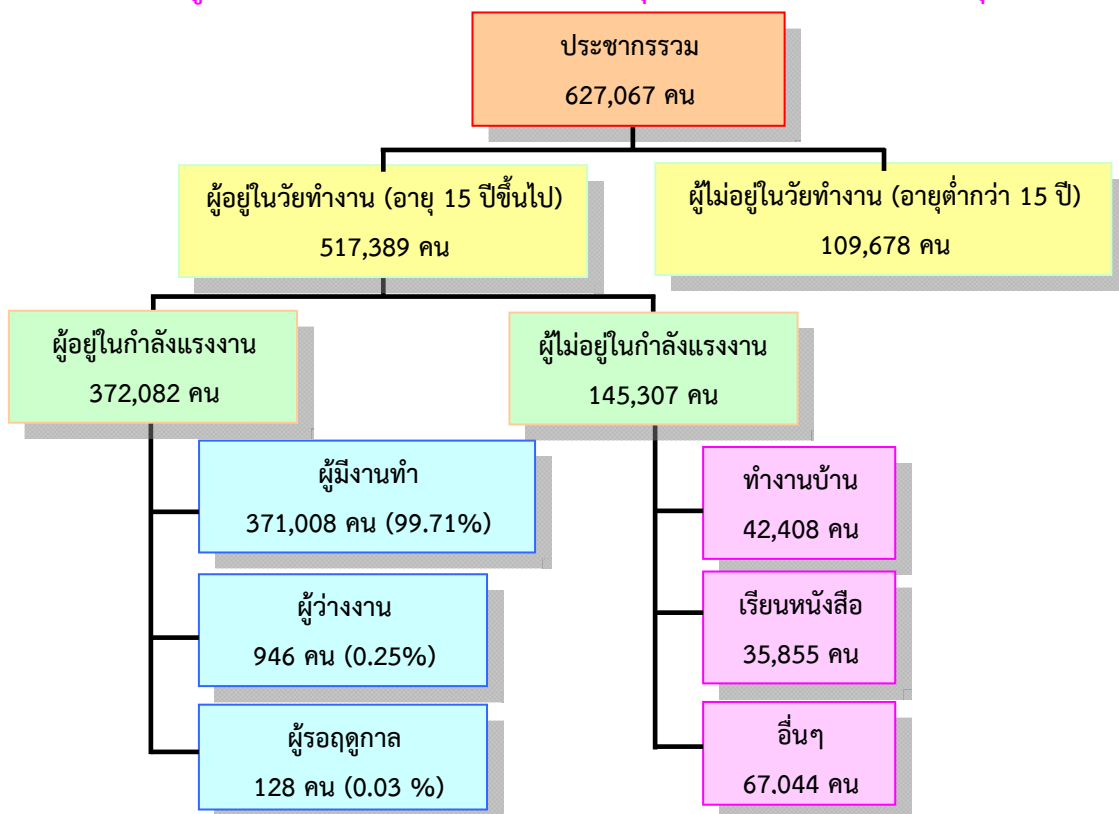
1. กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน
2. การส่งเสริมการมีงานทำ
3. การพัฒนาศักยภาพแรงงาน
4. การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ
5. การประกันสังคม

1. กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน

1.1 โครงสร้างประชากร

สำนักงานสถิติจังหวัดสระบุรีได้ดำเนินการสำรวจภาวะการทำงานของคนในวัยทำงาน สรุปรายละเอียดได้ดังนี้ จังหวัดสระบุรีมีประชากรเฉลี่ยทั้งสิ้น 627,067 คน โดยสัดส่วนของประชากรเพศชายมีน้อยกว่าเพศหญิง กล่าวคือเพศชาย 310,394 คน (ร้อยละ 49.50) เพศหญิง 316,673 คน (ร้อยละ 50.50) โดยประชากรทั้งหมดพบว่าเป็นผู้อยู่ในวัยทำงานหรืออายุ 15 ปีขึ้นไป 517,389 คน (ร้อยละ 82.51) ขณะที่ ผู้มีอายุต่ำกว่า 15 ปี 109,678 คน (ร้อยละ 17.49)

แผนภูมิที่ 1 โครงสร้างประชากรจังหวัดสระบุรี ไตรมาสที่ 2 (เมษายน - มิถุนายน 2556)



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดสระบุรี

หมายเหตุ : ข้อมูล ณ เดือนกุมภาพันธ์ - เมษายน 2556



ในกลุ่มผู้อยู่ในวัยทำงาน (ผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป) 517,389 คน พบว่าเป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 372,082 คน โดยจำแนกเป็นผู้มีงานทำ 371,008 คน (ร้อยละ 99.71) ของผู้อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด เมื่อเปรียบเทียบกับอัตราการมีงานทำของไตรมาสที่แล้ว พบว่าเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วที่มีอัตราร้อยละ 99.63

ส่วนผู้ว่างงาน 946 คน (ร้อยละ 0.25) โดยเพศชายจะมีอัตราการว่างงานมากกว่าเพศหญิง กล่าวคือ เพศชาย 571 คน (ร้อยละ 0.28) ของเพศชายที่อยู่ในกำลังแรงงาน เพศหญิง 375 คน (ร้อยละ 0.22) ของเพศหญิงที่อยู่ในกำลังแรงงาน ทั้งนี้อัตราการว่างงานใน ไตรมาส 2 ปี 2556 ลดลงกว่าไตรมาสที่แล้วที่มีอัตราว่างงานภาพรวม (ร้อยละ 0.37) สำหรับตัวเลขในกลุ่มของผู้ที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน 145,307 คน ไม่สามารถทำงานได้ พบว่าเป็นผู้ทำงานบ้าน 45,408 คน ผู้เรียนหนังสือ 35,855 คน และอื่นๆ 67,044 คน (ดูรายละเอียดในภาคผนวก 1)

ตาราง 1 ประชากรจังหวัดสระบุรี จำแนกตามสถานภาพแรงงานและเพศ ไตรมาส 2
(เมษายน - มิถุนายน 2556)

หน่วย : คน

สถานภาพแรงงาน	ชาย	หญิง	รวม
ประชากรรวม	310,394	316,673	627,067
ประชากรอายุ 15 ขึ้นไป	253,712	263,677	517,389
1. ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	201,750	170,332	372,082
1.1 ผู้มีงานทำ	201,179	169,829	371,008
1.2 ผู้ว่างงาน	571	375	946
1.3 กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล	-	128	128
2. ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	51,962	93,345	145,307
2.1 ทำงานบ้าน	3,002	39,406	42,408
2.2 เรียนหนังสือ	16,773	19,082	35,855
2.3 อื่นๆ	32,187	34,858	67,044
ประชากรอายุต่ำกว่า 15 ปี	56,682	52,996	109,678
อัตราการมีงานทำ	99.72	99.70	99.71
อัตราการว่างงาน	0.28	0.22	0.25

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดสระบุรี

หมายเหตุ : ไตรมาสที่ 2 (เมษายน - มิถุนายน 2556) ใช้ข้อมูล (เดือนกุมภาพันธ์ - เมษายน 2556)

หมายเหตุ :

1. อัตราการมีงานทำ = (ผู้มีงานทำในจังหวัด X 100)/ผู้อยู่ในกำลังแรงงานในจังหวัด
2. อัตราการว่างงาน = (ผู้ว่างงานในจังหวัด X 100)/ผู้อยู่ในกำลังแรงงานในจังหวัด

1.2 จำนวนผู้มีงานทำ

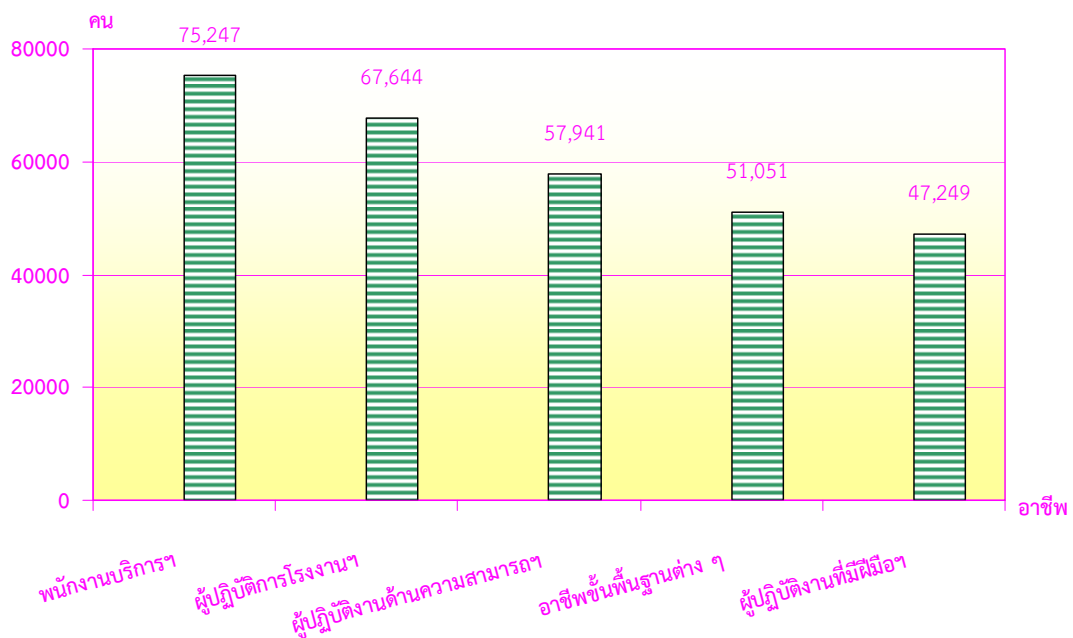
จำแนกตามประเภทอาชีพ

เมื่อพิจารณาผู้มีงานทำตามอาชีพ ไตรมาส 2 ปี 2556 พบว่าอาชีพที่มีผู้ทำงานมากที่สุด 5 อันดับแรก คือ

1. พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด 75,247 คน (ร้อยละ 20.28) ลดลงจากไตรมาสที่แล้วที่มี (ร้อยละ 21.52)
2. ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ 67,644 คน (ร้อยละ 18.23) ลดลงจากไตรมาสที่แล้วที่มี (ร้อยละ 19.83)
3. ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง 57,941 คน (ร้อยละ 15.62) เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วที่มี (ร้อยละ 15.59)
4. อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ ในด้านการขายและการให้บริการ 51,051 คน (ร้อยละ 13.76) เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วที่มี (ร้อยละ 12.55)
5. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง 47,249 คน (ร้อยละ 12.74) ลดลงจากไตรมาสที่แล้วที่มี (ร้อยละ 13.54) (ดูรายละเอียดในภาคผนวก 2)

แผนภูมิที่ 2 ผู้มีงานทำจังหวัดสระบุรีจำแนกตามอาชีพ ไตรมาส 2 (เมษายน - มิถุนายน 2556)

5 อันดับแรก



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดสระบุรี

หมายเหตุ : ไตรมาสที่ 2 (เมษายน - มิถุนายน 2556) ใช้ข้อมูล (เดือนกุมภาพันธ์ - เมษายน 2556)

จำแนกตามเพศ

จำนวนผู้มีงานทำในจังหวัดสระบุรี ไตรมาสที่ 2 (เมษายน - มิถุนายน 2556) พบว่ามีทั้งหมด 371,008 คน จำแนกเป็นเพศชาย 201,179 คน (ร้อยละ 54.22) เพศหญิง 169,829 คน (ร้อยละ 45.78)

ตาราง 2 จำนวนผู้มีงานทำจังหวัดสระบุรีจำแนกตามเพศ ไตรมาสที่ 2 (เมษายน - มิถุนายน 2556)

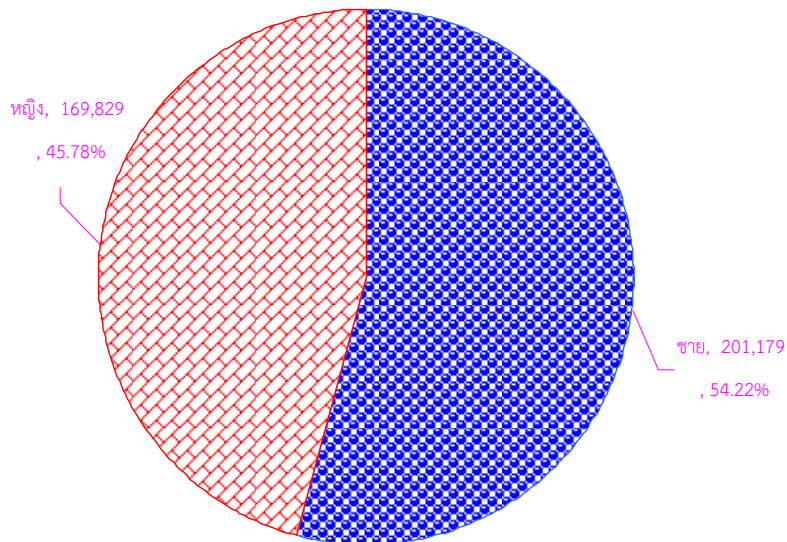
หน่วย : คน

ไตรมาส	ชาย	หญิง	รวม
1/2556	206,974	164,093	371,067
2/2556	201,179	169,829	371,008

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดสระบุรี

หมายเหตุ : ไตรมาสที่ 2 (เมษายน - มิถุนายน 2556) ใช้ข้อมูล (เดือนกุมภาพันธ์ - เมษายน 2556)

แผนภูมิที่ 3 ผู้มีงานทำจังหวัดสระบุรีจำแนกตามเพศ ไตรมาสที่ 2 (เมษายน - มิถุนายน 2556)



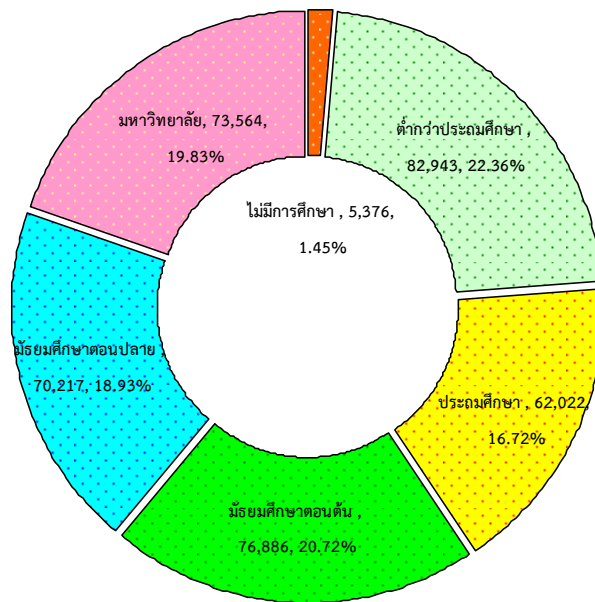
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดสระบุรี

หมายเหตุ : ไตรมาสที่ 2 (เมษายน - มิถุนายน 2556) ใช้ข้อมูล (เดือนกุมภาพันธ์ - เมษายน 2556)

จำแนกตามระดับการศึกษา

หากศึกษาถึงระดับการศึกษาของผู้มีงานทำพบว่าส่วนใหญ่เป็นผู้ที่ศึกษาต่ำกว่าประถมศึกษา 82,943 คน (ร้อยละ 22.36) รองลงมาระดับมัธยมศึกษาตอนต้น 76,886 คน (ร้อยละ 20.72) ระดับมหาวิทยาลัย 73,564 คน (ร้อยละ 19.83) ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย 70,217 คน (ร้อยละ 18.93) และระดับประถมศึกษา 62,022 (ร้อยละ 16.72) (ดูรายละเอียดในภาคผนวก 3)

แผนภูมิที่ 4 ผู้มีงานทำจังหวัดสระบุรีจำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาสที่ 2
(เมษายน - มิถุนายน 2556)



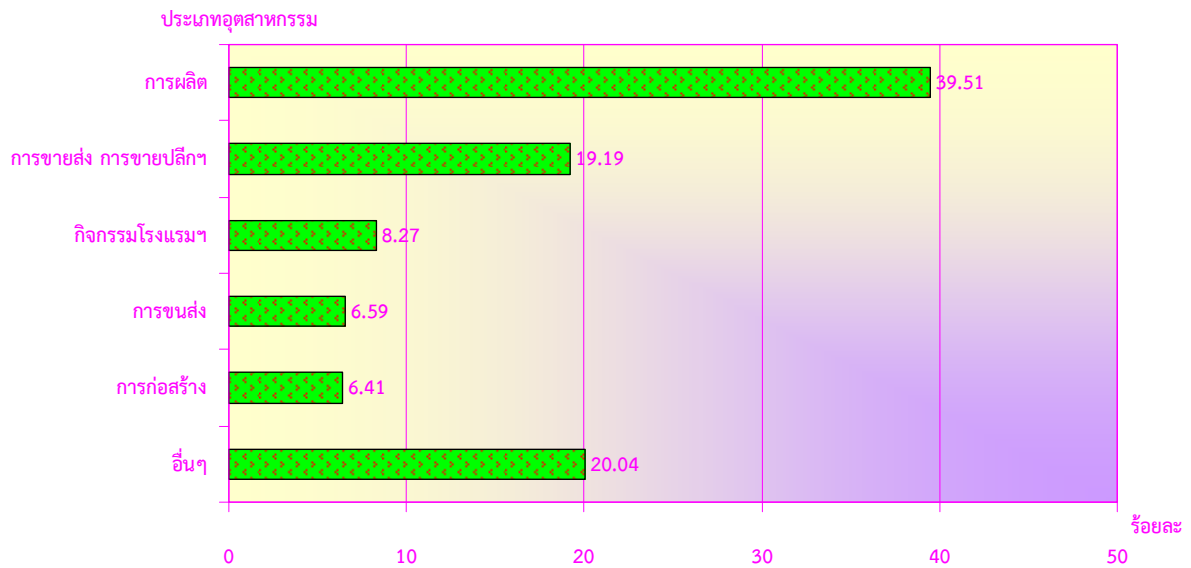
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดสระบุรี

หมายเหตุ : ไตรมาสที่ 2 (เมษายน - มิถุนายน 2556) ใช้ข้อมูล (เดือนกุมภาพันธ์ - เมษายน 2556)

จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

สำหรับผู้มีงานทำ 371,008 คน พบว่าทำงานในภาคเกษตรกรรม 54,712 คน (ร้อยละ 14.75) ของผู้มีงานทำทั้งหมด ซึ่งมีจำนวนเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วที่มี (ร้อยละ 14.05) ส่วนผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรม 316,295 คน (ร้อยละ 85.25) มีจำนวนลดลงกว่าไตรมาสที่แล้วที่มี (ร้อยละ 85.95) โดยกลุ่มผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมจะทำงานในสาขาการผลิตมากที่สุดมี 124,975 คน (ร้อยละ 39.51) ของผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมทั้งหมด รองลงมาสาขาการขนส่ง การขายปลีก 60,692 คน (ร้อยละ 19.19) กิจกรรมโรงแรมและอาหาร 26,145 คน (ร้อยละ 8.27) การขนส่งที่เก็บสินค้า 20,833 คน (ร้อยละ 6.59) และการก่อสร้าง 20,262 คน (ร้อยละ 6.41) (ดูรายละเอียดในภาคผนวก 4)

แผนภูมิที่ 5 ผู้มีงานทำจังหวัดสระบุรี จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม 5 อันดับแรก
ไตรมาสที่ 2 (เมษายน - มิถุนายน 2556)



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดสระบุรี

หมายเหตุ : ไตรมาสที่ 2 (เมษายน - มิถุนายน 2556) ใช้ข้อมูล (เดือนกุมภาพันธ์ - เมษายน 2556)

จำแนกตามสภาพการทำงาน

ในด้านสภาพการทำงานของผู้มีงานทำ พบว่าส่วนใหญ่เป็นลูกจ้างเอกชนมากที่สุด 187,135 คน (ร้อยละ 50.44) รองลงมาทำงานส่วนตัว 94,273 คน (ร้อยละ 25.41) ช่วยธุรกิจครัวเรือน 48,569 คน (ร้อยละ 13.09) และลูกจ้างรัฐบาล 30,005 คน (ร้อยละ 8.09) ส่วนผู้มีงานทำที่มีสภาพเป็นนายจ้าง 11,025 คน (ร้อยละ 2.97)

ตาราง 3 ผู้มีงานทำจังหวัดสระบุรีจำแนกตามสภาพการทำงาน ไตรมาสที่ 2
(เมษายน - มิถุนายน 2556)

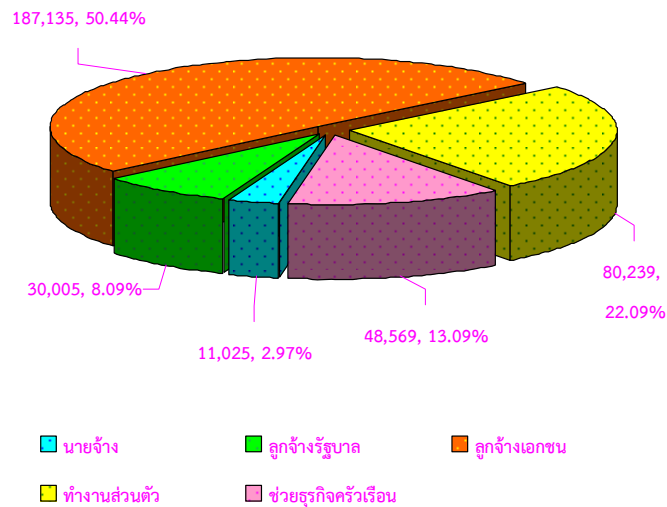
หน่วย : คน

สภาพการทำงาน	ชาย	หญิง	รวม
นายจ้าง	9,171	1,853	11,025
ลูกจ้างรัฐบาล	14,483	15,523	30,005
ลูกจ้างเอกชน	104,195	82,941	187,135
ทำงานส่วนตัว	51,046	43,227	94,273
ช่วยธุรกิจครัวเรือน	22,284	26,285	48,569
การรวมกลุ่ม	-	-	-
รวม	201,179	169,829	371,008

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดสระบุรี

หมายเหตุ : ไตรมาสที่ 2 (เมษายน - มิถุนายน 2556) ใช้ข้อมูล (เดือนกุมภาพันธ์ - เมษายน 2556)

แผนภูมิที่ 6 ผู้มีงานทำจังหวัดสระบุรีจำแนกตามสภาพการทำงาน ไตรมาสที่ 2
(เมษายน - มิถุนายน 2556)



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดสระบุรี

หมายเหตุ : ไตรมาสที่ 2 (เมษายน - มิถุนายน 2556) ใช้ข้อมูล (เดือนกุมภาพันธ์ - เมษายน 2556)

1.3 ผู้ว่างงาน

จำแนกตามสถานภาพแรงงานและเพศ

ผู้ว่างงานในจังหวัดสระบุรีไตรมาสที่ 2 (เมษายน - มิถุนายน 2556) จำนวนทั้งสิ้น 946 ราย (คิดเป็นอัตราการว่างงานเท่ากับร้อยละ 0.25 ของกำลังแรงงานทั้งหมด) ทั้งนี้เมื่อพิจารณาจากผู้ว่างงานจำแนกตามเพศแล้ว พบว่าเพศชายมีอัตราการว่างงานสูงกว่าเพศหญิง โดยเพศชายมีอัตราการว่างงาน 571 คน (ร้อยละ 0.28) ในขณะที่เพศหญิงมีอัตราการว่างงาน 375 คน (ร้อยละ 0.22)

ตาราง 4 จำนวนผู้ว่างงาน และอัตราการว่างงานจำแนกตามเพศ จังหวัดสระบุรี ไตรมาสที่ 2 (เมษายน - มิถุนายน 2556)

หน่วย : คน

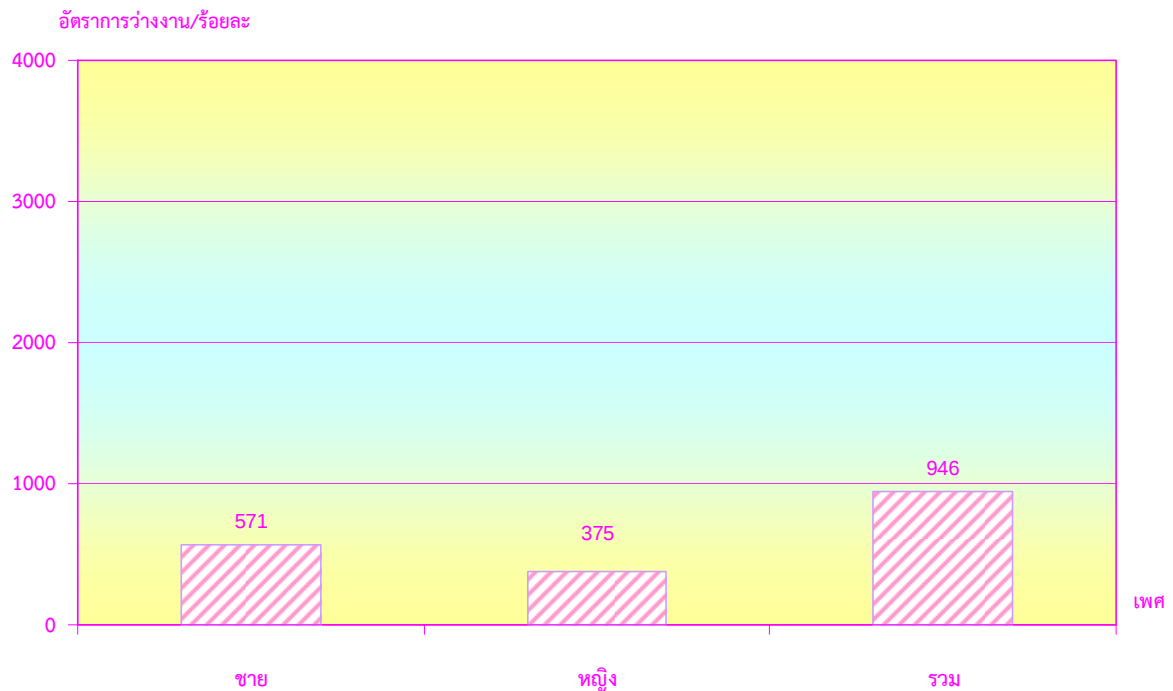
สถานภาพแรงงาน	ไตรมาสที่ 2 (เมษายน - มิถุนายน 2556)		
	ชาย	หญิง	รวม
กำลังแรงงาน	201,750	170,332	372,082
จำนวนผู้ว่างงาน	571	375	946
อัตราการว่างงาน	0.28	0.22	0.28

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดสระบุรี

หมายเหตุ : ไตรมาสที่ 2 (เมษายน - มิถุนายน 2556) ใช้ข้อมูล (เดือนกุมภาพันธ์ - เมษายน 2556)

หมายเหตุ : อัตราการว่างงาน = (จำนวนผู้ว่างงาน/กำลังแรงงาน) X 100

แผนภูมิที่ 7 เปรียบเทียบอัตราการว่างงาน จำแนกตามเพศ จังหวัดสระบุรี
ไตรมาสที่ 2 (เมษายน - มิถุนายน 2556)



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดสระบุรี

หมายเหตุ : ไตรมาสที่ 2 (เมษายน - มิถุนายน 2556) ใช้ข้อมูล (เดือนกุมภาพันธ์ - เมษายน 2556)

1.4 แรงงานนอกระบบ

จำแนกตามอุตสาหกรรม

สำหรับกลุ่มแรงงานนอกระบบนั้น จากข้อมูลของสำนักงานสถิติจังหวัดสระบุรี ในปี 2555 พบว่ามีผู้มีงานทำอยู่ซึ่งเป็นแรงงานนอกระบบ (นอกระบบประกันสังคม) จำนวนทั้งสิ้น 24,799.5 คน เมื่อพิจารณาจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่าอุตสาหกรรมที่มีจำนวนแรงงานนอกระบบมากที่สุด คือ 1. เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง 15,490.4 คน (ร้อยละ 62.5) 2. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ฯ 3,759.4 คน (ร้อยละ 15.2) 3. ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร 1,602.7 คน (ร้อยละ 6.5) 4. การผลิต 1,178.5 คน (ร้อยละ 4.8) 5. การก่อสร้าง 1,090.4 คน (ร้อยละ 4.4)

ตาราง 5 จำนวนผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจำแนกตามอุตสาหกรรม จังหวัดสระบุรี ปี 2555

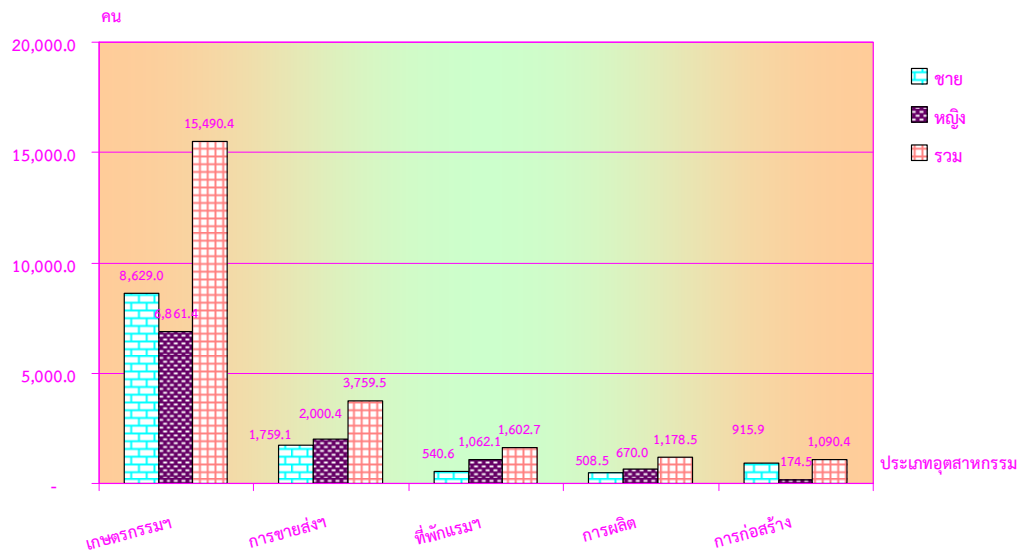
หน่วย : พันคน

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวนแรงงานนอกระบบ		
	ชาย	หญิง	รวม
1. เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	8,629.0	6,861.4	15,490.4
2. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	1.7	1.6	3.3
3. การผลิต	508.5	670.0	1,178.5
4. การไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบปรับอากาศ	0.3	-	0.3
5. การจัดหา น้ำ การจัดการและบำบัดน้ำเสีย	8.2	3.4	11.7
6. การก่อสร้าง	915.9	174.5	1,090.4
7. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ฯ	1,759.1	2,000.4	3,759.4
8. การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	450.5	29.1	479.6
9. ที่พักแรม และบริการด้านอาหาร	540.6	1,062.1	1,602.7
10. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	23.1	9.8	32.9
11. กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	9.6	12.5	22.1
12. กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์	20.6	17.5	38.1
13. กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	49.3	20.3	69.6
14. กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	46.8	36.2	83.0
15. การบริหารราชการและการป้องกันประเทศฯ	88.9	52.7	141.6
16. การศึกษา	35.6	74.3	109.9
17. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	13.3	57.7	71.0
18. ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	75.7	54.1	129.7
19. กิจกรรมบริการอื่น ๆ	172.5	275.0	447.6
20. การจ้างงานในครัวเรือนส่วนบุคคล	14.0	22.2	36.2
21. กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศ	-	0.5	0.5
22. ไม่ทราบ	0.5	0.5	1.0
รวม	13,363.7	11,435.8	24,799.5

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดสระบุรี

หมายเหตุ : ใช้ข้อมูลแรงงานนอกระบบ ปี 2555

แผนภูมิที่ 8 จำนวนแรงงานนอกระบบจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม จังหวัดสระบุรี ปี 2555



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดสระบุรี

หมายเหตุ : ใช้ข้อมูลแรงงานนอกระบบ ปี 2555

จำแนกตามอาชีพ/เพศ

เมื่อพิจารณาผู้มีงานทำนอกระบบจำแนกตามอาชีพ/เพศ พบว่า ผู้มีงานทำในอาชีพต่าง ๆ มากที่สุด 5 อันดับแรก คือ 1. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง 14,737.0 คน (ร้อยละ 59.4) 2. พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด 4,936.8 (ร้อยละ 19.9) 3. ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง 1,840.5 คน (ร้อยละ 7.4) 4. อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ ในด้านการขายและการให้บริการ 1,777.1 คน (ร้อยละ 7.2) 5. ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักร 709.8 คน (ร้อยละ 2.9)

ตาราง 6 จำนวนผู้มีงานทำนอกระบบจำแนกตามอาชีพ/เพศ จังหวัดสระบุรี ปี 2555

หน่วย : พันคน

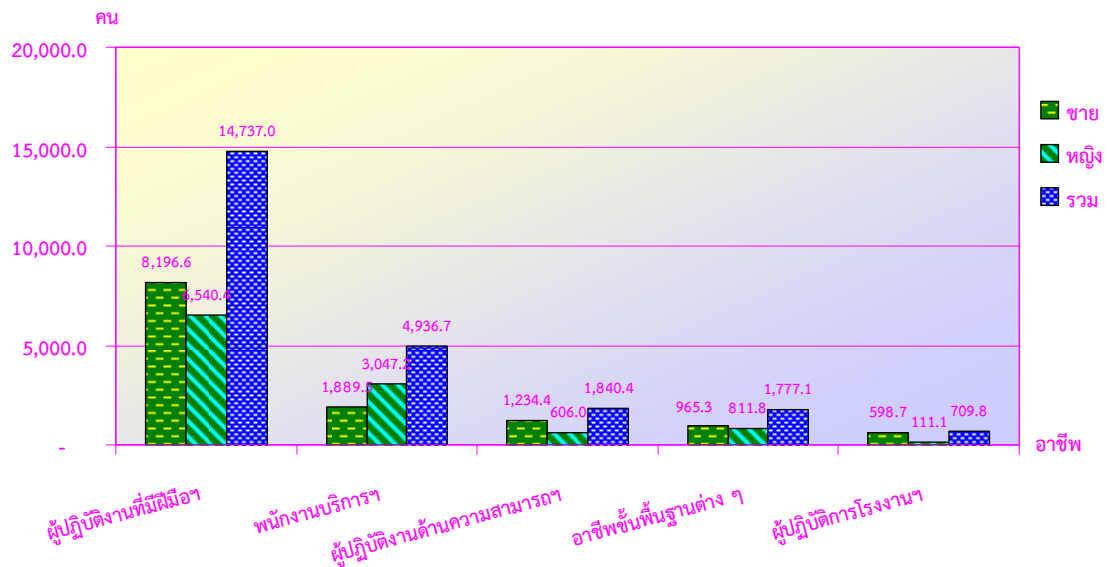
ประเภทอาชีพ	จำนวนแรงงานนอกระบบ		
	ชาย	หญิง	รวม
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ	281.0	97.9	378.9
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	72.2	68.2	140.4
3. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่างๆ	90.3	75.1	165.4
4. เสมียน	35.2	77.8	113.1
5. พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้า	1,889.5	3,047.2	4,936.8
6. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง	8,196.6	6,540.4	14,737.0
7. ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้า	1,234.4	606.0	1,840.5
8. ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักร	598.7	111.1	709.8
9. อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ ในด้านการขาย	965.3	811.8	1,777.1
รวม	13,363.7	11,435.8	24,799.5

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดสระบุรี

หมายเหตุ : ใช้ข้อมูลแรงงานนอกระบบ ปี 2555



แผนภูมิที่ 9 จำนวนผู้มีงานทำนอกระบบจำแนกตามอาชีพ/เพศ 5 อันดับแรก จังหวัดสระบุรี ปี 2555



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดสระบุรี

หมายเหตุ : ใช้ข้อมูลแรงงานนอกระบบ ปี 2555

จำแนกตามการศึกษา

สำหรับด้านการศึกษา พบว่าผู้มีงานทำที่อยู่นอกระบบ มากที่สุด 5 อันดับแรก คือ 1. ต่ำกว่า ประถมศึกษา 8,507.5 คน (ร้อยละ 34.3) 2. ประถมศึกษา 6,429.3 คน (ร้อยละ 26.0) 3. มัธยมศึกษา ตอนต้น 4,004.2 คน (ร้อยละ 16.2) 4. มัธยมศึกษาตอนปลาย 3,066.3 คน (ร้อยละ 12.4) 5. อุดมศึกษา 1,808.6 คน (ร้อยละ 7.3)

ตาราง 7 จำนวนผู้มีงานทำนอกระบบจำแนกตามการศึกษา จังหวัดสระบุรี ปี 2555

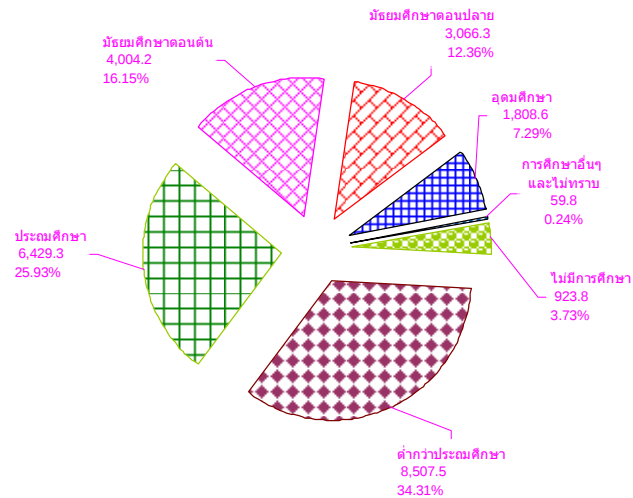
หน่วย : พันคน

ระดับการศึกษา	จำนวนแรงงานนอกระบบ		
	ชาย	หญิง	รวม
1. ไม่มีการศึกษา	378.6	545.2	923.8
2. ต่ำกว่าประถมศึกษา	4,254.2	4,253.3	8,507.5
3. ประถมศึกษา	3,530.3	2,899.0	6,429.3
4. มัธยมศึกษาตอนต้น	2,388.9	1,615.2	4,004.2
5. มัธยมศึกษาตอนปลาย	1,782.7	1,283.7	3,066.3
6. อุดมศึกษา	995.3	813.3	1,808.6
7. การศึกษาอื่น ๆ และไม่ทราบ	33.7	26.1	59.8
รวม	13,363.7	11,435.8	24,799.5

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดสระบุรี

หมายเหตุ : ใช้ข้อมูลแรงงานนอกระบบ ปี 2555

แผนภูมิที่ 10 จำนวนผู้มีงานทำนอกระบบจำแนกตามการศึกษา จังหวัดสระบุรี ปี 2555



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดสระบุรี

หมายเหตุ : ใช้ข้อมูลแรงงานนอกระบบ ปี 2555

จำแนกตามอายุ

เมื่อพิจารณาผู้มีงานทำที่อยู่นอกระบบ จำแนกตามอายุมากที่สุด 5 อันดับ คือ 1. อายุ 45-49 ปี 3,314 คน (ร้อยละ 13.4) 2. อายุ 40 - 44 ปี 3,092.1 คน (ร้อยละ 12.5) 3. อายุ 60 ปีขึ้นไป 3,057.9 คน (ร้อยละ 12.3) 4. อายุ 50 - 54 ปี จำนวน 2,779.1 คน (ร้อยละ 11.2) 5. อายุ 35-39 ปี 2,735.1 คน (ร้อยละ 11.0)

ตาราง 8 จำนวนผู้มีงานทำจำแนกตามอายุ จังหวัดสระบุรี ปี 2555

หน่วย : พันคน

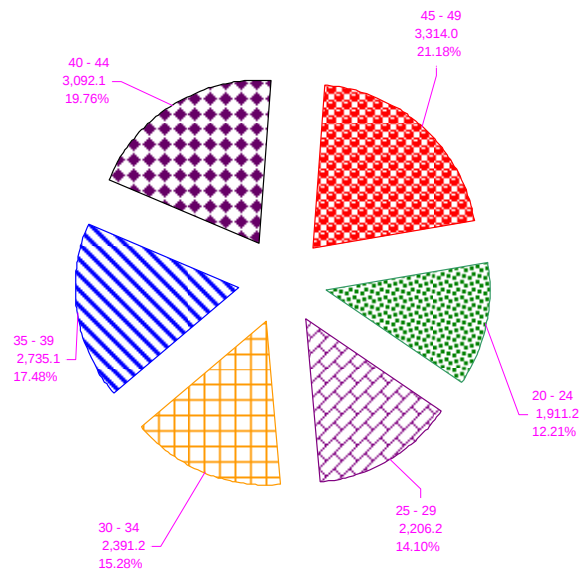
ช่วงอายุ	จำนวนแรงงานนอกระบบ		
	ชาย	หญิง	รวม
15 - 19	527.8	269.7	797.5
20 - 24	1,168.4	742.8	1,911.2
25 - 29	1,312.1	894.0	2,206.2
30 - 34	1,327.0	1,064.2	2,391.2
35 - 39	1,415.4	1,319.7	2,735.1
40 - 44	1,525.2	1,566.9	3,092.1
45 - 49	1,679.7	1,634.3	3,314.0
50 - 54	1,401.9	1,377.2	2,779.1
55 - 59	1,292.3	1,223.0	2,515.3
60 ปีขึ้นไป	1,713.8	1,344.1	3,057.9
รวม	13,363.7	11,435.8	24,799.5

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดสระบุรี

หมายเหตุ : ใช้ข้อมูลแรงงานนอกระบบ ปี 2555



แผนภูมิที่ 11 จำนวนผู้มีงานทำจำแนกตามอายุ 5 อันดับแรก จังหวัดสระบุรี ปี 2555



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดสระบุรี

หมายเหตุ : ใช้ข้อมูลแรงงานนอกระบบ ปี 2555

2. การส่งเสริมการมีงานทำ

2.1 การจัดหางานในประเทศ

เปรียบเทียบตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน

ภารกิจการส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำ เป็นภารกิจหลักของกระทรวงแรงงาน ซึ่งดำเนินการโดยสำนักงานจัดหางานจังหวัดสระบุรี การส่งเสริมการมีงานทำในรูปแบบการจัดหางาน มีทั้งการหางานในประเทศและต่างประเทศ สำหรับการจัดหางานในจังหวัดสระบุรีในช่วงไตรมาสที่ 2 (เมษายน - มิถุนายน 2556) พบว่า

ตำแหน่งงานว่าง ที่นายจ้างแจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดสระบุรี 2,931 อัตรา มีสัดส่วนเพิ่มขึ้น (ร้อยละ 100.62) เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ 2 (เมษายน - มิถุนายน 2555) ที่มีตำแหน่งงานว่าง 1,461 อัตรา

ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน จำนวน 1,340 คน มีสัดส่วนเพิ่มขึ้น (ร้อยละ 7.72) เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ 2 (เมษายน - มิถุนายน 2555) ที่มีผู้สมัครงาน จำนวน 1,244 คน

การบรรจุงาน จำนวน 1,427 คน มีสัดส่วนเพิ่มขึ้น (ร้อยละ 144.77) เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ 2 (เมษายน - มิถุนายน 2555) ที่มีการบรรจุงาน จำนวน 583 คน

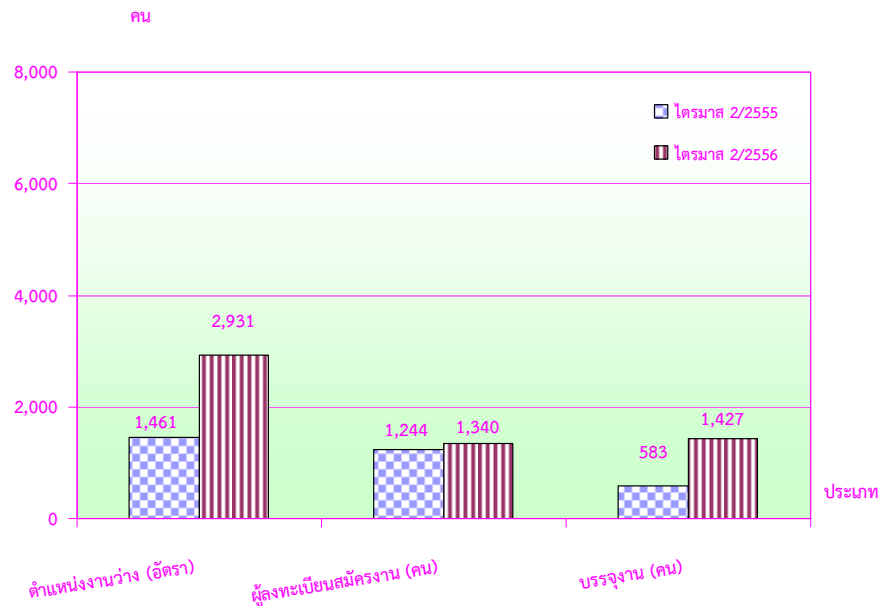
ตาราง 9 เปรียบเทียบตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามเพศ

หน่วย : คน

ไตรมาส	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)	บรรจุงาน (คน)
2 (เมษายน - มิถุนายน) ปี 2555	1,461	1,244	583
2 (เมษายน - มิถุนายน)ปี 2556	2,931	1,340	1,427

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดสระบุรี

แผนภูมิที่ 12 เปรียบเทียบตำแหน่งงานว่าง การสมัครงาน การบรรจุงาน จังหวัดสระบุรี
ไตรมาส 2/2555 และ 2/2556



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดสระบุรี

จำแนกตามเพศ

ตำแหน่งงานว่าง ทั้งหมด 2,931 คน เป็นเพศชาย 1,420 คน (ร้อยละ 48.45) เพศหญิง 1,480 คน (ร้อยละ 50.49) และไม่ระบุ 31 คน (ร้อยละ 1.06)

ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน ทั้งหมด 1,340 คน เป็นเพศชาย 420 คน (ร้อยละ 31.34) เพศหญิง 920 คน (ร้อยละ 68.66)

การบรรจุงาน ทั้งหมด 1,427 คน เป็นเพศชาย 697 คน (ร้อยละ 48.84) เพศหญิง 730 คน (ร้อยละ 51.16)

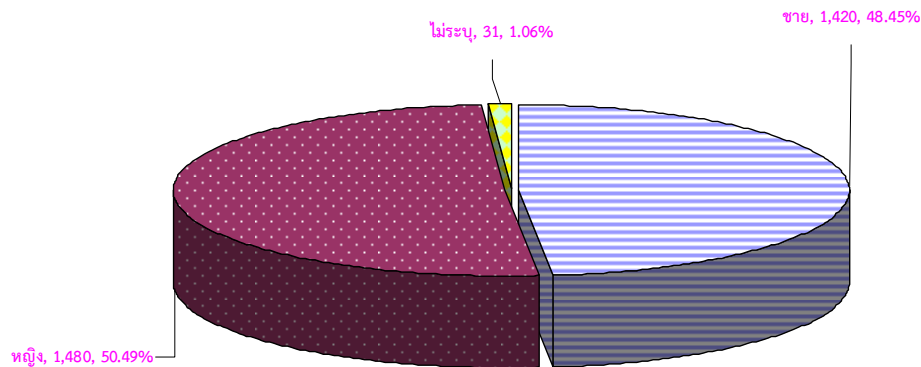
ตาราง 10 เปรียบเทียบตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามเพศ

หน่วย : คน

ไตรมาส 2 (เมษายน - มิถุนายน) ปี 2556									
ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)				ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)			บรรจุงาน (คน)		
ชาย	หญิง	ไม่ระบุ	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
1,420	1,480	31	2,931	420	920	1,340	697	730	1,427

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดสระบุรี

แผนภูมิที่ 13 ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดสระบุรีจำแนกตามเพศ จังหวัดสระบุรี
ไตรมาสที่ 2 (เมษายน - มิถุนายน 2556)



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดสระบุรี

จำแนกตามการศึกษา

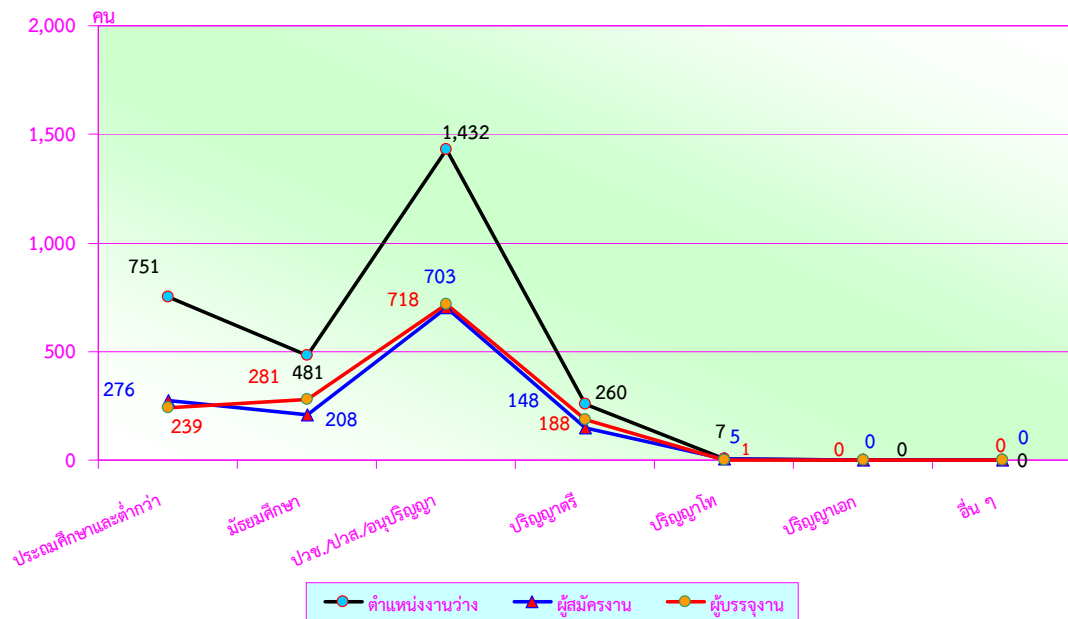
ตำแหน่งงานว่าง ตำแหน่งงานว่างส่วนใหญ่ต้องการผู้ที่สำเร็จการศึกษาระดับ ปวช./ปวส./อนุปริญญา 1,432 คน (ร้อยละ 48.86) รองลงมา ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า 751 คน (ร้อยละ 25.62) และระดับมัธยมศึกษา 481 คน (ร้อยละ 16.41)

ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน ส่วนใหญ่เป็นผู้ที่สำเร็จการศึกษาระดับระดับ ปวช./ปวส./อนุปริญญา 703 คน (ร้อยละ 52.46) รองลงมา ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า 276 คน (ร้อยละ 20.60) และระดับมัธยมศึกษา 208 คน (ร้อยละ 15.52)

การบรรจงาน ส่วนใหญ่ผู้ที่ได้รับการบรรจงานเป็นผู้มีการศึกษาระดับระดับ ปวช./ปวส./อนุปริญญา 718 คน (ร้อยละ 50.32) รองลงมา ระดับมัธยมศึกษา 281 คน (ร้อยละ 19.69) และระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า 239 คน (ร้อยละ 16.75)

(ดูรายละเอียดในภาคผนวก 5)

แผนภูมิที่ 14 เปรียบเทียบตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามการศึกษา
จังหวัดสระบุรี ไตรมาสที่ 2 (เมษายน - มิถุนายน 2556)



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดสระบุรี

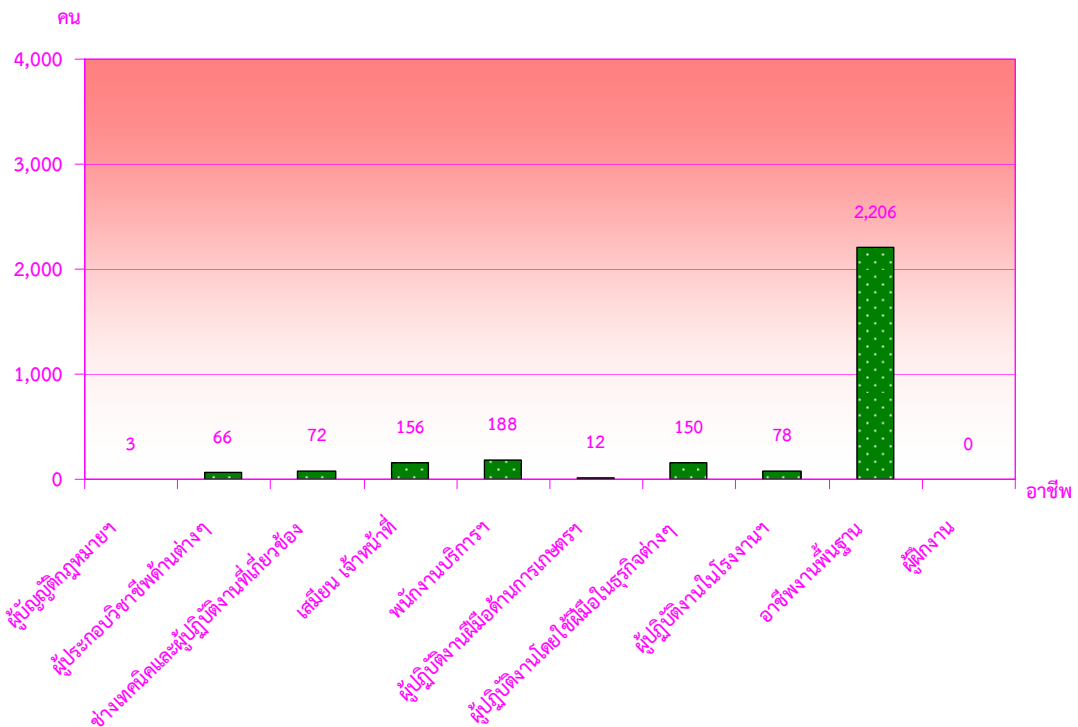
จำแนกตามอาชีพ

ตำแหน่งงานว่าง อาชีพที่มีตำแหน่งงานว่างมากที่สุด คือ อาชีพงานพื้นฐาน 2,206 อัตรา (ร้อยละ 75.26) รองลงมาพนักงานบริการฯ 188 อัตรา (ร้อยละ 6.41) และเสมียน เจ้าหน้าที่ 156 อัตรา (ร้อยละ 5.32)

ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน อาชีพที่มีผู้ลงทะเบียนสมัครงานมากที่สุด คือ อาชีพงานพื้นฐาน 936 คน (ร้อยละ 69.85) รองลงมาเสมียน เจ้าหน้าที่ 108 คน (ร้อยละ 8.06) และผู้ปฏิบัติงานในโรงงานฯ 96 คน (ร้อยละ 7.16)

การบรรจุงาน อาชีพที่มีการบรรจุงานมากที่สุด คือ อาชีพงานพื้นฐาน 1,139 คน (ร้อยละ 79.82) รองลงมาเสมียน เจ้าหน้าที่ 82 คน (ร้อยละ 5.75) และพนักงานบริการฯ 66 คน (ร้อยละ 4.63) (ดูรายละเอียดในภาคผนวก 6)

แผนภูมิที่ 15 ตำแหน่งงานว่าง จำแนกตามประเภทอาชีพ จังหวัดสระบุรี
ไตรมาสที่ 2 (เมษายน - มิถุนายน 2556)



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดสระบุรี

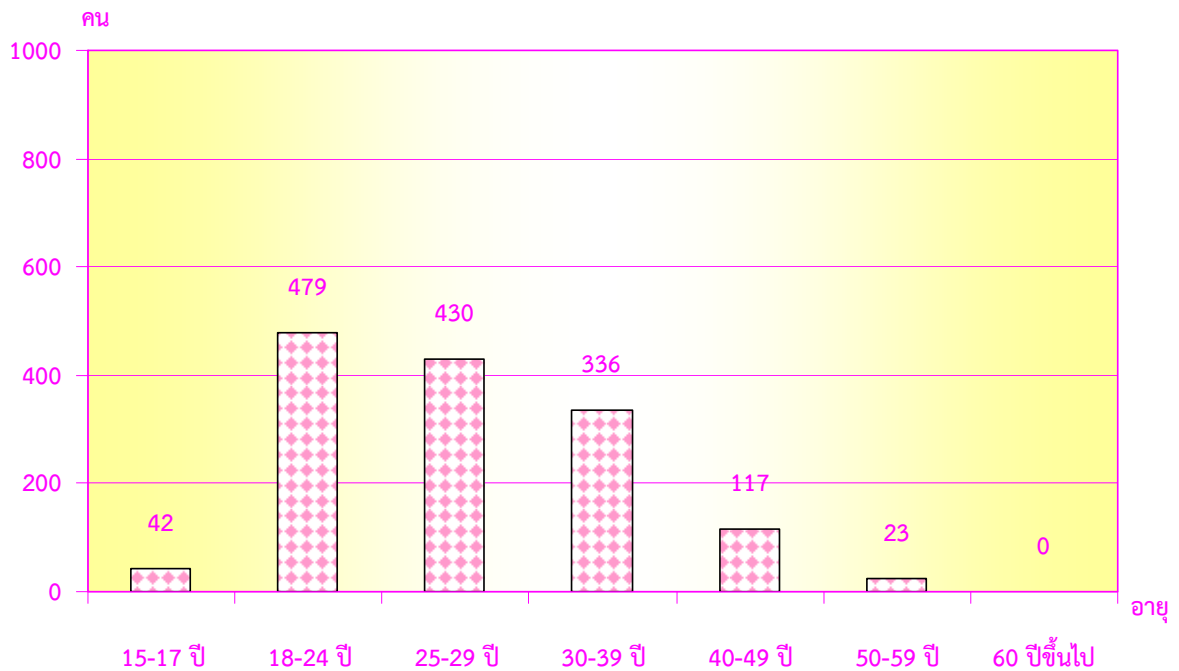
จำแนกตามช่วงอายุ

ตำแหน่งงานว่าง พบว่าช่วงอายุที่ต้องการของตลาดแรงงานส่วนใหญ่ คือ อายุ 25 - 29 ปี 939 คน (ร้อยละ 32.04) รองลงมา อายุ 18 - 24 ปี 845 คน (ร้อยละ 28.83) และอายุ 30 - 39 ปี 646 คน (ร้อยละ 22.04)

ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน พบว่าผู้ลงทะเบียนสมัครงานส่วนใหญ่ คือ อายุ 18 - 24 ปี 496 คน (ร้อยละ 37.01) รองลงมา อายุ 25 - 29 ปี 433 คน (ร้อยละ 32.31) และอายุ 30 - 39 คน 227 คน (ร้อยละ 16.94)

การบรรจุนาน พบว่าช่วงอายุที่ได้รับการบรรจุนานมากที่สุด คือ อายุ 18 - 24 ปี 479 คน (ร้อยละ 33.57) รองลงมาอายุ 25 - 29 คน 430 คน (ร้อยละ 30.13) และอายุ 30 - 39 ปี 336 คน (ร้อยละ 23.55) (ดูรายละเอียดในภาคผนวก 7)

แผนภูมิที่ 16 การบรรจุนาน จังหวัดสระบุรี จำแนกตามช่วงอายุ ไตรมาสที่ 2
(เมษายน - มิถุนายน 2556)



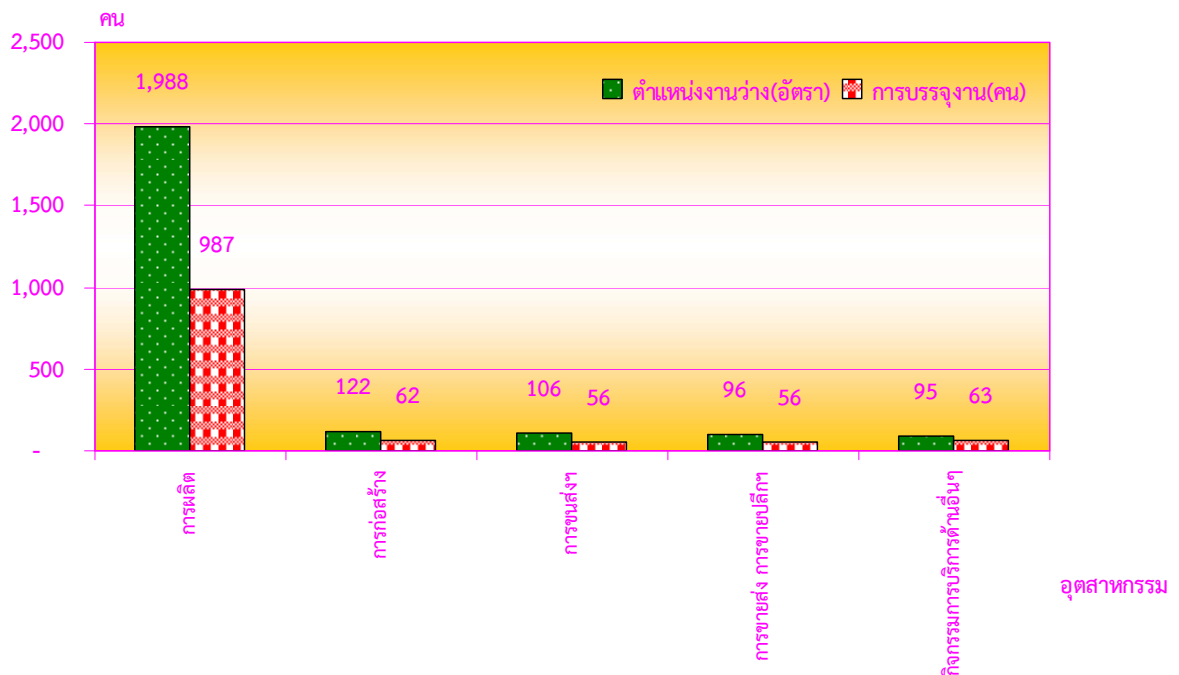
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดสระบุรี

จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

ตำแหน่งงานว่าง อุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด 5 อันดับแรก คือ 1. การผลิต 1,988 อัตรา (ร้อยละ 67.83) 2. การก่อสร้าง 122 อัตรา (ร้อยละ 4.16) 3. การขนส่งฯ 106 อัตรา (ร้อยละ 3.62) 4. การขายส่ง การขายปลีกฯ 96 อัตรา (ร้อยละ 3.28) 5. กิจกรรมการบริการด้านอื่นๆ 95 อัตรา (ร้อยละ 3.24)

การบรรจุนาน พบว่าอุตสาหกรรมที่มีการบรรจุนานสูงสุด 5 อันดับแรก คือ 1. การผลิต 987 คน (ร้อยละ 69.17) 2. กิจกรรมการบริการด้านอื่นๆ 63 คน (ร้อยละ 4.41) 3. การก่อสร้าง 62 คน (ร้อยละ 4.34) 4. การขายส่ง การขายปลีกฯ 56 คน (ร้อยละ 3.92) 5. การขนส่งฯ 56 คน (ร้อยละ 3.92) (ดูรายละเอียดในภาคผนวก 8)

แผนภูมิที่ 17 จำนวนตำแหน่งงานว่างและการบรรจุงานจังหวัดสระบุรี จำแนกตามอุตสาหกรรม
ไตรมาสที่ 2 (เมษายน - มิถุนายน 2556)



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดสระบุรี

2.2 การส่งเสริมแรงงานนอกระบบ

กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมการมีงานทำ

กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมการมีงานทำในจังหวัดสระบุรี พบว่ามีการดำเนินการเพื่อส่งเสริมการมีงานทำ 3 กิจกรรม คือ 1. แนะนำอาชีพ 4 ครั้ง มีผู้ได้รับประโยชน์ 2,882 คน เป็นชาย 873 คน หญิง 2,009 คน 2. ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ 4 ครั้ง มีผู้ได้รับประโยชน์ 95 คน เป็นชาย 8 คน หญิง 87 คน 3. ส่งเสริมการประกอบอาชีพสำหรับผู้สูงอายุ 1 ครั้ง มีผู้ได้รับประโยชน์ 10 คน เป็นหญิงทั้งหมด 10 คน

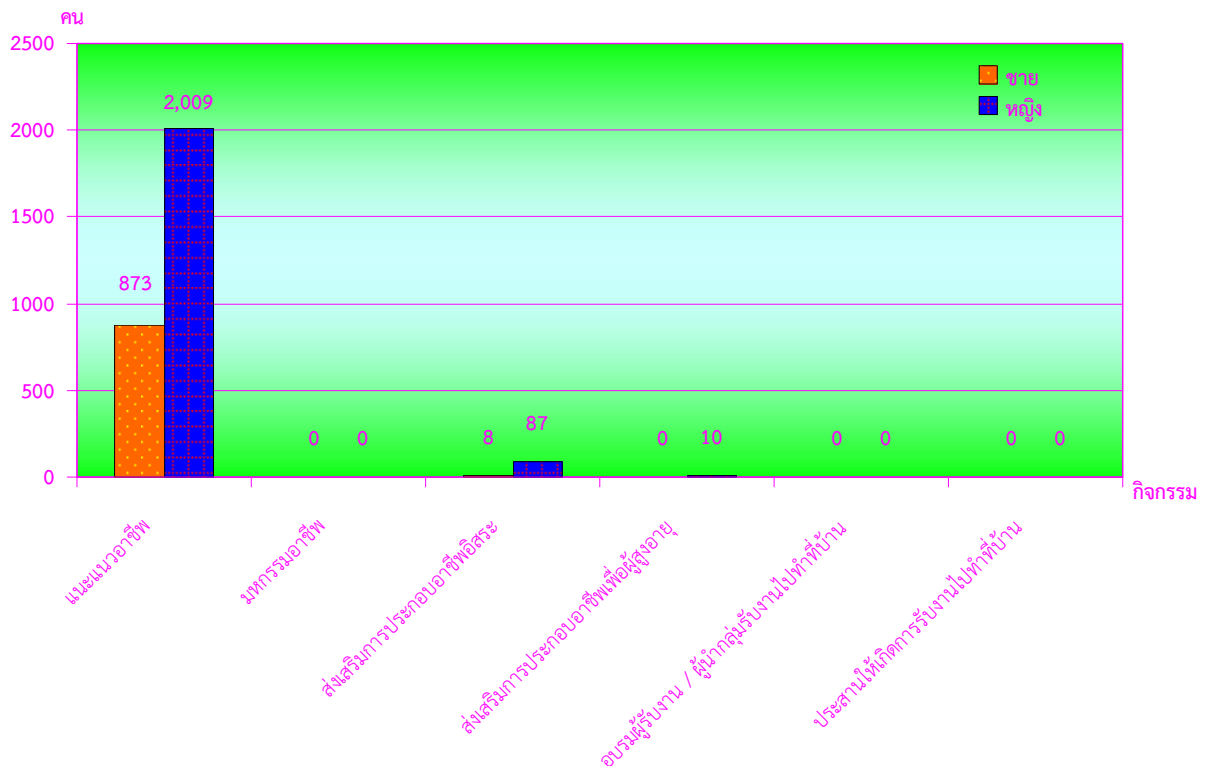
ตาราง 11 กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมการมีงานทำในจังหวัดสระบุรี

จำแนกตามประเภทกิจกรรมไตรมาสที่ 2 (เมษายน - มิถุนายน 2556)

กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริม การมีงานทำ	จำนวนครั้งที่จัด กิจกรรม	ผู้ได้รับประโยชน์		
		ชาย	หญิง	รวม
1. แนะนำอาชีพ	4	873	2,009	2,882
2. มหกรรมอาชีพ	-	-	-	-
3. ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ	4	8	87	95
4. ส่งเสริมการประกอบอาชีพสำหรับผู้สูงอายุ	1	-	10	10
5.อบรมผู้รับงาน/ผู้นำกลุ่มรับงานไปทำที่บ้าน	-	-	-	-
6. ประสานให้เกิดการรับงานไปทำที่บ้าน	-	-	-	-

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดสระบุรี

แผนภูมิที่ 18 กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมการมีงานทำในจังหวัดสระบุรี
จำแนกตามประเภทกิจกรรมไตรมาสที่ 2 (เมษายน - มิถุนายน 2556)



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดสระบุรี

2.3 แรงงานต่างด้าว

2.3.1 แรงงานต่างด้าวเข้าเมืองถูกกฎหมาย จำแนกตามประเภทการได้รับอนุญาต

จำนวนแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานอย่างถูกต้องตามกฎหมาย ณ เดือนมิถุนายน 2556 มีจำนวนทั้งสิ้น 9,388 คน ลดลง (ร้อยละ 33.27) จากไตรมาสที่แล้วที่มี 14,068 คน ซึ่งจำแนกเป็น ประเภทพาสปอร์ตสัญชาติ 5,171 คน (ร้อยละ 55.08) รองลงมา MOU (ข้อตกลงกับพม่า ลาว กัมพูชา นำเข้าแรงงานถูกกฎหมาย) 3,441 คน (ร้อยละ 36.65) ประเภทชั่วคราว 620 คน (ร้อยละ 6.60) มาตรา 13 (พื้นที่สูง) 108 คน (ร้อยละ 1.15) และประเภทส่งเสริมการลงทุน 48 คน (ร้อยละ 0.51)

2.3.2 แรงงานต่างด้าวเข้าเมืองถูกกฎหมาย จำแนกตามประเภทการได้รับอนุญาต

-

**ตาราง 12 แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายจังหวัดสระบุรี จำแนกตามประเภทการได้รับอนุญาต
ทำงานในจังหวัดสระบุรีสะสม ณ เดือนมิถุนายน 2556**

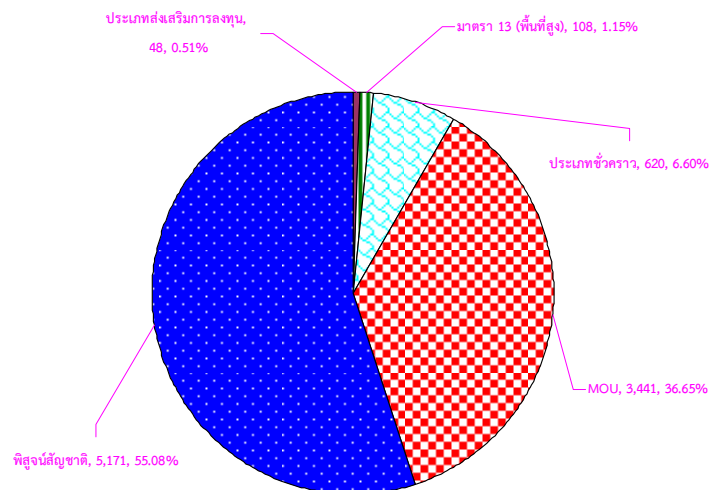
หน่วย : คน

ประเภทการได้รับอนุญาต	(คน)
1. ประเภทตลอดชีพ	0
2. ประเภทส่งเสริมการลงทุน	48
3. มาตรา 13 (พื้นที่สูง)	108
4. ประเภทชั่วคราว	620
5. MOU	3,441
6. พิสูจน์สัญชาติ	5,171
7. หลบหนีเข้าเมืองตามมติ ครม.	0
รวม	9,388

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดสระบุรี

มีแรงงานต่างด้าวขออนุญาตทำงานในจังหวัดสระบุรี รวมจำนวน 9,388 คน เป็นคนต่างด้าวปกติจำนวน 776 คน แบ่งเป็นประเภทส่งเสริมการลงทุน จำนวน 48 คน ประเภทชั่วคราว จำนวน 620 คน ชนกลุ่มน้อย จำนวน 108 คน

**แผนภูมิที่ 19 แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายจังหวัดสระบุรีจำแนก ตามประเภทได้รับอนุญาต
ณ เดือนมิถุนายน ปี 2556**



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดสระบุรี

สรุปจำนวนแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่า ลาว กัมพูชา จำแนกตามประเภทสะสม ณ เดือนมิถุนายน 2556

ประเภท	พม่า			ลาว			กัมพูชา			รวม
	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	
นำเข้า	671	498	173	1,337	676	661	1,433	879	554	3,441
พิสูจน์สัญชาติ	3,973	2,349	1,624	246	105	141	952	530	422	5,171
รวม	4,644	2,847	1,797	1,583	781	802	2,385	1,409	976	8,612

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดสระบุรี

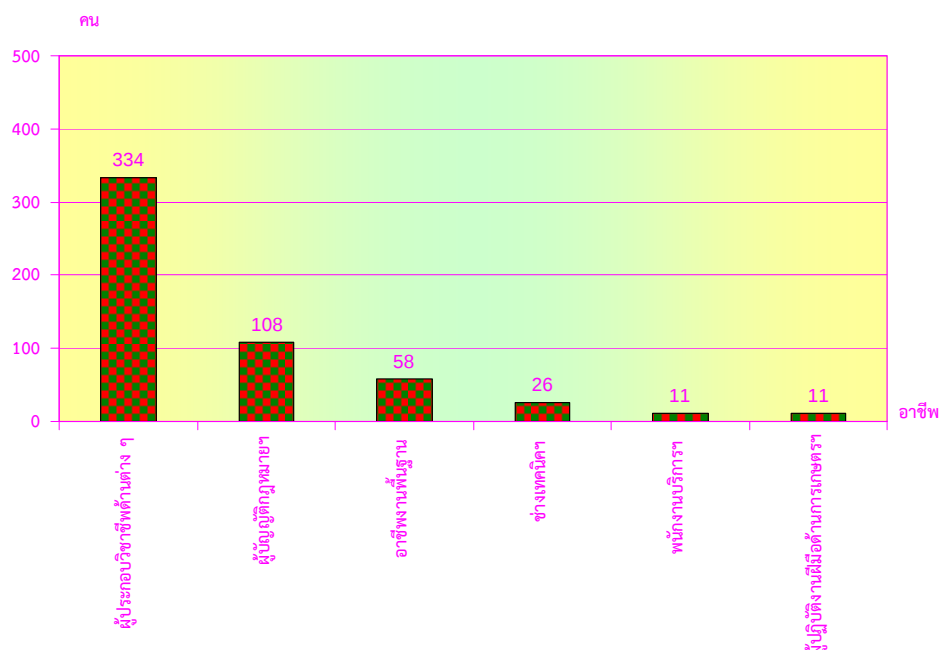
แรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่า ลาว และกัมพูชา มีจำนวน 8,612 คน แบ่งเป็นประเภทนำเข้าตาม MOU จำนวน 3,441 พิสูจน์สัญชาติ จำนวน 5,171 คน

แรงงานต่างด้าวเข้าเมืองถูกกฎหมาย จำแนกตามประเภทอาชีพ

หากพิจารณาแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายที่กล่าวข้างต้น โดยไม่นับรวมประเภทตลอดชีพจะพบว่า แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายที่เข้ามาประกอบอาชีพในประเทศไทยสูงสุด 5 อันดับแรกคือ 1. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ 334 คน (ร้อยละ 59.12) 2. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ 108 คน (ร้อยละ 19.12) 3. อาชีพงานพื้นฐาน 58 คน (ร้อยละ 10.27) 4. ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 26 คน (ร้อยละ 4.60) 5. พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด 11 คน (ร้อยละ 1.95) และผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน) 11 คน (ร้อยละ 1.95) แสดงให้เห็นว่าตลาดแรงงานไทยในจังหวัดสระบุรี ต้องพึ่งพิงแรงงานทักษะฝีมือที่มีความเชี่ยวชาญระดับสูง จึงต้องส่งเสริมพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานให้เทียบเท่ามาตรฐานระดับสากลต่อไป (ดูรายละเอียดในภาคผนวก 9)

แผนภูมิที่ 20 แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายจังหวัดสระบุรีแยกตามประเภทอาชีพ (ยกเว้นประเภทตลอดชีพ)

5 อันดับแรก ไตรมาสที่ 2 (เมษายน - มิถุนายน 2556)



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดสระบุรี



2.4 แรงงานไทยในต่างประเทศ

2.4.1 การแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศผ่านสำนักงานจัดหางาน

จังหวัดสระบุรี จำแนกตามเพศและระดับการศึกษา

แรงงานไทยที่ลงทะเบียนไปทำงานต่างประเทศในไตรมาสนี้มีจำนวน 8 คน ลดลง (ร้อยละ 86.44) เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่แล้ว (ไตรมาสที่ 3 กรกฎาคม - กันยายน 2555) ที่มี 59 คน

ระดับการศึกษา ผู้แจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศจำแนกตามวุฒิการศึกษา ส่วนใหญ่อยู่ในระดับประถมศึกษา 6 คน (ร้อยละ 75) รองลงมาระดับมัธยมศึกษา 1 คน (ร้อยละ 12.50) ระดับปวช./ปวส./ปวท./อนุปริญญา 1 คน (ร้อยละ 12.50)

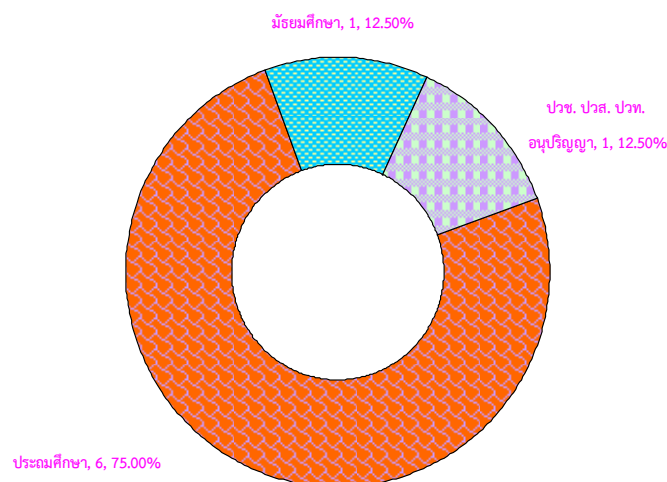
เพศ ผู้แจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศเป็นเพศชาย 7 คน (ร้อยละ 87.50) เพศหญิง 1 คน (ร้อยละ 12.50)

ตาราง 13 การแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศจังหวัดสระบุรี จำแนกตามระดับการศึกษา และเพศ ไตรมาสที่ 2 (เมษายน - มิถุนายน 2556)

ระดับการศึกษา	ชาย(คน)	หญิง(คน)	รวม (คน)	ร้อยละของภาพรวม
ประถมศึกษา	5	1	6	75.00
มัธยมศึกษา	1	-	1	12.50
ปวช. ปวส. ปวท. อนุปริญญา	1	-	1	12.50
ปริญญาตรี	-	-	-	-
ปริญญาโท	-	-	-	-
ปริญญาเอก	-	-	-	-
รวม	7	1	8	100

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัด

แผนภูมิที่ 21 แรงงานไทยในจังหวัดสระบุรีที่แจ้งความประสงค์ เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกระดับการศึกษา ไตรมาสที่ 2 (เมษายน - มิถุนายน 2556)



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดสระบุรี

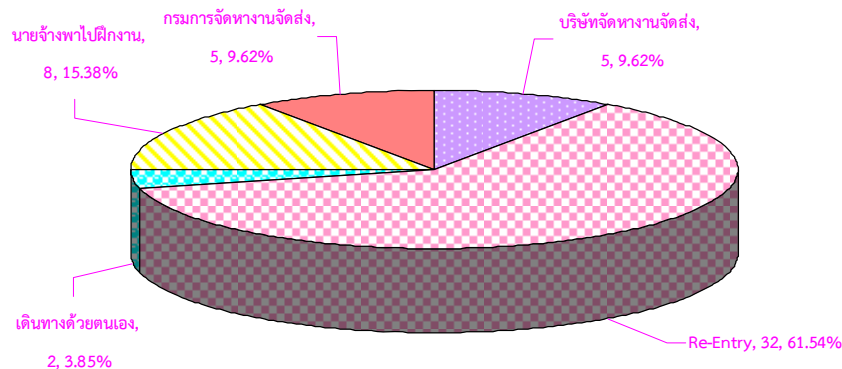


2.4.2 แรงงานไทยที่ได้รับการอนุมัติไปทำงานต่างประเทศ

ในส่วนของการอนุญาตให้ไปทำงานต่างประเทศไตรมาสที่ 2 ปี 2556 พบว่าประเภท Re - Entry มีจำนวนมากที่สุดคือ 32 คน (ร้อยละ 61.54) รองลงมาประเภทนายจ้างพาไปฝึกงาน 8 คน (ร้อยละ 15.38) บริษัทจัดหางานจัดส่ง 5 คน (ร้อยละ 9.62) กรมการจัดหางานจัดส่ง 5 คน (ร้อยละ 9.62) และเดินทางด้วยตนเอง 2 คน (ร้อยละ 3.85)

(ดูรายละเอียดในภาคผนวก 10)

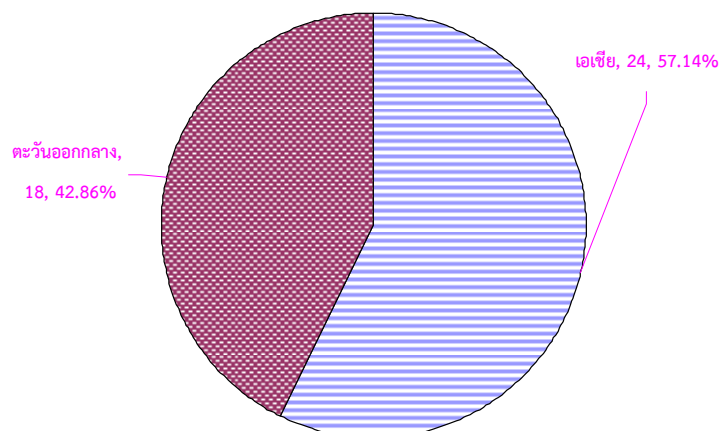
แผนภูมิที่ 22 แรงงานไทยในจังหวัดสระบุรี ที่ได้รับอนุมัติไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวิธีเดินทาง ไตรมาสที่ 2 (เมษายน - มิถุนายน 2556)



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดสระบุรี

แรงงานไทยเดินทางไปทำงานตามที่ได้รับอนุญาตในไตรมาสที่ 2 ปี 2556 ส่วนใหญ่จะไปทำงานในภูมิภาคเอเชีย 24 คน (ร้อยละ 57.14) ของแรงงานไทยที่ไปทำงานต่างประเทศทั้งหมด รองลงมา ตะวันออกกลาง 18 คน (ร้อยละ 42.86)

แผนภูมิที่ 23 แรงงานไทยในจังหวัดสระบุรี ที่ได้รับอนุมัติไปทำงาน ต่างประเทศ จำแนกตามภูมิภาคที่เดินทางไปไตรมาสที่ 2 (เมษายน - มิถุนายน 2556)



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดสระบุรี

3. การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

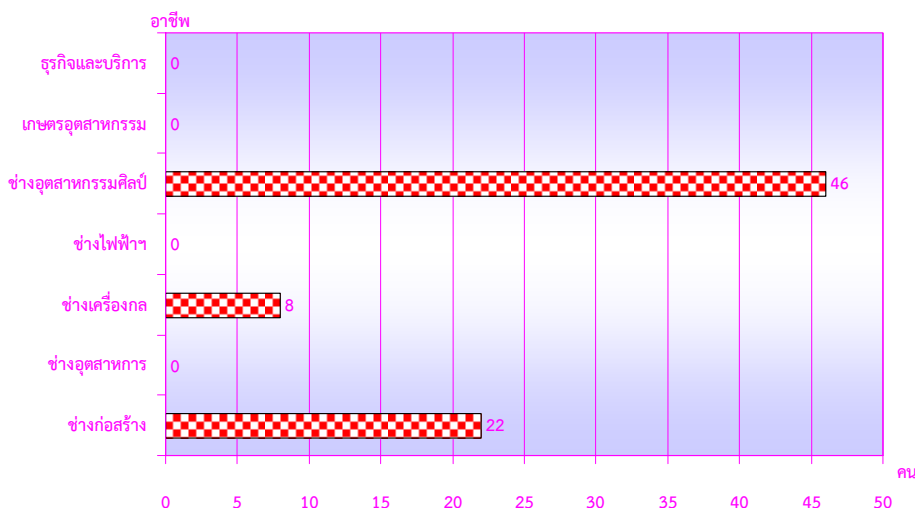
ในรอบไตรมาสที่ 2 (เมษายน - มิถุนายน 2556) ข้อมูล ณ เดือนเมษายน - มิถุนายน 2556 ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานได้ดำเนินการฝึกอบรมพัฒนาผู้ใช้แรงงานในรูปแบบต่างๆ ได้แก่ การฝึกเตรียมเข้าทำงาน การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน และการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือแรงงานไทยให้มีมาตรฐานฝีมือทัดเทียมประเทศต่างๆ ขณะเดียวกันเป็นการพัฒนาทักษะให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานทั้งในจังหวัดสระบุรีและในระดับประเทศ

3.1 การฝึกเตรียมเข้าทำงาน จำแนกตามกลุ่มอาชีพ

ข้อมูลจากศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงาน ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2555 – 31 มีนาคม 2556 พบว่ามี การฝึกเตรียมเข้าทำงานทั้งสิ้น 76 คน โดยกลุ่มอาชีพที่มีการฝึกเตรียมเข้าทำงานสูงที่สุด คือ ช่างอุตสาหกรรมศิลป์ 46 คน (ร้อยละ 60.53) และช่างก่อสร้าง 22 คน (ร้อยละ 28.95) ช่างเครื่องกล 8 คน (ร้อยละ 10.53) ผู้เข้าร่วมการฝึกเตรียมเข้าทำงาน ผ่านการฝึกอบรมทั้ง 76 คน (ดูรายละเอียดในภาคผนวก 11)

แผนภูมิที่ 24 การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานจำแนกตามกลุ่มอาชีพ จังหวัดสระบุรี

ณ 1 ตุลาคม 2555 – 31 มีนาคม 2556



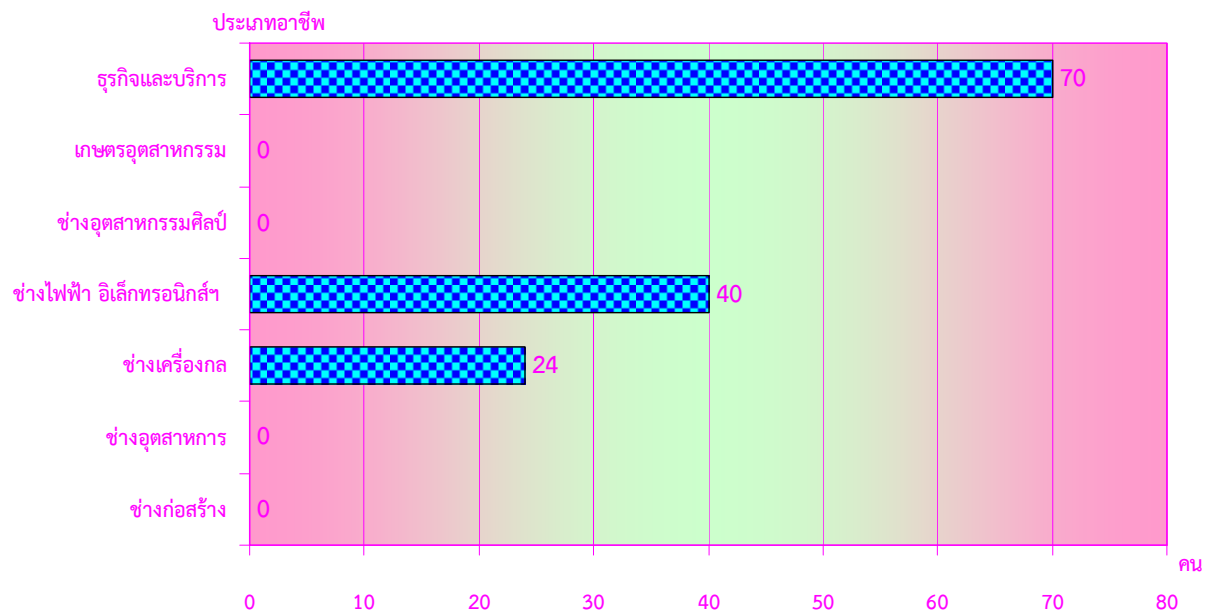
ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดสระบุรี

ข้อมูล : วันที่ 1 ตุลาคม 2555 – 31 มีนาคม 2556

3.2 การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน จำแนกตามกลุ่มอาชีพ

การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน พบว่ามีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานทั้งสิ้น 134 คน โดยกลุ่มอาชีพที่ฝึกยกระดับฝีมือสูงที่สุด คือ ธุรกิจและบริการ 70 คน (ร้อยละ 52.24) ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ 40 คน (ร้อยละ 29.85) และช่างเครื่องกล 24 คน (ร้อยละ 17.91) ผู้เข้าร่วมการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน ผ่านการฝึกทั้ง 134 คน (ดูรายละเอียดในภาคผนวก 11)

แผนภูมิที่ 25 การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานจำแนกตามกลุ่มอาชีพ จังหวัดสระบุรี
ไตรมาสที่ 2 (เมษายน - มิถุนายน 2556)

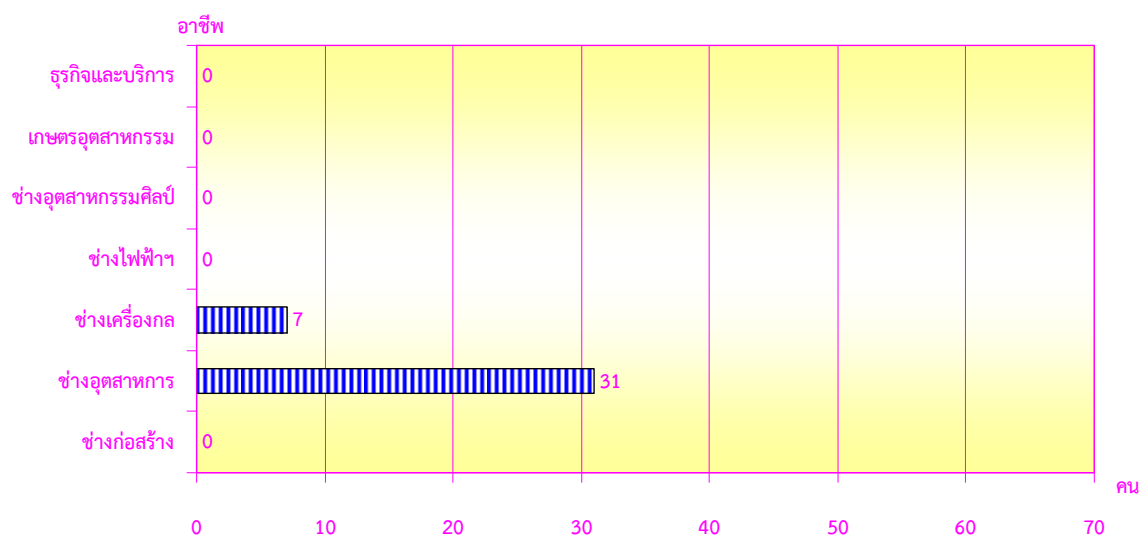


ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดสระบุรี

3.3 การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำแนกตามกลุ่มอาชีพ

การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน พบว่ามีการทดสอบฝีมือแรงงานทั้งสิ้น 38 คน โดยกลุ่มอาชีพที่มีการทดสอบมาตรฐานสูงสุด คือ ช่างอุตสาหกรรม 31 คน (ร้อยละ 83.78) ช่างเครื่องกล 7 คน (ร้อยละ 18.42) ผู้เข้าร่วมการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ผ่านการทดสอบทั้ง 38 คน (ดูรายละเอียดในภาคผนวก 11)

แผนภูมิที่ 26 การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานจำแนกตามกลุ่มอาชีพ จังหวัดสระบุรี



ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดสระบุรี



4. การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

4.1 การตรวจแรงงาน

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสระบุรี มีภารกิจในการคุ้มครองผู้ใช้แรงงานให้ได้รับความเป็นธรรมจากการจ้างงาน ภายใต้พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงานเพื่อไม่ให้ถูกเอารัดเอาเปรียบจากนายจ้าง โดยมีจุดมุ่งหมายสูงสุดคือให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ขณะเดียวกันในอีกด้านหนึ่งก็ต้องผดุงไว้ซึ่งความยุติธรรมกับฝ่ายนายจ้าง กล่าวคือไม่โอนเอียงไปด้านใดด้านหนึ่ง ทั้งนี้ มาตรการที่จะช่วยให้ผู้ใช้แรงงานได้รับรายได้และสวัสดิการที่เป็นธรรมเพียงพอต่อการดำรงชีวิต รวมถึงได้รับการคุ้มครองแรงงานให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นได้คือ การตรวจสถานประกอบการเพื่อให้แน่ใจว่าผู้ใช้แรงงานได้รับการปฏิบัติและดูแลตามกฎหมาย ขณะเดียวกันจะเป็นมาตรการในการกระตุ้นให้สถานประกอบการเอาใจใส่ดูแลลูกจ้างของตนให้มากขึ้นอีกด้วย

สถานประกอบการและลูกจ้าง ที่ผ่านการตรวจแรงงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ จังหวัดสระบุรี ไตรมาสที่ 2 (เมษายน - มิถุนายน 2556)

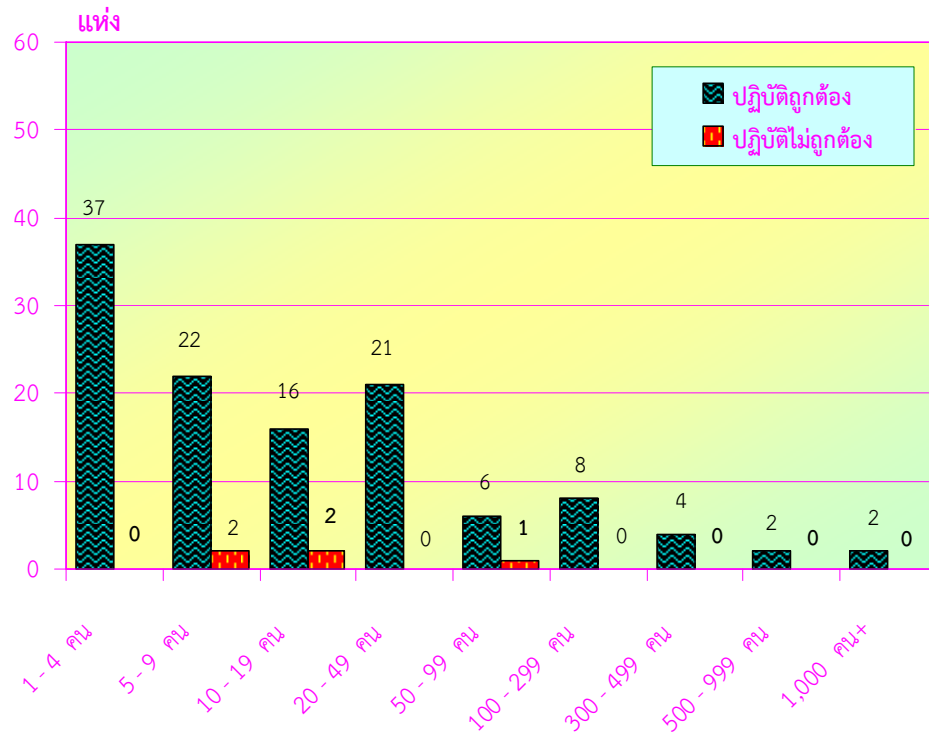
สำหรับช่วงเดือนเมษายน - มิถุนายน 2556 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสระบุรี ได้ดำเนินการตรวจสถานประกอบการทั้งสิ้น 123 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจหรือได้รับการคุ้มครองรวม 8,465 คน จำแนกเป็นเพศชาย 5,280 คน (ร้อยละ 62.37) เพศหญิง 3,139 คน (ร้อยละ 37.08) ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาดเล็ก คือ ขนาด 1 - 4 คน 37 แห่ง (ร้อยละ 30.08) รองลงมาเป็นสถานประกอบการขนาดเล็ก 5 - 9 คน 24 แห่ง (ร้อยละ 19.51) และขนาดกลาง 20 - 49 คน 21 แห่ง (ร้อยละ 17.07) ในส่วนผลการตรวจพบว่า สถานประกอบการส่วนใหญ่ ร้อยละ 95.93 (จำนวน 118 แห่ง) ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย ขณะที่สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายมีร้อยละ 4.07 (จำนวน 5 แห่ง) (ดูรายละเอียดในภาคผนวก 12)

สถานประกอบการที่ปฏิบัติถูกต้อง/ไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน

เมื่อพิจารณาเปรียบเทียบเฉพาะกลุ่มสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายโดยเปรียบเทียบจำนวนสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องในแต่ละขนาดสถานประกอบการกับสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องทั้งหมด ในไตรมาสที่ 2 ปี 2556 พบว่ามีสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย คือ สถานประกอบการที่มีขนาดเล็ก 5 - 9 คน จำนวน 2 แห่ง (ร้อยละ 40) และสถานประกอบการขนาดกลาง 10 - 19 คน 2 แห่ง (ร้อยละ 40) และสถานประกอบการขนาดกลาง 50 - 99 คน 1 แห่ง (ร้อยละ 20) (เปรียบเทียบเฉพาะในกลุ่มที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย) และเมื่อศึกษาวิเคราะห์เปรียบเทียบอัตราการปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายใน แต่ละขนาดสถานประกอบการ โดยพิจารณาจำนวนสถานประกอบการที่ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายกับสถานประกอบการที่ตรวจทั้งหมดในแต่ละขนาดสถานประกอบการ จะพบว่าสถานประกอบการที่มีขนาดเล็ก 1 - 4 คน 37 แห่ง (ร้อยละ 31.36) รองลงมาเป็นสถานประกอบการขนาดเล็ก 5 - 9 คน 22 แห่ง (ร้อยละ 18.64) และขนาดกลาง 20 - 49 คน 21 แห่ง (ร้อยละ 17.80)

(ดูรายละเอียดในภาคผนวก 12)

แผนภูมิที่ 27 เปรียบเทียบสถานประกอบการที่ปฏิบัติถูกต้อง/ไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน
ไตรมาสที่ 2 (เมษายน - มิถุนายน 2556)



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสระบุรี

เมื่อสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสระบุรี ตรวจพบว่าสถานประกอบการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จะมีการดำเนินการเพื่อให้สถานประกอบการนั้นปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมายแรงงาน เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมแก่ลูกจ้าง ได้แก่ การแนะนำให้ปฏิบัติในสิ่งที่ถูกต้อง การออกหนังสือเชิญพบ การออกคำสั่งให้ดำเนินการ การเปรียบเทียบปรับหรือการส่งเรื่องดำเนินคดี ทั้งนี้ จากข้อมูลข้างต้นพบว่าไตรมาสที่ 2 ปี 2556 พบการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายแรงงาน จะเป็นการให้คำแนะนำแก่เจ้าของสถานประกอบการเพื่อปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมายทั้งหมด

4.2 การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน

สำหรับการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ถือว่าเป็นเครื่องมือในการคุ้มครองดูแลความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานของลูกจ้าง นอกจากนี้การตรวจความปลอดภัยในการทำงานยังเป็นอีกมาตรการหนึ่งที่ดำเนินการเพื่อกระตุ้นส่งเสริมให้เจ้าของสถานประกอบการเห็นความสำคัญและตระหนักถึงเรื่องความปลอดภัยในการทำงาน เพราะหากการทำงานมีความปลอดภัยย่อมส่งผลถึงคุณภาพชีวิตที่ดีของผู้ใช้แรงงานตามมา เมื่อคนงานมีคุณภาพชีวิตที่ดี จะทำงานอย่างมีความสุข และจะส่งผลต่อผลผลิตที่เพิ่มสูงขึ้นของสถานประกอบการอันนำไปสู่ผลกำไรตามมานั่นเอง

จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ

ไตรมาสที่ 2 ปี 2556 ได้ดำเนินการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น 29 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งสิ้น 1,347 คน ขนาดสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจมากที่สุด คือ ขนาด 50 – 99 คน 11 แห่ง (ร้อยละ 37.93) รองลงมาขนาด 20 - 49 คน 10 แห่ง (ร้อยละ 34.48) และขนาด 1 - 9 คน 3 แห่ง (ร้อยละ 10.34) และขนาด 10 – 19 คน 3 แห่ง (ร้อยละ 10.34) (ดูรายละเอียดในภาคผนวก 13)

จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการตรวจความปลอดภัยสูงสุดในไตรมาสที่ 2 ปี 2556 คือ กิจการด้าน อสังหาริมทรัพย์ฯ 10 แห่ง (ร้อยละ 34.48) รองลงมาคือการก่อสร้าง 7 แห่ง (ร้อยละ 24.14) และการผลิต 4 แห่ง (ร้อยละ 13.79) ของสถานประกอบการที่ตรวจทั้งหมด ซึ่งผลการตรวจพบว่าสถานประกอบการที่ ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยมีจำนวน 24 แห่ง และมีสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง 5 แห่ง (ดูรายละเอียดในภาคผนวก 14)

การดำเนินการของเจ้าหน้าที่

ในส่วน of สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย จะมีลักษณะ เดียวกับการตรวจคุ้มครองแรงงานที่กล่าวมาแล้ว คือหากพบว่าสิ่งที่พิจารณาแล้วเห็นว่าเกิดความไม่ปลอดภัย หรือไม่ได้ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัยจะดำเนินการตามความรุนแรงของปัญหาประกอบไปด้วยการ ให้คำแนะนำในวิธีการปฏิบัติที่ถูกต้อง การออกคำสั่งให้ส่งเอกสาร เรียกพบ ปรับปรุง หรือหยุดการใช้ เครื่องจักร รวมทั้งการส่งเรื่องดำเนินคดี ทั้งนี้ ในบางแห่งอาจมีการดำเนินการมากกว่า 1 กรณี สำหรับ ไตรมาสที่ 2 ปี 2556 พบว่า สถานประกอบการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายแรงงานจะต้องให้คำแนะนำและ ออกคำสั่งให้ส่งเอกสาร และมีการส่งเรื่องดำเนินคดีเพื่อให้เจ้าของสถานประกอบการปฏิบัติให้ถูกต้องตาม กฎหมายทั้งหมด

4.3 การแรงงานสัมพันธ์

นอกเหนือจากภารกิจด้านการคุ้มครองแรงงานและดูแลด้านความปลอดภัยทั้งแก่ลูกจ้าง และนายจ้างแล้ว สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสระบุรียังมีการกิจในการส่งเสริมและพัฒนา ระบบแรงงานสัมพันธ์ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับเศรษฐกิจ สังคม เพื่อป้องกันความขัดแย้งและเสริมสร้าง ความร่วมมือที่ดีต่อกันระหว่างนายจ้าง ลูกจ้างและผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง โดยมีเป้าหมายหลักเพื่อสร้างสันติสุข ในวงการแรงงานให้นายจ้างและลูกจ้างมีทัศนคติที่ดีต่อกันในการทำงาน เพราะหากนายจ้าง ลูกจ้าง มีความเข้าใจกันเป็นอย่างดีย่อมไม่เกิดปัญหาขัดแย้งขึ้น เมื่อปัญหาข้อขัดแย้งไม่มี พลังในการขับเคลื่อนงาน หรือทีมงานก็จะนำไปสู่การเพิ่มผลผลิตหรือเพิ่มผลิตภาพในการปฏิบัติงาน ลูกจ้างหรือผู้ใช้แรงงานมีความสุข ในการทำงาน คุณภาพชีวิตย่อมดีขึ้น ขณะเดียวกันนายจ้างก็มีความสุขเนื่องจากมีผลผลิตเพิ่มขึ้นเป็นผลกำไร ตามมา ทั้งนี้ ในกลุ่มของนายจ้างและลูกจ้าง จะมีการตั้งองค์การเพื่อทำหน้าที่เป็นตัวแทนตนเอง

จำนวนองค์การลูกจ้าง

เมื่อพิจารณาในส่วนขององค์การลูกจ้าง ไตรมาสที่ 2 ปี 2556 พบว่าในจังหวัดสระบุรีมีการจัดตั้งสหภาพแรงงานในกิจการเอกชน จำนวน 1 แห่ง (ดูรายละเอียดภาคผนวก 15)

การเกิดข้อขัดแย้งและยุติข้อขัดแย้ง

สำหรับการเกิดข้อขัดแย้ง ในไตรมาสที่ 2 ปี 2556 พบว่ามีการเกิดข้อขัดแย้ง 1 แห่ง 1 ครั้ง ข้อขัดแย้งยุติ โดยการตกลงกันได้ (ดูรายละเอียดในภาคผนวก 16)

4.4 การเลิกจ้างแรงงาน

จำนวนสถานประกอบการที่เลิกกิจการ/จำนวนลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ

สถานประกอบการที่เลิกกิจการ สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสระบุรี รายงานสถานการณ์การเลิกจ้าง ไตรมาสที่ 2 ปี 2556 มีสถานประกอบการที่เลิกกิจการ จำนวน 69 แห่ง เป็นสถานประกอบการขนาด 1 – 9 คน 62 แห่ง (ร้อยละ 89.86) และขนาด 10 คนขึ้นไป 7 แห่ง (ร้อยละ 10.14)

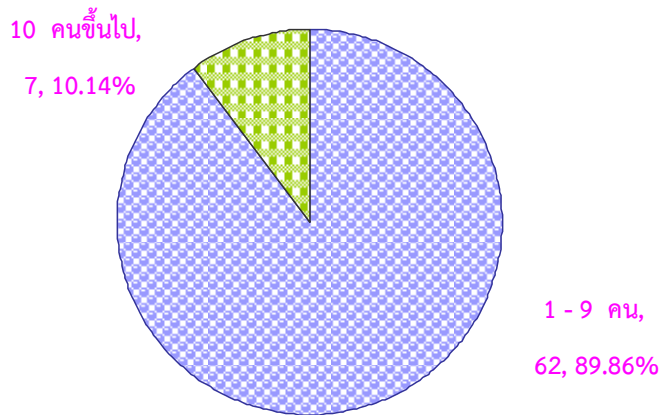
ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง ในไตรมาสที่ 2 ปี 2556 มีลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง 608 คน เป็นสถานประกอบการขนาด 1 – 9 คน 134 คน (ร้อยละ 22.04) และขนาด 10 คนขึ้นไป 474 คน (ร้อยละ 77.96)

ตาราง 14 จำนวนสถานประกอบการที่เลิกกิจการและลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง

ไตรมาส	ขนาดสถานประกอบการ	จำนวน	
		สถานประกอบการที่เลิกกิจการ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง (คน)
1/2555	1 – 9 คน	85	239
	10 คนขึ้นไป	7	121
รวม		92	360
2/2556	1 – 9 คน	62	134
	10 คนขึ้นไป	7	474
รวม		69	608

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสระบุรี

แผนภูมิที่ 28 สถานประกอบการที่เลิกกิจการจังหวัดสระบุรี ไตรมาสที่ 2 (เมษายน - มิถุนายน 2556)

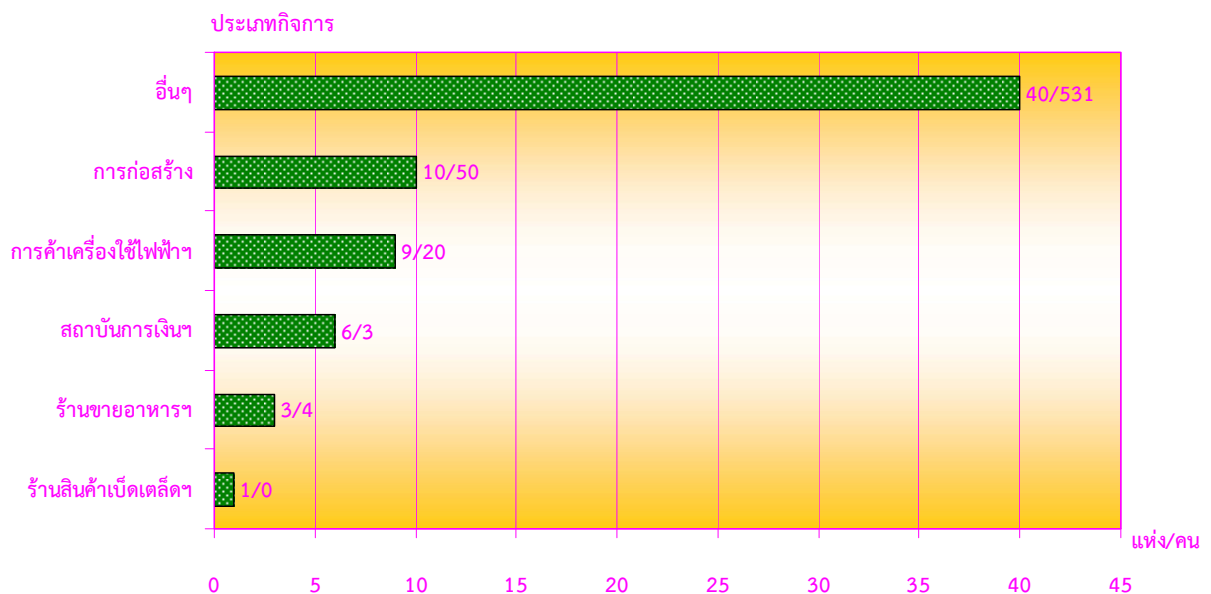


ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสระบุรี

ประเภทสถานประกอบการที่เลิกกิจการ

เมื่อพิจารณาประเภทกิจการที่มีการเลิกจ้างสูงสุด 5 อันดับ คือ 1. อื่นๆ สถานประกอบการ 40 แห่ง ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง 531 คน 2. การก่อสร้าง 10 แห่ง ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง 50 คน 3. การค้าเครื่องใช้ไฟฟ้า ยานพาหนะ จำนวนสถานประกอบการ 9 แห่ง ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง 20 คน 4. สถาบันการเงิน บริการด้านธุรกิจ 6 แห่ง ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง 3 คน 5. ร้านอาหาร โรงแรม ห้องเช่า สถานประกอบการ 3 แห่ง ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง 4 คน

แผนภูมิที่ 29 สถานประกอบการที่เลิกกิจการสูงสุด 5 อันดับแรก ในจังหวัดสระบุรี ไตรมาสที่ 2 (เมษายน - มิถุนายน 2556)



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสระบุรี

4.5 การสวัสดิการแรงงาน

กิจกรรมที่ช่วยสนับสนุนให้ผู้ใช้แรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น นอกเหนือจากการตรวจสถานประกอบการเพื่อให้การคุ้มครองให้ผู้ใช้แรงงานตามที่ได้กล่าวมาแล้ว สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จังหวัดสระบุรี ยังมีการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานในสถานประกอบการ ข้อมูล ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2555 – 31 มีนาคม 2556 ได้ดำเนินการส่งเสริมให้สถานประกอบการจัดสวัสดิการในรูปแบบต่างๆ แก่ลูกจ้างหรือผู้ใช้แรงงาน ดังนี้ โครงการโรงงานสีขาว 10 แห่ง ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง 4,426 การจัดสวัสดิการมูมนมแม่ในสถานประกอบการ 8 แห่ง ส่งเสริมสวัสดิการเพื่อแรงงาน ครอบครัวและสังคม 81 แห่ง ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง 10,042 คน รณรงค์ ประชาสัมพันธ์ เชิญชวนให้สถานประกอบการจัดทำระบบมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดใน สถานประกอบการ 127 แห่ง ส่งเสริมสวัสดิการที่เป็นตัวเงินเพื่อการดำรงชีพ 50 แห่ง ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง 1,023 คน

5. การประกันสังคม

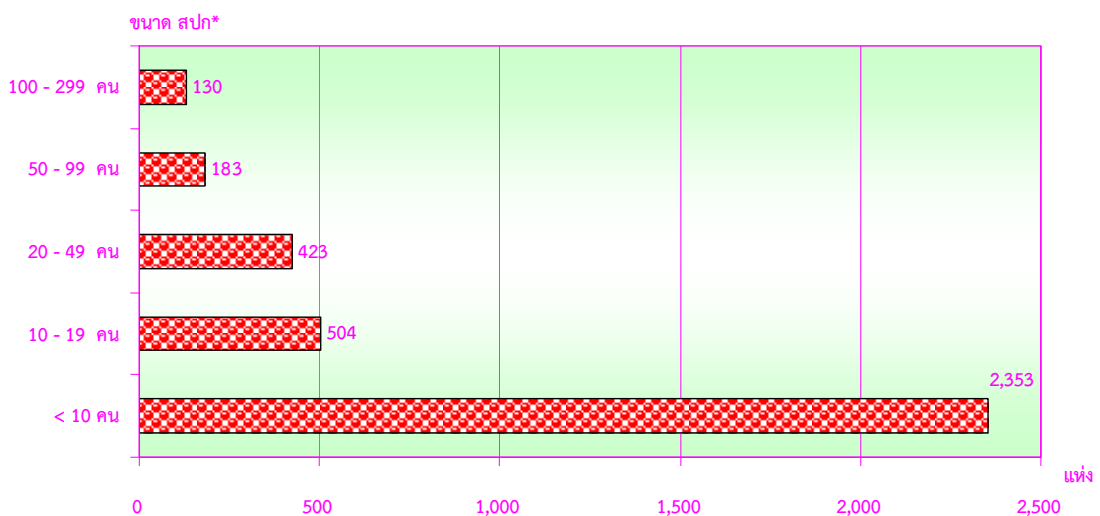
กองทุนเงินทดแทน

5.1 สถานประกอบการและลูกจ้างที่อยู่ในข่ายกองทุนเงินทดแทนจำแนกตามขนาด

สถานประกอบการ

สถานประกอบการและลูกจ้างที่อยู่ในข่ายกองทุนเงินทดแทนมากที่สุด 5 อันดับแรก คือ 1. ขนาด น้อยกว่า 10 คน 2,353 แห่ง (ร้อยละ 62.98) 2. ขนาด 10 – 19 คน 504 แห่ง (ร้อยละ 13.49) 3. ขนาด 20-49 คน 423 แห่ง (ร้อยละ 11.32) 4. ขนาด 50 – 99 คน 183 แห่ง (ร้อยละ 4.90) 5. ขนาด 100 – 199 คน 130 แห่ง (ร้อยละ 3.48) (ดูรายละเอียดในภาคผนวก 17)

แผนภูมิที่ 30 สถานประกอบการและลูกจ้างที่อยู่ในข่ายกองทุนเงินทดแทน
จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ จังหวัดสระบุรี ณ เดือนมิถุนายน 2556



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสระบุรี

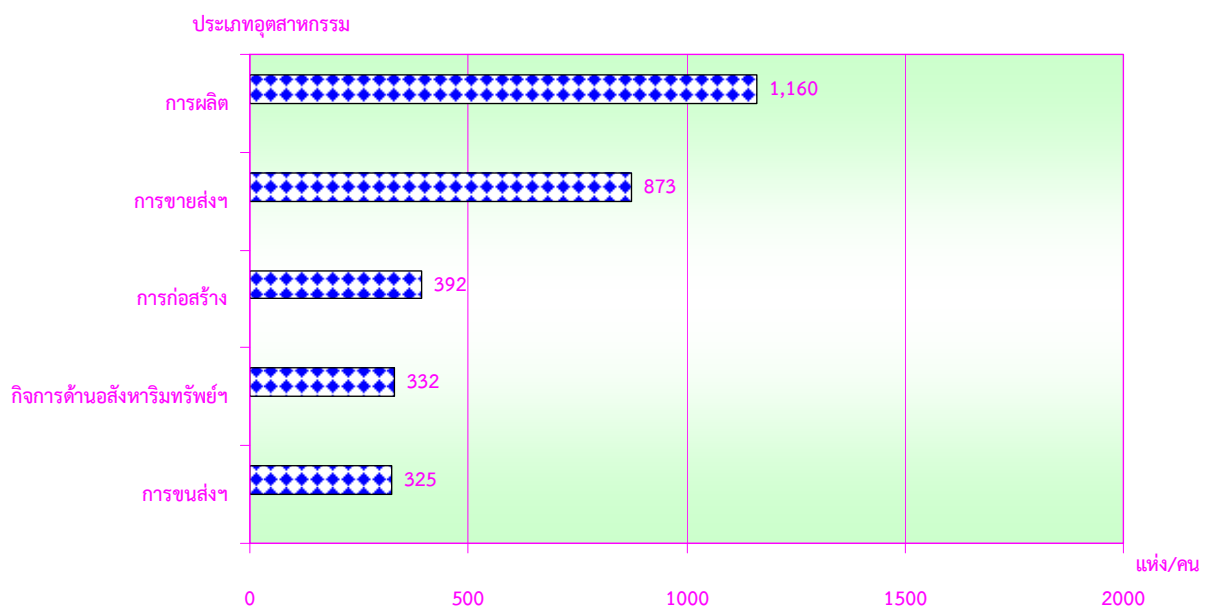
สถานประกอบการและลูกจ้างที่อยู่ในข่ายกองทุนเงินทดแทนจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

สถานประกอบการและลูกจ้างที่อยู่ในข่ายกองทุนเงินทดแทน พบว่ามีสถานประกอบการจำนวน 3,736 ราย ลูกจ้าง 155,798 คน โดยประเภทอุตสาหกรรมที่มีกองทุนเงินทดแทนสูงสุด 5 อันดับแรก คือ

1. การผลิต 1,160 คน ลูกจ้าง 84,136 คน
2. การขายส่ง การขายปลีก 873 คน ลูกจ้าง 10,190 คน
3. การก่อสร้าง 392 คน ลูกจ้าง 14,102 คน
4. กิจการด้านอสังหาริมทรัพย์ 332 คน ลูกจ้าง 11,247 คน และ
5. การขนส่งฯ 325 คน ลูกจ้าง 8,336 คน

(ดูรายละเอียดในภาคผนวก 18)

แผนภูมิที่ 31 สถานประกอบการและลูกจ้างที่อยู่ในข่ายกองทุนเงินทดแทน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม จังหวัดสระบุรี ไตรมาสที่ 2 (เมษายน - มิถุนายน 2555)



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสระบุรี

5.2 เงินสมทบกองทุนเงินทดแทน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ/ประเภทอุตสาหกรรม

กองทุนเงินทดแทน (เนื่องจากการทำงาน) ให้ความคุ้มครองลูกจ้างที่ประสบอันตรายเจ็บป่วย ตาย เนื่องจากการทำงานให้นายจ้าง โดยลูกจ้างได้รับเงินทดแทน กองทุนนี้ เก็บเงินสมทบจากนายจ้างเพียงอย่างเดียว ข้อมูล ณ เดือนมิถุนายน 2556 มีนายจ้างที่อยู่ในข่ายกองทุนเงินทดแทน จำนวน 3,736 แห่ง ลูกจ้างที่ขึ้นทะเบียนกองทุนทดแทน จำนวน 155,798 คน เมื่อพิจารณาจำนวนการใช้บริการกองทุนประกันสังคมจังหวัดสระบุรี จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน (ไม่เนื่องจากการทำงาน) พบว่ามีผู้ใช้บริการทั้งสิ้น จำนวน 76,265 คน ทั้งนี้พบว่าสถานะกองทุนเงินทดแทน ณ สิ้นเดือนมิถุนายน 2556 มีเงินกองทุนจำนวน 2,848,803.87 บาท กองทุนประกันสังคมในปัจจุบัน ณ สิ้นเดือนมิถุนายน 2556 มีเงินกองทุน 249,966,601.79 บาท

5.3 การใช้บริการกองทุนเงินทดแทน จำแนกตามประเภทความร้ายแรง

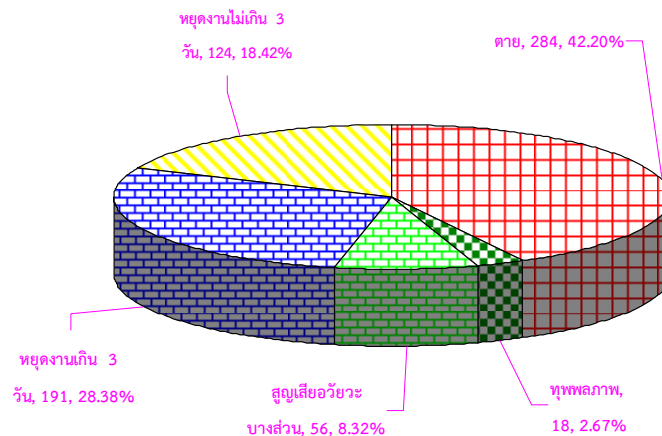
สำหรับการใช้บริการกองทุนเงินทดแทน (เนื่องจากการทำงาน) ไตรมาสที่ 2 ปี 2556 จำแนกตามประเภทความร้ายแรง พบว่าประเภทเสียชีวิต มีการใช้บริการมากที่สุด 284 คน (ร้อยละ 42.20) รองลงมา หายุดงานเกิน 3 วัน 191 คน (ร้อยละ 28.38) หายุดงานไม่เกิน 3 วัน 124 คน (ร้อยละ 18.42) สูญเสียอวัยวะบางส่วน 56 คน (ร้อยละ 8.32) และทุพพลภาพ 18 คน (ร้อยละ 2.67)

ตาราง 15 การใช้บริการกองทุนเงินทดแทน (เนื่องจากการทำงาน) จำแนกตามประเภทความร้ายแรง
จังหวัดสระบุรี ไตรมาสที่ 2 (เมษายน - มิถุนายน 2556)

ประเภทความร้ายแรง	ผู้ให้บริการ (คน)	จำนวนเงินที่จ่าย (บาท)
1. ตาย	284	2,722,845.50
2. ทุพพลภาพ	18	93,957.00
3. สูญเสียอวัยวะบางส่วน	56	2,403,686.04
4. หายุดงานเกิน 3 วัน	191	809,678.90
5. หายุดงานไม่เกิน 3 วัน	124	2,970,537.50
รวม	673	9,000,704.94

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสระบุรี

แผนภูมิที่ 32 การใช้บริการกองทุนเงินทดแทน (เนื่องจากการทำงาน) จำแนกตามประเภทความร้ายแรง
จังหวัดสระบุรี ไตรมาสที่ 2 (เมษายน - มิถุนายน 2556)



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสระบุรี

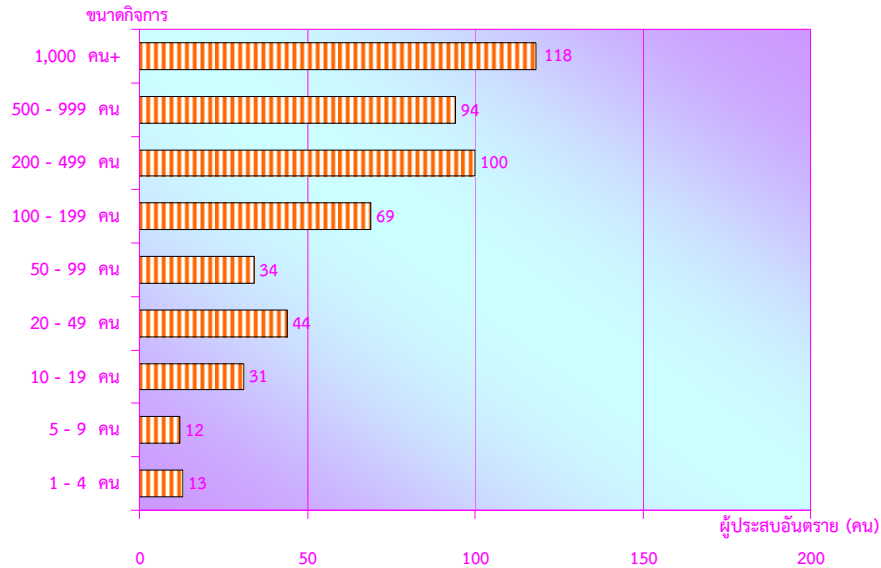
5.4 การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน

จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ

สำหรับการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานในรอบไตรมาสที่ 2 ปี 2556 พบว่าการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานมีทั้งสิ้น 515 คน สถานประกอบการที่ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานมากที่สุด ขนาด 1,000 คนขึ้นไป 118 คน (ร้อยละ 22.91) รองลงมาขนาด 200 – 499 คน 100 คน (ร้อยละ 19.42) และขนาด 200 – 499 คน 94 คน (ร้อยละ 18.25) (ดูรายละเอียดในภาคผนวก 19)



แผนภูมิที่ 33 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานในจังหวัดสระบุรี
จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาสที่ 2 (เมษายน - มิถุนายน 2556)

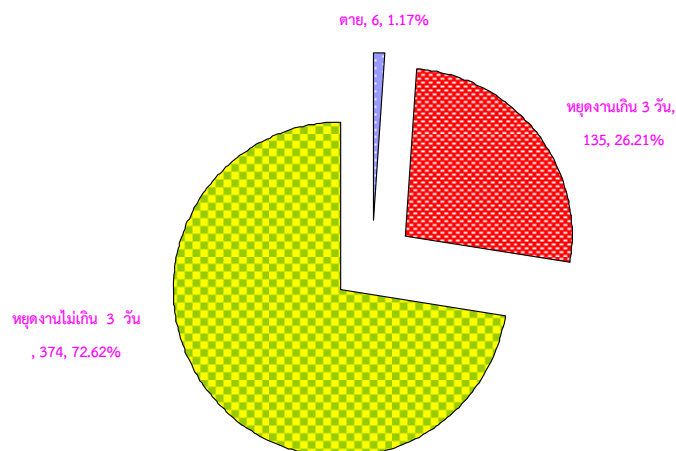


ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสระบุรี

จำแนกตามประเภทความร้ายแรงของการประสบอันตราย

เมื่อพิจารณาผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน 515 คน ตามประเภทความร้ายแรงของการประสบอันตรายพบว่าส่วนใหญ่จะหยุดงานไม่เกิน 3 วัน 374 คน (ร้อยละ 72.62) รองลงมาเป็นผู้หยุดงานเกิน 3 วัน 135 คน (ร้อยละ 26.21) และเสียชีวิต 6 คน (ร้อยละ 1.17)
(ดูรายละเอียดในภาคผนวก 19)

แผนภูมิที่ 34 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานในจังหวัดสระบุรี
จำแนกตามประเภทผลการประอันตราย ไตรมาสที่ 2 ปี 2556



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสระบุรี

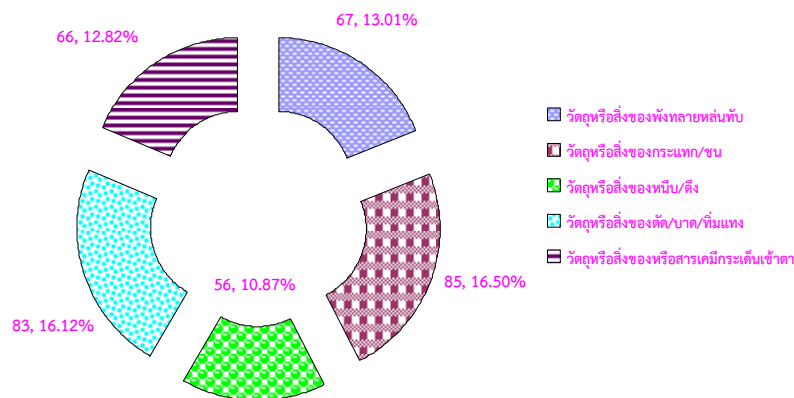
จำแนกตามสาเหตุการประสบอันตราย

สำหรับสาเหตุการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน พิจารณาใน 5 อันดับแรก สรุปได้ดังนี้

1. วัตถุหรือสิ่งของกระแทก/ชน 85 คน (ร้อยละ 16.50)
2. วัตถุหรือสิ่งของตัด/บาด/ทิ่มแทง 83 คน (ร้อยละ 16.12)
3. วัตถุหรือสิ่งของพังทลายหล่นทับ 67 คน (ร้อยละ 13.01)
4. วัตถุหรือสิ่งของหรือสารเคมีกระเด็นเข้าตา 66 คน (ร้อยละ 12.82) และ
5. วัตถุหรือสิ่งของหนีบ/ดิ่ง 56 คน (ร้อยละ 10.87) ซึ่งตัวเลขดังกล่าวสอดคล้องกับความรุนแรงหรือประเภทความร้ายแรงที่พบว่ามี การหยุดงานไม่เกิน 3 วันสูงสุด (ดูรายละเอียดในภาคผนวก 20)

แผนภูมิที่ 35 สาเหตุการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน (5 อันดับแรก)

ไตรมาสที่ 2 (เมษายน - มิถุนายน 2556)



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสระบุรี

กองทุนประกันสังคม

กองทุนประกันสังคม ให้ความช่วยเหลือเมื่อลูกจ้างประสบอันตราย เจ็บป่วย ทูพพลภาพ ตายอันมิใช่เนื่องจากการทำงาน คลอดบุตร สงเคราะห์บุตร ชราภาพ และประกันการว่างงานการจ่ายเงินสมทบโดยฝ่ายนายจ้าง ลูกจ้าง และรัฐบาลจ่ายฝ่ายละเท่าๆ กัน

ข้อมูล ณ เดือนมิถุนายน 2556 พบว่าจังหวัดสระบุรี มีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมจำนวน 4,070 แห่ง ผู้ประกันตนพบว่ามีจำนวน 192,610 คน เมื่อพิจารณาแยกตามประเภทผู้ประกันตนพบว่าในจังหวัดสระบุรีมีผู้ประกันตนรวมทั้งสิ้น 192,610 คน แยกเป็นผู้ประกันตนมาตรา 33 จำนวน 163,289 คน ผู้ประกันตนตามมาตรา 39 จำนวน 12,112 คน และผู้ประกันตน ตามมาตรา 40 จำนวน 17,209 คน (ดูรายละเอียดในภาคผนวก 17)

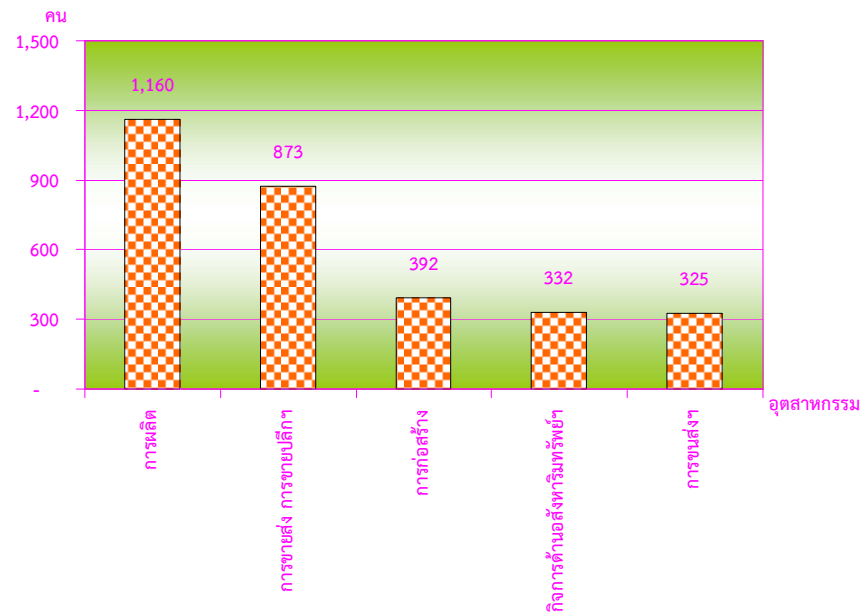
5.5 จำนวนสถานประกอบการและผู้ประกันตนจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

อุตสาหกรรมที่อยู่ในกองทุนประกันสังคม ไตรมาสที่ 2 ปี 2556 มากที่สุด 5 อันดับแรก คือ

1. การผลิต สถานประกอบการ 1,160 แห่ง ผู้ประกันตน 84,136 คน
2. การขายส่ง การขายปลีกฯ สถานประกอบการ 873 แห่ง ผู้ประกันตน 10,190 คน
3. การก่อสร้าง สถานประกอบการ 392 แห่ง ผู้ประกันตน 14,102 คน
4. กิจการด้านอสังหาริมทรัพย์ฯ สถานประกอบการ 332 แห่ง ผู้ประกันตน 11,247 คน
5. การขนส่งฯ สถานประกอบการ 325 แห่ง ผู้ประกันตน 8,336 คน



แผนภูมิที่ 36 จำนวนสถานประกอบการและผู้ประกันตนจังหวัดสระบุรี จำแนกตามประเภท
อุตสาหกรรม ไตรมาสที่ 2 (เมษายน - มิถุนายน 2556)



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสระบุรี

5.6 จำนวนสถานพยาบาลภาครัฐ/เอกชน ในสังกัดประกันสังคม

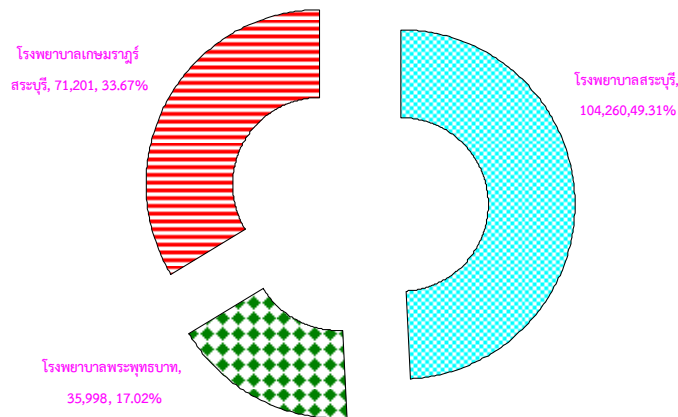
ปัจจุบันจังหวัดสระบุรี มีสถานพยาบาลหลักในสังกัดประกันสังคมที่เป็นสถานพยาบาลของรัฐบาล 2 แห่ง และสถานพยาบาลเอกชน 1 แห่ง ในไตรมาสที่ 2 ปี 2556 มีผู้ประกันตนเลือกสถานพยาบาลในการเข้ารับบริการทางการแพทย์ มีจำนวนดังนี้

ตารางที่ 16 จำนวนสถานพยาบาล และผู้ประกันตนที่เข้ารับบริการในจังหวัดสระบุรี ไตรมาสที่ 2
ณ เดือนมิถุนายน ปี 2556

สถานพยาบาล	จำนวนผู้ประกันตน (คน)	ร้อยละ
โรงพยาบาลสระบุรี	104,260	49.31
โรงพยาบาลพระพุทธบาท	35,998	17.02
โรงพยาบาลเกษมราษฎร์ (เอกชน)	71,201	33.67
รวม	211,459	100.00

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสระบุรี

แผนภูมิที่ 37 จำนวนสถานพยาบาล และผู้ประกันตนที่เข้ารับบริการ ในจังหวัดสระบุรี
ไตรมาสที่ 2 ณ มิถุนายน ปี 2556

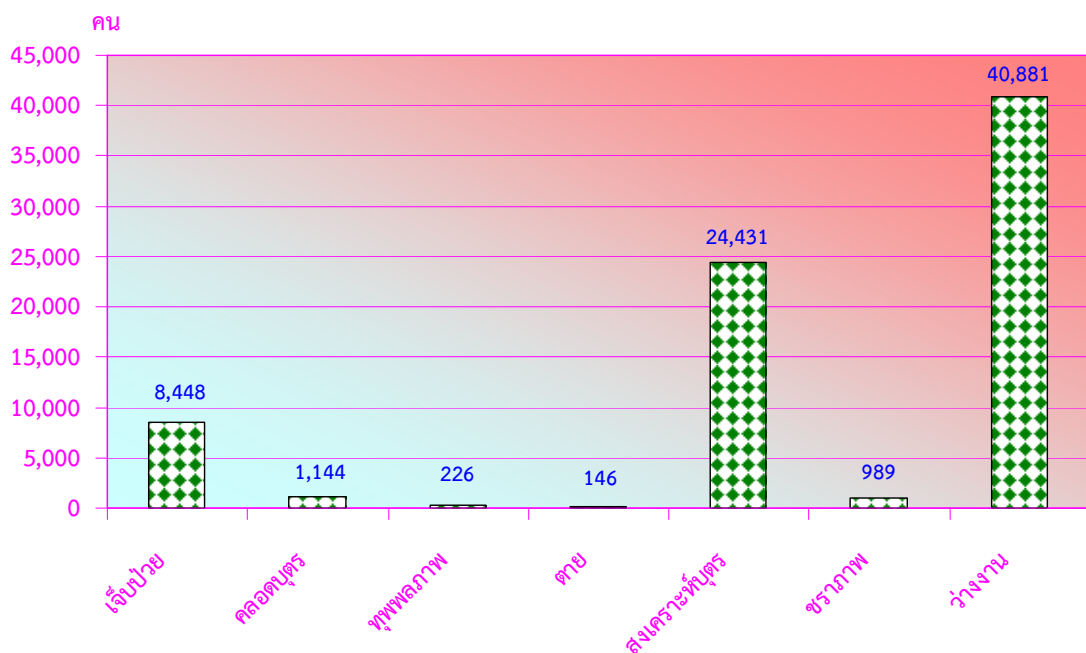


ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสระบุรี

5.7 ผู้ประกันตนที่รับบริการกองทุนประกันสังคมจำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน

ในด้านสถานะกองทุน พบว่ากองทุนเงินทดแทน ณ เดือนมิถุนายน 2556 จำนวนการใช้บริการของกองทุนประกันสังคม พิจารณาตามประเภทของประโยชน์ทดแทน ซึ่งมี 7 กรณีได้แก่ เจ็บป่วย 8,448 ราย (ร้อยละ 11.08) คลอดบุตร 1,144 ราย (ร้อยละ 1.50) ทูพพลภาพ 226 ราย (ร้อยละ 0.30) ตาย 146 ราย (ร้อยละ 0.19) สงเคราะห์บุตร 24,431 ราย (ร้อยละ 32.03) ชราภาพ 989 ราย (ร้อยละ 1.30) และว่างงาน 40,881 ราย (ร้อยละ 53.60)

แผนภูมิที่ 38 ผู้ประกันตนในจังหวัดสระบุรีที่ใช้บริการกองทุนประกันสังคม
จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน ไตรมาสที่ 2 (เมษายน - มิถุนายน 2556)

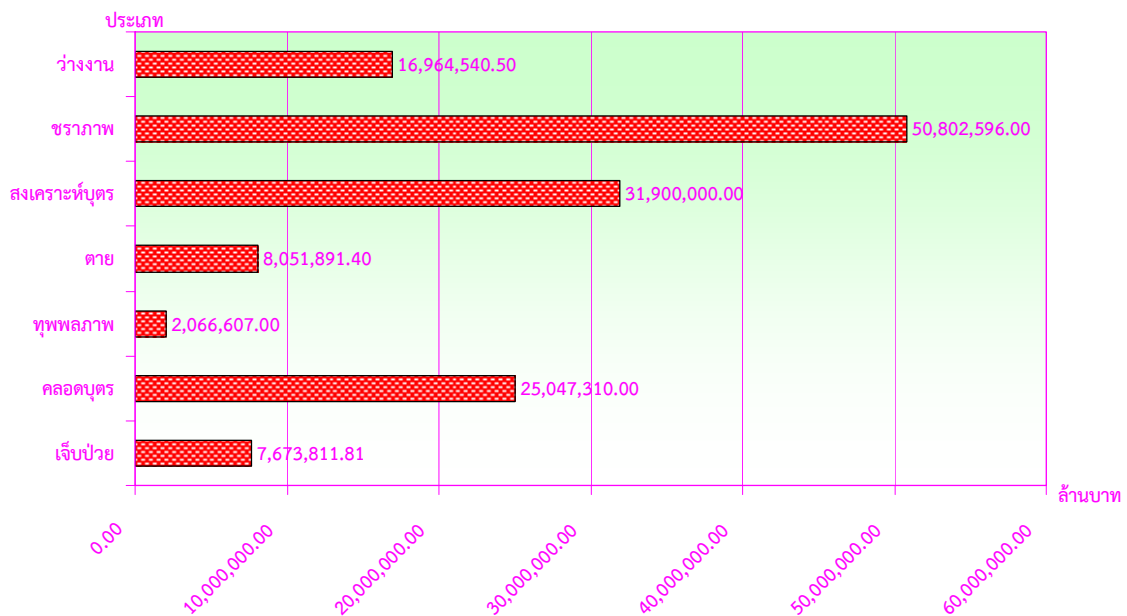


ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสระบุรี

5.8 การจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน

หากพิจารณาตามปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน มีการจ่ายเงินทั้งสิ้น 142,506,756.71 ล้านบาท กรณีดังนี้ เจ็บป่วย 7,673,811.81 ล้านบาท (ร้อยละ 5.38) คลอดบุตร 25,047,310.00 ล้านบาท (ร้อยละ 17.58) ทูพพลภาพ 2,066,607.00 (ร้อยละ 1.45) ตาย 8,051,891.40 ล้านบาท (ร้อยละ 5.65) สงเคราะห์บุตร 31,900,000.00 ล้านบาท (ร้อยละ 22.38) ชราภาพ 50,802,596.00 (ร้อยละ 35.65) และว่างงาน 16,964,540.50 (ร้อยละ 11.90)

แผนภูมิที่ 39 การจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนจังหวัดสระบุรี จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน ไตรมาสที่ 2 (เมษายน - มิถุนายน 2556)



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสระบุรี

5.9 สถานะกองทุนประกันสังคมของจังหวัดสระบุรี ณ เดือนมิถุนายน ไตรมาสที่ 2 ปี 2556

กองทุนเงินทดแทน ณ สิ้นเดือนมิถุนายน 2556 มีเงินกองทุน 2,848,803.87 บาท

กองทุนประกันสังคมในปัจจุบัน ณ สิ้นเดือนมิถุนายน 2556 มีเงินกองทุน 249,966,601.79 บาท

6. อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ

ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ 7)

ด้วยคณะกรรมการค่าจ้างได้มีการประชุมศึกษาและพิจารณาข้อเท็จจริงเกี่ยวกับอัตราค่าจ้างที่ถูกจ้างได้รับอยู่ ประกอบกับข้อเท็จจริงอื่นตามที่กฎหมายกำหนด เมื่อวันที่ 17 ตุลาคม พ.ศ. 2554 (ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ฉบับที่ 7 ได้แก้ไขและเพิ่มเติม ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ฉบับที่ 6) และมีมติเห็นชอบให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเพื่อใช้บังคับแก่นายจ้างและลูกจ้างทุกคน โดยให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2556

โดยกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำดังนี้

- ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละ 300 บาท ในท้องที่ กรุงเทพมหานคร จังหวัดนครปฐม นนทบุรี ปทุมธานี ภูเก็ต สมุทรปราการ และสมุทรสาคร ตามประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ 6) ลงวันที่ 2 พฤศจิกายน พ.ศ. 2554

- ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละ 300 บาท ในท้องที่จังหวัดกระบี่ กาญจนบุรี กาฬสินธุ์ กำแพงเพชร ขอนแก่น จันทบุรี ฉะเชิงเทรา ชลบุรี ชัยนาท ชัยภูมิ ชุมพร เชียงราย เชียงใหม่ ตรัง ตราด ตาก นครนายก นครพนม นครราชสีมา นครศรีธรรมราช นครสวรรค์ นราธิวาส น่าน บึงกาฬ บุรีรัมย์ ประจวบคีรีขันธ์ ปราจีนบุรี ปัตตานี พระนครศรีอยุธยา พังงา พัทลุง พิจิตร พิษณุโลก เพชรบุรี เพชรบูรณ์ แพร่ พะเยา มหาสารคาม มุกดาหาร แม่ฮ่องสอน ยะลา ยโสธร ร้อยเอ็ด ระนอง ระยอง ราชบุรี ลพบุรี ลำปาง ลำพูน เลย ศรีสะเกษ สกลนคร สงขลา สตูล สมุทรสงคราม สระแก้ว สระบุรี สิงห์บุรี สุโขทัย สุพรรณบุรี สุราษฎร์ธานี สุรินทร์ หนองคาย หนองบัวลำภู อ่างทอง อุตรดิตถ์ อุทัยธานี อุตรดิตถ์ อุบลราชธานี และอำนาจเจริญ

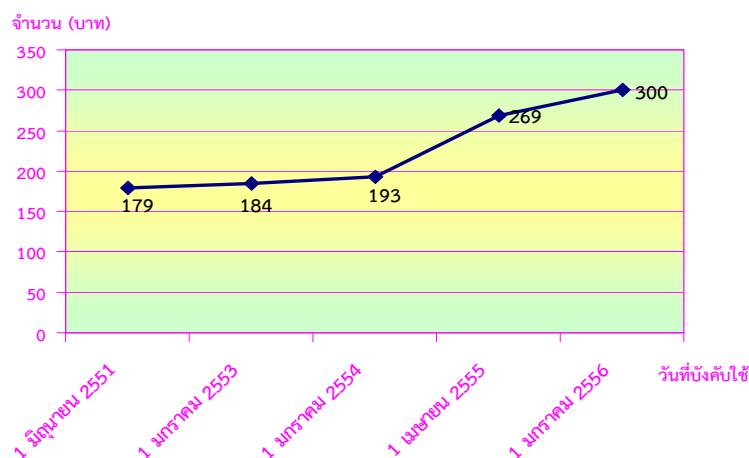
โดยเวลาทำงานปกติของลูกจ้างซึ่งไม่เกินชั่วโมงทำงานดังต่อไปนี้

1. เจ็ดชั่วโมง สำหรับงานที่อาจเป็นอันตรายต่อสุขภาพและความปลอดภัยของลูกจ้างตามกฎหมายกระทรวง ฉบับที่ 2 (พ.ศ. 2541) ออกตามความในพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2551

2. แปดชั่วโมง สำหรับงานอื่นซึ่งไม่ใช่งานตาม ข้อ 1.

เพื่อให้ผู้ใช้แรงงานได้รับการคุ้มครองในด้านรายได้ โดยให้แรงงานไร้ฝีมือซึ่งไม่มีอำนาจในการต่อรอง กับนายจ้างได้รับค่าตอบแทนในการทำงานที่เพียงพอต่อการดำรงชีพตามอัตภาพ คณะกรรมการค่าจ้าง กระทรวงแรงงาน ได้มอบให้คณะกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดพิจารณาเสนออัตราค่าจ้างขั้นต่ำที่เหมาะสมทุกปี เพื่อตรวจสอบความเหมาะสมของอัตราค่าจ้างขั้นต่ำที่ประกาศบังคับใช้อยู่ และในปี 2555 กระทรวงแรงงานได้ประกาศขึ้นอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของจังหวัดสระบุรีจากเดิมวันละ 269 บาท ปรับขึ้นอีก 31 บาท เป็นวันละ 300 บาท มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2556

แผนภูมิที่ 40 อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (บังคับใช้วันที่ 1 มกราคม 2556)



ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดสระบุรี



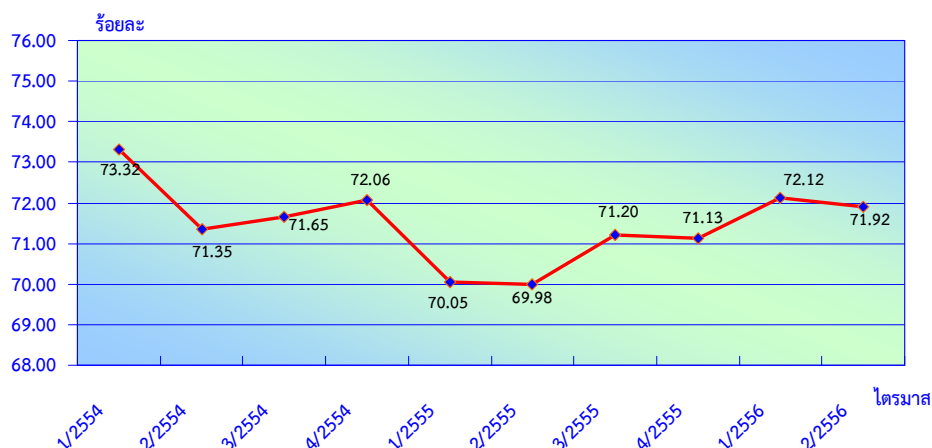
ตัวชี้วัดภาวะแรงงาน

ภาวะด้านแรงงานมีการเคลื่อนไหวเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา สืบเนื่องจากปัจจัยทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง เช่น สถานการณ์ทางการเมืองสับสนไร้ทิศทางที่ชัดเจน ทำให้ส่งผลถึงความเชื่อมั่นของนักธุรกิจ นักลงทุนทั้งในและต่างประเทศ เกิดการชะลอการลงทุน ชะลอการขยายกิจการ รวมถึงชะลอการจ้างงาน ในขณะที่การผลิตคนเพื่อเข้าสู่ตลาดแรงงานของภาคการศึกษายังคงมีอย่างต่อเนื่อง มีอาจชะลอตามภาวะการณ์ด้านเศรษฐกิจ จึงส่งผลต่อการว่างงาน การทำงานต่ำกว่าระดับการศึกษา นอกจากนี้การเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีการผลิต ต้นทุนการผลิต ฤดูกาล ทักษะคิดทั้งของฝ่ายนายจ้างและผู้ใช้แรงงาน เหล่านี้ล้วนเป็นปัจจัยที่นำไปสู่การเปลี่ยนแปลงของภาวะด้านแรงงาน ไม่ว่าจะเป็นรูปแบบการจ้างงาน การเคลื่อนย้ายแรงงานฝีมือแรงงาน มาตรฐานแรงงาน ฯลฯ ดังนั้นการจะทราบความเคลื่อนไหวหรือการเปลี่ยนแปลงของภาวะแรงงาน จึงต้องมีการพิจารณาศึกษาเพื่อกำหนดตัวชี้วัด พร้อมทั้งติดตามการเปลี่ยนแปลง เพื่อศึกษาวิเคราะห์ถึงสาเหตุของปัญหา รวมถึงทำนายหรือคาดการณ์อนาคต อันจะเอื้อประโยชน์ต่อการตัดสินใจในการกำหนดแผนงานที่จะต้องทำให้น้องตอบต่อความต้องการของทุกกลุ่มทั้งนายจ้าง ผู้ใช้แรงงาน รวมทั้งองค์กรต่างๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน สถานการณ์แรงงานจังหวัดสระบุรี ไตรมาสที่ 2 ปี 2556 ฉบับนี้จะขอนำเสนอตัวชี้วัดภาวะแรงงานดังนี้ (ดูรายละเอียดในภาคผนวก 21)

1. อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน

อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงสภาพกำลังแรงงานในตลาดแรงงาน เมื่อเทียบกับประชากรวัยแรงงานทั้งหมด โดยคำนวณจากกำลังแรงงานรวมใน 3 กลุ่ม ซึ่งได้แก่ กลุ่มผู้มีงานทำ ผู้ว่างงานและผู้รอฤดูกาล เทียบกับประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป ซึ่งพบว่าในไตรมาสที่ 2 ปี 2556 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานมีอัตราร้อยละ 71.92 ลดลงจากไตรมาสที่แล้วที่มีอัตราร้อยละ 72.12 และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา พบว่ามีอัตราเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ 2 ปี 2555 ที่มีอัตราร้อยละ 69.98 เมื่อพิจารณาจากแผนภูมิพบว่า มีการปรับตัวลดลงเนื่องจากสภาพเศรษฐกิจยังมีความผันผวน

แผนภูมิที่ 1 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดสระบุรี



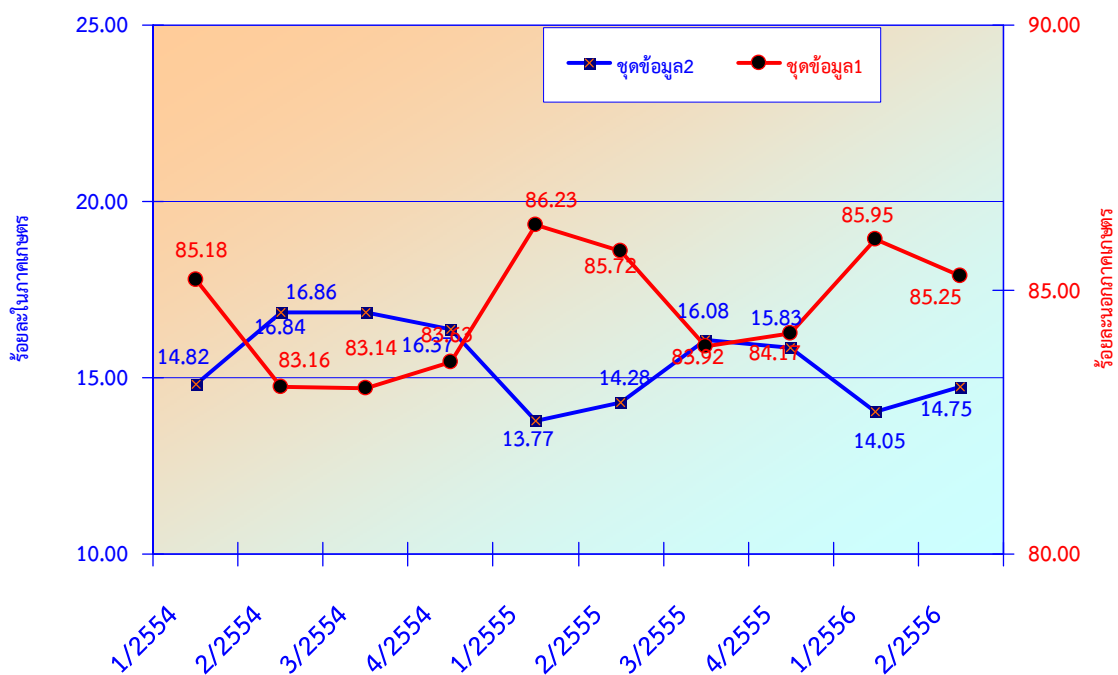
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดสระบุรี



2. อัตราการจ้างงาน

อัตราการจ้างงานต่อกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นภาวะการจ้างงานในตลาดแรงงานของจังหวัดสระบุรีว่ามีสัดส่วนมากน้อยเพียงใด สำหรับอัตราการจ้างงานในภาคเกษตรของไตรมาสที่ 2 ปี 2556 มีอัตราร้อยละ 14.75 เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสก่อนหน้าพบว่ามีสัดส่วนเพิ่มขึ้นร้อยละ 4.98 จากไตรมาสที่แล้วที่มีอัตราร้อยละ 14.05 และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีสัดส่วนที่เพิ่มขึ้น ส่วนอัตราการจ้างงานนอกภาคเกษตรมีสัดส่วนในอัตราร้อยละ 85.25 ลดลงร้อยละ 0.81 จากไตรมาสที่แล้วที่มีร้อยละ 85.25

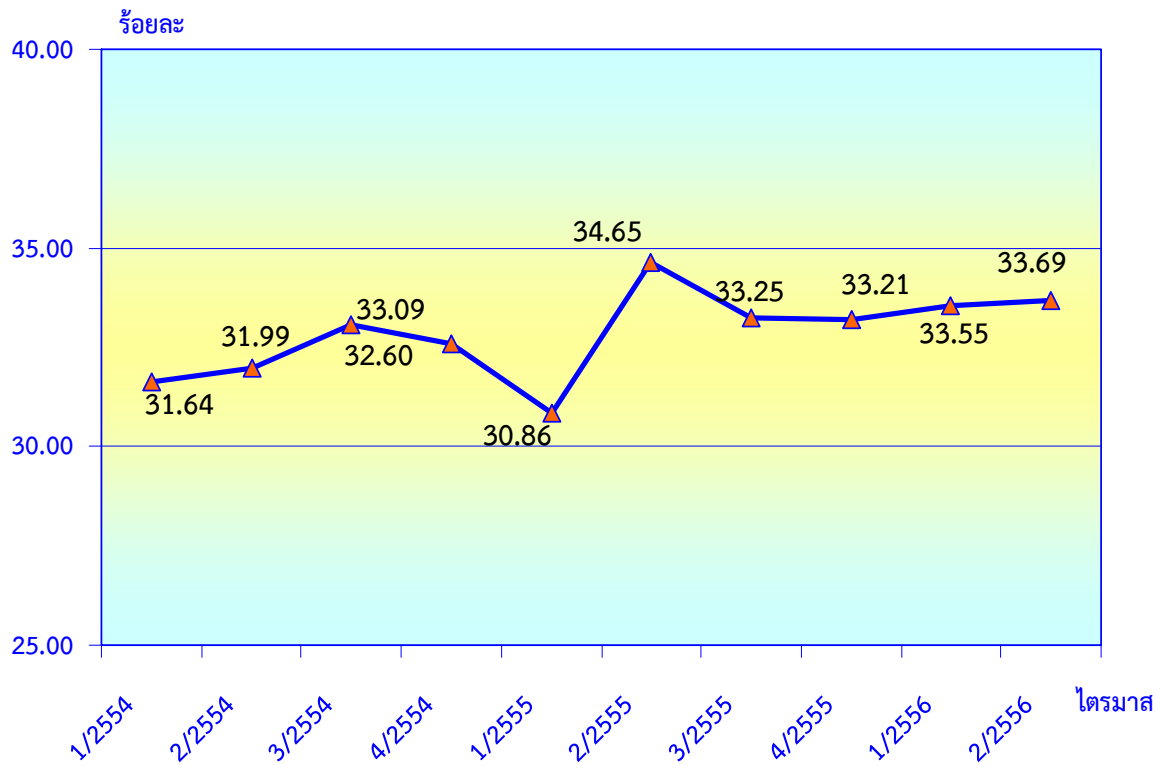
แผนภูมิที่ 2 อัตราการจ้างงานใน/นอกภาคเกษตรจังหวัดสระบุรี



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดสระบุรี

เมื่อพิจารณาอัตราการจ้างงานเฉพาะในส่วนภาคอุตสาหกรรมการผลิต โดยคำนวณจากจำนวนผู้ปฏิบัติงานในภาคอุตสาหกรรมการผลิตเปรียบเทียบกับจำนวนผู้ปฏิบัติงานทั้งหมดจะพบว่าอัตราการจ้างงานในอุตสาหกรรมภาคการผลิตมีอัตรา 33.69 เพิ่มขึ้นร้อยละ 0.42 จากไตรมาสที่แล้วที่มี 33.55 และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันจากปีที่แล้วที่มีอัตรา 34.65 พบว่ามีอัตราที่ลดลง

แผนภูมิที่ 3 อัตราการจ้างงานในอุตสาหกรรมการผลิตจังหวัดสระบุรี

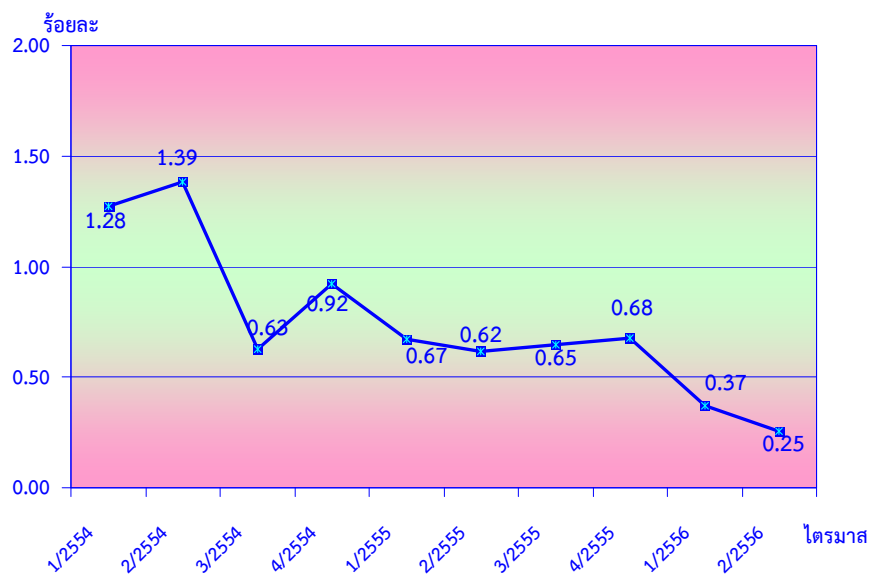


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดสระบุรี

3. อัตราการว่างงาน

สำหรับอัตราการว่างงานในจังหวัดสระบุรี ไตรมาสที่ 2 ปี 2556 มีอัตราร้อยละ 0.25 ซึ่งมีอัตราการลดลงจากไตรมาสที่แล้วที่มีอัตราร้อยละ 0.37

แผนภูมิที่ 4 อัตราการว่างงานจังหวัดสระบุรี



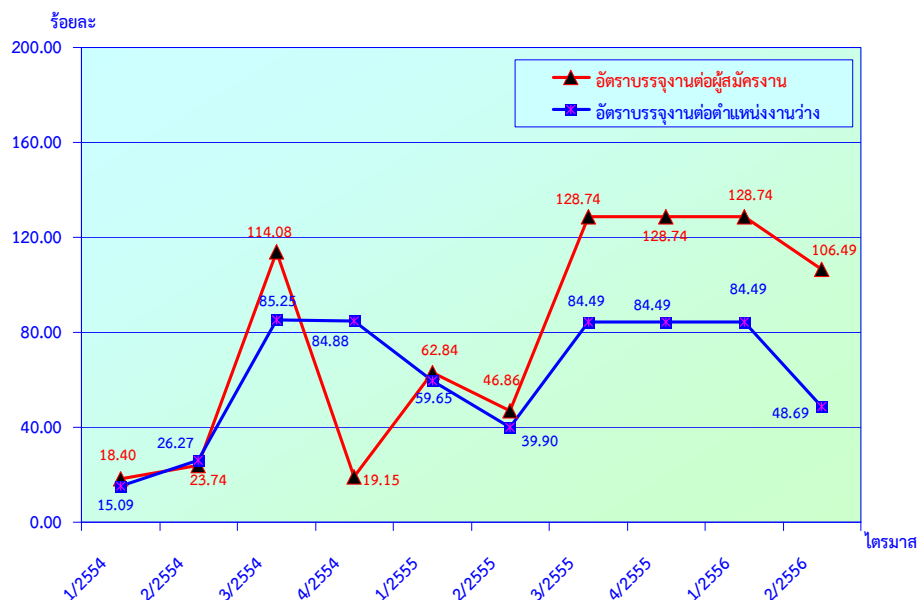
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดสระบุรี



4. อัตราการบรรจุงาน

อัตราการบรรจุงานในแต่ละไตรมาส เป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงการเคลื่อนไหวของภาวะการด้านแรงงาน ซึ่งสามารถศึกษาวิเคราะห์ได้จากจำนวนตำแหน่งงานว่างและจำนวนผู้สมัครงาน โดยเมื่อวิเคราะห์จำนวนการบรรจุงานที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดสระบุรีดำเนินการเทียบกับจำนวนตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดสระบุรี ในไตรมาส 2 ปี 2556 มีอัตราร้อยละ 48.69 ลดลงจากไตรมาสที่แล้วที่มีอัตราร้อยละ 84.49 (ไตรมาส 3 ปี 2555) เมื่อเปรียบเทียบสัดส่วนของผู้บรรจุงานกับจำนวนผู้สมัครงานที่มีอัตราร้อยละ 106.49 จะพบว่าเมื่ออัตราลดลงจากไตรมาสที่แล้วที่มีอัตราร้อยละ 128.74 (ไตรมาส 3 ปี 2555) จะเห็นได้ว่าจำนวนการบรรจุงานลดลง

แผนภูมิที่ 5 อัตราการบรรจุงานต่อผู้สมัครงาน/ตำแหน่งงานว่างจังหวัดสระบุรี

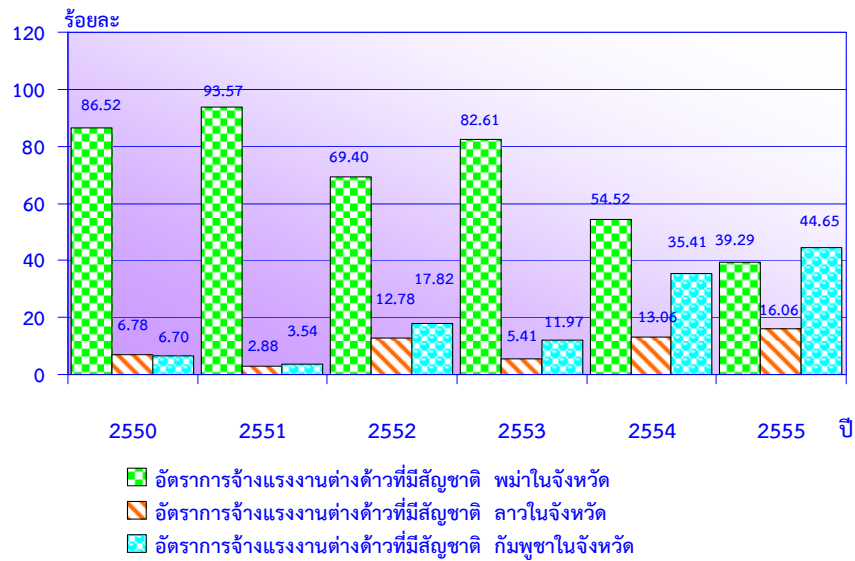


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดสระบุรี

5. อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว

หากพิจารณาอัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวแต่ละสัญชาติตั้งแต่ปี 2550 เป็นต้นมา (ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2555) จะพบว่า สัญชาติพม่า ปี 2550 - 2555 = 86.52 , 93.57 , 69.40 , 82.61 , 51.52 , 39.29 สัญชาติลาว ปี 2550 - 2555 = 6.78 , 2.88 , 12.78 , 5.41 , 13.06 , 16.06 และสัญชาติกัมพูชา ปี 2550 - 2555 = 6.70 , 3.54 , 17.82 , 11.97 , 35.41 , 44.65 ตามลำดับ

แผนภูมิที่ 6 อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวตามมติ ครม. จังหวัดสระบุรี จำแนกรายสัญชาติ

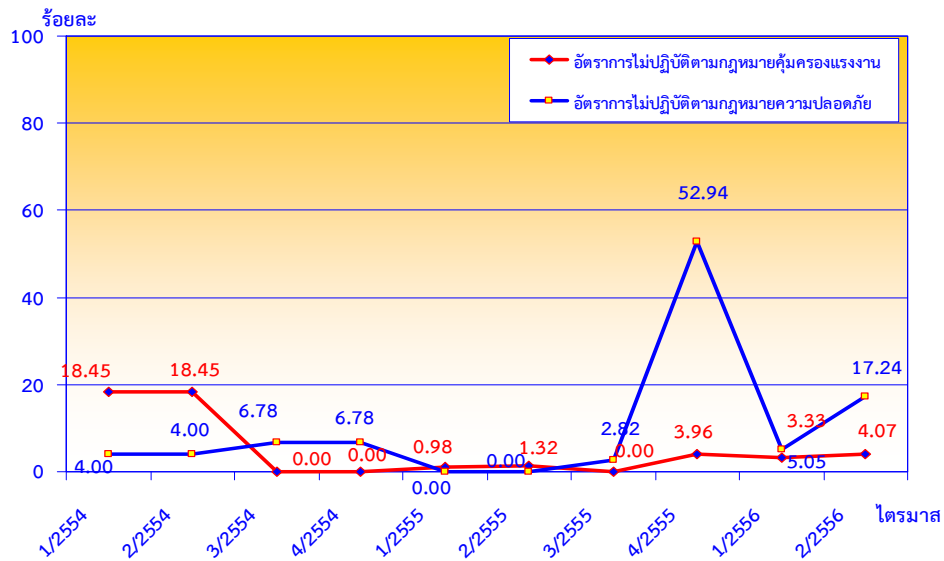


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดสระบุรี

6. อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน

อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการ เป็นตัวบ่งบอกหนึ่งที่แสดงให้เห็นถึง ภาวะการดำเนินงาน หากนายจ้างไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดมีจำนวนสูง ย่อมส่งผลกระทบต่อความเป็นอยู่ ของลูกจ้าง ผู้ใช้แรงงาน และส่งผลถึงคุณภาพชีวิตของผู้ใช้แรงงานตามมา สำหรับอัตราการไม่ปฏิบัติตาม ข้อกำหนดของสถานประกอบการในการนำเสนอครั้งนี้ สามารถจำแนกได้เป็นการไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย คุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน ซึ่งพบว่าอัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครอง แรงงานของสถานประกอบการในจังหวัดต่อจำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจทั้งหมดของจังหวัดใน ไตรมาสที่ 2 ปี 2556 พบอัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน ร้อยละ 4.07 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ แล้วที่มีอัตราร้อยละ 3.33 ส่วนอัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน พบว่า ไตรมาสที่ 2 ปี 2556 มีอัตรา 17.24 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วที่มี ร้อยละ 5.05

แผนภูมิที่ 7 อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการจังหวัดสระบุรี

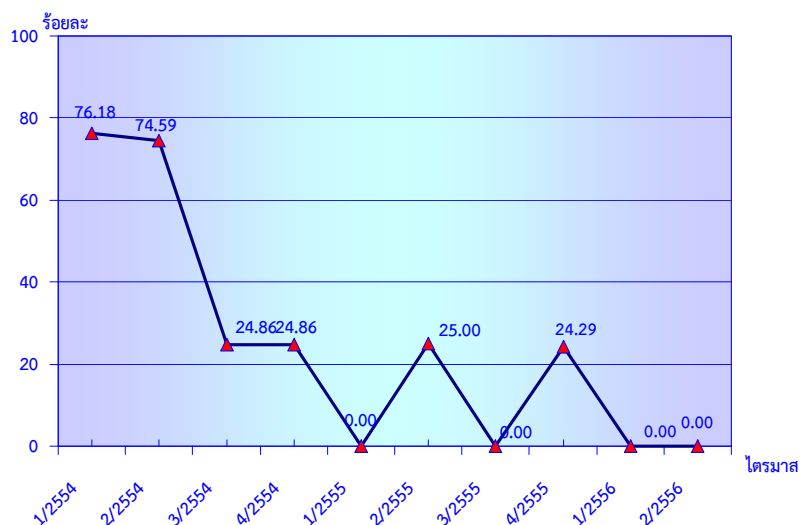


ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสระบุรี

7. อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง

การเกิดข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ เป็นตัวชี้วัดที่แสดงถึงความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง การเปลี่ยนแปลงของอัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานจะแสดงให้เห็นถึงทิศทางความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างว่ามีทิศทางหรือแนวโน้มไปในทางใด การเกิดข้อพิพาทแรงงานนั้นมีผลมาจากการที่ลูกจ้างได้แจ้งข้อเรียกร้องต่อนายจ้าง และหากไม่สามารถยุติหรือตกลงกันได้ก็จะเกิดเป็นข้อพิพาทแรงงานขึ้น สำหรับอัตราสถานประกอบการที่เกิดข้อพิพาทแรงงานในจังหวัดต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง โดยไตรมาสที่ 2 ปี 2556 ไม่มีข้อพิพาทแรงงาน

แผนภูมิที่ 8 อัตราการเกิดข้อพิพาทในสถานประกอบการต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง จังหวัดสระบุรี



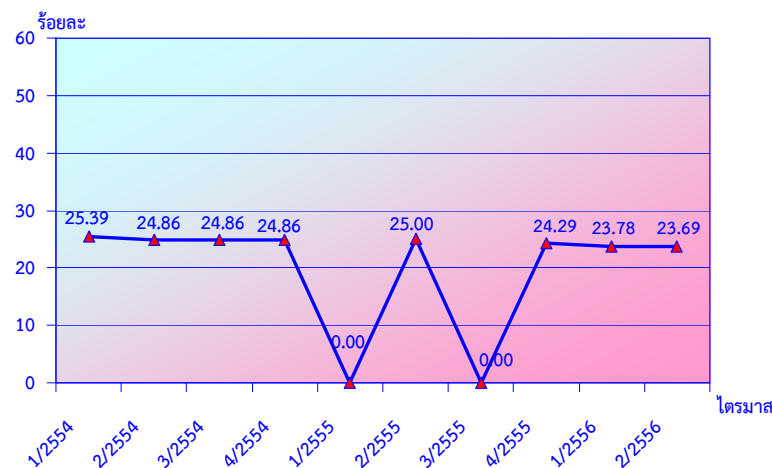
ที่มา : 1. สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสระบุรี



8. อัตราการเกิดข้อขัดแย้งต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง

สำหรับข้อขัดแย้งในสถานประกอบการซึ่งเกิดจากความขัดแย้งระหว่างนายจ้าง ลูกจ้าง ที่มีข้อพิพาทแรงงานตามกฎหมายแรงงาน เป็นตัวชี้วัดหนึ่งที่บ่งบอกถึงความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างได้ โดยอัตราการเกิดข้อขัดแย้งในสถานประกอบการต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง โดยจากไตรมาสที่ 2 ปี 2556 มีการเกิดข้อขัดแย้ง 1 แห่ง ข้อขัดแย้งยุติแล้ว โดยตกลงกันได้

แผนภูมิที่ 9 อัตราการเกิดข้อขัดแย้งของสถานประกอบการต่อ สถานประกอบการ 100,000 แห่ง
จังหวัดสระบุรี

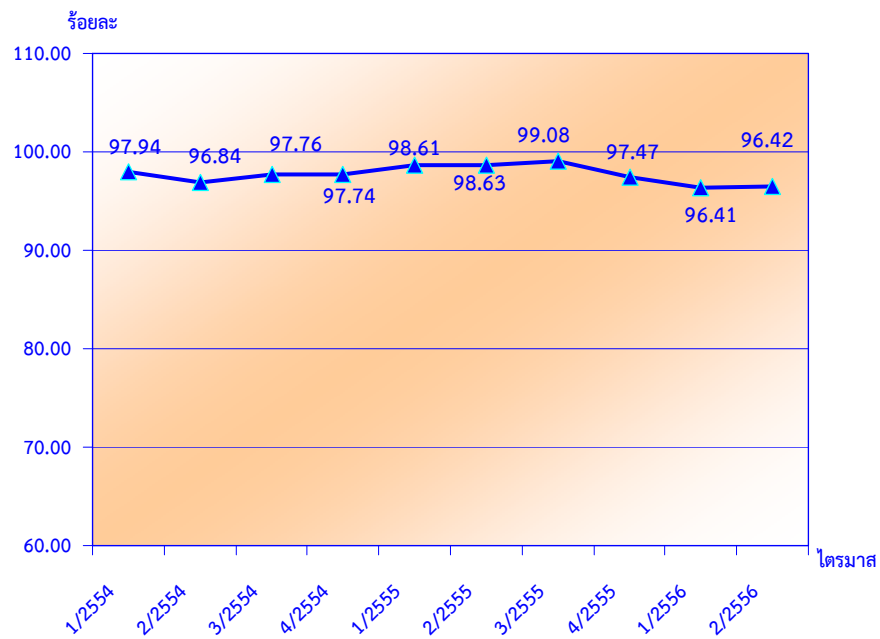


ที่มา : 1. สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสระบุรี
2. สำนักงานพัฒนาธุรกิจการค้าจังหวัดสระบุรี

9. อัตราสถานประกอบการที่เข้าสู่ระบบประกันสังคม

ในส่วนอัตราสถานประกอบการที่เข้าสู่ระบบประกันสังคม โดยการศึกษาจากจำนวนสถานประกอบการในระบบประกันสังคมของจังหวัดสระบุรี เปรียบเทียบกับจำนวนสถานประกอบการทั้งหมดของจังหวัดสระบุรี (ใช้ข้อมูลนิติบุคคลที่ยังคงอยู่ของสำนักงานพัฒนาธุรกิจการค้าจังหวัดสระบุรี) พบว่าสัดส่วนของสถานประกอบการที่เข้าสู่ระบบประกันสังคมในไตรมาสที่ 2 ปี 2556 มีอัตราร้อยละ 96.42 เพิ่มขึ้นร้อยละ 0.01 จากไตรมาสที่แล้วที่มีร้อยละ 96.41

แผนภูมิที่ 10 อัตราสถานประกอบการที่เข้าสู่ระบบประกันสังคมจังหวัดสระบุรี



ที่มา : 1. สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสระบุรี
2. สำนักงานพัฒนาธุรกิจการค้าจังหวัดสระบุรี
